

Enquete
Impfpflicht in den Gesundheitsberufen?!
12. November 2019

Dr. Eva-Maria Sobej
AK Klagenfurt
e.sobej@akktn.at
Tel. 050-477-2218



Arbeitsrechtliche Darstellung für die Praxis



1. Bewertung der Pflichtimpfung für Gesundheitspersonal im Hinblick auf den ArbeitnehmerInnenschutz
2. Arbeits- und dienstrechtlicher Rahmen
3. Rechte und Pflichten des Dienstgebers gegenüber dem einzelnen Arbeitnehmer im Hinblick auf den Impfstatus?
4. Haftungsfragen

Bewertung der Pflichtimpfung für Gesundheitspersonal



- **Gesetzliche Grundlagen??**
 - Bundesgesetz über Schutzimpfungen gegen Pocken
 - Art 8 EMRK
 - Notstandsregelung des § 17 Epidemiegesetz
 - Arbeitnehmerschutz (AschG)

Keine generelle Impfpflicht, aber Berufspflicht !

Arbeits- und dienstrechtlicher Rahmen



- **Fürsorgepflicht des Arbeitgebers**
- **Verpflichtungen aus dem Arbeitnehmerschutz für den Arbeitgeber**
 - Beim Einsatz die Eignung bezüglich Sicherheit und Gesundheit zu berücksichtigen
 - Grundsatz der Gefahrenverhütung
 - Impfung als PSA?
 - Jedenfalls Impfinformation und -prophylaxe
 - Eignungsuntersuchung
 - Umfassende Informations- und Unterweisungspflicht hinsichtlich Gesundheitsrisiken
 - Nadelstichverordnung 2013

Rechte und Pflichten des Dienstgebers gegenüber dem einzelnen Arbeitnehmer



- **Darf der Dienstgeber einen bestimmten Impfstatus (Titerbestimmung) verlangen??**
 - Neueinstellungen versus langjährige Mitarbeiter
 - Fragerecht bei Neueinstellungen?
 - Konsequenzen bei Weigerung und Falschauskunft
 - Impfpflicht bei langjährigen Mitarbeitern
 - Treuepflicht?
 - Konsequenzen bei Weigerung und Falschauskunft
 - Versetzung?
 - Auflösung des Dienstverhältnisses?
 - Entlassung/Kündigung/Änderungskündigung

Haftung bei Schäden durch Nicht-Impfen



- **Haftung des einzelnen Dienstnehmers**
 - Persönliche Haftung des Einzelnen?

- **Haftung des Dienstgebers**
 - Aus dem Behandlungsvertrag
 - Zivilrechtlich auf Schadenersatz
 - Kausalitätszusammenhang jedoch schwer beweisbar



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!