



AK
KÄRNTEN



GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

INHALT

IMPRESSUM

Medieninhaber und Herausgeber:

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Kärnten

Bahnhofplatz 3, 9021 Klagenfurt

Telefon: 050 477, E-Mail: arbeiterkammer@akktn.at

kaernten.arbeiterkammer.at

Redaktion: Öffentlichkeitsarbeit

Lektorat: onlinelektorat.at, Sprachdienstleistungen

Fotos: karlheinzfessler.com

Gestaltung: Werk1 Werbegraphik GmbH, 9020 Klagenfurt, www.werk1.at

Druck: Druckreif, 9535 Schiefeling, www.druck-reif.at

ORGANISATION

SELBSTVERWALTUNG

Präsidium und Vorstand
Kammerrätinnen und Kammerräte
Ausschüsse
Organigramm der AK Kärnten
MitarbeiterInnen der AK Kärnten
Personelles

POLITISCHER BERICHT

POLITIK 2021

07 ARBEITSBERICHT

09 ARBEITS- UND SOZIALRECHT

09 Arbeitsrecht 37
10 Sozialrecht 38
14 Beruf, Familie und Gleichstellung 39
15 Insolvenzschutzverband für ArbeitnehmerInnen (ISA) 40
16 Gesundheit und Pflege 41
20

WIRTSCHAFT UND KONSUMENTENSCHUTZ 43

23 Wirtschaftspolitik 43
Konsumentenschutz 52

25 BILDUNG, JUGEND UND KULTUR 57

Aus- und Weiterbildung 57
Lehrlinge und Jugend (AK YOUNG) 62
AK-Bibliotheken 64

FINANZEN UND FÖRDERUNGEN 69

Steuerrecht 69
Förderungen 71
Rechnungsabschluss 73

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT 79

Service und Veranstaltungen 82

INFRASTRUKTUR 85

Informations- und Kommunikationstechnik 85
Poststelle 86

BEZIRKSSTELLEN 89

EINRICHTUNGEN 91

Kärntner Betriebssportverband 91
Institut für Geschichte der Kärntner Arbeiterbewegung 92
Institut für Gesellschaftspolitik 94
Die Kärntner Volkshochschulen (VHS) 96
Kärntner Berufsförderungsinstitut 98







SELBSTVERWALTUNG

PRÄSIDIUM UND VORSTAND

PRÄSIDENT

Günther Goach, FSG



VIZEPRÄSIDENTINNEN

Gerald Loidl, FSG
Ronald Rabitsch, FSG
Ursula Heitzer, FSG

WEITERE VORSTANDSMITGLIEDER

Alois Peer, FSG
Waltraud Rohrer, FSG
Jutta Brandhuber, FSG
Dr. Martin Kowatsch, FSG
Sigrid Leitmann, FSG
Silvia Igumnov, FSG
Manfred Mischelin, FPÖ

KAMMERRÄTINNEN UND KAMMERRÄTE

SOZIALDEMOKRATISCHE GEWERKSCHAFTERINNEN IN DER AK – GÜNTHER GOACH (FSG)



Gerald Loidl
Fraktionsvorsitzender



Klaus Walter Bäck



Ing. Mario
Baumgartner



Jutta Brandhuber



Armin Eberhard



Thomas
Finsterwalder, MSc



Thomas Gasser



Armin Geissler



Günther Goach



Günther Granegger



Reinhold Haid



Valid Hanuna



Margit Haselberger



Gottfried
Hatzenbichler



Ursula Heitzer



Martina Hohensee



Stefan Hölbling



Alexandra Horwath



Silvia Igumnov



Günter Klammer



Gernot Kleißner



Wolfgang Knes



Mag. Dr. Martin
Kowatsch



Mag. Petra Krainer



Gerhard Kuchling



Sigrid Anna Leitmann



Hermann Lipitsch



Ing. Wolf-Dieter
Löcker



Theresia Marschnig,
BA



Alfred Mori



Peter Moser



Andreas Olivotto,
MBA



Michael Orasch



Claus Orel



Alois Peer, MBA



Markus Petritsch



Karl Manfred Pichler



Herta Pobaschnig, BA



Ronald Rabitsch



Mario Rettl



Stefan Riepl



Waltraud Rohrer



Franz Ronacher



Robert Schluga



Wolfgang Schager



Manfred Setschnjak



Jochen Siutz



Hubert Stefaner

SOZIALDEMOKRATISCHE GEWERKSCHAFTERINNEN IN DER AK – GÜNTHER GOACH (FSG)



Georg Steiner, MBA



Mag. Birgit Strasser



Petra Thaler



Stefan Unterweger



Rene Willegger



Alfred Wöllik



Manfred Wurzer,
MAS, MBA



Gerd Zadnjak

FREIHEITLICHE ARBEITNEHMERINNEN – FPÖ



Manfred Mischelin
Fraktionsvorsitzender



Angelika Glantschnig



Barbara Lackner,
Bakk. MSc



DI Michael Reiner,
BSc



Harald Riegler



Corinna Sleik



Hanspeter Traar



Franz Zechner



Birgit Zemasch

ÖAAB – CHRISTLICHE GEWERKSCHAFTER



DI Christian Struger,
MSc, MBA
Fraktionsvorsitzender



Ingrid Bretis



Judith Isopp



Adam Krampf

DIE GRÜNEN UND UNABHÄNGIGEN GEWERKSCHAFTERINNEN (GRÜNE/UG)



Daniela Deutsch
Fraktionsvorsitzende

AUSSCHÜSSE

AUSSCHUSS FÜR WIRTSCHAFTSPOLITIK, UMWELT UND VERKEHR

Armin Geissler, FSG, Vorsitzender
 Gerhard Kuchling, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
 Thomas Finsterwalder, MSc, FSG
 Wolfgang Schager, FSG
 Petra Thaler, FSG
 Harald Riegler, FPÖ
 Kurt Wolf, ÖAAB (kooptiert)
 Ingrid Dergaschnig, UG/Grüne (kooptiert)

AUSSCHUSS FÜR SOZIALPOLITIK, ARBEITNEHMERSCHUTZ, ÖFFENTLICHES DIENSTRECHT, RECHT UND VERFASSUNG

Gerald Loidl, FSG, Vorsitzender
 Georg Steiner, MBA, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
 Sigrid Anna Leitmann, FSG
 Alois Peer, MBA, FSG
 Manfred Wurzer, MAS, FSG
 Manfred Mischelin, FPÖ
 Judith Isopp, ÖAAB (kooptiert)
 Daniela Deutsch UR/Grüne (kooptiert)

AUSSCHUSS FÜR BILDUNG, JUGEND UND KULTUR

Mag. Dr. Martin Kowatsch, FSG, Vorsitzender
 Thomas Gasser, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
 Sigrid Anna Leitmann, FSG
 Herta Pobaschnig, FSG
 Mag. Birgit Strasser, FSG
 DI Michael Reiner, BSc, FPÖ
 Bernhard Meixner, ÖAAB (kooptiert)
 Daniela Deutsch, UG/Grüne (kooptiert)

AUSSCHUSS FÜR GESUNDHEITSBERUFE

Ursula Heitzer, FSG, Vorsitzende
 Ronald Rabitsch, FSG, Vorsitzende-Stellvertreter
 Valid Hanuna, FSG
 Karl Manfred Pichler, FSG
 Georg Steiner, FSG
 Corinna Sleik, FPÖ
 Ingrid Bretis, ÖAAB (kooptiert)
 Daniela Deutsch, UG/Grüne (kooptiert)

ANTRAGSPRÜFUNGS-AUSSCHUSS

Jutta Brandhuber, FSG, Vorsitzende
 Gernot Kleißner, FSG, Vorsitzende-Stellvertreter
 Ursula Heitzer, FSG
 Alois Peer, MBA, FSG
 Waltraud Rohrer, FSG
 Manfred Mischelin, FPÖ
 DI Christian Struger, ÖAAB (kooptiert)
 Daniela Deutsch, UG/Grüne (kooptiert)

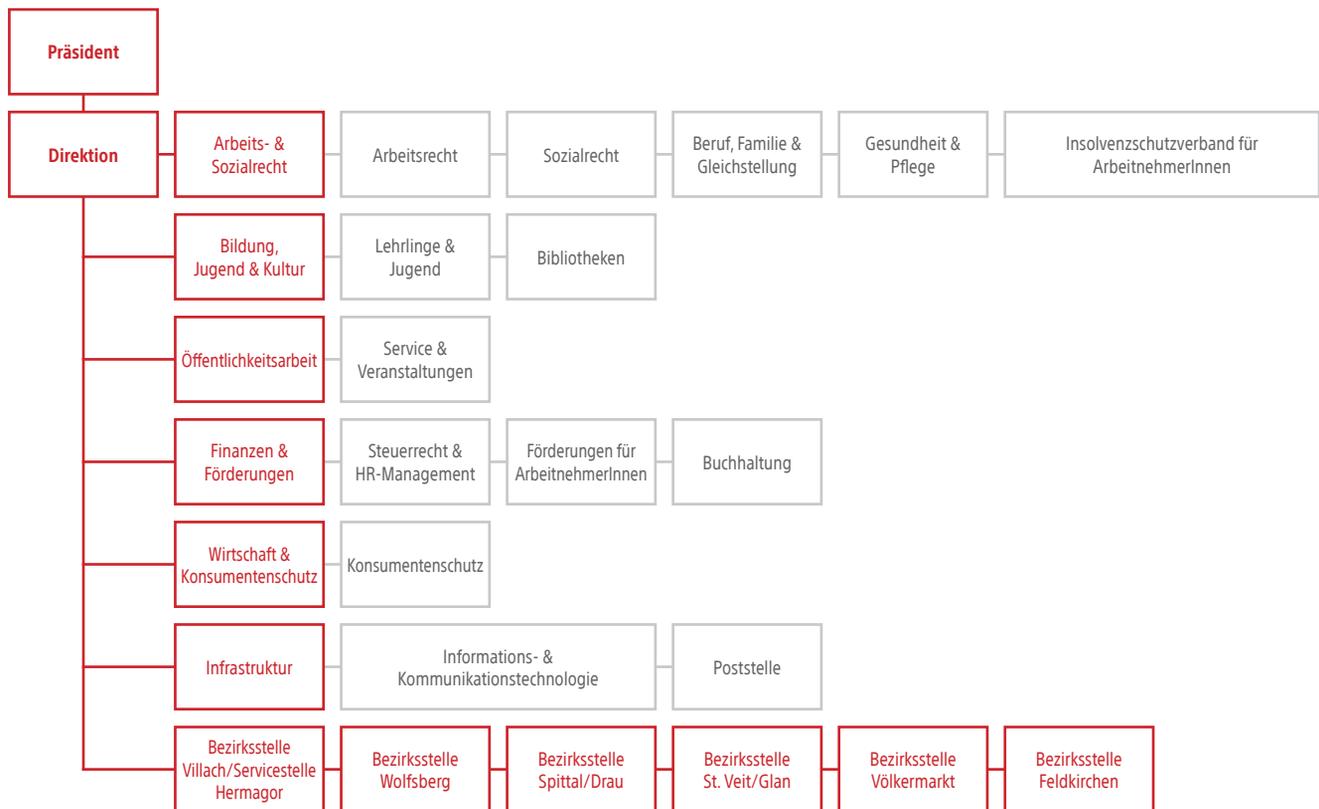
DIGITALISIERUNGS-AUSSCHUSS

Gerhard Kuchling, FSG, Vorsitzender
 Gottfried Hatzenbichler, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
 Martina Hohensee, FSG
 Wolfgang Schager, FSG
 Georg Steiner, MBA, FSG
 Birgit Zemasch, FPÖ
 Mag. Florian Doiber, ÖAAB (kooptiert)
 Ingrid Dergaschnig, UG/Grüne (kooptiert)

KONTROLLAUSSCHUSS

Hanspeter Traar, FPÖ, Vorsitzender
 Barbara Lackner, FPÖ, Vorsitzender-Stellvertreterin
 Armin Eberhard, FSG
 Alexandra Horwath, FSG
 Ing. Wolf-Dieter Löcker, FSG
 Markus Petritsch, FSG
 Karl Manfred Pichler, FSG
 Herta Pobaschnig, FSG
 Jochen Siutz, FSG
 Hubert Stefaner, FSG
 Petra Thaler, FSG
 Rene Willegger, FSG
 Alfred Wöllik, FSG
 Adam Krampf, ÖAAB (kooptiert)
 Daniela Deutsch, UG/Grüne (kooptiert)

ORGANIGRAMM DER AK KÄRNTEN



MITARBEITERINNEN DER AK KÄRNTEN

(Stand: 1. Mai 2022)

PRÄSIDENT

Günther Goach

Mag. Barbara Hornaus-Griser
Michael Planer

DIREKTION

Mag. Susanne Kißlinger, Direktorin
Irene Hochsteter-Lackner, Direktorin-Stellvertreterin
Patrizia Del Frate
Angela Kraschl

ARBEITS- UND SOZIALRECHT

Mag. Maximilian Turrini, Leiter
Dr. Wolfgang Bacher, Leiter-Stellvertreter

ARBEITSRECHT

Roman Isola
Mag. Anna-Katharina Karl
Mag. Wolfram Lechner
Mag. Christoph Lorber
Mag. Verena Spath
Ursula Traunik
Melanie Truppe
Mag. Katharina Uran
Fabio Wasselai, LL.S

SOZIALRECHT

Mag. Gerald Prein
Mag. Gerhard Huber
Mag. Claudia Lamprecht-Röver
Mag. Carina Lintner
Tanya Werkl

BERUF, FAMILIE UND GLEICHSTELLUNG

Mag. Michaela Eigner-Pichler
Cornelia Holzmann
Dr. Lena Muttonen
Mag. Sara Nadine Pöchheim, MA
Mag. Dr. Eva-Maria Sobej

GESUNDHEIT UND PFLEGE

MMag. Maria Hundsbichler
Claudia Somrak
Mag. Sabine Temper

INSOLVENZSCHUTZVERBAND FÜR ARBEITNEHMERINNEN

Mag. Herbert Diamant
Mag. Martin Bernlieger
Annemarie Frank
Irene Kuttnig
Michaela Schöner

BILDUNG, JUGEND UND KULTUR

Mag. Peter Reichmann, Leiter
Mirjam Einspieler
Marion Galo
Mag. Cordula Wadl
Mag. Daniel Weidlitsch
Thomas Weiher

LEHRLINGE UND JUGEND

Christoph Appé
Daniela Kaisz, BA
Erich Malle, MBA

BIBLIOTHEKEN

Mag. Roman Huditsch
Mag. Katharina Demoly
Mag. Azra Djikic
Silvia Krammer
Manuela Leodolter
Mag. Konstanze Ourednik
Patrick Quantschnig, BA
Arne Thorsten Rüttgers, BA MA
Mag. Dr. Iris Zacharias

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Ferdinand Hafner, Leiter
Mag. Alexandra Aspernig-Dohr
Mag. Helfried Fasser
Margit Gesierich
Christine Perkonigg
Katrín Prein
Mag. Lisa Siutz
Sabine Vorauer

SERVICE UND VERANSTALTUNGEN

Jürgen Spitaler, MBA
Sanna Döring
Christoph Gaggl
Sylvia Hasenbichler
Mag. Dr. Erich Herke
Michael Kogler
Ira Petscharnig
Christian Rainer, MBA

FINANZEN UND FÖRDERUNGEN

Dr. Bernhard Sapetschnig, Leiter
Mag. Melanie Preiss, Leiterin

STEUERRECHT UND HR-MANAGEMENT

Joachim Rinösl
Mag. Christian Gritschacher
Horst Hoffmann
Mag. Manuela Köfer
Melanie Klaming
Mahmoud Sif

FÖRDERUNGEN

DI Erwin Raffler
Petra Kerth
Sandra Napetschnig
Manuela Steiner
Christian Ulbing
Ursula Wolte

BUCHHALTUNG

Martin Thoma
Isabella Olip
Helga Stückler

WIRTSCHAFT UND KONSUMENTENSCHUTZ

Mag. Josef Bramer, Leiter
Mag. Hans Pucker, Leiter-Stellvertreter
Silvia Pietschnig
Mag. Patrizia Saurer

KONSUMENTENSCHUTZ

Mag. Stephan Achernig
Barbara Bacher
Andrea Hipfl
Mag. Herwig Höfferer
Mag. Anna Lena Kohlweiß
Melanie Linder
Mag. Brigitte Moser
Mag. Stefan Pachler
Mag. Claudia Prettnner
Mag. Daniela Seiß
Mag. Michael Tschamer
MMag. Angelika Wurzer

INFRASTRUKTUR

Mag. Robert Orlitsch, Leiter
Birgit Pichler
Helmut Pollanz
Carmen Begusch
Nicole Buggelsheim
Susanne Felsberger
Gordana Juric
Nicole Klein
Christian Kleiner
Christian Kogler
Brigitte Rohrer
John Subecz

INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSTECHNOLOGIE

Ing. Johann Anderwald
Dominik Bacher
Ing. Johann Jäger

POSTSTELLE

Horst Olip
Erland Hobisch
Gernot Marketz
Reinhold Plischek

BEZIRKSSTELLEN**VILLACH/SERVICESTELLE HERMAGOR**

Mag. Mario Drussnitzer, Leiter
Kathrin Blümel
Ines Holme
Daniela Kalin
Mag. Nina Kerschbaumer
Bettina Kolman
Maria Michalic
Dr. Lena Muttonen
Claudette Pichler
Johannes Pinterics
Mag. Oliver Simonitsch
Rolan Steiner
Stefanie Unterpinker
Mag. Julia Wiederschwinger
Wolfram Wiegele
Mag. Werner Zehetgruber

SERVICESTELLE HERMAGOR

Mag. Josef-Martin Zoppoth
Maria Pichler

WOLFSBERG

Mag. Jürgen Jöbstl, Leiter
Andrea Astner
Sabine Moitzi
Gudrun Morbitzer
Melitta Ozwirk
Katharina Polacek

SPITTAL/DRAU

Mag. Andreas Gaggl, Leiter
Petra Amenitsch
Karola Dabernig
Manuela Höfferer
Mag. Thomas Kogler
Claudia Thaler

ST. VEIT/GLAN

Dr. Philipp Parteder, Leiter
Waltraud Jauernegger
Verena Seunig
Silvia Sobian-Krainer

VÖLKERMARKT

Mag. Andreas Golob, Leiter
Pamela Matschek

FELDKIRCHEN

Heimo Rinösl, Leiter
Dunja Domenig

PERSONELLES



¹⁾ Mit 30. September übergab AK-Direktor Winfried Haider nach 39 Jahren in der AK Kärnten sein Amt an Susanne Kißlinger.



²⁾ AK-Direktor Winfried Haider kämpfte 40 Jahre in der Arbeiterkammer Kärnten für Gerechtigkeit. LH Peter Kaiser sowie Günther Goach bedankten sich für seinen Einsatz.

ERSTMALS WEIBLICHE SPITZE IN DER AK ¹⁾

Die Juristin Mag. Susanne Kißlinger (49) ist seit 1. Oktober 2021 neue Direktorin der Arbeiterkammer Kärnten. Sie trat die Nachfolge von Dr. Winfried Haider (65) an, der diese Funktion 17 Jahre lang ausgeübt hatte.

Erstmals in der Geschichte der AK Kärnten steht eine Frau den rund 160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als Direktorin vor. Susanne Kißlinger ist seit 1999 als Juristin in der AK beschäftigt, zuletzt als Leiterin des Bereichs Arbeits- und Sozialrecht.

Kißlinger liebt neue Herausforderungen und war, als sie 1999 in der AK Kärnten im Arbeits- und Sozialrecht begann, die erste weibliche Ansprechpartnerin für Frauenthemen. Sie ist mit ihrer Arbeit gewachsen und war immer für Veränderungen offen. Von 2011 bis 2016 übernahm sie die Leitung des Konsumentenschutzes. Danach folgte die Bestellung zur Leiterin der Abteilung Arbeits- und Sozialrecht.

8 WAHLEN, ERFINDER DES PRAKTIKERINNENSEMINARS ²⁾

Der in den Ruhestand getretene AK-Direktor Dr. Winfried Haider blickt auf eine erfolgreiche Laufbahn zurück. Das moderne und bei den Mitgliedern hohe Akzeptanz findende Erscheinungsbild der AK Kärnten hat Haider maßgeblich mitgeprägt.

Haider war als Jurist seit 1982 in der AK beschäftigt, viele Jahre als Leiter des Arbeits- und Sozialrechts und seit 2004 als Direktor. Er wirkte an insgesamt acht AK-Wahlen in Kärnten mit, sechs davon bestritt er als Wahlleiter. Das weit über die Landesgrenzen hinaus bekannte PraktikerInnenseminar, das Haider aus der Taufe hob, fand 2021 nach 23 Jahren zum 46. Mal statt. Die Mitgliederbefragung im Jahre 1996 wurde ebenfalls federführend von Haider organisiert. Die Forcierung des Parteienverkehrs und der Servicegedanke generell waren Haiders Steckenpferde.

³⁾ Mag. Max Turrini³⁾ Mag. Peter Reichmann⁴⁾ Mag. Michaela Eigner-Pichler

AK BESTELLTE ZWEI NEUE ABTEILUNGSLEITER ³⁾

Der 33-jährige Maximilian Turrini ist seit Oktober der neue Leiter des Arbeits- und Sozialrechts. Er ist seit 2012 im Arbeits- und Sozialrecht tätig und fungierte bereits als Stellvertretender Wahlleiter bei den AK-Wahlen in Kärnten. Besonders wichtig ist dem Klagenfurter die Zusammenarbeit mit den Betriebsrätinnen und Betriebsräten und der Gewerkschaft.

Peter Reichmann, ebenfalls Jurist aus der Abteilung Arbeits- und Sozialrecht, wird neuer Leiter der Abteilung Bildung, Jugend und Kultur. Er folgt damit Isabella Penz nach, die seit 1. September als neue Bildungsdirektorin des Landes Kärnten fungiert.

NEUES REFERAT: BERUF, FAMILIE UND GLEICHSTELLUNG ⁴⁾

Die AK Kärnten bietet seit jeher umfassende Beratung für werdende Eltern an. Die Beratung reicht von der Meldung der Schwangerschaft bis zum Wiedereinstieg und umfasst im Besonderen die Themen Karenz und Kinderbetreuungsgeld.

Mit der Gründung des neuen Referates „Beruf, Familie & Gleichstellung“ unter der Leitung von Mag. Michaela Eigner-Pichler erhalten Familien nunmehr eine zentrale Anlaufstelle in der AK Kärnten, um sich neben den Themen Mutterschutz und Karenz auch über sämtliche Förderungen und Familienleistungen informieren zu können.







POLITIK 2021

Nach dem andauernden Coronachaos der Bundesregierung fing das Jahr 2021 mit einer deutlichen Botschaft von AK-Präsident Günther Goach in Richtung Bundesregierung an: „Die Kraft der Sozialpartner muss bei zukünftigen sozialen wie wirtschaftlichen Herausforderungen von der Bundesregierung miteinbezogen werden. Durch Bündelung aller verfügbaren Kräfte sind eine Bewältigung der Krise, das Ankurbeln eines umweltfreundlichen Wirtschaftsmotors, eine sozialere Arbeitswelt und ein stabiler Arbeitsmarkt zum Greifen nah.“

Für die befürchtete Insolvenzelle wurden Vorkehrungen getroffen, und der AK-Insolvenzsoforthilfefonds wurde von 2.000 auf maximal 3.000 Euro erhöht.

KRITIK AM AUTOMATISCHEN PENSIONSSPLITTING ¹⁾

Eltern können für die Jahre der Kindererziehung ein freiwilliges Pensionssplitting vereinbaren. Das heißt, man kann Teile der Kontogutschrift der Pension dem Elternteil übertragen, der sich der Kindererziehung widmet. Die Idee dahinter: Jener Elternteil, der durch die Kindererziehung finanzielle Nachteile erleidet, sollte einen Ausgleich erhalten.

Als das automatische Pensionssplitting Mitte Jänner von der Regierung diskutiert wurde, fand Goach klare Worte: „Es besteht die Gefahr, dass das Thema ‚Altersarmut‘ von Frauen mit der Einführung des automatischen Pensionssplittings für die Regierung erledigt ist. Damit werden die Probleme einfach zurück in die Familie verlagert. Viel wichtiger wäre es, Kindererziehungszeiten höher zu bewerten, um damit Frauenarmut im Alter entgegenzuwirken!“



¹⁾ AK-Präsident Goach forderte, Kindererziehungszeiten höher zu bewerten.

AK-LERNHILFE

Schulunterricht im Schichtbetrieb sowie Fernlehre – diese Ausnahmesituationen stellten besonders Volksschüler der 1. und 2. Schulstufe vor große Herausforderungen. Hier galt es vieles zu vertiefen, da die Kinder sehr wenig Zeit in der Schule anwesend waren. Hilfe leistete die AK Kärnten im Feber: „Mit der AK-Lernhilfe finanzieren wir insgesamt 80 ausgewählten Schulklassen in Kärnten 15 Wochen lang jeweils eine Förderstunde“, fasste Präsident Günther Goach das Projekt, das in Kooperation mit der Bildungsdirektion für Kärnten und mit den Kärntner Volkshochschulen abgewickelt wird, zusammen.

AUSGEWEITETE BILDUNGSANGEBOTE

Das während Corona eingeschränkte Freizeitangebot auszuweiten und breit gefächert aufzulockern war im März erklärtes Ziel von Präsident Günther Goach: „Bildung ist wirtschaftlicher und sozialer Rohstoff – getreu diesem Motto weiten wir den AK-Bildungsgutschein aus und bieten 16 neue Kurse an. Es ist mir wichtig, eine leistbare, sinnvolle und nachhaltige Freizeitgestaltung zu ermöglichen und die Kärntner Beschäftigten in dieser schwierigen Zeit zu unterstützen.“



Die Wirtschaft muss Rahmenbedingungen anbieten, unter denen langfristig Arbeit in Würde möglich ist.

Präsident Günther Goach



¹⁾ Gemeinsame Beschlüsse im Interesse der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. V. l. n. r.: Manfred Mischelin (FA), Ingrid Bretis (ÖAAB), AK-Präsident Günther Goach, Daniela Deutsch (GRÜNE/UG) und Gerald Loidl (FSG)

STUDIE: LEHRLINGE LITTEN IM LOCKDOWN BESONDERS

Mund-Nasen-Schutz-Masken, Abstand, Lockdown – das sind Schlagwörter, die den Umgang sowie den persönlichen Kontakt mit anderen Menschen seit 2020 stark veränderten und prägten. Besonders betroffen: die rund 7.000 Lehrlinge in Kärnten. In der öffentlichen Bildungsdebatte werden Schülerinnen und Schüler meist über einen Kamm geschert sowie im Lockdown vergessen. Mit der von der AK Kärnten initiierten Lehrlingsstudie in Kooperation mit der FH Kärnten wurden von November 2020 bis Anfang Feber 2021 rund 217 Lehrlinge zu ihrer schulischen und privaten Situation im Lockdown per Online-Fragebogen befragt. „Viele Unternehmen suchen händeringend einen Facharbeiter oder eine Facharbeiterin, doch niemand fragt sich, wie es um unsere Lehrlinge in dieser schwierigen Zeit bestellt ist“, mahnte Präsident Goach und bekräftigte: „Es kann nicht sein, dass das Symptom Fachkräftemangel wiederholt angeprangert, aber an der Ursache nicht angesetzt wird. Eine attraktive Ausbildung der Lehrlinge könnte der Schlüssel zur Lösung des Problems sein“.

Aus den Ergebnissen der Studie entstanden folgende Forderungen der AK:

- » In den Betrieben sollte eine Sensibilisierung für die Situation der Auszubildenden stattfinden, und Betriebsrätinnen und Betriebsräte wie auch Sicherheitsvertrauenspersonen müssen dafür geschult werden.
- » Zusätzlich sollte der Ausbau schulpsychologischer Dienste sowie das Nachhilfeangebot verstärkt werden. „Eine Digitalisierungsoffensive muss gestartet werden, damit Jugendliche nicht zurückbleiben. Im Lehrplan sollte digitale Bildung als fester Bestandteil des Unterrichts installiert werden“, bekräftigte Goach.
- » Der Ausbau der Sozialen Arbeit sollte forciert werden, damit benachteiligten Jugendlichen bzw. jungen Erwachsenen eine gelingende berufliche Integration ermöglicht werden kann.
- » Eine Lehrlingsmilliarde wird gefordert: Unternehmen sollen ein Prozent der Bruttolöhne in einen Topf einzahlen, der Betriebe fördert, die Lehrlinge ausbilden.
- » Die Öffnung von Sportstätten unter Einhaltung entsprechender Maßnahmen für Jugendliche wird gefordert.

HERAUSFORDERNDE POST-CORONA-ZEIT ¹⁾

Coronabedingt fand die Vollversammlung am 27. Mai 2021 im kleineren Kreis – mit 36 Kammerärztinnen und Kammerärzten – statt. Präsident Günther Goach forderte in einer mehrheitlich angenommenen Resolution mehr Gerechtigkeit für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nach der Pandemie. Kernthema war, dass gerade diejenigen, die unverschuldet arbeitslos wurden, eine Erhöhung des Arbeitslosengeldes von 55 auf 70 Prozent bekommen. Goach verwies im Parlament der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf die Kluft der noch fehlenden Arbeitsplätze für die zu diesem Zeitpunkt rund 18.300 Arbeitssuchenden in Kärnten, denen rund 5.300 offene Stellen gegenüberstanden.

KRITIK AN ÖVP-ANTRAG IM LANDTAG

Über den von der ÖVP eingebrachten Antrag im Kärntner Landtag für ein degressives Arbeitslosengeld zeigte sich Präsident Goach Ende Mai verärgert: „Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer werden bereits dafür bestraft, dass sie ihren Job verloren, und nun soll mit der Dauer der Arbeitslosigkeit auch noch die Höhe des Arbeitslosengeldes gesenkt werden“, so Goach und betonte: „Nicht mit uns! Das Arbeitslosengeld ist eine Versicherungsleistung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und muss dauerhaft auf 70 Prozent erhöht werden.“

FEHLENDE FAMILIENBEIHILFE BELASTETE FAMILIEN

Zahlreiche verzweifelte Eltern suchten im ersten Halbjahr 2021 die Hilfe der AK-Expertinnen und -Experten, weil die Familienbeihilfe teilweise nicht ausbezahlt wurde. „Die Bundesregierung wird aufgefordert, alles zu tun, um das dringend benötigte Geld umgehend an die Betroffenen zu überweisen“, forderte Präsident Goach deshalb mit aller Deutlichkeit.

VERTRAUENSINDEX: AK AUF PLATZ 3 HINTER POLIZEI UND VERFASSUNGSGERICHTSHOF

Erfreuliche Nachrichten gab es Ende Juli zum Vertrauensindex: Die Arbeiterkammer lag im Ranking der vertrauenswürdigsten Institutionen nach der Polizei und dem Verfassungsgerichtshof auf Platz 3. „Unsere Interessenvertretung zahlt sich aus. Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wissen unseren Einsatz in der Coronakrise zu schätzen“, kommentierte Goach den APA/OGM-Vertrauensindex.

DRAMATISCHE LAGE FÜR LANGZEITARBEITSLOSE

Auch wenn die aktuellen Arbeitsmarktdaten im August vordergründig Entspannung verhiessen, blieb die Lage für Langzeitarbeitslose dramatisch. „Wir dürfen jene nicht aus dem Blick verlieren, die unverschuldet in die Arbeitslosigkeit gerieten und auch diejenigen nicht vergessen, denen der Arbeitsmarkt keine Chance gibt – wie ältere oder benachteiligte Arbeitslose“, warnte Präsident Goach. Höheres Alter, Betreuungspflichten, gesundheitliche Herausforderungen oder allein die Tatsache, dass die Arbeitslosigkeit schon länger andauert, seien für Unternehmerinnen und Unternehmer viel zu häufig der Grund, diesen Menschen keine Chance mehr zu geben. „Die Wirtschaft muss Rahmenbedingungen anbieten, unter denen langfristig Arbeit in Würde möglich ist“, so Goach. Die AK forderte daher die Anhebung des Arbeitslosengeldes von 55 auf 70 Prozent, damit Arbeitslosigkeit nicht zur Armutsfalle wird. „Die Forderung nach einer Kürzung des Arbeitslosengeldes ist der absolut falsche Weg. Ich möchte auch daran erinnern, dass das Arbeitslosengeld eine Versicherungsleistung ist“, sagte der Präsident.



Der Zugang zu Bildung muss unabhängig der familiären Ressourcen auch weiterhin sichergestellt sein.

Präsident Günther Goach



¹⁾ Unter allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern der Schulkostenerhebung wurden drei Gewinner ermittelt, die ihren Gewinn von jeweils 1.000 Euro von AK-Präsident Günther Goach entgegennahmen.

AK-SCHULKOSTENSTUDIE: BILDUNG IST AM PAPIER, ABER NICHT IN DER REALITÄT KOSTENFREI ¹⁾

Der Schulbesuch an einer öffentlichen Schule in Österreich soll per Gesetz kostenlos sein, doch die Ergebnisse der Schulkostenstudie der Arbeiterkammern durch das Forschungsinstitut SORA zeigte, dass die Realität anders aussieht: „Ein guter Schulerfolg und die Bildungschancen der Kinder hängen davon ab, ob die Eltern über ausreichend Zeit sowie Ressourcen verfügen, und geht mit hohen, zumeist ‚versteckten‘ Kosten einher – eine Ungerechtigkeit sondergleichen!“, fand Präsident Goach klare Worte und fuhr fort: „Der kostenlose Schulbesuch war für unseren Sozialstaat eine wichtige Errungenschaft. Jetzt müssen wir weitere Schritte gehen, um Bildung und den Zugang dazu, unabhängig von den familiären Ressourcen, auch weiterhin sicherzustellen. Es braucht dringend schulpolitische Reformen, damit Eltern, Schülerinnen und Schüler sowie Lehrerinnen und Lehrer die Unterstützung bekommen, die sie brauchen!“, bekräftigte Goach.

Aus den Ergebnissen der Studie ergaben sich folgende Forderungen der Arbeiterkammer:

- » Kinderbetreuung und Elementarbildung: Rechtsanspruch ab dem 1. Lebensjahr für alle, kurzfristige Befreiung armutsbetroffener Familien von den Elternbeiträgen; mittelfristig soll Elementarbildung als Bildungseinrichtung generell kostenlos werden
- » kostenlose Schule: Schulmaterial, digitale Ausstattung, Verpflegung, Schulveranstaltungen sowie kostenlose Unterstützung bei Lernschwächen
- » verstärkte digitale Grundbildung von Lehrern und Schülern
- » flächendeckende Umsetzung einer gerechten und transparenten Schulfinanzierung nach dem AK-Chancen-Index, dabei auch Ausbau von Schulsozialarbeit, inkl. zusätzlicher Schulpsychologinnen und Schulpsychologen
- » Sensibilisierung von Lehrerinnen und Lehrern hinsichtlich möglicher Vorurteile gegenüber armutsbetroffenen Familien
- » Ausbau von kostenlosen außerschulischen sowie Ferien- und Freizeitangeboten
- » Bonuszahlung der Familienbeihilfe in Höhe von 200 Euro pro Schulkind: zusätzlich braucht es Antragswege für Familien mit Schulkindern, die aus der Familienbeihilfe herausfallen, z. B. subsidiär Schutzberechtigte
- » Sonderzahlung für alle, die Schülerbeihilfe beziehen, sowie eine weitere Erhöhung der Schülerbeihilfe: die Schülerbeihilfe wurde zwar kürzlich erhöht, angesichts der vorliegenden Zahlen jedoch zu gering, und der Kreis der Bezieherinnen und Bezieher muss vergrößert werden, damit Bildungsteilhabe auch für Kinder und Jugendliche aus Familien mit niedrigem Einkommen möglich ist.

PRÄSIDENT GOACH WARNT VOR HOHEN ENERGIEKOSTEN

Im Oktober warnte Präsident Goach eindrücklich vor einer kommenden Teuerungswelle: „Haushalte müssen vor zu hohen Strom- und Heizkosten geschützt werden. Die EU muss bei den immer rascher steigenden Energiepreisen eingreifen! Der Preis für Gas erhöhte sich in den vergangenen Monaten EU-weit so eklatant, dass zu befürchten ist, dass auch heimische Mieterinnen und Mieter bald auf untragbaren Strom- und Heizungskosten sitzen bleiben!“



²⁾ Die Krise beschleunigte den strukturellen Wandel in Kärnten! V. l. n. r.: AK-Wirtschaftsexperte Mag. Hans Pucker, MMag. Eric Kirschner (Joanneum Research), AK-Direktorin Mag. Susanne Kißlinger, AK-Präsident Günther Goach

AK-KONJUNKTURUMFRAGE BESTÄTIGTE: KÄRNTEN IST IM AUFSCHWUNG ²⁾

Nach dem Corona-Ausnahmejahr 2020 und dem Einbruch des Konjunkturbarometers erholt sich die Wirtschaft. Die erwartete Auftragslage, Investitionen und der Personalaufbau steigen laut Betriebsrätinnen und Betriebsräten stark an. Fachkräftemangel und bestehender Mismatch am Arbeitsmarkt drohen sich zu verfestigen – innovative Maßnahmen, Höher- und Umqualifizierung werden immer wichtiger. 215 Betriebsrätinnen und Betriebsräte nahmen 2021 an der AK-Konjunkturumfrage teil, sie repräsentieren knapp 55.400 Kärntner Beschäftigte. Das sind rund 27 Prozent. Die Ergebnisse wurden von Joanneum Research wissenschaftlich ausgewertet. Laut aktueller Auswertung der Umfrage stieg das Konjunkturbarometer von minus 20 Indexpunkten auf über plus 25 Indexpunkte – das ist ein Höchststand in der Geschichte der Konjunkturumfrage. „Kärnten entwickelt sich besser als der Bundesschnitt, da Stärken auch in der Krisenzeit gestärkt wurden“, bekräftigte Kärntens AK-Präsident Günther Goach. Laut Umfrage steigt die erwartete Auftragslage rapide, und Investitionen wachsen von 67 Prozentpunkten (2020) auf 75 Prozentpunkte (2021) an. Goach forderte neben dem Ausbau von überbetrieblichen Lehrwerkstätten und verstärkten Maßnahmen für Aus- und Weiterbildung, um dem Fachkräftemangel in Kärnten entgegenzutreten, vor allem ein



³⁾ Steve Müller-Muttonen, Ulrike Koscher-Preiss und Günther Goach präsentierten im November Vorhaben, um die Gesundheit im Betrieb zu erhalten und zu stärken.

Auge auf die Kinderbetreuung zu werfen: „Der Fokus wird trotz eines attraktiven Arbeitsumfeldes, guter Bezahlung und der Möglichkeit der betrieblichen Aus- und Weiterbildung noch zu wenig auf die Kinderbetreuung gelegt.“

AK UND AMI ACHTEN AUF GESUNDHEIT IM BERUF ³⁾

Dass Arbeitsmedizinische und Arbeitspsychologische Institut Kärnten, kurz AMI Kärnten, wurde vor 30 Jahren von der Arbeiterkammer Kärnten mit dem Ziel gegründet, die Sicherheit und die Gesundheit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern zu schützen sowie Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen am Arbeitsplatz zu vermeiden. Mit Anfang 2021 beteiligte sich die Humanomed als privater Gesundheitsanbieter am AMI Kärnten und übernahm das Management. In Zukunft will man gemeinsam verstärkt psychische und physische Belastungen am Arbeitsplatz erkennen und helfen! „Krankmachende Faktoren als Folge von Arbeitsbelastungen sind im Vormarsch. Die Gesundheit darf nicht auf der Strecke bleiben!“, hob AK-Präsident Günther Goach hervor und führte aus: „Immer mehr Arbeit in immer kürzerer Zeit ist für viele zum Alltag geworden. Die psychische wie auch physische Gesundheit unserer Mitglieder muss immer im Vordergrund stehen.“



Die Ausübung der Betriebsratstätigkeit ist ein Ehrenamt. Diese wichtige Arbeit gilt es zeitgemäß auszubauen und zu schützen.

Präsident Günther Goach



¹⁾ „Ein zeitgemäßes Recht für Gewerkschaften sollte auch in Österreich eingeführt werden!“, forderten Kärntens AK-Präsident Günther Goach und ÖGB-Landesvorsitzender Hermann Lipitsch.

AK AUF BERATUNGSANSTURM IM 4. LOCKDOWN GUT VORBEREITET

Mitte November war es wieder so weit: Österreich ging in den 4. Lockdown. Und wieder war die Unsicherheit groß. Was gilt bei der Kurzarbeit? Muss ich Urlaub nehmen? Darf ich im Homeoffice arbeiten? Was gilt, wenn ich Risikopatient bzw. -patientin bin? Oder bei einer Schwangerschaft? Steht mir Sonderbetreuungszeit zu? All diese Fragen wurden auf der gemeinsamen Website von AK und ÖGB www.jobundcorona.at beantwortet. Zusätzlich bot die AK Kärnten während des Lockdowns für alle Kärntnerinnen und Kärntner eine kostenlose Mitgliedschaft in den AK-Bibliotheken an. Diese beinhaltete auch die Nutzung der AK-Bibliothek digital mit über 35.000 E-Medien. „Wir sind auch im Lockdown für die Menschen da“, sagte AK-Präsident Günther Goach.

GOACH: »BETRIEBSRATSTÄTIGKEIT GESETZLICH STÄRKEN!« ¹⁾

Anlässlich des Internationalen Tages des Ehrenamtes am 5. Dezember reflektierte Präsident Goach auf einen Passus im Koalitionsvertrag 2021 bis 2025 zwischen SPD, Bündnis 90/Die Grünen und FDP mit dem Wortlaut: „Die Behinderung der demokratischen Mitbestimmung stufen wir künftig als Officialdelikt ein.“

„Was in Deutschland schon schwarz auf weiß steht, muss auch für Österreich möglich werden!“, sagte Goach und überlegte laut: „Die Ampelkoalition will das Betriebsrätemodernisierungsgesetz evaluieren und ein zeitgemäßes Recht für Gewerkschaften auf digitalen Zugang in die Betriebe einführen, das ihren analogen Rechten entspricht. Das ist auch für Österreich nachahmenswert! Wer bei uns zum Beispiel eine Betriebsratsgründung verhindern will oder Betriebsrätinnen und Betriebsräte in ihrer Arbeit behindert, sollte ebenfalls mit strafrechtlichen Konsequenzen konfrontiert werden!“

„Ein zeitgemäßes Recht für Gewerkschaften sollte auch in Österreich eingeführt werden!“, forderte der Präsident und unterstrich: „Die Ausübung der Betriebsratstätigkeit ist ein Ehrenamt. Diese so wichtige Arbeit für die Menschen im Land brachte uns in den letzten Jahrzehnten Gerechtigkeit, die es zeitgemäß auszubauen und zu schützen gilt!“









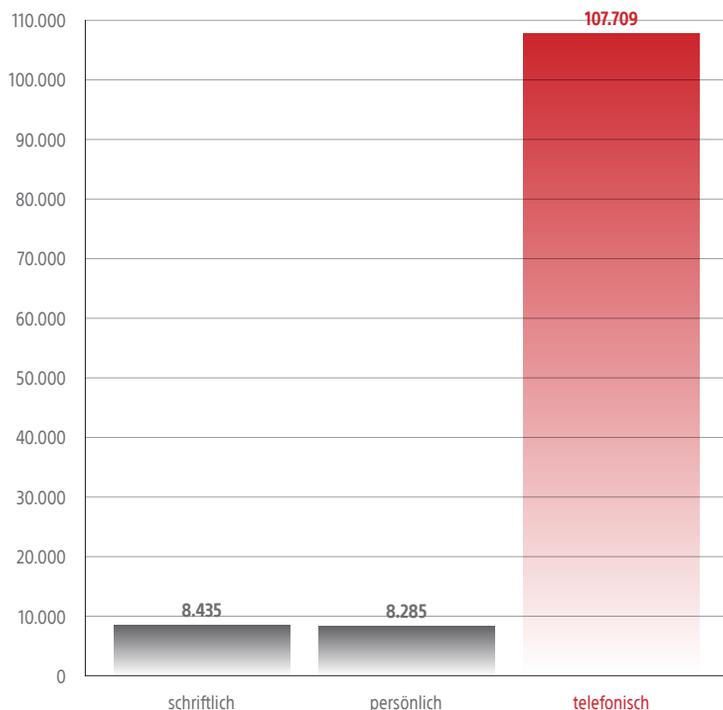
ARBEITS- UND SOZIALRECHT

RECHTSCHUTZBILANZ 2021 ¹⁾

124.429-mal berieten und unterstützten die Expertinnen und Experten der Abteilung Arbeits- und Sozialrecht sowie der Insolvenzschutzverband für ArbeitnehmerInnen (ISA) im vergangenen Jahr Hilfesuchende. 107.709-mal wurde per Telefon, 8.285 persönlich und 8.435 schriftlich in der AK in Klagenfurt sowie in den weiteren sechs AK-Bezirksstellen beraten.

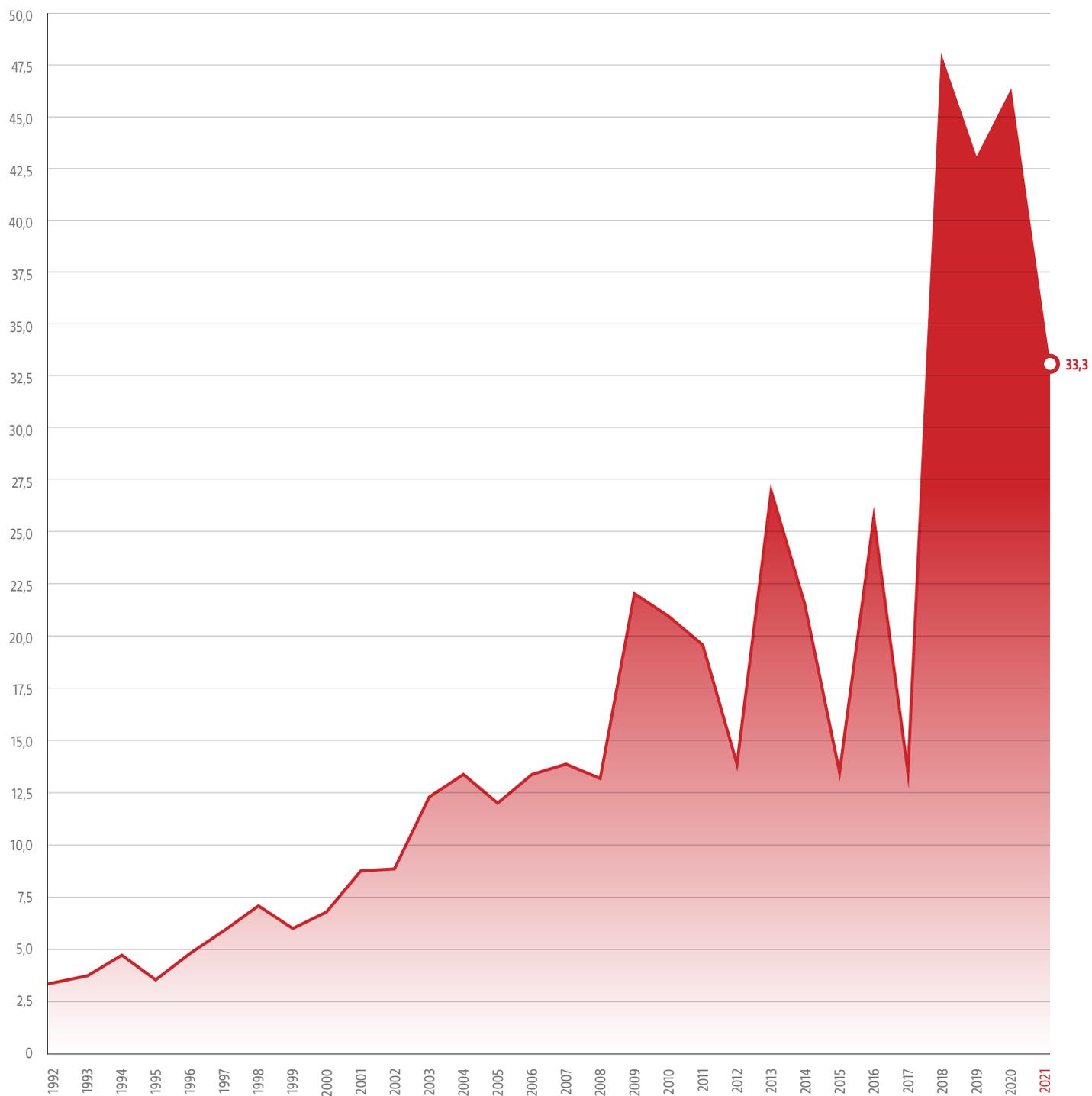
Seit der Einführung des kostenlosen Rechtsschutzes 1992 erstritt die AK für ihre Mitglieder 494,7 Millionen Euro.

BERATUNGSARTEN



¹⁾ AK-Präsident Günther Goach und AK-Direktorin Susanne Kiblinger präsentierten mit Maximilian Turrini die stolze Bilanz.

RECHTSSCHUTZBILANZ 1992-2021 (IN MIO. EURO) - 494,7 MILLIONEN EURO ERSTRITTEN



ARBEITSRECHT

1.650 Arbeitsrechtsakte wurden im Vorjahr positiv erledigt. 576-mal wurde der Klagsweg beschritten, und 3,8 Millionen Euro wurden für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erkämpft. 1.074-mal wurde außergerichtlich interveniert, und 1,6 Millionen Euro wurden für Beschäftigte zurückgeholt. Hinzu kamen im vergangenen Jahr 1.647 neue Fälle, die aktuell 248 Klagen und 1.399 Interventionen betreffen.

Überprüfung von Abrechnungen im Zuge der Kurzarbeit, Entgelt- und Einstufungsthemen sowie Auflösungen von Arbeitsverhältnissen und Beratungen bei Karenz und Kinderbetreuungsgeld forderten auch 2021 alle Kolleginnen und Kollegen im Arbeitsrecht. Bei 215 Überprüfungen der Kurzarbeitsabrechnungen 2021 erhielten mehr als ein Drittel zu wenig Entgelt. Ohne die Überprüfung der Arbeiterkammer Kärnten wären 41.000 Euro für die Beschäftigten verloren gegangen.



- 576 erledigte Klagen
- 1.074 erledigte Interventionen

3,8 Mio. Euro
1,6 Mio. Euro

PRAKTIKERINNENSEMINARE

Im Juni fand das 45. PraktikerInnenseminar mit dem Thema „COVID-19 – Arbeitsrecht in der Krise?“ statt. „Impf- und Testpflicht – arbeitsvertragliche und kollektive Rechtsgestaltung“ lautete der Titel des ersten Vortrages von Univ.-Prof. Dr. Christoph Kietaihl, Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, und Mag. Maximilian Turrini von der AK Kärnten. Mit dem Thema „Stay at home – arbeits- und sozialrechtliche Aspekte des Homeoffice“ beschäftigte sich der Vortrag von Univ.-Prof. Dr. Reinhard Resch, Johannes Kepler Universität Linz.

Das 46. PraktikerInnenseminar im November stand unter dem Titel „Gleiches Recht für alle?“. Als Vortragende konnten Univ.-Prof. Dr. Monika Drs von der Wirtschaftsuniversität Wien, Univ.-Ass. Mag. Thomas Dullinger von der Universität Wien und Mag. Peter Clemens Schöffmann von der Wirtschaftsuniversität Wien gewonnen werden. Die drei Vorträge mit anschließender Diskussion beschäftigten sich mit Rechtsfragen zur Gleichstellung von Arbeiterinnen bzw. Arbeitern und Angestellten.

Die Wissenschaftliche Leitung der Seminare oblag Univ.-Prof. Dr. Reinhard Resch, Johannes Kepler Universität Linz, sowie Univ.-Prof. Dr. Christoph Kietaihl, Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

VORTRÄGE

2021 wurden zahlreiche Vorträge und Webinare zu den Themen „Arbeitsrecht für Betriebsrätinnen und Betriebsräte“, „Mobbing“, „sexuelle Belästigung“ sowie „Beruf und Familie“ in Institutionen wie Fachhochschulen, Berufsförderungsinstitut, Gewerkschaften und Gemeinden sowie bei den Betriebsratsschulungen (Grundkurs) der AK gehalten.

BEGUTACHTUNGEN UND STELLUNGNAHMEN

2021 begutachtete die Rechtsabteilung der Arbeiterkammer 33 Gesetze und Verordnungen.

SOZIALRECHT

STOLZE 25,8 MILLIONEN EURO IM SOZIALRECHT ERKÄMPFT

1.009 Verfahren wurden im vorigen Jahr im Sozialrecht abgeschlossen. Davon wurden 458 Fälle vor Gericht gewonnen, und ein Gesamtwert von 25,8 Millionen Euro wurde erstritten. Hinzu kamen 1.190 neue Vertretungsfälle für die AK-Sozialrechtsexpertinnen und -experten. Die am häufigsten gestellten Anfragen und Vertretungen betrafen Invaliditäts- und Berufsunfähigkeitspensionen sowie die Feststellung von Schwerarbeitszeiten – gefolgt von Pflegegeldansprüchen und Rehabilitationsgeld bis hin zur Versehrtenrente und zur Ausgleichszulage.

Ein großer Aufgabenbereich im sozialrechtlichen Referat der Arbeiterkammer ist die fundierte Tiefenberatung zu Themen wie Pensionsversicherung, Rehabilitationsgeld, Schwerarbeitszeiten, Krankenversicherung, Arbeitslosenversicherung, Altersteilzeit, PflegegeldEinstufungen und Pensionskassen. Aufgrund von COVID-19 wurden 2021 Anfragen größtenteils telefonisch oder elektronisch erledigt. Insgesamt konnte 15.187 Personen Rat und Hilfe gegeben werden.



● Invaliditätspension, Berufsunfähigkeitspension, Feststellung von Schwerarbeitszeiten	594
● Pflegegeld	315
● Reha-geld	246
● Versehrtenrente, Ausgleichszulage, Sonstiges	35

VORTRÄGE

Vorträge wurden in Präsenz und auch online zu den Themen Pension, Pflege, Altersteilzeit und Schwerarbeit sowie zu Neuerungen im Sozialrecht in zahlreichen Institutionen wie Fachhochschulen, Berufsförderungsinstitut, Gewerkschaften und Gemeinden sowie bei den Betriebsratsschulungen (Grundkurs) der AK gehalten.

BEGUTACHTUNGEN UND STELLUNGNAHMEN

2021 wurden zahlreiche Gesetzesentwürfe und Verordnungen seitens des Sozialrechtsreferates begutachtet, u. a. das Bundesgesetz, mit dem das Ausländerbeschäftigungsgesetz sowie das Niederlassungs- und Aufenthaltsgesetz (AusländerbeschäftigungsgG und NAG) geändert wurden, das Bundesgesetz über die Errichtung von Sterbeverfügungen (Sterbeverfügungsgesetz – StVfG), die ELGA-Verordnungsnovelle 2021, Entwürfe für Novellen zur Suchtgiftverordnung (SV) und Psychotropenverordnung (PV) sowie Stellungnahmen zu diversen COVID-Maßnahmen-Gesetzen, Novellen bzw. Verordnungen.

BERUF, FAMILIE UND GLEICHSTELLUNG

38

39

Die AK Kärnten bietet seit jeher eine umfassende Beratung für werdende Eltern an. Die Beratung reicht von der Meldung der Schwangerschaft bis zum Wiedereinstieg und umfasst im Besonderen die Themen „Karenz“ und „Kinderbetreuungsgeld“. Die Coronapandemie traf Frauen und Familien im Allgemeinen besonders schwer. Die AK als wesentlicher Teil der Sozialpartnerschaft und zentrale Mitgestalterin der österreichischen Sozial- und Wirtschaftspolitik stellte sich stets gesellschaftspolitischen Herausforderungen und nahm sich auch in der gegenwärtigen Pandemie der Situation der Frauen und Familien an. Mit der Gründung des neuen Referates „Beruf, Familie und Gleichstellung“ erhalten Familien nunmehr eine zentrale Anlaufstelle in der AK Kärnten, um sich neben den Themen „Mutterschutz“ und „Karenz“ auch über sämtliche Förderungen und Familienleistungen informieren zu können.

Wenn es gilt, Beruf und Familie unter einen Hut zu bringen, sind Zeitressourcen oft besonders knapp, weshalb es wichtig ist, an einer Stelle – im Sinne eines One-Stop-Shop-Prinzips – sämtliche Informationen zu diesem Thema zu erhalten. In Zeiten von Homeoffice und Homeschooling gilt es auch, die partnerschaftliche Teilung der bezahlten wie der unbezahlten Arbeit zu thematisieren und hier über besondere Arbeitszeitmodelle zu beraten. Die Gleichstellung von Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt sicherzustellen ist eine zentrale Aufgabe der AK. Die Schaffung eines entsprechenden Beratungsangebotes ist ein wichtiger Schritt, um diesem Ziel in Zukunft näherzukommen.

AK ELTERNFRÜHSTÜCK

Besondere Zeiten erfordern besondere Maßnahmen, daher stellte die Arbeiterkammer Kärnten das Elternfrühstück als Webinar zur Verfügung. Werdende Eltern konnten nach telefonischer oder E-Mail-Anmeldung am kostenlosen Webinar teilnehmen, um sich Informationen zum Kinderbetreuungsgeldkonto und zum Familienzeitbonus zu holen. 2021 fanden insgesamt 24 „Elternfrühstücke“ mit 269 Eltern statt.

INSOLVENZSCHUTZVERBAND FÜR ARBEITNEHMERINNEN (ISA)

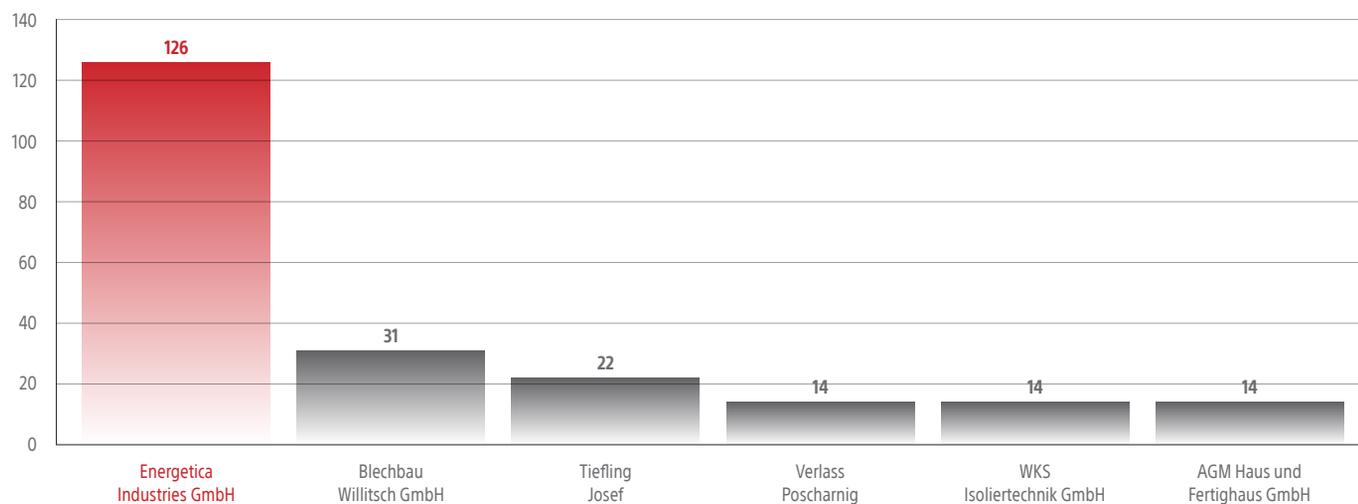
Als bevorrechteter Gläubigerschutzverband errechnet der ISA im Konkursfall offene Lohn- und Gehaltsansprüche, bringt die Forderungsmeldungen beim Insolvenz-Entgelt-Fonds ein und vertritt die Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer vor dem Insolvenzgericht.

379 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bei 171 von der Insolvenz betroffenen Firmen kamen durch Unterstützung des Insolvenzschutzverbandes für Arbeitneh-

merInnen (ISA) 2021 zu ihrem Geld. Insgesamt wurden 2,1 Millionen Euro erstritten.

Die Energetica Industries GmbH mit 126 Beschäftigten schlitterte 2021 als größtes Unternehmen in die Insolvenz. Weitere Insolvenzen betrafen die Firmen Blechbau Willitsch GmbH, Tiefpling Josef, Verlass Poscharnig, WKS Isoliertechnik GmbH sowie AGM Haus und Fertighaus GmbH.

INSOLVENZEN 2021



GESUNDHEIT UND PFLEGE

40

41

REGISTRIERUNG

5.345 Verfahren wurden 2021 abgeschlossen. Dazu zählen 305 Neuregistrierungen, 4.741 Verfahren zu Änderungen von persönlichen oder beruflichen Daten und 178 Verfahren zur Ausstellung von Berufsausweisduplikaten. Ebenso mussten einige aufgenommene Anträge an andere zuständige Registrierungsbehörden weitergeleitet werden.

Das Service, den Antrag für die Registrierung direkt vor Ort in den Schulen vorzunehmen, wurde sehr gern angenommen. 148 Absolventinnen und Absolventen konnten sich so den Weg zur Registrierungsbehörde ersparen.

Auch während der Pandemie konnten alle Berufsangehörigen die Möglichkeit zur Registrierung online oder mit persönlichem Termin bei uns in der AK wahrnehmen. Denn obwohl die Registrierung ausgesetzt war, verlangten viele Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber die Eintragung ins Gesundheitsberuferegister.

Im Hintergrund der Behörde läuft die Qualitätssicherung zu 13.291 Akten. Laufende Aktualisierungen und Daten-clearings zur Qualifikation sowie zur Vereinheitlichung der Schreibweisen der Betriebe und Dienstorte ermöglichen es, die Daten im Register einheitlich und aktuell zu halten. Diese validen Daten werden benötigt, um statistische Auswertungen und Aussagen zu Versorgungssituationen und Bedarfsplanungen tätigen zu können.

BERATUNGEN

2021 war von vielen Beratungen der in den Gesundheitsberufen Tätigen gekennzeichnet, da sie durch die Eintragung der Freiberuflichkeit berechtigt sind, COVID-Antigen-Tests durchzuführen und Testzertifikate auszustellen. Insgesamt wurden 1.212 Beratungen zur Berufsausübung erledigt. Dabei ging es vorwiegend darum, wo ich testen darf, wie das Zertifikat aussehen muss, welche Merkmale das Zertifikat beinhalten muss, woher ich die Testkits bekomme, welche Anforderungen an die Testkits es gibt, wo und unter welchen Umständen man seine Freiberuflichkeit noch melden muss und vieles mehr.

Ein weiterer Schwerpunkt in den Beratungen zur Berufsausübung betraf Kompetenzen der einzelnen Berufe: Wer darf was? Wer darf wo eingesetzt werden? 156 Beratungen gab es bezüglich Fortbildungsverpflichtung: Wie viele Fortbildungsstunden hat man innerhalb welcher Zeit zu leisten? Wie schaut die Anrechnung der Fortbildungsstunden aus? Wer kontrolliert die Fortbildungsstunden? 84 Beratungen betrafen Fragen zur Ausbildung.

Der Gesundheitsausschuss tagte 2021 zweimal. Dabei wurden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer über Neuigkeiten aus dem Bereich Sozial- und Pensionsrecht, Schwerarbeit, Änderungen des GBRG, Wiederaufnahme der Registrierungspflicht, den Zwischenbericht zur GuKG-Novelle sowie Fortbildungen für Gesundheitsberufe der AK informiert.



WIRTSCHAFT UND KONSUMENTENSCHUTZ

WIRTSCHAFTSPOLITIK

42

43

WELTWIRTSCHAFT

Das Coronavirus hatte die Welt auch im zweiten Jahr der Pandemie fest im Griff. Dennoch kam es Anfang 2021 zu einer Beschleunigung der globalen Wirtschaftsaktivitäten. Doch bereits in der zweiten Jahreshälfte verlangsamte sich das Wachstum wieder. Die Gründe dafür waren Probleme mit globalen Lieferketten, Engpässe auf dem Arbeitsmarkt, hohe Rohstoffpreise, steigende Energiepreise und neue Coronawellen. Seit Anfang des Sommers führte vor allem die Ausbreitung der Delta-Variante des Coronavirus zu einem neuerlichen hohen Anstieg der Infektionszahlen. Der Welthandel verzeichnete zwar im 3. Quartal 2021 durch die vierte Coronawelle in vielen Ländern einen leichten Einbruch. Doch schon im 4. Quartal gab es wieder eine leichte Erholung. Insgesamt stieg der Welthandel um rund 8 Prozent gegenüber dem Vorjahr. Das weltweite Wirtschaftswachstum lag laut IWF bei 5,9 Prozent.

CHINA

China setzte weiterhin auf seine Null-COVID-Strategie, Massentests, Quarantänen und Einreisebeschränkungen, um das Coronavirus in den Griff zu bekommen. Dennoch wies China ein hohes Wirtschaftswachstum von 8,1 Prozent gegenüber dem Vorjahr auf. Der Rekordzuwachs von 18,3 Prozent im 1. Quartal waren vor allem auf die starken Exporte und der Zuwachs von 7,9 Prozent im 2. Quartal zurückzuführen. Ab dem 3. Quartal schwächte sich das Wirtschaftswachstum auf 4,9 Prozent und im 4. Quartal auf 4 Prozent ab. Die geringeren Wachstumsraten in der zweiten Jahreshälfte dürften auch mit lokalen Lockdowns durch Coronaausbrüche sowie mit Energieknappheit in Zusammenhang stehen, die sich in Stromausfällen in wichtigen Industrieregionen äußerte. Probleme verursachte auch ein massiver Einbruch am chinesischen Immobilienmarkt.

USA

Die Wirtschaft wuchs mit 5,7 Prozent so stark wie zuletzt 1984. Angetrieben wurde das Wachstum durch gestiegene Verbraucherausgaben, Anlageinvestitionen, Exporte und Investitionen in Lagerbestände. Damit schien die US-Wirtschaft die Coronakrise – auch dank billionenschwerer staatlicher Konjunkturpakete – größtenteils überwunden zu haben. Die Arbeitslosenrate sank auf einen so niedrigen Stand, dass viele Unternehmen über einen Mangel an Bewerbungen klagten. Die Inflationsrate lag über Monate auf hohem Niveau. Die jährliche Inflation lag bei 4,7 Prozent. Im Dezember 2021 stiegen die Preise für Verbraucherinnen und Verbraucher sogar um sieben Prozent gegenüber dem Vorjahr und erreichten damit den höchsten Wert seit Jahrzehnten. Daher überlegte die US-Notenbank Fed, den Leitzins zu erhöhen, um die Inflation zu drosseln.

EUROPÄISCHE UNION UND EURORAUM

Im Kampf gegen die Coronapandemie setzte die EU auf die Durchimpfung der Bevölkerung mit den neuen Impfstoffen. Trotz hoher Durchimpfungsquoten bei Erst- und Auffrischungsimpfungen hielt das Coronavirus die EU-Mitgliedstaaten fest im Griff. Die EU-Führungsspitzen einigten sich auf einen Aufbauplan für die EU, um die Folgen der Pandemie für die Wirtschaft so gering wie möglich zu halten. Erste Tranchen wurden bereits ausbezahlt. Von dem erstmals mit gemeinsamen Schulden finanzierten Programm profitieren hauptsächlich Länder im Süden und Osten der Union, allen voran Italien.

Nachdem das reale Bruttoinlandsprodukt in allen EU-Mitgliedsländern im Vorjahr durch die Pandemie schrumpfte, wurden 2021 gegenüber 2020 wieder Zuwachsraten von 5,3 Prozent für die EU-27 und von 5,4 Prozent für den Euroraum verzeichnet. Nach einer kräftigen anhaltenden Wiederbelebung der Wirtschaftstätigkeit vom Frühjahr bis zum Spätherbst begann sich die Wachstumsdynamik im 4. Quartal abzuschwächen. Die EU-Länder kämpften mit der zunehmenden Belastung der Gesundheitssysteme sowie mit Logistik- und Versorgungsengpässen, wie etwa bei Halbleitern und einigen Metallen. Die stark gestiegenen Energiepreise begannen, die Wirtschaft zu bremsen und den Inflationsdruck zu erhöhen.

Das höchste Wirtschaftswachstum wies Irland mit 13,5 Prozent auf, wobei dieser hohe Zuwachs vor allem auf den Export der Produktion internationaler Großkonzerne auf der Insel zurückzuführen war. Das zweithöchste Wirtschaftswachstum hatte Kroatien mit 10,4 Prozent, wobei dies auf den boomenden Tourismus und den stark steigenden privaten Konsum zurückzuführen war.

Deutschland verzeichnete mit 2,9 Prozent das niedrigste Wirtschaftswachstum, wobei dies vor allem auf Lieferengpässe für Betriebe in der Automobilindustrie, der Elektronikindustrie und im Maschinenbau zurückzuführen war, welche die industrielle Wertschöpfung um mehr als 50 Milliarden Euro bremsten. Fehlende Mikrochips, Bauteile und Rohstoffe lähmten die Produktion. Vor allem die vierte Coronawelle mit weiteren strikten Maßnahmen gegen das Virus belastete den Einzelhandel, Hotels und Restaurants. Die privaten Konsumausgaben nahmen mit 0,1 Prozent zaghaft zu, die Konsumausgaben des Staates wirkten mit 3,1 Prozent stabilisierend. Die Arbeitslosenquote sank gegenüber dem Vorjahr (5,9 Prozent) leicht auf 5,1 Prozent. Die Bundesregierung milderte mit Kurzarbeit und mit einem umfassenden Konjunkturpaket die Auswirkungen der Pandemie ab.

In Italien war 2021 ein Jahr des starken Aufschwungs mit einem Wirtschaftswachstum von 6,6 Prozent. Es gab eine starke Erholung der Investitionen, die bereits wieder das Niveau vor der Pandemie erreichten. Sowohl die privaten als auch die öffentlichen Investitionen nahmen zu. Es wurde auch eine Steigerung bei den Exporten verzeichnet. Das Wachstum wurde durch ein expansives Haushaltsgesetz und durch die Umsetzung des EU-Wiederaufbauprogramms unterstützt. Problematisch waren die stark gestiegenen Energiekosten und der reformbedürftige Arbeitsmarkt.

Frankreich verzeichnete mit sieben Prozent das stärkste Wirtschaftswachstum seit mehr als 50 Jahren. Mit Ausnahme des Tourismus und der Hotellerie erholten sich alle anderen Wirtschaftsbereiche stark. Die Investitionen von Unternehmen, privaten Haushalten und von der öffentlichen Hand stiegen 2021 deutlich. Investitionsprojekte ausländischer Unternehmen stiegen mit 1.600 Projekten so stark wie noch nie. Hilfsmaßnahmen der Regierung stützten die Ertragslage in der Krise, und die beiden großen Konjunkturpakete schoben Investitionen mit Subventionen auch direkt an. Da die Arbeitslosenrate bereits im 1. Quartal 2021 auf Vorkrisenniveau sank, beklagten sogar einige Unternehmen Rekrutierungsprobleme. Probleme gab es hingegen durch länger anhaltende Lieferengpässe, die vor allem die Produktion in der Kfz-Industrie bremsten.

Im Gesamtjahr 2021 erholte sich die Wirtschaftsleistung im Euroraum von ihrem Einbruch zu Beginn der Coronakrise. Nur Ende des Jahres trübte sich die Konjunkturlage aufgrund von Lieferproblemen, steigenden Preisen und der neuen Coronavirusmutante Omikron. Die hohen Energiepreise wirkten sich auf den privaten Konsum dämpfend aus. Außerdem erhöhte die Pandemie die Staatsverschuldung der Eurozonestaaten extrem. Durch die massiven Interventionen des Eurosystems wurden die Kreditkosten auf ein Rekordtief gesenkt. Wie lange jedoch die expansive Geldpolitik den Schuldenmarkt der EU-19 stützen kann, ist ungewiss.

ÖSTERREICH

Die Wirtschaftsleistung erholte sich in Österreich nach dem pandemiebedingten historischen Rückgang des Jahres 2020. Das Bruttoinlandsprodukt stieg 2021 um 4,5 Prozent gegenüber 2020 an. Der Konjunkturaufschwung war kräftig, jedoch zeigten sich deutliche sektorale Unterschiede. Der kräftige Aufschwung im produzierenden Bereich führte sogar zu Materialengpässen. Die Herstellung von Waren stieg um 8,7 Prozent. Wirtschaftsnahe Dienstleistungen verzeichneten 7,7 Prozent und der Handel einen Zuwachs von 7,3 Prozent. Der Bereich Beherbergung und Gastronomie, der auch 2021 von noch temporär verhängten Lockdownmaßnahmen schwer getroffen wurde, registrierte einen Rückgang von 15,9 Prozent.

Bis ins 2. Quartal erholten sich die krisengeschüttelten Branchen durch den Aufholprozess nach Aufhebung der Lockdownmaßnahmen deutlich. Doch ab Mitte August 2021 begannen die Coronainfektionszahlen wieder zu steigen, mündeten schließlich in den vierten Lockdown und dämpften den wirtschaftlichen Aufschwung. Durch die eingeschränkten Möglichkeiten für Konsum in den Lockdowns stieg die Sparquote auf mehr als 14 Prozent und lag damit beim Doppelten gegenüber vor der Krise.

Der private und öffentliche Konsum verzeichnete einen Zuwachs von 4,4 Prozent. Insbesondere bei den Konsumausgaben für dauerhafte Konsumgüter gab es einen hohen Zuwachs um 11 Prozent. Der Konsum privater Haushalte legte um 3,5 Prozent zu. Die wirtschaftliche Erholung machte sich auch im Außenhandel bemerkbar. Nach den kräftigen Einbußen des Jahres 2020 legten die Exporte 2021 um 12,7 Prozent und die Importe um 14,5 Prozent zu. Die Investitionen stiegen 2021 real um 6 Prozent. Die Ausrüstungsinvestitionen legten um 6,3 Prozent zu, die Bauinvestitionen um 4,9 Prozent.

Im Tourismus ging die Zahl der Übernachtungen 2021 mit 79,56 Millionen um 18,7 Prozent und damit auf das Niveau von 1970 zurück. Der Rückgang war größtenteils auf die Monate der coronabedingten Betriebschließungen (Jänner bis Mai und November 2021) zurückzuführen. Die Zahl der Ankünfte ging im selben Zeitraum um 2,89 Millionen bzw. 11,5 Prozent auf 22,14 Millionen zurück, bei ausländischen Gästen um 15,7 Prozent auf 12,73 Millionen, bei inländischen Gästen um 5,3 Prozent auf 9,42 Millionen. Die durchschnittliche Aufenthaltsdauer sank auf 3,6 Nächte (2020: 3,9 Nächte).

Die Inflationsrate lag in Österreich mit 2,8 Prozent über dem EU-Schnitt von 2,6 Prozent. Die Teuerung wurde von den starken Preisanstiegen bei Treibstoffen und Haushaltsenergie angeheizt. Grund dafür waren die Rohölpreise auf den Weltmärkten, die 2021 um mehr als 50 Prozent zulegten. Der stärkste Preistreiber war der Verkehr mit 6,6 Prozent, dabei vor allem für Treibstoffe (17,4 Prozent). Zweitstärkster Preistreiber waren die höheren Wohnkosten, Wasser und Energie, die sich um 3,6 Prozent verteuerten. Vor allem die Heizölpreise stiegen mit 21,3 Prozent massiv an. Der drittstärkste Preistreiber waren Restaurants und Hotels mit einer Vertuierung um 3,4 Prozent. Schwächer als im Vorjahr verteuerten sich hingegen Nahrungsmittel und alkoholfreie Getränke mit 0,8 Prozent, wobei der Preis für Gemüse jedoch um 4,2 Prozent anstieg. Preisdämpfend wirkten hingegen die Nachrichtenübermittlung mit 2,9 Prozent sowie Telefon- und Taxidienste mit 2,8 Prozent.

Der Arbeitsmarkt erholte sich – trotz zweier Lockdowns Anfang und Ende 2021 – sehr gut vom Coronaschock. Seit dem Frühjahr stieg die Beschäftigung stark, während die Arbeitslosigkeit auf das Vorkrisenniveau sank. Im Vergleich mit 2020 erholte sich der Arbeitsmarkt in allen Bundesländern, Branchen und bei allen Personengruppen deutlich. Im Gesamtjahr 2021 gab es mit 402.078 Arbeitslosen inkl. Schulungsteilnehmerinnen und -teilnehmer sogar 13,8 Prozent weniger als im Vorjahr. Die Zahl der unselbstständig Beschäftigten stieg 2021 um 2,4 Prozent auf 3.804.941 Personen. Die Arbeitslosenquote nach der nationalen Berechnungsmethode lag damit im Jahresschnitt 2021 bei 8 Prozent und damit deutlich besser als im Vorjahr mit 9,9 Prozent. Die Zahl der offenen Stellen stieg sogar um 51,3 Prozent auf 95.087. Die COVID-19-Kurzarbeit wurde 2021 verlängert, wobei die Kurzarbeitsbeihilfe seit Juli 2021 auf 85 Prozent gesenkt wurde und nur noch besonders betroffene Unternehmen die volle Beihilfe erhielten. Seit März 2020 waren rund 1,3 Millionen Menschen in 117.886 Betrieben in Kurzarbeit. In der Wintersaison 2020/2021 waren der Bereich Beherbergung und Gastronomie führend, ab Juli 2021 stieg die Kurzarbeit in der Verkehrs- und Lagereibranche sowie in der Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen an.

KÄRNTENS WIRTSCHAFT

Nach einem massiven Konjunkturunbruch durch die Coronapandemie im Vorjahr begann ein wirtschaftlicher Aufholprozess. Im verarbeitenden Gewerbe stieg die Produktion um 22,2 Prozent (Österreich: +10,5 Prozent), in der Energieversorgung nahm die Produktion um 32 Prozent zu (Österreich: +13,1 Prozent). Die Bauproduktion stieg um 8 Prozent, davon der Hochbau um 7,7 Prozent und der Tiefbau um 9,7 Prozent und lag damit leicht unter dem Österreichschnitt (Österreich: Bau +8,4 Prozent, Hochbau +11,3 Prozent). Die Exportwirtschaft erholte sich und lag schon wieder annähernd auf Vorkrisenniveau.

Im Tourismus wurden in Kärnten – trotz eines Lockdowns von 164 Tagen – 10,23 Millionen Nächtigungen im zweiten Coronajahr verzeichnet. Damit wurden 77 Prozent des Vorkrisenniveaus erreicht, jedoch um 7,8 Prozent weniger als im ersten Krisenjahr. Bei den 2,24 Millionen Ankünften wurde ein Rückgang von 4,8 Prozent verzeichnet. Zurückzuführen war das darauf, dass die Betriebe bis Ende Mai gänzlich geschlossen waren und im Herbst ein weiterer Lockdown folgte. Die starke Sommersaison brachte ein Plus von 8,5 Prozent bei den Nächtigungen und 13,5 Prozent mehr Ankünfte als im Sommer des Vorjahres. In der Wintersaison, im Monat Dezember 2021, wurden 321.353 Nächtigungen verzeichnet, womit das Vorkrisenniveau noch nicht erreicht wurde.

ARBEITSMARKT IN KÄRNTEN

Der Arbeitsmarkt entwickelte sich in Kärnten 2021 so positiv, dass er nahtlos an das Vorkrisenjahr 2019 anschließen konnte. In allen Berufsgruppen herrschte eine gute Entwicklung. Einen hohen Rückgang an arbeitslosen Personen gab es in den Bereichen Fremdenverkehr, Hilfsberufe und Büroberufe. Außerdem nahmen die Frauenarbeitslosigkeit (22,2 Prozent) und die Männerarbeitslosigkeit (21,1 Prozent) im fast gleichen Ausmaß ab.

Die Zahl der unselbstständig Beschäftigten lag bei 216.278 und damit sogar geringfügig über den 216.025 Beschäftigten im Vorkrisenjahr 2019. Im Jahresschnitt 2021 waren 20.969 Personen arbeitslos und 2.757 in Schulung. In Kärnten lag die Arbeitslosenquote 2021 bei 8,8 Prozent und damit um 2,5 Prozentpunkte niedriger als im Vorjahr, jedoch über dem Österreichschnitt von 8 Prozent. Im Bundesländervergleich wies Kärnten die zweithöchste Arbeitslosenquote nach Wien (12,7 Prozent) auf. Die Anzahl an jugendlichen Arbeitslosen unter 25 Jahren lag im Jahresschnitt 2021 bei 1.608 Personen und nahm um 36,4 Prozent ab.

Die Anzahl an älteren Arbeitslosen über 50 Jahre belief sich auf 8.178 Personen und nahm um 12,4 Prozent ab. Bei der Zahl der Langzeitarbeitslosen über 12 Monate gab es eine Steigerung von 17,2 Prozent gegenüber 2020 auf 5.035 Personen.

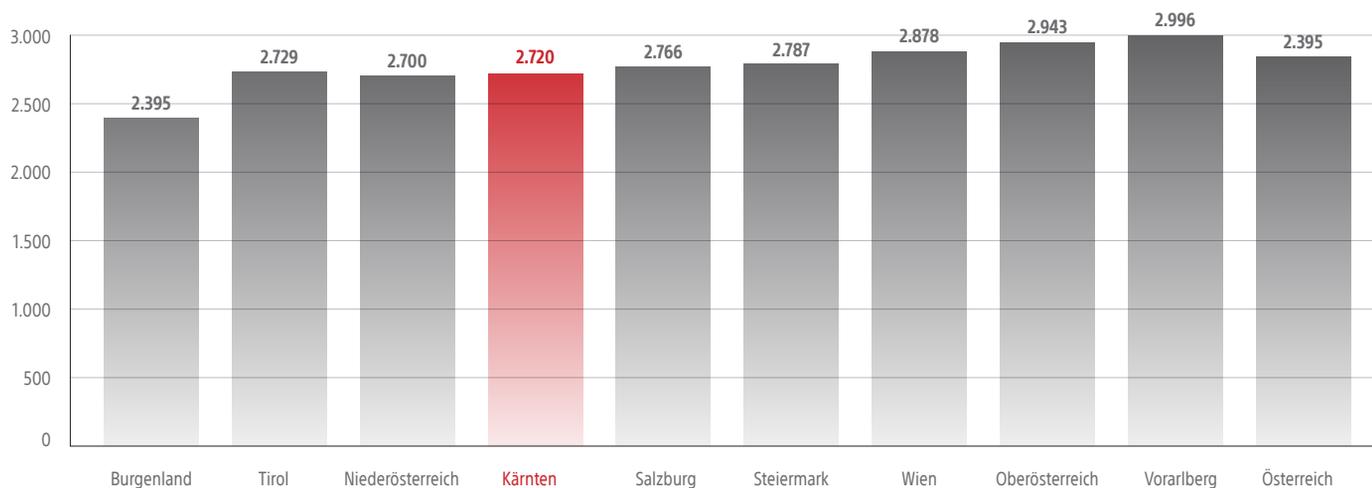
Die Anzahl der offenen Stellen stieg um 68,7 Prozent gegenüber 2020. Auch die Zahl der offenen Lehrstellen stieg um 37,5 Prozent. Damit gab es mit 580 mehr freie Lehrstellen als Lehrstellensuchende mit 389 Personen. Die meisten offenen Lehrstellen gab es in den Bereichen Fremdenverkehr, Handel und Metall/Elektro.

STATISTISCHE DOKUMENTATION

KÄRNTNER ARBEITSMARKT 2021

Jahre Monate	unselbstständig Beschäftigte	vorgemerkte Arbeitslose	Arbeitskräftepotenzial	Arbeitslosenquote	gemeldete offene Stellen	Stellenandrang
Durchschnitt 2017	210.353	23.854	234.207	10,2 %	3.133	7,6
Durchschnitt 2018	214.017	21.658	235.675	9,2 %	4.114	5,3
Durchschnitt 2019	216.025	20.748	236.773	8,8 %	4.135	5,0
Durchschnitt 2020	209.882	26.749	236.631	11,3 %	3.628	7,4
Durchschnitt 2021	216.278	20.969	237.247	8,8 %	6.120	3,4
Jänner	200.484	34.049	234.533	14,5 %	3.283	10,4
Feber	203.334	30.824	234.158	13,2 %	4.000	7,7
März	209.322	24.991	234.313	10,7 %	4.762	5,2
April	212.018	22.326	234.344	9,5 %	5.292	4,2
Mai	218.181	17.890	236.071	7,6 %	7.397	2,4
Juni	223.533	15.408	238.941	6,4 %	8.177	1,9
Juli	229.005	15.552	244.557	6,4 %	8.152	1,9
August	228.020	15.642	243.662	6,4 %	7.720	2,0
September	223.515	14.714	238.229	6,2 %	7.217	2,0
Oktober	220.129	16.305	236.434	6,9 %	6.933	2,4
November	216.818	19.634	236.452	8,3 %	5.393	3,6
Dezember	210.974	24.279	235.253	10,3 %	5.112	4,7

BUNDESLÄNDERVERGLEICH MEDIANEINKOMMEN 2020 IN EURO (INKL. SONDERZAHLUNGEN)



Quelle: Hauptverband der österr. Sozialversicherungsträger; Anmerkung: ohne Lehrlinge und Beamte (pragmatisierte Bedienstete)

	AusländerInnen			arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre)		Lehrstellenmarkt		
	unselbst- ständige Beschäftigte	vorgemerkte Arbeitslose	Arbeitslosen- quote	absolut	Anteil an Gesamtarbeits- losen	Lehrstellen- suchende	gemeldete offene Lehrstellen	Lehrstellen- andrang
	27.503	4.487	14,0 %	2.580	10,8 %	488	349	1,4
	29.777	4.265	12,5 %	2.101	9,7 %	444	419	1,1
	31.812	4.240	11,8 %	1.914	9,2 %	473	448	1,1
	30.705	5.802	15,9 %	2.528	9,5 %	537	422	1,3
	34.437	4.543	11,7 %	1.608	7,7 %	389	580	0,7
	28.320	7.606	21,2 %	2.921	8,6 %	475	263	1,8
	29.265	6.848	19,0 %	2.427	7,9 %	373	338	1,1
	31.136	5.621	15,3 %	1.757	7,0 %	343	429	0,8
	32.277	5.078	13,6 %	1.521	6,8 %	348	476	0,7
	35.242	3.826	9,8 %	1.196	6,7 %	303	581	0,5
	37.402	3.123	7,7 %	1.053	6,8 %	303	590	0,5
	38.501	3.002	7,2 %	1.171	7,5 %	574	676	0,8
	38.907	3.024	7,2 %	1.269	8,1 %	537	778	0,7
	37.717	2.991	7,3 %	1.145	7,8 %	331	885	0,4
	36.275	3.515	8,8 %	1.306	8,0 %	321	824	0,4
	35.175	4.432	11,2 %	1.577	8,0 %	332	596	0,6
	33.024	5.451	14,2 %	1.952	8,0 %	425	526	0,8

Quelle: AMS, Hauptverband der österr. Sozialversicherungsträger, eigene Berechnung

MITTLERER MONATSBRUTTOVERDIENST IN EURO (INKL. SONDERZAHLUNGEN) 2011-2020

Jahr	Kärnten		Österreich	
	absolut	Veränderung ggü. Vorjahr	absolut	Veränderung ggü. Vorjahr
2011	2.161	2,1 %	2.253	1,5 %
2012	2.220	2,7 %	2.318	2,9 %
2013	2.285	2,9 %	2.377	2,5 %
2014	2.329	1,9 %	2.424	2,0 %
2015	2.388	2,5 %	2.479	2,3 %
2016	2.417	1,2 %	2.520	1,7 %
2017	2.464	1,9 %	2.569	1,9 %
2018	2.547	3,4 %	2.648	3,1 %
2019	2.634	3,4 %	2.741	3,5 %
2020	2.720	3,3 %	2.841	3,6 %

Quelle: Beitragsgrundlagenstatistik des Hauptverbandes der österr. Sozialversicherungsträger

STATISTISCHE DOKUMENTATION

MITTLERE MONATSBRUTTOVERDIENSTE IN EURO (INKL. SONDERZAHLUNGEN) - BUNDESLÄNDERVERGLEICH 2020

Jahr	ArbeiterInnen und Angestellte			ArbeiterInnen und Arbeiter			Angestellte		
	M + F	Männer	Frauen	M + F	Männer	Frauen	M + F	Männer	Frauen
Burgenland	2.395	2.756	1.921	2.221	2.555	1.544	2.693	3.719	2.252
Niederösterreich	2.700	3.078	2.100	2.509	2.796	1.713	3.010	4.068	2.395
Kärnten	2.720	3.152	2.139	2.557	2.883	1.796	2.978	4.119	2.416
Tirol	2.729	3.211	2.186	2.609	2.935	2.018	2.953	4.147	2.336
Salzburg	2.766	3.225	2.232	2.529	2.865	1.903	3.124	4.265	2.492
Steiermark	2.787	3.230	2.109	2.621	2.936	1.714	3.042	4.241	2.402
Wien	2.878	3.102	2.606	2.212	2.481	1.787	3.350	3.991	2.979
Oberösterreich	2.943	3.442	2.210	2.774	3.090	1.789	3.189	4.489	2.468
Vorarlberg	2.996	3.599	2.266	2.738	3.089	1.975	3.401	4.736	2.478
Österreich	2.841	3.260	2.306	2.529	2.874	1.788	3.197	4.231	2.630

Quelle: Hauptverband der österr. Sozialversicherungsträger; Anmerkung: ohne Lehrlinge und Beamte (pragmatisierte Bedienstete)

KÄRNTEN - BLITZLICHT - JAHRESDURCHSCHNITT 2021

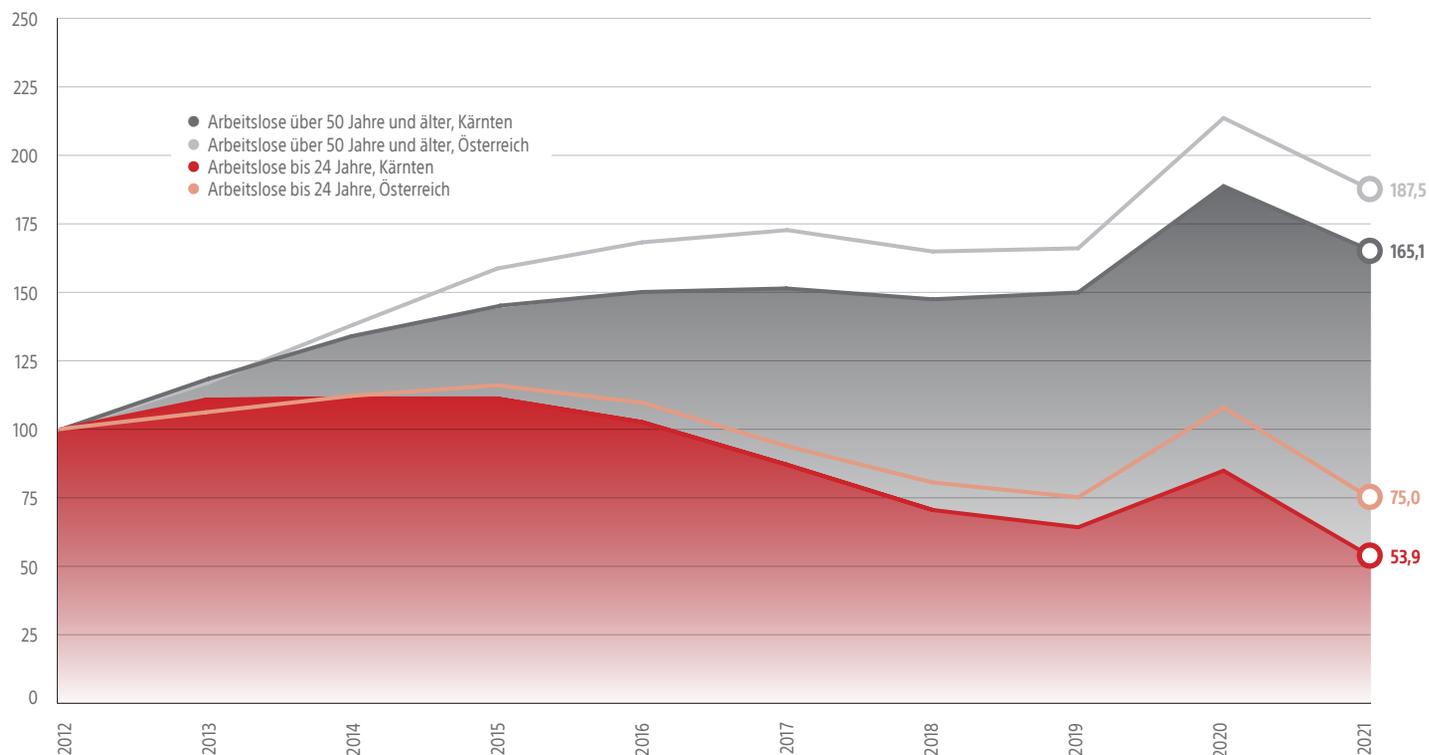
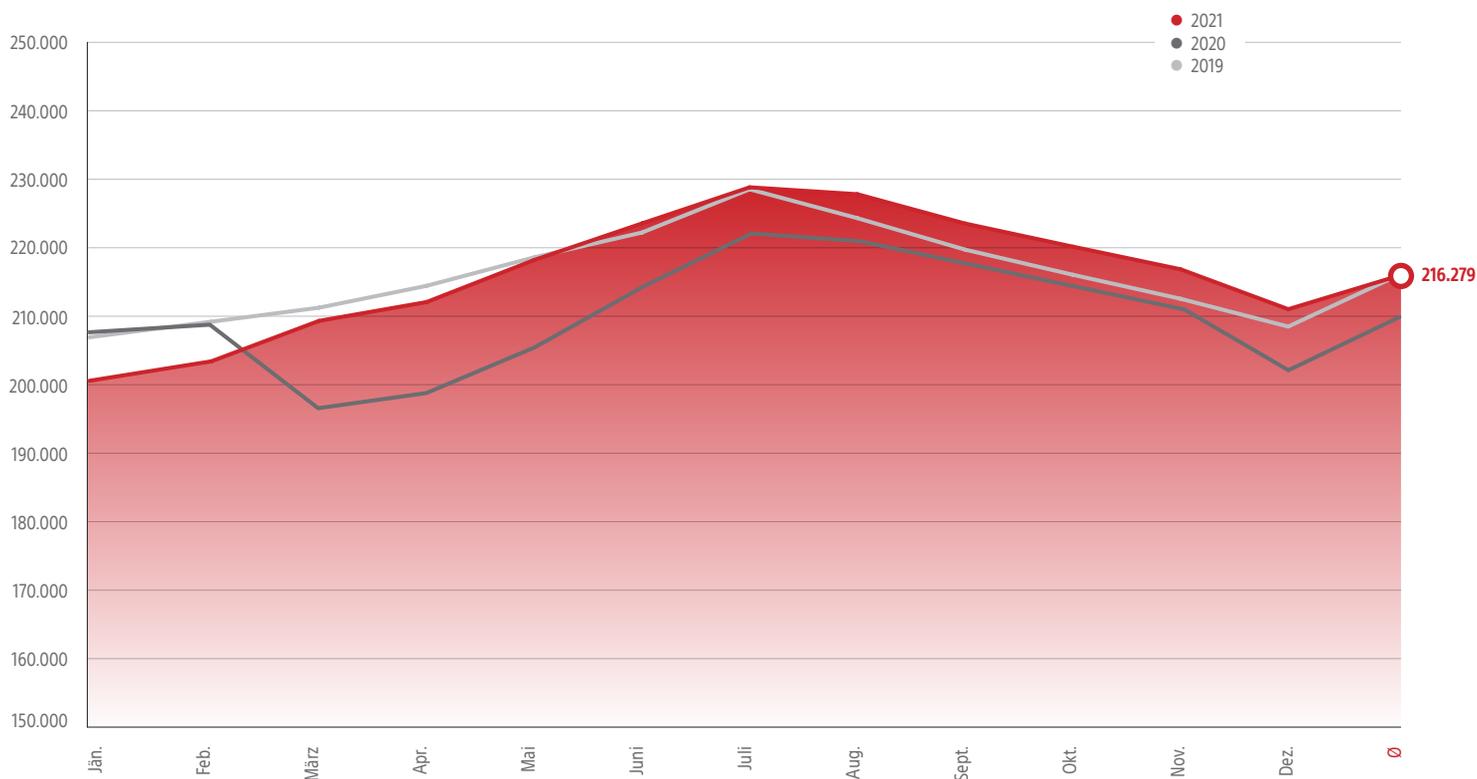
Ergebnis	Bestand	Veränderung zum Vorjahr		
		Absolut	in %	
↑ Unselbstständig Beschäftigte	216.278	6.395	3,0 %	Kärnten
	3.804.941	87.777	2,4 %	Österreich
↓ Vorgemerkte Arbeitslose	20.969	-5.779	-21,6 %	Kärnten
	331.741	-77.898	-19,0 %	Österreich
↓ Arbeitslosenquote	8,8 %	-2,5 %	-	Kärnten
	8,0 %	-1,9 %	-	Österreich
↑ Offene Stellen	6.120	2.492	68,7 %	Kärnten
	95.087	32.254	51,3 %	Österreich
↓ Lehrstellensuchende	389	-148	-27,6 %	Kärnten
	6.865	-1.293	-15,9 %	Österreich
↑ Offene Lehrstellen	580	158	37,5 %	Kärnten
	7.243	1.221	20,3 %	Österreich
↑ Personen in Schulung	2.757	342	14,2 %	Kärnten
	70.337	13.230	23,2 %	Österreich

Quelle: AMS; ohne KRG- bzw. KBG-Bezieher und Präsenzdiner

GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE IM JAHRESDURCHSCHNITT IN KÄRNTEN

Jahr	Geringfügig Beschäftigte			ArbeiterInnen und Arbeiter			Angestellte		
	M + F	Männer	Frauen	M + F	Männer	Frauen	M + F	Männer	Frauen
2019	22.231	7.943	14.288	13.511	5.201	8.310	8.720	2.742	5.978
2020	20.600	7.654	12.946	11.982	4.807	7.175	8.618	2.847	5.771
2021	21.066	7.946	13.120	11.754	4.860	6.894	9.312	3.086	6.226

Quelle: Hauptverband der österr. Sozialversicherungsträger; Anmerkung: Geringfügig Beschäftigte werden in den Beschäftigten-Statistiken nicht mitgezählt!

JAHRESDURCHSCHNITT IM VERGLEICH (INDEX 2012 = 100)**UNSELBSTSTÄNDIG BESCHÄFTIGTE IN KÄRNTEN**

Quelle: Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger; Stichtag: jeweils Monatsende; Anmerkung: Ø = arithmetisches Mittel

KONSUMENTENSCHUTZ

46.341 Kärntnerinnen und Kärntner wandten sich 2021 mit Fragen und Problemen an die Expertinnen und Experten des AK-Konsumentenschutzes. Sie unterstützen Betroffene kostenlos beim Durchsetzen berechtigter Ansprüche – wenn nötig auch vor Gericht. Im vergangenen Jahr gab es 60 Neuklagen, von denen schon 35 positiv abgeschlossen wurden.

Davon wurden 25.825 Anfragen per E-Mail, Brief oder Fax beantwortet. 17.728 Anfragen konnten am Telefon erledigt werden. 2.788 Personen kamen zu persönlichen Beratungsgesprächen in die AK. Die AK brachte Konsumentinnen und Konsumenten damit insgesamt 319.911 Euro zurück.



Die Bilanz zeigt: Besonders in Zeiten wie diesen ist der kostenlose Konsumentenschutz der AK wichtiger denn je. V. l. n. r.: Stephan Achernig, Präsident Günther Goach, Direktorin Susanne Kißlinger und Michael Tschamer

KOSTENLOS FÜR ALLE KÄRNTNERINNEN UND KÄRNTNER

Der Pandemie geschuldet, war der Bedarf der Konsumentinnen und Konsumenten an seriöser Information zur Lösung ihrer Probleme enorm. Entsprechend wurden auch die Schwerpunkte auf der Website laufend den aktuellen Gegebenheiten angepasst. Die Konsumentenberatung reagierte frühzeitig, baute das Beratungsangebot aus und passte es laufend an die Bedürfnisse der Mitglieder an.

Ob AK-Mitglied oder nicht: Jede Kärntnerin und jeder Kärntner kann das kostenlose Service des Konsumentenschutzes – mit finanzieller Unterstützung vom Land Kärnten – in Anspruch nehmen. Rund zwei Drittel der Rat- und Hilfesuchenden sind keine AK-Mitglieder.

AK-BERATUNGSSTATISTIK

3.158-mal wurde zum Thema „Telekommunikation“ nachgefragt. Das Thema „Versicherungen“ wurde 2.125-mal, sonstige Anfragen wurden 2.406-mal behandelt.

Die Beratung zum klassischen Konsumentenschutzthema „Kauf von Produkten“ erfolgte 7.180-mal. Die meisten Probleme gab es hier in puncto negativer Erfahrungen beim Onlineshopping und Fakeshops sowie Garantie und Rücktrittsrecht.

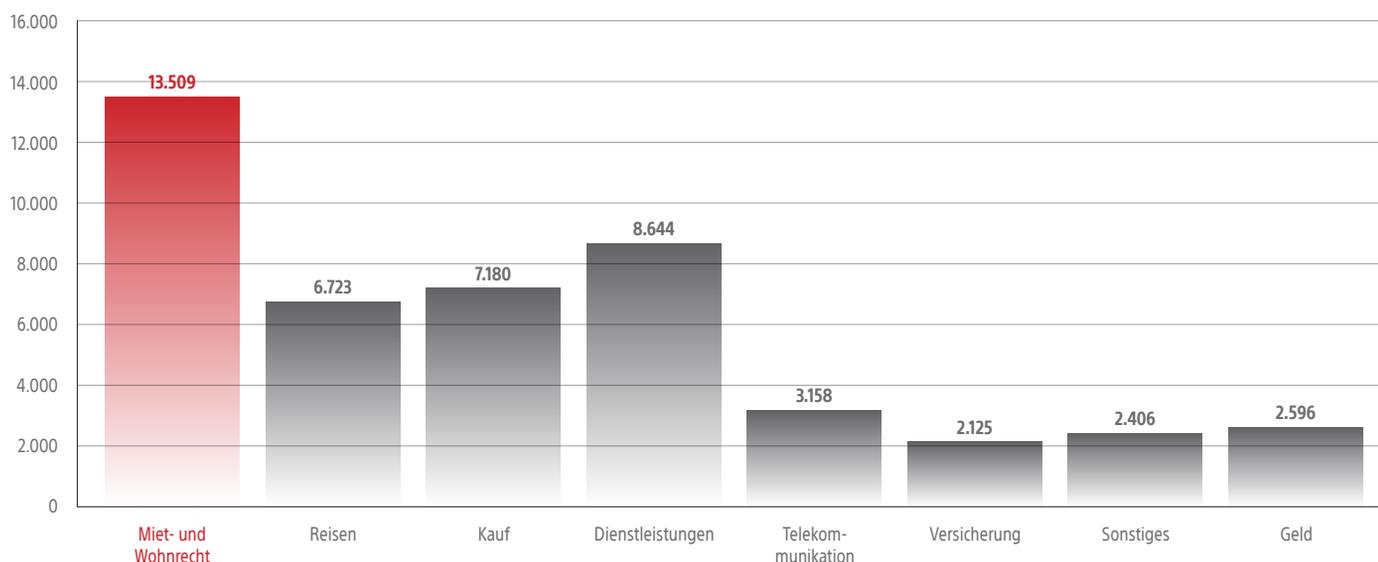
8.644 Konsumentinnen und Konsumenten stellten Anfragen zum Thema „Dienstleistungen“. Mitgliedsbeiträge in Fitnessstudios oder Saisonkarten, für die aufgrund der Pandemie keine Leistung erfolgen konnte, sowie Absagen von Konzerten, Kultur- oder sonstigen Veranstaltungen waren hier die häufigsten Problemfelder. Infolge der Zunahme von Onlineshopping kam es auch bei der Paketzustellung zu immer mehr Problemen. Nichterfolgte Zustellversuche, fehlende

Benachrichtigungen im Briefkasten, Fake-SMS bezüglich des Lieferstatus oder verschwundene Pakete waren hier die Hauptthemen.

Mit 6.723 Anfragen war das Thema „Reise“ 2021 zwar nicht so gefragt wie 2020, lag aber immer noch deutlich über dem Niveau vor Pandemiebeginn. „Dauerbrenner“ in der Liste der Anfragen sind hier nach wie vor Probleme mit Online-Buchungsplattformen, Reisetornos, Reiserücktrittsversicherungen und Flugannullierungen. Viele mussten Monate auf die Rückerstattung von Kosten abgesagter Reisen warten.

Zur Kategorie Geld wurden 2.596 Anfragen – insbesondere zu Phishing-Attacken und Kryptoinvestments – gestellt. Vor allem betrügerische E-Mails und SMS hatten im vergangenen Jahr Hochsaison. Auch viele Anfragen zu Kreditstundungen von Beschäftigten, die von coronabedingten Einkommenseinbußen betroffen waren, gingen bei der Arbeiterkammer ein.

BERATUNGEN NACH THEMEN



TOPTHEMA WOHNEN

Klarer Spitzenreiter bei den Anfragen ist, wie schon in den vergangenen Jahren, das Thema „Wohnen“. 13.509-mal holten sich Kärntnerinnen und Kärntner bezüglich der Abrechnungen der Betriebs- und Heizkosten, des Wohnungszustandes bei Rückgabe, Maklerprovisionen, Kautionen, aber auch Berechnungen der Miete und der Finanzierungsbeiträge der gemeinnützigen Genossenschaften beim Konsumentenschutz Hilfe.

Zusätzlich vertrauten uns 1.532 Personen im Rahmen der Aktion „Betriebskostencheck“, den die AK jedes Jahr mit finanzieller Unterstützung des Landes Kärnten anbietet, ihre Betriebs- und Heizkostenabrechnung zur Überprüfung an. Aufgrund der zum Zeitpunkt der Aktion bestehenden Einschränkungen durch COVID-19 wurde die Beratung wieder großteils telefonisch und digital durchgeführt, was sehr positiv angenommen wurde.

Besonders auffällig bei den Beratungen war, dass sehr häufig Kosten verrechnet wurden, die nicht im Betriebskostenkatalog aufgelistet sind. Auch die Umstellung der Verbrauchermessung für Heizkosten von Verdunstungszählern auf Heizkostenverteiler mit Funkablesung sorgte für Unmut.

Positiv fiel auf, dass die Abrechnungen aufgrund vieler Anfragen von Vermieterinnen und Vermietern bereits richtig gestaltet wurden.

HILFE ZUR SELBSTHILFE

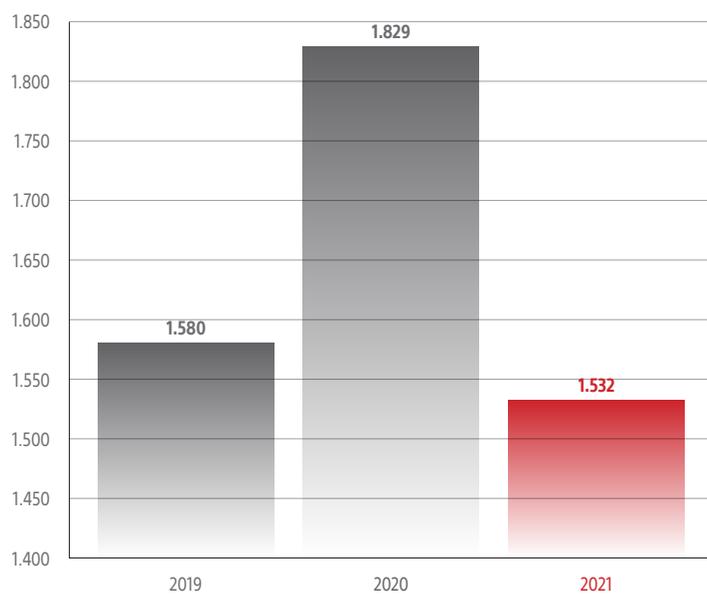
Neben der Beratungstätigkeit bietet der AK-Konsumentenschutz aber auch Hilfe zur Selbsthilfe: FAQ zu aktuellen Themen, zahlreiche Rechner, Lehrvideos, Ratgeber, Musterbriefe sowie Tarifrechner für Internet, Festnetz und Handy findet man online unter kaernten.arbeiterkammer.at/konsument.

AK-BETRIEBSKOSTENCHECK

Bereits zum achten Mal boten Arbeiterkammer und Land Kärnten unter dem Motto „Betriebskostencheck: Wir blicken durch!“ eine kostenlose Überprüfung der Betriebs- und Heizkostenabrechnungen von Mieterinnen und Mietern an. Ziel der Aktion ist es, die Richtigkeit und Rechtmäßigkeit der Abrechnungen zu überprüfen, sowohl an Mieterinnen und Mieter als auch an Vermieterinnen und Vermieter Auskünfte zu geben, Fehler bei den Vorschreibungen aufzudecken und Einsprüche zu verfassen. Der Aktionszeitraum wurde in der Zeit von 17. Mai bis 31. Juli 2021 angesetzt, da die Vermieterinnen und Vermieter die im Laufe des Kalenderjahres 2020 fällig gewordenen Betriebskosten und öffentlichen Abgaben gemäß dem Mietrechtsgesetz bis spätestens 30. Juni 2021 abzurechnen hatten.

Insgesamt wurden 1.532 Beratungen durchgeführt. Rund drei Viertel der Anfragen konnten in telefonischen Erstgesprächen geklärt werden. In einem Viertel der Fälle wurde den Konsumentinnen und Konsumenten nach Sichtung der Unterlagen und einem telefonischen bzw. persönlichen Beratungsgespräch ein Einspruchsschreiben zur Verfügung gestellt. Damit wurde unter anderem Einsicht in die Belegsammlung zur Überprüfung der Betriebskostenabrechnung verlangt bzw. auf eine fehlerhafte Betriebs- und Heizkostenabrechnung hingewiesen. In den Fällen, in denen eine Rückmeldung zu den Einsprüchen gänzlich unterlassen wurde oder nur unzureichend erfolgte, wurden weitere Schritte gesetzt. So mussten in 49 Fällen vertiefende Interventionsmaßnahmen seitens der Arbeiterkammer Kärnten vorgenommen werden.

JAHRESVERGLEICH BERATUNGEN





BILDUNG, JUGEND UND KULTUR

AUS- UND WEITERBILDUNG

56

57



¹⁾ Präsident Günther Goach stand den 17 Teilnehmerinnen und Teilnehmern des AK-Grundkurses bei seinem Besuch im Stift St. Georgen Rede und Antwort.



¹⁾ 19 Betriebsrätinnen und Betriebsräte schlossen den Zertifikatslehrgang „Soziale Handlungskompetenzen für die Betriebsratstätigkeit“ ab. Im März 2022 fand die Zertifikatsverleihung mit AK-Vizepräsidentin Ursula Heitzer statt.

Die AK Kärnten möchte mit ihren kostenlosen Angeboten möglichst viele Menschen aus unterschiedlichsten Berufsgruppen sowie Branchen erreichen und sie unterstützen. Belastungen, die mitunter auch pandemiebedingt auftraten, sollen ausgeglichen werden – und nicht zuletzt angesichts des rasanten Einzugs der Digitalisierung in die Arbeitswelt wollen wir einen Beitrag leisten, um unsere Mitglieder bestmöglich zu unterstützen.

SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTINNEN UND BETRIEBSRÄTE ¹⁾

Die Arbeiterkammer Kärnten bietet Betriebsrätinnen und Betriebsräten sowie Sicherheitsvertrauenspersonen kostenlose Weiterbildungsseminare zur Steigerung ihrer fachlichen und sozialen Kompetenzen an. Im Herbst erfolgte die Einbindung des Weiterbildungsprogramms für Betriebsrätinnen und Betriebsräte in die bestehende Bildungsplattform „AKademie“. Seither können Betriebsrätinnen und Betriebs-

räte ihre Weiterbildungen einfach und unkompliziert buchen sowie verwalten. Im persönlichen Bildungspass sind alle Weiterbildungen gesammelt und übersichtlich dargestellt.

2021 wurden 19 Präsenzseminare und Webinare für insgesamt 296 Teilnehmerinnen und Teilnehmer von AK bzw. ÖG und AK abgehalten. Für neue Betriebsratsmitglieder wurden von der Arbeiterkammer zwei einwöchige Grundkurse angeboten, an denen insgesamt 35 Personen teilnahmen. Zusätzlich wurden 2021 für drei Betriebsratsgremien individuelle Teamentwicklungsseminare geplant und umgesetzt – mit dem Ziel, die eigene Team- und Organisationsstruktur zu reflektieren.

Darüber hinaus wurde der Lehrgang „Soziale Handlungskompetenzen für die Betriebsratstätigkeit“ in Kooperation mit der Fachhochschule mit 19 Teilnehmerinnen und Teilnehmern wieder gestartet. Der zweisemestrige Zertifikatslehrgang am FH-Standort Feldkirchen umfasst 120 Unterrichtseinheiten in acht Modulen.

ÖSTERREICHWEITE AUSBILDUNGEN

Vor dem Hintergrund sich wandelnder Arbeits- und Lebensbedingungen verändern sich auch die Rolle und Aufgaben von Betriebsrätinnen und Betriebsräten. Um den Herausforderungen gerecht zu werden, werden von den Arbeiterkammern umfangreiche Lehrgänge angeboten, die sich fachlichen bzw. rechtlichen, aber auch persönlichkeitsbildenden Aspekten widmen. Zwei Betriebsrätinnen und ein Betriebsrat schlossen die 14 Wochen dauernde Otto-Möbes-Akademie (OMAK) erfolgreich in Graz ab. Ein Teilnehmer aus Kärnten absolvierte die dreimonatige BetriebsrätInnenakademie Niederösterreich (BRAK), und ein Teilnehmer aus Kärnten schloss die Sozialakademie (SOZAK) ab.

KOSTENLOSES FORTBILDUNGSPROGRAMM FÜR GESUNDHEITS-, PFLEGE- UND SOZIALBERUFE

Seit Jänner 2019 bietet die AK Kärnten gemeinsam mit der „Kärntner Berufsförderungsinstitut GmbH“ und mit dem Verein „Die Kärntner Volkshochschulen“ kostenlose Fortbildungskurse für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Sozial-, Pflege- und Gesundheitsberufen an. Damit unterstützt die Arbeiterkammer die gesetzliche Fortbildungspflicht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sichert gleichzeitig die Qualität für die zu Pflegenden sowie für Patientinnen und Patienten. Die Fortbildungsthemen wurden zunächst als Präsenzveranstaltungen in den Bezirksstädten Klagenfurt, Villach, Spittal und Wolfsberg angeboten. Im Laufe des Jahres wurden viele Angebote auf Webinare umgestellt und alle Angebote in die „AKademie“, die Bildungsplattform der Arbeiterkammer Kärnten, integriert. 16 Unterrichtseinheiten stehen jedem AK-Mitglied jährlich zur Verfügung. Nach der Anmeldung über die „AKademie“ können das persönliche Bildungskonto selbstständig verwaltet und Teilnahmebestätigungen, Buchungen sowie abgeschlossene Fortbildungen eingesehen werden. Die Berufszugehörigkeit und die AK-Mitgliedschaft werden automatisch via PVS-Schnittstelle abgefragt.

INTERNE WEITERBILDUNG

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arbeiterkammer Kärnten wurden im Berichtsjahr zwölf Seminare durchgeführt. Die Kooperation mit der AK Steiermark ermöglicht Kolleginnen und Kollegen die Teilnahme an – vordergründig fachlichen – Weiterbildungen in der Steiermark. Zudem können sich Kolleginnen und Kollegen aus Kärnten bei österreichweit organisierten AK-Lehrgängen weiterbilden, die Angebote der Weiterbildung für Betriebsrätinnen und Betriebsräte nutzen und individuelle Teamentwicklungsseminare planen. Für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der AK Kärnten wurden und werden individuelle Grundschulungspläne erarbeitet.

AKADEMIE

2021 wurde die Online-Bildungsplattform der Arbeiterkammer Kärnten umfangreich erweitert. So gab es bereits zum Jahreswechsel 2020/2021 für Beschäftigte im Gesundheits-, Pflege- und Sozialbereich die Möglichkeit, ihre gesetzlich vorgeschriebenen Fortbildungen online über den AK-Bildungspass zu buchen und zu verwalten. Dies wurde 2021 von über 1.600 Personen in Anspruch genommen. Im Sommer wurde das Web-Frontend der „Akademie“ von Grund auf erneuert und als Cloud-Service umgesetzt. Dadurch konnten die Ladezeiten massiv verringert und die Benutzerfreundlichkeit gesteigert werden. Zu Schulbeginn im Herbst 2021 startete das neue Angebot „Lehre und Schule“. Hier haben Lehrerinnen und Lehrer die Möglichkeit, Rufseminare für Schulklassen anzufragen. Schülerinnen und Schüler haben – auch ohne AK-Mitgliedschaft – Zugriff auf ein ausgewähltes kostenloses Onlinekursangebot. In „Lehre und Schule“ gibt es nunmehr 16 unterschiedliche Kurse und fünf Kompetenzchecks zu Lehrberufen. Auch das Kursprogramm für Betriebsrätinnen und Betriebsräte wurde erstmalig im Oktober 2021 online zur Buchung angeboten – mit Erfolg, wie die 121 Buchungen in nur zwei Monaten beweisen.

KURSBUCHUNGEN 2021



Trotz Pandemie und zahlreicher Lockdowns konnten mit der Bildungsplattform der Arbeiterkammer Kärnten 2021 außerordentlich viele AK-Mitglieder erreicht werden: Die Website zählte über 18.000 Besucherinnen und Besucher, die aus 177 unterschiedlichen Kursen über 4.300 Kursteilnahmen generierten.

AK-BILDUNGSGUTSCHEIN

Rund 8,8 Millionen für die Weiterbildung

In den letzten 22 Jahren konnten Kärntens Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer den Bildungsgutschein mit einem Gesamtwert von rund 8,8 Millionen Euro einlösen. Im Berichtszeitraum waren die negativen Begleiterscheinungen der Pandemie und die damit verbundenen Absagen von Weiterbildungen merklich spürbar. Die Einlösungen von Bildungsgutscheinen in der Gesamthöhe von 169.527 Euro 2021 bedeuten daher – verglichen mit den Vorjahren – einen Rückgang. Die 2021 vorbereitete Möglichkeit, den Bildungsgutschein künftig in digitaler Form einzulösen, lässt allerdings einen Anstieg der

Inanspruchnahme der Bildungsförderung in den nächsten Jahren erwarten.

AK-Bildungsgutschein nach Beschäftigung

73 Prozent der Beschäftigten sind der Gruppe „Angestellte“ zuzurechnen, knapp über zehn Prozent waren „Arbeiterinnen und Arbeiter“, und 4,3 Prozent zählten zur Kategorie „arbeitslos“. Der Anteil der „Lehrlinge“ wird mit 1,6 Prozent ausgewiesen und nahm gegenüber dem Vorjahr deutlich ab. Zwischen sechs und sieben Prozent der Beschäftigten wiesen eine „geringfügige Beschäftigung“ auf, zwei Prozent galten als „Karenzgeldbezieherinnen/ Karenzbezieher oder als freie Dienstnehmerinnen/ Dienstnehmer.

AK-Bildungsgutschein nach Kurstypen

Der AK-Bildungsgutschein wurde mit einem Anteil von 59 Prozent vorwiegend für Kurse zum Themenbereich „Gesundheit und Bewegung“ verwendet. Sprachkurse – Englisch-, Italienisch-, Slowenisch- sowie Deutschkurse – hatten einen Anteil von 26 Prozent, was eine fast zehnjährige Steigerung gegenüber 2020 bedeutet. EDV-Kurse rangieren mit sieben Prozent an dritter Stelle. Der Anteil der Kurse im Bereich „Kommunikation und Persönlichkeitsbildung“ liegt bei rund drei Prozent.

Für die erfolgreich abgelegte Berufsreife- bzw. Studienberechtigungsprüfung konnten 17 AK-Bildungsgutscheine eingelöst werden. Der Lehrlingsgutschein betrug wieder 150 Euro und war für alle Kurse bei der „Kärntner Berufsförderungsinstitut GmbH“ und beim Verein „Die Kärntner Volkshochschulen“ (auch für nicht gekennzeichnete Kurse) gültig.

Über 50-Jährige und Lehrlinge

Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie Lehrlinge erhielten auch 2021 einen AK-Bildungsgutschein im Wert von 150 Euro. Dieser wurde im Berichtszeitraum von 583 Personen bzw. von 35 Prozent eingelöst.

AK-LERNCOACHING – 2021 AUCH FÜR VOLKSSCHULEN

Auch 2021 standen viele Schülerinnen und Schüler und deren Eltern vor großen Herausforderungen. Oftmals fehlten nicht nur technische Hilfsmittel, sondern auch die persönliche Betreuung, um zuhause Lernerfolge zu erzielen. Mit dem AK-Lerncoaching unterstützte die AK besonders jene, die in der Homelearning-Phase Nachteile erfuhrten und deren Eltern sich keine Nachhilfe leisten konnten. In allen Kärntner Bezirken wurden – in Kooperation mit dem Verein „Die Kärntner Volkshochschulen“ – einerseits kostenlose Nachhilfestunden für Schülerinnen und Schüler der Pflichtschulen (NMS und AHS-Unterstufe) in den Fächern Mathematik, Deutsch und Englisch angeboten. Andererseits erfolgte eine Ausweitung des Angebots nach dem AK-Chancenindex auf 1. und 2. Volksschulklassen in Kärnten. Diese erhielten in Kooperation mit der Bildungsdirektion Kärnten über eine Laufzeit von 15 Wochen von ihren Klassenlehrerinnen und -lehrern eine Nachhilfestunde in Lesen und Schreiben. Insgesamt nahmen im Rahmen des AK-Lerncoachings 738 Kinder an 104 angebotenen Kursen teil. Im Rahmen der Sommernachhilfe wurde das Angebot stark ausgebaut und besonders gut angenommen: Allein im August 2021 wurden 35 Kurse angeboten, die von 104 Schülerinnen und Schülern besucht wurden.

SCHULKOSTENSTUDIE

Eltern und Kinder werden pandemiebedingt zusätzlich finanziell und psychisch stark belastet. Ergebnisse der Schulkostenstudie der Arbeiterkammern, vom Forschungsinstitut SORA durchgeführt, zeigten im Herbst 2021, dass Eltern pro Kind im Schnitt 1.243 Euro jährlich für den Schulbesuch ausgeben, was im Vergleich zur Studie aus dem Jahr 2015/2016 eine Steigerung von über 30 Prozent bedeutet. Darüber hinaus stiegen auch die psychischen Belastungen für Eltern und Kinder enorm. Bei jedem dritten Kind wirkten sich fehlende soziale Kontakte und der häufige Wechsel zwischen Distance Learning und Präsenzunterricht negativ auf die psychisch-emotionale Gesundheit aus. Kinder und Jugendliche waren gereizter und verängstigter. Um diesen Entwicklungen entgegenzutreten, wurden seitens der AK Kärnten Forderungen formuliert, die u. a. auf eine gerechte und transparente Schulfinanzierung nach dem AK-Chancen-Index, auf eine Bonuszahlung der Familienbeihilfe und auf eine verstärkte digitale Grundbildung von Lehrerinnen und Lehrern sowie Schülerinnen und Schülern abzielen.

WORKSHOPS »RICHTIG BEWERBEN«

In Kooperation mit der Berufs- und Bildungsorientierung Kärnten (BBOK) wurden den vierten Klassen der Neuen Mittelschulen (NMS) Bewerbungsworkshops „Richtig bewerben“ angeboten. Bedingt durch COVID-19-Maßnahmen in den Schulen konnten die Veranstaltungen nur eingeschränkt durchgeführt werden. Trotzdem wurden 38 Workshops mit rund 1.000 Schülerinnen und Schülern umgesetzt.



¹⁾ Im Rahmen der zehnten Ausgabe der Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung beleuchteten Expertinnen und Experten Zusammenhänge von Verteilungsgerechtigkeit und Demokratie.

10 JAHRE »KÄRNTNER GESPRÄCHE ZUR DEMOKRATIEPOLITISCHEN BILDUNG« ¹⁾

Die Coronapandemie verstärkte mit ihren wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Folgen Tendenzen, welche die soziale Ungleichheit ansteigen und Verteilungsfragen evident erscheinen lassen. Sind auf der einen Seite Arbeitslosigkeit, Kurzarbeit und Einkommensunsicherheit zu befürchten, rücken andererseits vielfach Effekte des globalen Kapitalismus mit seiner ungleichen Verteilung ökologischer und sozialer Ressourcen sowie mit imperialen Denk- und Handlungsweisen ins Zentrum kritischer Debatten. Die „Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung“ beschäftigten sich am 21. Oktober daher mit nationalen und globalen Entwicklungen sowie Verteilungsfragen, gingen dem Zusammenhang von Überreichtum und Armut auf den Grund und versuchten herauszuarbeiten, warum Verteilungsgerechtigkeit die Demokratie fördert. Als Keynote-Speaker fungierten

Tamara Ehs (Politikwissenschaftlerin und Demokratieberaterin), Martin Schürz (Ökonom und Individualpsychologe) und Ulrich Brand (Professor für Internationale Politik an der Universität Wien). Neben Landeshauptmann Peter Kaiser brachte auch Ute Liepold (Philosophin und Theatermacherin) im Rahmen des Abschlussgesprächs ihre Positionen ein. Die Kooperationspartner der Veranstaltung waren: Verband Österreichische Gewerkschaftliche Bildung (VÖGB) Kärnten, Pädagogische Hochschule Kärnten – Viktor Frankl Hochschule, Universitätsclub – Wissenschaftsverein Kärnten, Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Bildungsdirektion Kärnten, der Verein „Die Kärntner Volkshochschulen“, Institut für die Geschichte der Kärntner Arbeiterbewegung (IGKA) sowie der Studiengang Soziale Arbeit der Fachhochschule Kärnten.

VORTRÄGE UND PUBLIKATIONEN

Im Berichtszeitraum wurden regelmäßig Vorträge und Referate zu bildungs- und sozialpolitisch relevanten Themen abgehalten – unter anderem bei Betriebsratsschulungen, bei den Kärntner Gewerkschaftsschulen, in Teamentwicklungsseminaren für Betriebsrätinnen und Betriebsräte (TEO-Seminare) sowie bei Lehrveranstaltungen an der Fachhochschule Kärnten und an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Die AK-Schriftenreihe „Arbeit und Bildung“, 2021 veröffentlicht, dokumentiert die Ergebnisse der Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung 2020, die unter dem Generalthema „Coronakrise – Herausforderungen für die Demokratie? Rückblick und Ausblick“ standen.

GESETZESBEGUTACHTUNGEN

Im Berichtszeitraum wurden von der Abteilung Bildung, Jugend und Kultur zahlreiche Gesetze und Verordnungen zu bildungs- und kulturpolitischen Themen begutachtet.

LEHRLINGE UND JUGEND (AK YOUNG)

Das Arbeitsleben wird gerade für junge Menschen immer komplexer und herausfordernder. Insbesondere rechtliche Fragen erfordern sichere Information und Beratung. Das Referat Lehrlinge und Jugend der AK Kärnten hilft dabei, den Überblick zu bewahren, Lehrlinge sowie junge Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer umfassend über ihre Rechte und Pflichten aufzuklären sowie bei Problemen rasch zu helfen. Mit der Jugendmarke AK Young bietet die Arbeiterkammer Kärnten – über die rechtliche Beratung hinausgehend – eine Anlaufstelle für junge Menschen. Das AK-Team hilft bei Fragen zur Weiterbildung, initiiert und begleitet Projekte, z. B. im Bereich der Digitalisierung oder Berufsorientierung, und stellt den Kontakt zu Jugendlichen in den Mittelpunkt – in persönlichen Beratungsgesprächen, auf Messen oder digital über soziale Netzwerke.

ARBEITSRECHTLICHE BERATUNG

Mit 31. 12. 2021 befanden sich 7.190 Kärntnerinnen und Kärntner in einem Lehrverhältnis. Vor allem die rechtlichen Unsicherheiten und Probleme am Lehrplatz führten dazu, dass die Expertinnen und Experten im Referat Lehrlinge und Jugend 2021 telefonisch, per E-Mail, über soziale Netzwerke und persönlich kontaktiert wurden. Die Themen dabei waren unter anderem die Situation am Arbeitsplatz aufgrund der COVID-19-Situation, Kurzarbeit, Abrechnung, Auflösung des Lehrverhältnisses, Unsicherheiten im Zusammenhang mit dem Berufsschulbesuch oder Bedenken hinsichtlich des Zustandekommens des Ferialjobs.

Auch 2021 wurde mit der ÖGJ (Österreichische Gewerkschaftsjugend) gemeinsam an dem Ziel, die Arbeitswelt für Jugendliche in Kärnten bestmöglich zu gestalten, gearbeitet und für den Fall, dass es bei Jugendlichen und Auszubildenden Probleme gab, gemeinsam nach konkreten Lösungen gesucht.



¹⁾ Der digitale Messestand von AK Young auf der ersten virtuellen Kärntner Lehrlingsmesse

§3A-ÜBERPRÜFUNGEN

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Referats Lehrlinge und Jugend führten im Berichtszeitraum 400 sogenannte §3a-Überprüfungen durch. Dabei werden Betriebe gemeinsam mit der Wirtschaftskammer auf ihre Eignung als Lehrbetriebe überprüft.

LEHRE UND SCHULE

2021 wurde das Angebot auf der „Akademie“ im Bereich „Lehre und Schule“ mit Präsenz- und Onlinekursen weiter ausgebaut. Schulen und Jugendliche können aktuell aus 16 unterschiedlichen Kursen sowie fünf unterschiedlichen Kompetenzchecks zur Selbsteinschätzung über den Wissensstand im jeweiligen Lehrberuf wählen und kostenlos in Anspruch nehmen.

KÄRNTNER LEHRLINGSMESSE ¹⁾

Anfang des Jahres fand die erste virtuelle Kärntner Lehrlingsmesse statt. Am digitalen AK-Young-Messestand erhielten Jugendliche und Interessierte Informationen zu den Themen Bewerbung, Lehrausbildung, Praktikum und über die vielen unterschiedlichen Serviceangebote der AK Kärnten. Trotz der Pandemie konnte sich durch die virtuelle Messe eine Vielzahl der Kärntner Jugendlichen über die duale Berufsausbildung informieren, mit potenziellen Lehrbetrieben ins Gespräch kommen und sich über ihre Rechte und Pflichten in einem Lehrverhältnis erkundigen. Die Lehrlingsmesse bzw. der Messestand können 365 Tage im Jahr besucht werden und sind unter www.lehre4you.at zu finden.

»STEP IN«

Mit den Step-in-Workshops bietet AK Young allen Schulen in Kärnten ein Kennenlernen der Arbeiterkammer und ihres Service an. Im Rahmen dieser Workshops setzen sich Schülerinnen und Schüler nachhaltig mit aktuellen Fragen rund um die Themen Konsumentenschutz, Steuerrecht, Arbeitsrecht und Förderungen auseinander. Die Expertinnen und Experten stehen direkt für offene Fragen und Probleme zur Verfügung. Diese Präsenzworkshops waren 2021 leider aufgrund der Kontaktbeschränkungen nicht möglich: deshalb wurde ein Onlinekurs auf der „Akademie“ erstellt, in dem alle Themen der Step-in-Workshops abgebildet sind und sich die Schülerinnen und Schüler digital über ihre Interessenvertretung informieren können.

AK-BIBLIOTHEKEN



¹⁾ In den neu eingerichteten Saatgut-Bibliotheken in Klagenfurt und Villach stellt die AK über 100 Sorten unterschiedlichster Blumen- und Gemüsesamen Verfügung.

Wie bereits im Vorjahr hatte COVID-19 die Bibliotheken auch 2021 fest im Griff. Mehrere Lockdowns sowie strenge Zutrittsregelungen sorgten dafür, dass neue Vertriebswege gefunden werden mussten, um die Leserinnen und Leser weiterhin mit Literatur zu versorgen. Sofort nach Schaffung der gesetzlichen Rahmenbedingungen wurde beispielsweise ein kontaktreduziertes Click-and-Collect-Service an beiden Bibliotheksstandorten eingerichtet, das auch sehr gut angenommen wurde.

¹⁾ Da Nachhaltigkeit und die UN-Agenda 2030 auch für Bibliotheken eine immer größer werdende Rolle spielen, wurden eigene Saatgutbibliotheken mit heimischen, samenfesten Sorten eingerichtet. Diese Samen können kostenlos ausborgt und dann nach Aufzucht der

Pflanzen wieder retourniert werden. Diese Aktion führte zu einem enormen Medienecho und großer Begeisterung bei unseren Kundinnen und Kunden.

Um das Service auch in Hinblick auf die stark zunehmende Nutzung der AK-Bibliothek digital weiter auszubauen, wurden neben den bisherigen individuellen Beratungsterminen zum Umgang mit E-Readern auch eigene E-Book-Sprechstunden eingerichtet, die monatlich in Klagenfurt und Villach abgehalten werden.

Auch die EDV-technische Bibliotheksinfrastruktur wurde weiter ausgebaut. So wurde das bereits im Einsatz befindliche Controllingprogramm BibControl um ein weiteres Modul ergänzt, das auch den Zugriff auf Statistiken, Kontrolllisten usw. über den Webbrowser erlaubt. Um auch die Funktion sämtlicher Selbstverbuchungsgeräte immer im Blick zu haben, wurde die Software „libraryConnect“ der Firma bibliotheca lizenziert, die bei Ausfall eines Gerätes automatisch den Support verständigt.

Außerdem konnten wir durch die Installation von Bankomatkassen in den Bibliotheken einen großen Kundenwunsch erfüllen.

NEUERWERBUNGEN

Die Arbeiterkammer erwarb 2021 für ihre Bibliotheken in Kärnten insgesamt 9.080 Medien. In der AK-Bibliothek Klagenfurt wurden 4.964 und in der AK-Bibliothek Villach 4.116 Medien neu eingestellt. Die angestrebte Erneuerungsquote von zehn Prozent wurde also auch in diesem Jahr bei weitem übertroffen, sodass für ein aktuelles Bestandsangebot gesorgt ist.

LESERINNEN UND LESER

2021 traten den AK-Bibliotheken 2.060 Leserinnen und Leser neu bei. Insgesamt 106.704 Besucherinnen und Besucher durften wir trotz COVID-Maßnahmen und Lock-downs in unseren Bibliotheken begrüßen.

	Neubeitritte	BesucherInnen
Klagenfurt	1.007	59.053
Villach	1.053	47.651
Summe	2.060	106.704

MEDIENBESTAND 2021 IM ÜBERBLICK

	Klagenfurt	Villach	Summe
Belletristik	8.767	7.993	16.760
Sachliteratur	9.611	8.084	17.695
Kinder- und Jugendbücher	7.033	6.406	13.439
AV-Medien*	6.970	7.916	14.886
Zeitschriftenabos	44	44	88
Lese- und Abspielgeräte	183	176	359
Summe	32.608	30.619	63.227

* audiovisuelle Medien

ENTLEHNUNGEN

2021 wurden aus den AK-Bibliotheken Kärnten 276.682 physische Medien entlehnt, was einer Steigerung im Vergleich zum Rekordvorjahr um acht Prozent entspricht. Im Durchschnitt kostet jedes dieser Medien 18 Euro. Das heißt, dass Medien im Wert von über 4,98 Millionen Euro von den Leserinnen und Lesern aus den AK-Bibliotheken Kärnten ausborgert wurden.

AK-BIBLIOTHEK DIGITAL

Die Umstellung der AK-Bibliothek digital auf den Anbieter OverDrive im Herbst 2020 wurde bei unseren Leserinnen und Lesern sehr gut aufgenommen. Die einfache Bedienung sowie natürlich die entsprechenden coronabedingten Rahmenbedingungen führten zu einer starken Zunahme der Nutzung des digitalen Angebots. Der Medienbestand der AK-Bibliothek digital beträgt 2021 in Österreich insgesamt 98.097 E-Medien mit Anteilen von 89.412 eBooks und 8.685 E-Audios. Der Verleihanteil der digitalen Nutzerinnen und Nutzer aus Kärnten ergibt dabei 68.868 107.216 Ausleihen und somit eine Steigerung von rund 56 Prozent gegenüber dem Vorjahr.

Neben den bekannten Spezialsammlungen für die vorwissenschaftliche Arbeit (VWA) und Gesundheitsberufe wurde auch eine eigene Sammlung zum Thema „Wirtschaft, Management und Digitalisierung“ ins Leben gerufen. Für Betriebsrätinnen und Betriebsräte wurde ebenfalls eine neue, mit aktuellen Werken versehene digitale Bibliothek aufgebaut, die diese in ihrer beruflichen Praxis unterstützen soll.

VERANSTALTUNGEN

Durch die zahlreichen Einschränkungen im Veranstaltungsbereich aufgrund von COVID-19 konnten auch 2021 nur wenige Veranstaltungen wie geplant durchgeführt werden. Trotzdem konnte die AK-Bibliothek Klagenfurt zum Beispiel den jungen Thrillerautor Roman Klementovic zur Buchpräsentation seines neuesten Titels „Wenn die Stille schreit“ anlässlich des Verfilmungsstarts seines Bestsellers „Immerstill“ einladen.



¹⁾ Das Bücherboot der AK Kärnten tourte auch 2021 über den Wörthersee. In der schwimmenden AK-Bibliothek konnten sich Badegäste Lesestoff für Erwachsene und Kinder ausborgen.

Auch die bereits 2020 virtuell durchgeführten Workshops zum Thema vorwissenschaftliche Arbeit wurden weitergeführt und sind bei den diversen Schulen sehr gut angekommen.

Ein besonderes Highlight war 2021 sicherlich die erstmalige Installation der Lesestadt in der AK-Bibliothek Villach, die gleichzeitig als Ausstellungsort und Veranstaltungszentrum dieses Festivals fungierte. Mehrere Würfel in Kindergröße der Künstlerin und Illustratorin Lisa Wagner luden dazu ein, in der Bibliothek zu verweilen und unterschiedliche Bilderbücher des Luftschacht Verlags zu erleben. Begleitet wurde das Festival von mehreren Veranstaltungen für Kinder und Jugendliche, die auf der geräumigen Lesetreppe in der Bibliothek abgehalten werden konnten.

In der Alpen-Adria-Mediathek Villach fanden insgesamt 28 Veranstaltungen mit 422 Personen statt. In der AK-Bibliothek Klagenfurt konnten 170 Personen zu insgesamt zehn Veranstaltungen begrüßt werden.

SOMMERAKTIONEN DER AK-BIBLIOTHEKEN KÄRNTEN ¹⁾

2021 konnten die bereits traditionellen Sommeraktionen der Bibliotheken aufgrund von Lockerungen der Corona-Maßnahmen ohne nennenswerte Einschränkungen rund um den Wörthersee durchgeführt werden.

Die am Mittelsteg stationierte mobile Bücherinsel wurde wie bereits im Vorjahr hervorragend angenommen und besucht. Neben den erzielten Ausleihen und Neueinschreibungen ist sie ein hervorragendes Marketinginstrument, um auf die vielseitigen Angebote der AK-Bibliotheken aufmerksam zu machen.

Auch das Bücherboot stach nach einem coronabedingten Pausenjahr wieder in See und steuerte dabei zusätzlich eine neue Anlegestelle an. Auch am Strand des PROGE-Seminarhotels in Krumpendorf konnten daher begeisterte Urlauberinnen und Urlauber mit Lektüre versorgt werden. Aufgrund von Anlegeplatzproblemen musste in diesem Jahr auf ein Anlaufen des Strandbades Maiernigg verzichtet werden.





FINANZEN UND FÖRDERUNGEN

STEUERRECHT

68

69

9 MILLIONEN FÜR KÄRNTNERINNEN UND KÄRNTNER

Die Arbeiterkammer ist der kostenlose Steuerberater für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. 27.555 Beratungen führten die Steuerexpertinnen und -experten der AK Kärnten 2021 durch. Die Kärntnerinnen und Kärntner erhielten 24.264 Auskünfte am Telefon sowie 1.353 persönliche Beratungen, und 2.138-mal wurden schriftliche Anfragen (E-Mail, Briefe) beantwortet.

27.755 BERATUNGEN



telefonisch

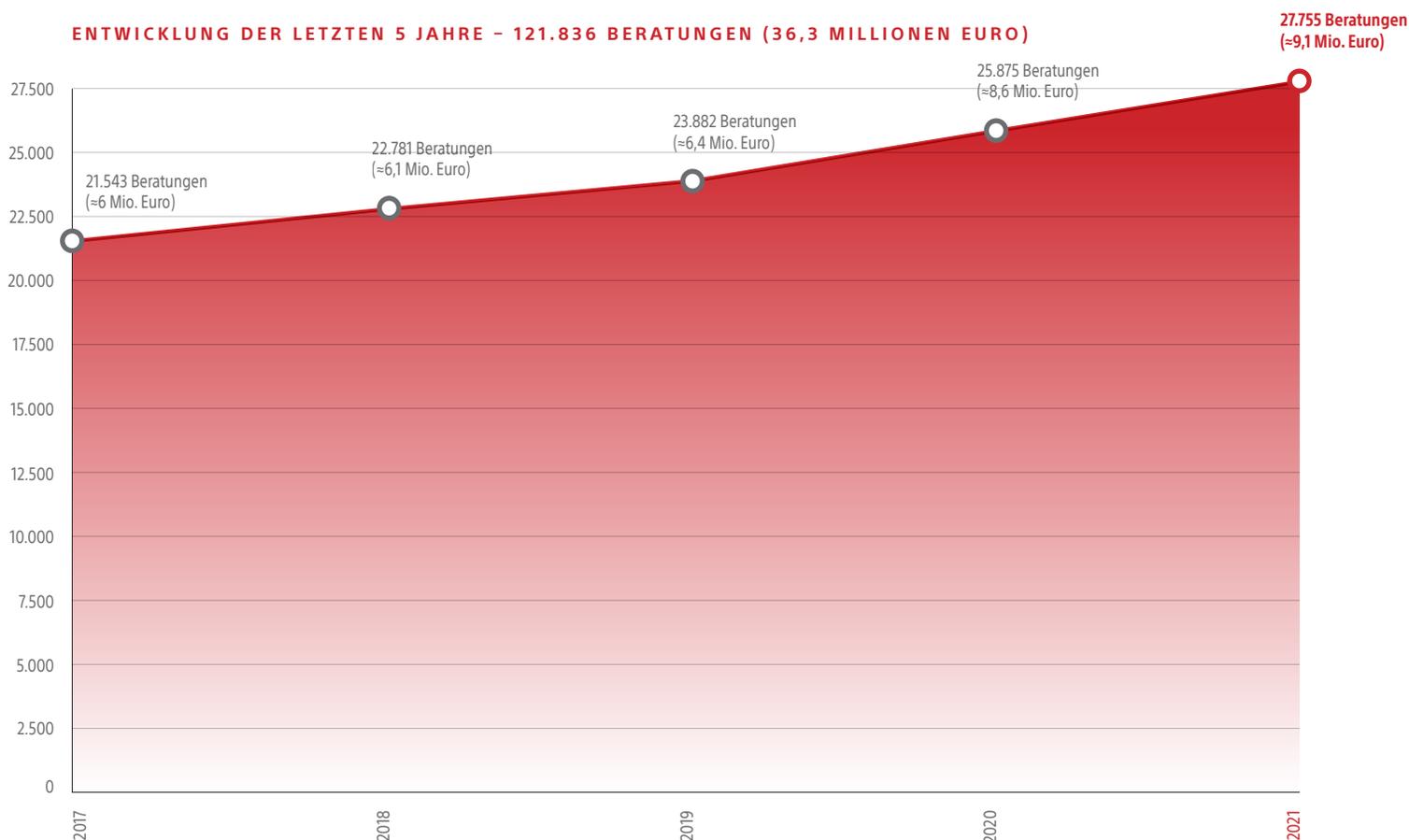


schriftlich



persönlich

ENTWICKLUNG DER LETZTEN 5 JAHRE - 121.836 BERATUNGEN (36,3 MILLIONEN EURO)





¹⁾ Joachim Rinösl und Bernhard Sapetschnig präsentierten gemeinsam mit Präsident Günther Goach eine eindrucksvolle Bilanz.

Insgesamt konnte die AK ihren Mitgliedern 9.057.942 Millionen Euro vom Finanzamt zurückholen. In den vergangenen fünf Jahren wurden insgesamt 121.836 Beratungen durchgeführt und den Kärntnerinnen und Kärntnern damit rund 36,3 Millionen Euro zurückgeholt.

»HOLEN SIE IHR GELD ZURÜCK!«

Im Rahmen der seit Jahren stattfindenden Kooperation mit der „Kleinen Zeitung“ fanden in der Zeit von 5. bis 27. März 2021 die beliebten Steuer-Aktionstage in Klagenfurt sowie in den Bezirksstellen der Arbeiterkammer statt, die unter dem Motto „Holen Sie Ihr Geld zurück!“ standen. Aufgrund von COVID-19 wurde das Steuerservice bereits ab März 2020 auf Telefonie umgestellt. Die Umstellung wurde sehr positiv beurteilt, da der Steuerausgleich von den Expertinnen und Experten in den meisten Fällen telefonisch erledigt werden kann.

Zusätzlich wurde im Rundfunk auf diese Aktion aufmerksam gemacht und in speziellen Beiträgen auf Steuerbegünstigungen hingewiesen. Telefonstunden bei der „Kleinen Zeitung“ und im ORF-Landesstudio sowie Interviews in anderen Medien rundeten die Öffentlichkeitsarbeit ab.

HILFE ZUR SELBSTHILFE

Im Internetauftritt der Arbeiterkammer sind wichtige Steuerinformationen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zusammengestellt. Zahlreiche Services erleichtern den Umgang mit den Themen (Lohn-)Steuer und Arbeitnehmerveranlagung:

- » Musterbriefe als Vorlagen für den richtigen Umgang mit dem Finanzamt
- » Brutto-Netto-Rechner zur Kontrolle der Abzüge am Lohn- und Gehaltszettel
- » Steuerbroschüren zum Download, online Durchblättern oder Bestellen
- » Formulare und FinanzOnline-Tipps für die notwendigen Unterlagen sind nachzulesen

Tipps zum Steuersparen fand man auch in den AK-Broschüren:

- » „Steuer sparen 2021“
- » „Steuertipps für Eltern“
- » „Steuerrecht kompakt“

SEMINARE UND VORTRÄGE

Die Seminare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte „Lohnsteuertipps von A bis Z“ und „Umgang mit FinanzOnline“ mussten 2021 zu Webinaren umgestaltet werden und waren auch als Streamingvorträge gut besucht. Vorträge zum Thema „Steuern“ waren auch in Schulen gefragt.

BUNDESFINANZGERICHT

Die Arbeiterkammer vertrat die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bei den Verhandlungen des Bundesfinanzgerichts im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen und Möglichkeiten.

BEGUTACHTUNGEN UND STELLUNGNAHMEN

2021 begutachtete das Steuerreferat 16 Entwürfe für Gesetze, Verordnungen und Erlässe.

FÖRDERUNGEN

70

71

LAND KÄRNTEN

ARBEITNEHMER- UND WEITER- BILDUNGSFÖRDERUNG

Die Arbeiterkammer Kärnten ist mit der Administration der direkten Förderungen der Arbeitnehmer- und Weiterbildungsförderung des Landes Kärnten betraut. Sämtliche direkten Förderungen werden aus Mitteln des Landes Kärnten finanziert. Die Förderungen werden nicht nur Mitgliedern der Arbeiterkammer, sondern allen Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern gewährt, sofern die Fördervoraussetzungen erfüllt werden.

2021 wurden geringfügige Anpassungen der Richtlinien im Zusammenhang mit den Fahrtkostenzuschüssen beschlossen:

Förderung der beruflichen Weiterbildung

- » Es wurde der Punkt „Förderung der Höherqualifizierung im Pflegebereich“ eingeführt: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die als Pflegeassistentinnen und -assistenten in Kärnten tätig sind, sollen, wenn sie im Rahmen eines Fachkräftestipendiums vom AMS unterstützt werden, zukünftig vom Land Kärnten mit einem Zuschuss in Höhe von 300 Euro pro Monat für die Deckung des Lebensunterhaltes unterstützt werden.
- » Im Umfeld der berufsbezogenen Weiterbildung wurden einzelne Punkte flexibilisiert:
 - » Kurse werden bereits ab 16 Unterrichtseinheiten zu je mind. 45 Minuten anerkannt.
 - » Es werden auch reine E-Learning-Angebote gefördert.
 - » Fachausbildungen im Pflegebereich erhalten den erhöhten Förderquotienten
 - » Sonderstellung für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Bildungskarenz

Förderung der Lehre

- » Im Bereich „Förderung der Ausbildung in anerkannten zwischenbetrieblichen Lehrwerkstätten“ wurde ein Pilotversuch installiert, um Jugendlichen im ersten Lehrjahr „Social Skills“ näherzubringen.
- » Im Punkt „Lehrlinge im Ausbildungsmodell Lehre mit Matura“ kann die Absolvierung nun auch durch Erwachsenenbildungsträger angeboten werden.

Förderung der Fahrtkosten

Es wurden 2021 die Richtlinien für die Antragstellung zum öffentlichen Verkehr ab 1. 1. 2023 angepasst. Die Anpassung wurde durch die Einführung des österreichweiten Klimatickets bzw. des Kärnten Tickets notwendig. Die Informationen bezüglich der Berechnungsmodalitäten für die neuen Tickets sollen frühestmöglich bereitgestellt werden.

AUSZAHLUNGEN 2021

Antragsart	Anträge	Beträge in €
Fahrtkostenzuschuss für BerufspendlerInnen	9.729	1.477.153,00
Fahrtkostenzuschuss für Lehrlinge	246	4.8047,00
Fahrtkostenzuschuss für berufstätige AbendschülerInnen	61	9.471,00
Fahrtkostenzuschuss für Lehrlinge zur Fahrt zu Berufswettbewerben	0	0,00
Mautkostenersatz für BerufspendlerInnen	52	7.491,00
Gesamt	10.088	1.542.162,00

2021 bearbeitete die AK Kärnten in Summe 12.326 Anträge. Rund 81,8 Prozent davon wurden positiv erledigt. Der größte Teil entfiel dabei mit 11.677 Anträgen (94,7 Prozent) auf den Fahrtkostenzuschuss für BerufspendlerInnen.

AK-WOHNBAUDARLEHEN

Seit 1951 vergibt die Arbeiterkammer Kärnten an ihre Mitglieder zinsenlose Darlehen. Bis zum Ende des Jahres 2021 wurden insgesamt 78.926 Darlehen vergeben und rund 219 Millionen Euro an die AK-Mitglieder ausgezahlt.

2021 wurden 882 Darlehen mit einer Gesamtsumme von 3.982.250 Euro an Kärntner AK-Mitglieder ausbezahlt.

DIE AK KÄRNTEN HAT IM JAHR 2021



mit mehr als 1,5 Millionen Euro für den Hausbau gefördert.



mit 792.150 Euro unterstützt.



mit 260.200 Euro gefördert.



die klimafreundliche Investitionen vornehmen oder alternative Energiequellen nutzen, mit 647.600 Euro unterstützt.



für „Junges Wohnen“ mit 439.000 Euro gefördert.



für „Insolvenz-Soforthilfe“ mit 343.300 Euro gefördert.

Die Arbeiterkammer Kärnten stellt aus Budgetmitteln für das zinsenlose AK-Wohnbaudarlehen 20 Millionen Euro zur Verfügung. 2021 schlossen 963 Personen ihre Rückzahlung ab. Sämtliche Rückzahlungsraten werden für die Auszahlung von neuen Darlehen verwendet.

AK-INSOLVENZ-SOFORTHILFE

Die Arbeiterkammer gewährt Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, die von einer Insolvenz ihrer Arbeitgeberin oder ihres Arbeitgebers betroffen sind, eine finanzielle Soforthilfe von bis zu 3.000 Euro im Rahmen eines zinsfreien Darlehens. Die „AK-Insolvenz-Soforthilfe“ startete mit 7. November 2017 und ist ein einmaliges Service in Österreich!

2021 wurden 149 Anträge gestellt, und ein Gesamtbetrag von 343.300 Euro wurde als Überbrückungshilfe an Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ausbezahlt. Seit Bestehen der Soforthilfe wurde eine Summe von 1.294.300 Euro ausbezahlt.

RECHNUNGSABSCHLUSS 2021

VERMÖGENSBILANZ 2021

AKTIVA	53.267.522,95
A. Anlagevermögen	21.673.336,75
I. Sachanlagen	13.388.451,03
1. Unbebaute Grundstücke	39.363,24
2. Bebaute Grundstücke und Bauten	12.722.129,81
Stand: 1. 1.	13.548.694,39
Zugänge	255.886,66
Abgänge	95.506,06
Abschreibungen	986.945,18
3. Betriebs- und Geschäftsausstattung	626.957,98
Stand: 1. 1.	826.752,84
Zugänge	190.332,80
Abgänge	61.395,75
Abschreibungen	328.731,91
4. Anlagen im Bau, geleistete Anzahlungen	0,00
II. Finanzanlagen	8.284.885,72
1. Beteiligungen	15.000,00
2. Wertpapiere	8.269.885,72
B. Umlaufvermögen	31.269.276,81
I. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	14.239.368,79
1. Forderungen Kammerumlagen	2.595.897,19
2. Forderungen Wohnbaudarlehen	11.001.765,01
3. Sonstige Forderungen	641.706,59
II. Wertpapiere und Anteile	0,00
III. Kassenbestand, Schecks, Bankguthaben	16.676.226,77
IV. Treuhandvermögen	353.681,25
C. Aktive Rechnungsabgrenzung	324.909,39

PASSIVA**53.267.522,95****A. Kapital****19.034.671,73**

1. Kapitalkonto	8.032.906,72
Stand: 1. 1.	9.059.266,16
Zugang durch Investitionen	446.219,46
Abschreibungen	1.315.677,09
Abgänge	156.901,81
2. WBD-Erneuerungskonto	11.001.765,01
Stand: 1. 1.	11.718.752,46
Zugang durch Gewährung	3.982.250,00
Abgang durch Rückzahlung	-4.699.237,45

B. Rücklagen**19.709.301,79**

1. Bau- und Investitionsrücklage	4.807.697,75
1. 1. Klima- und Nachhaltigkeitsrücklage	2.510.000,00
2. Wohnbaudarlehenrücklage	8.998.234,99
2. 1. WBD-Nachhaltigkeitsrücklage	500.000,00
3. Rücklage Lehrlings- und Berufsförderung	232.321,90
4. Sonstige Rücklagen	384.326,62
5. Rücklage für Erwachsenenbildung	848.720,53
6. Rücklage Insolvenz-Soforthilfe	1.428.000,00

C. Rückstellungen**12.378.774,09**

1. Rückstellung zur Pensionsvorsorge	2.508.721,46
2. Abfertigungsrückstellung	1.588.385,44
3. Reparatur- und Instandhaltungsrückstellung	453.163,03
4. Wahl- und Mitgliederbefragungsrückstellung	1.882.243,07
5. Sonstige Rückstellungen	2.773.161,13
6. Rückstellung Digitalisierungsoffensive	3.173.099,96

D. Verbindlichkeiten**2.144.775,34**

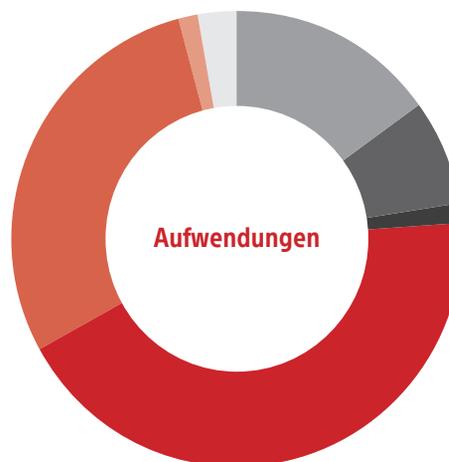
1. Verbindlichkeiten aus Darlehen	0,00
2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	689.690,16
3. Sonstige Verbindlichkeiten	1.101.403,93
4. Treuhandverbindlichkeiten	353.681,25

E. Passive Rechnungsabgrenzung**0,00**

ERTRAGSRECHNUNG 2021

HAUPTGLIEDERUNG

Erträge	30.540.496,75
1. Kammerumlagen	28.812.281,43
2. Sonstige Erträge	1.674.795,86
3. Zinsensaldo	35.647,12
4. Auflösung von Rücklagen und Rückstellungen	17.772,34
Aufwendungen	30.540.496,75
5. Sachaufwand	4.617.424,24
6. Betriebs- und Verwaltungsaufwand	2.266.835,55
7. Selbstverwaltung	481.517,54
8. Personalaufwand	13.088.031,77
9. Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	8.852.758,06
10. Kosten der Umlageneinhebung	432.161,79
11. Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	801.767,80



● Sachaufwand	15,12 %
● Betriebs- und Verwaltungsaufwand	7,42 %
● Selbstverwaltung	1,57 %
● Personalaufwand	42,85 %
● Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	28,99 %
● Kosten der Umlageneinhebung	1,42 %
● Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	2,63 %

VERGLEICHSRECHNUNG 2021

HAUPTGLIEDERUNG

	Voranschlag	Rechnungsabschluss	Abweichung	in %
Erträge	28.376.000	30.540.496,75	2.164.496,75	7,6
1. Kammerumlagen	26.952.000,00	28.812.281,43	1.860.281,43	6,9
2. Sonstige Erträge	1.407.000,00	1.674.795,86	267.795,86	19,0
3. Zinsensaldo	17.000,00	35.647,12	18.647,12	109,7
4. Auflösung von Rücklagen und Rückstellungen	0,00	17.772,34	17.772,34	0,0

	Voranschlag	Rechnungsabschluss	Abweichung	in %
Aufwendungen	28.376.000	30.540.496,75	2.164.496,75	7,6
5. Sachaufwand	5.790.000	4.617.424,24	-1.172.575,76	-20,3
6. Betriebs- und Verwaltungsaufwand	2.664.000	2.266.835,55	-397.164,45	-14,9
7. Selbstverwaltung	594.000	481.517,54	-112.482,46	-18,9
8. Personalaufwand	13.268.000	13.088.031,77	-179.968,23	-1,4
9. Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	4.826.000	8.852.758,06	4.026.758,06	83,4
10. Kosten der Umlageneinhebung	404.000	432.161,79	28.161,79	7,0
11. Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	830.000	801.767,80	-28.232,20	-3,4

LEISTUNGSÜBERSICHT ZUR ERTRAGSRECHNUNG 2021

HAUPTGLIEDERUNG

Erträge	30.540.496,75
1. Kammerumlagen	28.812.281,43
2. Sonstige Erträge	1.674.795,86
3. Zinsensaldo	35.647,12
4. Auflösung von Rücklagen und Rückstellungen	17.772,34
Aufwendungen	30.540.496,75
5. Dienstleistungen der Arbeiterkammer	17.494.500,24
6. Zuwendungen, Unterstützungen und andere Betreuungskosten	2.477.791,32
7. Selbstverwaltung	481.517,54
8. Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	8.852.758,06
9. Kosten der Umlageneinhebung	432.161,79
10. Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	801.767,80



● Dienstleistungen der Arbeiterkammer	57,28 %
● Zuwendungen, Unterstützungen und andere Betreuungskosten	8,11 %
● Selbstverwaltung	1,57 %
● Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	28,99 %
● Kosten der Umlageneinhebung	1,42 %
● Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	2,63 %

DIENSTLEISTUNGEN – RECHNUNGSABSCHLUSS 2021

Dienstleistungen	17.494.500,24
Rechts- und Sozialbereich	6.067.533,11
Bildung, Kultur, Freizeit	4.824.395,54
Wirtschaft, Umwelt- und Konsumentenschutz	4.482.626,10
Information, Öffentlichkeitsarbeit und Dokumentation	2.119.945,49



● Rechts- und Sozialbereich	34,68 %
● Bildung, Kultur, Freizeit	27,58 %
● Wirtschaft, Umwelt- und Konsumentenschutz davon 6,10 % Steuer	25,62 %
● Information, Öffentlichkeitsarbeit und Dokumentation	12,12 %



ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Die Abteilung Öffentlichkeitsarbeit trägt die Leistungen der AK Kärnten mit unterschiedlichen Publikationen nach außen. Dazu gehören die AK-Zeitung „AK tipp“, Informationsbroschüren, Pressemitteilungen, Pressegespräche, PR-Artikel in den unterschiedlichsten Medien, Fernseh- sowie Radiotipps und vieles mehr.

PRESSEINFORMATIONEN

Die Abteilung Öffentlichkeitsarbeit verfasste im Berichtsjahr 66 Presseausendungen und hielt zu folgenden Themen Pressegespräche ab:

Feber	Steuer sparen 2021
Feber	Rechtsschutzbilanz 2020
März	Konsumentenschutzbilanz 2020
April	Mit dem Betriebsrat stark durch die Krise
Mai	Perspektiven nach der Pandemie
November	AMI Kärnten und AK: psychische und physische Belastungen am Arbeitsplatz erkennen und helfen
November	Konjunktur in Kärnten

Medienresonanz 2021

Bei der Kommunikation mit ihren Mitgliedern setzt die AK auf die Unterstützung und Breitenwirkung der Massenmedien. 2021 wurden 887 Beiträge über die Arbeiterkammer Kärnten in regionalen und überregionalen Print-, Online- und elektronischen Medien sowie in TV und Radio veröffentlicht.

AK-TIPPS IM ORF

In Kooperation mit dem ORF Kärnten wurden über den Zeitraum von Jänner bis Dezember 2021 Konsumentinnen und Konsumenten in den „AK-Tipps für Ihren Vorteil“ über das breite Serviceangebot der Arbeiterkammer Kärnten informiert. Nach „Kärnten Heute“ erhielten die Zuseherinnen und Zuseher in 12 Beiträgen wertvolle Tipps von den AK-Expertinnen und -Experten. Zusätzlich zu diesen TV-Beiträgen gab es in Radio Kärnten 10 Call-ins.



AK-KAMPAGNE »GERECHTIGKEIT #FÜRDICH«

Egal ob Jung oder Alt – die Arbeiterkammer setzt sich für die Rechte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ein. Gerade in Zeiten wie diesen ist die Gerechtigkeit stark gefragt. Zeitgleich mit den Lockerungen nach den zahlreichen Coroneinschränkungen kommt es auch zu Angriffen auf die Beschäftigten – etwa, wenn darüber gesprochen wird, die Zumutbarkeitsbestimmungen zulasten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu verändern und wenn laut darüber nachgedacht wird, das Arbeitslosengeld massiv zu senken. Die Coronakrise machte viele Fehler im System überdeutlich.

Die Arbeiterkammer entwickelte einen Fünf-Punkte-Plan, der Investitionen für mehr Arbeitsplätze und den Ausbau des Sozialsystems vorsieht. Begleitend dazu startete die Arbeiterkammer die bundesweite Kampagne GERECHTIGKEIT #FÜRDICH. Von Juni bis Dezember 2021 wurden vier Themenschwerpunkte über Print- und Onlinemedien, TV und Radio sowie über Social-Media-Kanäle ausgestrahlt.



KÄRNTNER SCHULTERSCHLUSS FÜR NORMALITÄT: »NIMM CORONA ERNST«

Es kommt naturgemäß nicht sehr oft vor, dass Arbeiterkammer und Wirtschaftskammer sofort einer Meinung sind. Tritt dies jedoch ein, dann ist der Anlass immer ein wichtiger. 2021 war es in Kärnten wieder so weit. Als Interessenvertreterin von rund 200.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern war es das Bestreben der AK, dass die Menschen so unbeschadet wie möglich durch die Coronakrise kommen. Dieses Ziel verfolgte auch die Wirtschaftskammer für ihre Mitglieder – die tausenden Unternehmerinnen und Unternehmer im Lande. Also verständigte man sich auf eine gemeinsame Werbekampagne in Print, Online und Radio – mit dem Aufruf „Nimm Corona ernst!“, einer Aufforderung an alle Kärntnerinnen und Kärntner, gemeinsam an einem Strang zu ziehen und die Coronaregelungen einzuhalten, um einen neuerlichen umfangreichen Lockdown zu verhindern.

ÖSTERREICHWEITE KAMPAGNE »SEI DU DIE STARKE STIMME«

Besonders in Zeiten der Coronakrise zeigte sich, wie wichtig starke Stimmen für Fairness in der Arbeitswelt sind. Aus diesem Grund startete der Österreichische Gewerkschaftsbund (ÖGB) unter dem Motto „Sei du die starke Stimme“ eine österreichweite Kampagne. Ziel war es, die betriebliche Mitbestimmung zu fördern sowie Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zur Betriebsratsgründung zu motivieren. Auch Sicherheitsvertrauenspersonen sind in einer besseren Position, den ArbeitnehmerInnenschutz durchzusetzen, wenn es im Unternehmen eine Betriebsrätin bzw. einen Betriebsrat gibt.



Der Druck auf die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer steigt, unfaire Arbeitsbedingungen und schlechtes Arbeitsklima sind immer öfter an der Tagesordnung. Um den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in Österreich die Möglichkeit zu geben, ihre Meinung zu sagen und akute Problemfelder in der Arbeitswelt anzusprechen, startete der Österreichische Gewerkschaftsbund im Frühjahr 2021 auf www.mir-reichs.at eine österreichweite Online-Umfrage.

AK INITIIERT »KUNST:SCHAU:RAUM« ¹⁾

Die AK Kärnten bietet künftig zeitgenössischen Kunstschaffenden für jeweils ein Jahr im öffentlichen Raum Platz. Dazu wurde die KUNST:SCHAU:RAUM-Glasbühne in der Klagenfurter Bahnhofstraße eingerichtet. Am 28. Oktober präsentierte Richard Klammer, Maler und Musiker, auf der mehrere Quadratmeter großen Glasfläche sein Werk „Viel Zeit Genossen“. Diese Porträtsérie ist gleichzeitig ein Spiegelbild und eine Hommage an Klammers Zeitgenossen, aber auch ein Verweis auf die Porträtmalerei als eines der klassischen Genres in der Kunstgeschichte.

NEUES CORPORATE DESIGN BESCHLOSSEN

Im November wurde im Vorstand ein neues Corporate Design beschlossen. Die Umsetzung startete ab Jänner 2022.





¹⁾ Die AK Kärnten bietet künftig zeitgenössischen Kunstschaffenden für jeweils ein Jahr im öffentlichen Raum Platz. AK-Präsident Günther Goach mit dem Künstler Richard Klammer

AK-WEBSITE

Erste Hilfe

Wer ist die erste Adresse für Mitglieder, die wissen wollen, welche Rechte sie im Job haben? Oder bei Fragen zu Geld und Gehalt? Richtig! Die Arbeiterkammer! Wenn es brennt, dann leistet die AK Erste Hilfe, die Website ist die schnelle Feuerwehr für Ratsuchende. Die Website der AK Kärnten verzeichnete 2021 über 400.000 Besucherinnen und Besucher sowie über 1,2 Millionen Seitenaufrufe. Besonders gefragt waren der KonsumentInnenchutz sowie das Arbeitsrecht. Sehr stark nachgefragt wird nach wie vor auch das wöchentliche Heizölbarometer. Und auch die Online-Rechner können sich mit 13 Millionen österreichweiten Besuchen sehen lassen.

SOCIAL MEDIA

Die Kanäle in den sozialen Medien der Arbeiterkammer Kärnten wurden in den vergangenen Jahren vom Begleitmedium zu einer zentralen Stütze der Öffentlichkeitsarbeit.

Facebook

Die Facebook-Seite der Arbeiterkammer Kärnten hatte im vergangenen Jahr eine Reichweite von über 300.000 Personen, 42.462 Interaktionen, 3.506 Link-Klicks und 1.222 Kommentaren auf Postings, Storys und Reels. 208 Beiträge, 96 Storys und 4 Reels wurden gepostet. Der Feed-Post mit der höchsten Reichweite von knapp 44.000 wurde

am 13. 7. 2021 ausgespielt. Thema: „AK-Bücherboot dreht wieder seine Runden“. Knapp 10.600 Personen folgen der Arbeiterkammer Kärnten auf Facebook. Davon sind 32,2 Prozent Männer und 67,8 Prozent Frauen. Zusätzlich wurden 162 AK-Mitglieder (2020: 138 Mitglieder) über den persönlichen Facebook-Messenger der AK-Seite zu allen angebotenen AK-Serviceleistungen in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen beraten und betreut. Die Seite der AK-Bibliotheken erreichte im vergangenen Jahr 16.460 Personen. 962 Interaktionen und 60 Link-Klicks wurden verzeichnet. Die zweitgrößte Seite im AK-Social-Media-Konglomerat ist die AK-Bibliotheken Kärnten-Seite (1.013 Follower) und die drittgrößte die der Akademie mit 518 Followern.

Instagram

2021 betrug die Reichweite auf Instagram 77.571 Personen. Insgesamt wurde das Profil des ak.karnten-Accounts 1.248-mal aufgerufen. Derzeit ist dieser Account mit 1.155 Abonentinnen und Abonenten der stärkste AK-Kanal auf Instagram – mit stagnierender Zahl aufgrund von fehlenden Veranstaltungen und möglichen Kampagnenschaltungen in Pandemiezeiten.

ZIELGRUPPENAKTIVITÄTEN

AK-Bildungsgutschein 2021

Der AK-Bildungsgutschein im Wert von 100 bzw. 150 Euro wurde mit dem Mitgliedermagazin „AK tipp“ im Jänner an rund 192.000 AK-Mitglieder persönlich versandt.

Informationen für Betriebsrätinnen und Betriebsräte

Die 530 Betriebsratsgremien in Kärnten werden von der AK laufend über Veranstaltungen, Seminare und Aktionen informiert. Zusätzlich erhalten sie regelmäßig Publikationen, Plakate oder Broschüren zu aktuellen Entwicklungen im Arbeits- und Sozialrecht, im Steuerrecht, in der Wirtschaftspolitik oder im Konsumentenschutz.

BROSCHÜREN UND FOLDER

Die AK bietet 40 Broschüren und Folder zu Fragen des Konsumentenschutzes, der Aus- und Weiterbildung, des Arbeits- und Sozialrechtes sowie über Förderungen und Steuersparmöglichkeiten an. Alle Titel gibt es auch im Internet zum kostenlosen Download. 2021 wurden rund 21.000 Broschüren ausgegeben.

SERVICE UND VERANSTALTUNGEN

ERSTE ANLAUFSTELLE FÜR ARBEIT- NEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER

Ein 14-köpfiges Team in Klagenfurt und in den Bezirksstädten wickelt sämtliche Anfrage von Kundinnen und Kunden persönlich und telefonisch ab und sorgt für eine hohe Servicequalität sowie Zufriedenheit der Kundinnen und Kunden.

Jeden Tag wenden sich im Schnitt 200 AK-Mitglieder persönlich an unsere Kolleginnen und Kollegen. Es werden rund 500 Telefonate mit hoher Kommunikationskompetenz angenommen und bearbeitet. Diese Zahl macht deutlich, dass die telefonische Erreichbarkeit von den Kundinnen und Kunden gerne in Anspruch genommen wird.

Laufend wird gemeinsam mit den Abteilungsleiterinnen und -leitern sowie in Weiterbildungen an einer Optimierung des Kundenservice und einer serviceorientierten Kommunikation mit Kundinnen und Kunden gearbeitet. Sei es persönlich oder telefonisch, die Zufriedenheit der AK-Mitglieder hat oberste Priorität, unabhängig von Herkunft oder Sprache der hilfesuchenden Personen.

2021 wurden in der Service-Line 48.643-mal Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit „Guten Tag, Service-Line der Arbeiterkammer Kärnten“ begrüßt und Anfragen entgegengenommen.

BETRIEBSRATSFONDSREVISION

2021 verwalteten 530 Betriebsratskörperschaften 340 Betriebsratsfonds. Das sind um zwei Betriebsratskörperschaften und vier Betriebsratsfonds weniger als 2020.

Im Berichtszeitraum prüfte die Betriebsratsfondsrevision der Arbeiterkammer 280 Betriebsratsfonds. Es gab einige Beanstandungen und etliche Empfehlungen.

BETRIEBSRATSKÖRPERSCHAFTEN NACH BEZIRKEN

Bezirke	ohne Kassen	mit Kassen
Klagenfurt	70	127
Villach	27	47
Villach-Land	10	33
Hermagor	9	9
Klagenfurt-Land	10	11
St. Veit an der Glan	15	32
Spittal an der Drau	14	23
Wolfsberg	14	32
Völkermarkt	15	13
Feldkirchen	6	8
Gesamt	191	335

ARBEITSJUBILARE

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die 5, 10, 15, 20 oder 25 Jahre in einem Betrieb beschäftigt sind, werden von der AK Kärnten ausgezeichnet. Darüber hinaus erfolgen Ehrungen, wenn man 30, 35, 40, 45 oder 50 Jahre beschäftigt war. 2021 wurden 1.375 Auszeichnungen vergeben.

BETRIEBSSERVICE

2021 wurden im Rahmen der Firmenbetreuung 240 Betriebsbesuche organisiert. Ziel der Besuche ist, Betrieben ohne Betriebsrat die Leistungen der AK Kärnten vorzustellen und einen engeren Kontakt zwischen AK und den Ansprechpartnerinnen sowie Ansprechpartnern in den Betrieben herzustellen.



INFRASTRUKTUR

INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSTECHNIK

84

85

Auch das zweite Jahr der Pandemie forderte die IT der AK Kärnten zum Thema Teleworking und Homeoffice. Die IT-Aktivitäten wurden im Jahresverlauf an die Pandemie angepasst.

HARDWARE

Da sich der Bedarf an Videokonferenzen auch im zweiten Pandemiejahr massiv verstärkte, wurden weitere zwei Besprechungsräume mit der Lösung WebEx implementiert.

Über die Sommermonate wurde das Homeoffice-Equipment retour genommen und neu installiert. Rechtzeitig vor der nächsten Coronawelle wurden die verschiedenen Ausstattungen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für das Homeoffice wieder ausgehändigt. Zusätzlich wurden Headsets, Webcams und Internetadapter mit Daten-Sim-Karten ausgegeben.

Im Herbst wurde das Direktorinnenbüro umgebaut. Dabei wurde eine neue Multimediaausstattung installiert und die Technik auf den aktuellsten Stand gebracht.

Der Austausch der Telefone auf IP-Apparate wurde in der AK Klagenfurt und den AK-Bezirksstellen fortgesetzt. Durch die Umstellung ist es möglich, die interne Telefonnummer mit ins Homeoffice zu transferieren und so ortsunabhängig mit derselben Durchwahl erreichbar zu sein.

Die IT-Systeme des Arbeitsmedizinischen Institutes wurden aus dem IT-Netzwerk der Arbeiterkammer Kärnten entkoppelt und in das IT-Netzwerk der Fa. Humanomed eingegliedert. Die weitere Betreuung und Wartung der gesamten IT des AMI obliegt ab nun der Fa. Humanomed.

SOFTWARE

Der neue Microsoft-Enterprise-Vertrag wurde in Kooperation mit der AK Wien neu abgeschlossen. Damit wurde die Basis geschaffen, um cloudbasierte Arbeitsprozesse zu definieren. Mit der Software Microsoft Teams wurde in der IT ein Testbetrieb gestartet.

Da sich der Betrieb stark ins Homeoffice verlagerte, wurden Lizenzen für die Zugänge im notwendigen Ausmaß angekauft. Die Videokonferenzlösung WebEx wurde ebenfalls mit Lizenzen erweitert und stellte in der Zeit des dezentralen Arbeitens das Kommunikationsinstrument unter den Kollegen der AK dar.

Das Bildungsportal Akademie wurde in die Produktion übernommen. Das Frontend der AKademie wurde mit Nuxt.js neu programmiert, und die Amazon Web Services wurden gelegt, um Ladezeiten zu verkürzen. Unterstützt wird dies durch Verwendung eines in Europa (Frankfurt) positionierten Content Delivery Networks. Eine strikte Trennung zwischen Frontend und Backend ist sichergestellt, damit verlassen Benutzerdaten zu keiner Zeit das Webhosting der Arbeiterkammer in Österreich. Diese technologischen Verbesserungen schaffen die Basis für die Digitalisierung des AK-Bildungsgutscheines im Jahr 2022.

Vorhandene Fachanwendungen für Aktenverwaltung, Terminverwaltung, Dokumentenarchivierung, Personalmanagement und Buchhaltung wurden aktualisiert.

Lizenzverträge, Wartungsverträge, Support- und Nutzungsverträge wurden nach Bedarf verlängert.

Die österreichweite Abstimmung der IT-Leiter wurde durch den Einsatz der Videokonferenzlösungen intensiviert. Österreichweite Projekte zum Thema IT-Synergien, wie z. B. die Entwicklung einer gemeinsamen Wahlplattform, wurden gestartet.

POSTSTELLE

Seitens der Poststelle wurden trotz Corona-Krise über eine Million Drucksorten erstellt.

Im JurXpert wurden rund 50.000 Schriftstücke angelegt und mit einem Betrag von rund 60.000 Euro frankiert versendet. Der Großteil der Schriftstücke betraf das Arbeits- und Sozialrecht sowie den Konsumentenschutz und Bildungsbereich.

Das digitale Broschüren-Archiv wurde heuer wieder aktualisiert und erweitert. Nunmehr werden alle Broschüren und Infofolder der Arbeiterkammer Kärnten in der Poststelle auf Abruf gedruckt. So wird ein zu hoher Lagerstand vermieden und die Aktualität der Informationen gewährleistet.

Die Verwaltung des Büromaterials wurde neu organisiert und ist ab sofort in der Poststelle angesiedelt, ebenso die COVID-Test-Sets-Verteilung.

Die Poststelle trägt jedes Jahr innovativ zur Digitalisierung der AK Kärnten bei. Zudem trägt die Poststelle als systemrelevantes Referat wesentlich zur Aufrechterhaltung des Normalbetriebes der AK Kärnten bei.





BEZIRKSSTELLEN

BERATUNG VOR ORT

Die Arbeiterkammer hat in allen Kärntner Bezirksstädten Dienststellen eingerichtet. Sie sind die erste Adresse für Fragen und Probleme der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Die AK-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter können viele Anliegen an Ort und Stelle klären. Bei Spezialfragen wird der Kontakt zur Arbeiterkammer in Klagenfurt hergestellt.

SPRECHTAGE

In den AK-Außenstellen werden regelmäßig kostenlose Sprechtag zu wichtigen Themen des Konsumentenschutzes, des Steuer- und Mietrechts und zu allgemeinen Rechtsfragen durchgeführt. Damit ist das breite Informationsangebot der AK auch regional für die Mitglieder verfügbar.



EINRICHTUNGEN

KÄRNTNER BETRIEBSSPORTVERBAND



90

91

Zum Aufgabenbereich der Arbeiterkammer gehören auch die Aktivitäten des Kärntner Betriebssportverbandes. Gemeinsam mit dem ÖGB werden seit über 40 Jahren sportliche Bewerbe durchgeführt. Der Kärntner Betriebssportverband zählt zu den größten Kärntner Sportveranstaltern und bietet eine große Plattform für Sportinteressierte in ganz Kärnten.

MEISTERSCHAFTEN 2021

Aufgrund von COVID-19 konnten im Berichtszeitraum keine Meisterschaften ausgetragen werden.

KÄRNTEN LÄUFT – VIERTELMARATHON

Der AK-Kärnten-Viertelmarathon startete am Samstag, den 21. August 2021 um 09.00 in Krumpendorf und führte von dort, nach Klagenfurt über den Friedelstrand durch den Europapark, entlang von Lend und Sattnitz bis in das Wörthersee-Stadion. Insgesamt nahmen knapp 1.000 Personen daran teil.

AKTIONEN

„Mit dem Fahrrad sicher in den Frühling“

Vor Beginn der Radsaison wurde auch 2020 gemeinsam mit der „Kärntner Krone“ und verschiedenen Fahrradhändlerinnen und -händlern in ganz Kärnten die Aktion „Mit dem Fahrrad sicher in den Frühling“ durchgeführt. Zum Preis von 29 Euro wurden bei über 2.500 Fahrrädern wichtigste Funktionen überprüft und neu eingestellt.

DER VORSTAND DES KÄRNTNER BETRIEBSSPORTVERBANDES

Präsidium:

AK-Präsident Günther Goach
ÖGB-Vors. NRAbg. Hermann Lipitsch

Landesobmann:

Dr. Bernhard Sapetschnig
LS Georg Steiner

Schriftführer:

Jürgen Spitaler, MBA
Peter Sussitz

Finanzreferat:

Mag. Hans Pucker
Christian Rainer, MBA

Kontrollausschuss:

Dr. Philipp Parteder
Mag. Robert Orlitsch
Oskar Gattermann
Martin Gressl

Strafausschuss:

Mag. Herbert Diamant
Dr. Wolfgang Bacher

INSTITUT FÜR DIE GESCHICHTE DER KÄRNTNER ARBEITERBEWEGUNG



¹⁾ Die Ausstellung „(Ab-)Stimmungsbilder“ im ÖGB/AK Bildungsforum bildete mit Hilfe verschiedener historischer Quellen die Vielfalt der Hoffnungen, Ängste und Meinungen vor der Kärntner Volksabstimmung von 1920 ab.



²⁾ Aufgrund von COVID-19 mussten die Sendungen von Panoptikum Bildung im virtuellen Studioraum aufgenommen werden.

Das IGKA (www.igka.at) unterstützte auch 2021 Institutionen und Persönlichkeiten bei ihren Forschungsvorhaben und Projekten. Somit leistete das IGKA einen wertvollen Beitrag im Bereich der historisch-politischen Bildung.

UNTERSTÜTZUNG BEI FORSCHUNGSVORHABEN

Unter anderem wurden für den Beitrag der AK-Bibliotheken Kärnten im Band „Arbeit. Macht. Bildung. 100 Jahre AK-Bibliotheken“, herausgegeben von Ute Wöhl und Michael Bloch, Literatur, Quellen- und Bildmaterialien zur Verfügung gestellt. Für weitere Forschungsprojekte, etwa zu Josef Buttinger und seinem Kreis und zum Aktionismus der Gewerkschaftsfrauen seit 1945 an der Universität Wien, lieferte das IGKA Unterlagen sowie weiterführende Informationen und stellte den Kontakt zu Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern des regionalen Raumes her.

VORTRAGSTÄTIGKEITEN

Fachliche Expertisen von Funktionsträgern des Instituts fanden im Rahmen der Kärntner Gewerkschaftsschulen Berücksichtigung. Die dort gehaltenen Vorträge beschäftigten sich inhaltlich mit der Geschichte der (Kärntner) Arbeiterbewegung, nahmen aber auch historische und gegenwärtige Gesellschaftsanalysen in den Blick.

AUSSTELLUNG »(AB-)STIMMUNGSBILDER« ¹⁾

Die Ausstellung „(Ab-)Stimmungsbilder“, ein Kooperationsprojekt von AK Kärnten, ÖGB Kärnten und IGKA, war, als eines von vier Teilprojekten anlässlich 100 Jahre Kärntner Volksabstimmung, noch bis Ende 2021 im ÖGB/AK-Bildungsforum für die Öffentlichkeit zugänglich.

SENDEREIHE »PANOPTIKUM BILDUNG LIVE« ²⁾

„Panoptikum Bildung live“, eine 2020 gestartete sechsteilige Sendereihe, wurde bis März 2021 fortgeführt. Aufgrund der COVID-19-Pandemie mussten die Sendungen im virtuellen Studioraum aufgenommen werden. Die Ausstrahlung erfolgte jeweils am dritten Freitag des Monats auf Radio Agora. Das Projekt wurde von der Österreichischen Gesellschaft für Politische Bildung gefördert.

Von Jänner bis März 2021 traten Dr. Veronika Helfert (Central European University Budapest, Ungarn), em. o. Univ.-Prof. Dr. Helmut Konrad (Karl-Franzens-Universität Graz) sowie ao. Univ.-Prof. Dr. Christa Hämmerle und Prof. Dr. Maria Fritsche (Universität Trondheim, Norwegen) als Sendungsgäste auf.



³⁾ In der Mitgliederversammlung am 9. Juni 2021 wurde Dr. Martin Gabriel (AAU Klagenfurt, Institut für Geschichte) zum neuen Obmann des IGKA gewählt.

VORBEREITUNGEN FÜR DAS EINHUNDERTJÄHRIGE JUBILÄUM DER ARBEITERKAMMER KÄRNTEN

Das IGKA wurde mit der Umsetzung der Aktivitäten für das 100-jährige Jubiläum der AK Kärnten im Jahr 2022 betraut. 2021 starteten hierfür die umfassenden Vorbereitungen. Diese beinhalteten die Konzeption und Kuratierung einer Ausstellung im ÖGB/AK-Bildungsforum sowie in den Bezirksstellen, die Umsetzung einer wissenschaftlich fundierten Festschrift (Sammelband) und die inhaltliche Vorbereitung eines Festaktes einschließlich der Realisierung einer Kurzdokumentation, die das Wirken der AK Kärnten im historischen Verlauf filmisch darstellt. Im Zuge dessen konnte auch das Archiv des Instituts partiell aufgearbeitet und wertvolle Bildbestände zur Entwicklungsgeschichte der AK Kärnten konnten digitalisiert und gesichert werden.

PERSONELLES ³⁾

Der langjährige Obmann des Instituts, Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Johannes Grabmayer, sowie der Stellvertretende Obmann, AK-Dir. i. R. Dr. Winfried Haider, legten ihre Funktionen im Rahmen der Mitgliederversammlung am 9. Juni 2021 zurück. An ihre Stelle traten als Obmann Dr. Martin Gabriel von der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Institut für Geschichte, und als Obmann-Stv. die Direktorin der Arbeiterkammer Kärnten, Mag. Susanne Kißlinger. Mit 1. 1. 2021 übernahm Mag. Daniel Weiditsch die Geschäftsführung von Mag. Heinz Pichler.



¹⁾ An den Seminaren nahmen unter anderem teil: Mag. Josef Haißl, Leiter der Staatsanwaltschaft, Univ.-Prof. Dr. Gernot Murko, Leiter der Rechtsanwaltskammer, sowie Mag. Manfred Herrnhofner, Vizepräsident des Landesgerichts (nicht im Bild).

Das Institut für Gesellschaftspolitik (IGES) konzentrierte sich auch 2021 vor allem auf seine Kernkompetenzen: das Veranstellen von Seminaren zu aktuellen Themen. Die Vorträge namhafter Referentinnen und Referenten waren wirtschafts-, kultur- und gesellschaftspolitischen Aspekten gewidmet. Vier Veranstaltungen konnten erfolgreich durchgeführt werden.

SOZIALPOLITISCHE ALMWANDERUNG ¹⁾

Am 15. Juli fand auf der Eggeralm bei Hermagor – in Kooperation mit der ProGE – die „Sozialpolitische Almwanderung“ statt, bei der sich Vertreterinnen und Vertreter der Gewerkschaften, der Arbeiterkammer sowie andere Meinungsbildnerinnen und -bildner austauschen konnten.

SEMINARE FÜR STAATSANWÄLTINNEN UND STAATSANWÄLTE

Am 23. und 24. September fanden zwei Vorträge statt, an denen jeweils 21 Staatsanwältinnen und Staatsanwälte sowie Richterinnen und Richter teilnahmen. Die Generalanwältin Dr. Martin Ulrich und Mag. Micheal Leitner widmeten sich dem Thema „Aktuelle Probleme des materiellen und formellen Strafrechts – Wahrnehmung der Generalprokuratur“. Oberstaatsanwältin Mag. Stefanie Schön beleuchtete das Thema „Terrorismus: rechtlicher Rahmen, aktuelle Entwicklungen und Best Practice im Rahmen der Strafverfolgung“.

SEMINARE FÜR OFFIZIERE UND UNTEROFFIZIERE ²⁾

37 Offiziere und Unteroffiziere wurden am 16. und 17. September im Seeparkhotel begrüßt. Antonia Gössinger (ehem. Chefredakteurin Kleine Zeitung) und Hans Bürger („ZiB“-Ressortleiter „Inland/EU“, ORF) diskutierten mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern zu den Vortragsthemen „Journalismus und Pressefreiheit – Perspektiven und Herausforderungen“ (Gössinger) sowie „Die aktuelle politische Lage in Österreich – eine Analyse der gegenwärtigen Situation“ (Bürger).

SEMINARE FÜR RICHTERINNEN UND RICHTER

An den beiden Vorträgen am 7. und 8. Oktober nahmen jeweils 20 Richterinnen und Richter teil. Der Leiter der Abteilung Politikwissenschaft der Paris-Lodron-Universität Salzburg, Univ.-Prof. Mag. Dr. Reinhard Heinisch (PhD), erläuterte die Frage „Populismus als Gefahr für unsere Demokratie?“. Mit Dr. Peter Joham, ehem. Vizepräsident des Landesgerichts, begaben sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer auf eine Reise in die Vergangenheit und beleuchteten „Kärntens Justiz im langen 19. Jahrhundert“.



²⁾ An den Vorträgen von Antonia Gössinger (links) und Hans Bürger (Mitte) nahmen 37 Offiziere und Unteroffiziere teil. Seminarleiter Oberstleutnant Gerald Malle (2. v. links) und IGES-Geschäftsführerin Mag. Cordula Wadl (2. v. rechts) begrüßten auch Kärntens Stellvertretenden Militärkommandanten, Oberst Stefan Lekas.

DIE KÄRNTNER VOLKSHOCHSCHULEN (VHS)

Im dem von COVID-19 geprägten Kalenderjahr 2021 erreichten die Kärntner Volkshochschulen (VHS) kärntenweit insgesamt 16.242 Teilnahmen in 2.695 durchgeführten Kursen aus den Bereichen Politik und Gesellschaft, Naturwissenschaft und Technik, digitale Kompetenz, Kommunikation und Persönlichkeitsbildung, Sprachen, Kreativität und Kulinarik sowie Gesundheit und Bewegung. Davon wurden 137 Onlinekurse mit 1.316 Teilnahmen umgesetzt. Diese Angebote wurden von 510 nebenberuflichen Trainerinnen und Trainern durchgeführt. In einem Kursjahr ohne coronabedingte Einschränkungen werden rund 3.000 Bildungsangebote mit 24.000 Teilnahmen erreicht. Insgesamt wurden im letzten Jahr 50.000 Beratungen im gesamten Bundesland Kärnten begleitet.

Gemeinsam mit der Arbeiterkammer Kärnten konnten die bewährten bildungspolitisch bedeutenden Initiativen in den Bereichen Digitalisierung, Lerncoaching und Fortbildung für in Gesundheits- und Sozialberufen tätige Personen fortgeführt werden. 738 Teilnahmen von Schülerinnen und Schülern sowie 597 Teilnahmen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern im Gesundheitsbereich wurden im Jahr 2021 verzeichnet. 873 Teilnehmende profitierten von der Erweiterung ihrer digitalen Fertigkeiten.

Im Zuge der allgemeinen gesellschaftlichen Herausforderungen des Jahres 2021 in Bezug auf die Gesundheitskrise gelang es dem Team der Kärntner Volkshochschulen, den Kärntner Gesundheitsfonds als Partner zu gewinnen und mit der Durchführung von zwei Projekten beauftragt zu werden.

#Keep fit – gesund und fit ins Erwachsenenleben leistet durch seine vielfältigen Angebote einen Beitrag zur Stärkung der psychosozialen Gesundheit von Jugendlichen und deren Eltern.

Die Gesundheits- und Entscheidungskompetenz bildungsbenachteiligter Menschen wird durch Workshops und Informationsmaterialien des **Projektes #GeKo** gefördert und gestärkt.

Bei der Digitalisierung alle Menschen mitzunehmen – von den Jüngsten bis zur älteren Generation – ist ein Anliegen der VHS, denn digitale Fähigkeiten bedeuten soziale Teilhabe. Mit dem Bildungsangebot **#webfit** in Kooperation mit dem Verein fit4internet und mit Unterstützung des Landes Kärnten bietet die VHS Seniorinnen und Senioren die Möglichkeit, erste Schritte im Internet mit Handy und Tablet zu setzen. In 32 Kärntner Gemeinden (u. a. in Heiligenblut, Stockenboi, Mörttschach u. v. m.) wurde das Angebot bereits genutzt.

Neustart nach Corona – welche Veränderung braucht die Wirtschaft? In einer Kooperation mit der internationalen Bewegung Attac geht die VHS dieser Frage auf den Grund. Die Kurse richten sich an alle Menschen, die an grundlegenden Veränderungen der Wirtschaftsweise interessiert sind.

VHS-Projekte und Beratung ¹⁾

Am Puls der Zeit zu agieren und aktuelle gesellschaftspolitische Fragestellungen aufzugreifen ist zentraler Inhalt des bildungspolitischen Auftrages der Kärntner Volkshochschulen. Die Beteiligung an öffentlichen Ausschreibungen führte im Jahr 2021 bei 23 Projekten zur Beauftragung der VHS. Die VHS holt jährlich rund 1,1 Millionen Euro von der EU und vom Bund für bildungsbenachteiligte Menschen nach Kärnten. Die Förderstruktur der VHS ist breit aufgestellt.

2021 startete auch das **Frauenprojekt FEM – Frauen entfalten Möglichkeiten**, das vom ESF und vom Land Kärnten finanziert wird. Als fundierte und wissenschaftliche Grundlage wurde am Beginn des Projekts eine Ist-Analyse zum Thema Gleichstellung beauftragt. Die Studie zeigt deutlich, dass noch immer Lohnungleichheiten, traditionelle Familien- und Rollenbilder, ungenügende Betreuungseinrichtungen, weit verbreitete Teilzeitarbeit sowie althergebrachte betriebliche Rekrutierungs- und Personalentwicklungsmuster mit geschlechtsspezifischen Zuschreibungen diskriminierende Strukturen bilden.

Darüber hinaus waren die Beratungs- und Projektangebote 2021 (Bildungsberatung, Pflichtschulabschluss etc.) davon geprägt, die Digitalisierung weiter voranzutreiben – digitale Beratungs- und Lernangebote wurden entsprechend forciert und bereits vorhandene Expertise vertieft. Dies gilt insbesondere für das Projekt Bildungsraum 2. Bildungsweg, das mit der E-Berufsreifeprüfung ein wichtiges Online-Angebot in der Bildungslandschaft Kärntens setzt. 2021 nahmen 135 Personen an den Vorbereitungslehrgängen teil. Die E-Berufsreifeprüfung, eine Kombination aus Online- und Präsenzeinheiten, wurde in das reguläre Kursprogramm der VHS Klassik implementiert, da das Projekt mit 31. 12. 2021 erfolgreich abgeschlossen wurde.



¹⁾ VHSyoung setzt auf die Stärkung von interkultureller und Gesundheitskompetenz sowie auf die Möglichkeit, entgangene Bildungschancen nachzuholen.

Ebenfalls mit 31. 12. 2021 endete das Entwicklungsprojekt **„Basisbildung neu denken“**. In diesem Projekt wurde gemeinsam mit der Zielgruppe ein Basisbildungslehrgang erarbeitet, und die Ergebnisse wurden in die langjährigen bestehenden Angebote zur Basisbildung transferiert.

Schließlich gelang es 2021 für auslaufende, jedoch langjährige Projekte (Bildungsberatung, Basisbildung und Nachholen des Pflichtschulabschlusses) Übergangslösungen bzw. Überbrückungscalls zu erwirken und so deren Fortbestand als wichtige Bestandteile des lebensbegleitenden Lernens für das Bundesland Kärnten zu sichern.

KÄRNTNER BERUFSFÖRDERUNGSIINSTITUT



¹⁾ Die Cyber Factory St. Stefan ermöglicht modernste Ausbildung- und Qualifizierungsmöglichkeiten.

Auch 2021 war in vielen Bereichen ein sehr herausforderndes Jahr. Die Coronapandemie forderte weiterhin viel Flexibilität in Bezug auf Distance Learning und die dementsprechende Anpassung der didaktischen Methoden an die geänderten Formate.

60 JAHRE BFI-KÄRNTEN

Am 11. Oktober 2021 feierte das bfi-Kärnten seinen 60. Geburtstag. Auch wenn sich seit der Gründung generell vieles verändert hat, steht für das bfi-Kärnten nach wie vor die Förderung der Jobchance der Kärntnerinnen und Kärntner durch leistbare Bildung im Fokus.

UMBAU DES STANDORTES BFI-ST. STEFAN ¹⁾

Der bestehende Standort bfi-St. Stefan im Lavanttal wurde 2021 um zusätzliche 450 m² und um eine Cyber Factory erweitert. Knapp 2,7 Millionen Euro wurden investiert, um modernste Ausbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten im Bereich Industrie 4.0 zu ermöglichen. Die Cyber Factory ist eine Nachbildung der Produktionstechnik eines produzierenden Betriebes bzw. eines technischen Prozesses im Labormaßstab.

NEUE PROGRAMME, PROJEKTE UND KOOPERATIONEN

„AbC – Ausbildung bietet Chance“ ist eine individualisierte Kurzausbildung für Facharbeiterinnen und Facharbeiter. Dieses kärntenweite Projekt ist ein spezielles Format für arbeitssuchende Personen, die in der Vergangenheit einen Lehrberuf kurz angefangen, aber wieder abgebrochen haben bzw. auch für jene arbeitssuchenden Personen, die bereits einschlägig in dem Fachbereich gearbeitet haben und jetzt die Ausbildung mit einem Lehrabschluss nachholen wollen.

Außerdem wurden die BBE CheckPoints ins Leben gerufen, eine Sonderentwicklung speziell für die vielen Neuzugänge beim AMS während der Coronapandemie-Phase. Dieses Angebot inkludiert alles, was die Kundinnen und Kunden benötigen: von der Kompetenzerhebung über Bildungs- und Bewerbungsberatung bis hin zur Vermittlungsberatung.

Ebenfalls neu ist die IWB (Individualisierte Weiterbildung), welche einen stiftungsähnlichen Ansatz verfolgt, bei dem Personen ein individuelles Weiterbildungsbudget zur Verfügung gestellt wird, um über Kurzausbildungen ihre jeweiligen Kompetenzen zu erweitern und zu stärken.

Attivo:improve ist eine Initiative des AMS und des Landes Kärnten, getragen von Leitbetrieben im Raum St. Veit an der Glan, mit dem Ziel, Langzeitarbeitslosen und Personen 50+ die Chance zu geben, eine langfristige Arbeitsstelle zu bekommen. Den Rahmen bildet das Projekt „Back to the Future“.

KOOPERATION CODING SCHOOL WÖRTHERSEE

Um für Kärntner Arbeiternehmerinnen und Arbeitnehmer Kurse zur Erweiterung ihrer digitalen Kompetenzen anbieten zu können, stellt das bfi-Kärnten gemeinsam mit dem Kooperationspartner Coding School Wörthersee im Auftrag der AK Kärnten für die AKademie umfassende Angebote auf Basis des „Digitalen Kompetenzmodells für Österreich“ (DigComp 2.2 AT) zur Verfügung.

UPGRADE – DIE ENTWICKLUNGSBERATUNG DES BFI-KÄRNTEN

Mit UPGRADDE, dem neuen Leistungsbereich des bfi-Kärnten, erhalten Firmenkunden eine Ergänzung zu den aktuellen Angeboten und profitieren dabei von maßgeschneiderten Lösungen für ihre spezifischen betrieblichen Herausforderungen und für eine erfolgreiche Weiterentwicklung.



²⁾ Mit ein bisschen Wehmut verabschiedete sich Kurt Lasnig nach fast 20 Jahren als Geschäftsführer des bfi Kärnten.

GESCHÄFTSFÜHRERWECHSEL ²⁾

Bereits mit 01. 09. 2020 hat Ing. Gottfried Pototschnig, MBA die Funktion des 2. Geschäftsführers des bfi-Kärnten übernommen, um sich bestmöglich einzuarbeiten und einen reibungslosen Geschäftsführerwechsel zu garantieren. Mit Jahresende ging Ing. Kurt Lasnig nach knapp 20 Jahren als Geschäftsführer des bfi-Kärnten in Pension und übergab die Führung an den nunmehr alleinigen Geschäftsführer Pototschnig.

Arbeiterkammer Kärnten 050 477
Arbeits- und Sozialrecht 050 477-1000
Konsumentenschutz 050 477-2000
Steuerrecht 050 477-3000
Förderungen 050 477-4000
Bibliotheken 050 477-5000
Gesundheit und Pflege 050 477-8000

arbeiterkammer@akktn.at
kaernten.arbeiterkammer.at



