



4K
KÄRNTEN

GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

INHALT

IMPRESSUM

Medieninhaber und Herausgeber:

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Kärnten

Bahnhofplatz 3, 9021 Klagenfurt

Telefon 050 477, E-Mail: arbeiterkammer@akkt.n.at

kaernten.arbeiterkammer.at

Redaktion: Öffentlichkeitsarbeit

Lektorat: onlinelektorat.at

Fotos: Jost & Bayer, Eggenberger, Bauer, Gleiss, Wajand, Fritz, Pöschl; Westend61/Gustafsson,

puhhha, Robert Kneschke, ASDF, Minerva Studio, Zoriana, contrastwerkstatt,

Liberato, Robert Kneschke, harbucks, Halfpoint, OscarStock, Kadmy – stock.adobe.com

Gestaltung: Werk1 Werbegraphik GmbH, Villacher Straße 1A, Top43, 9020 Klagenfurt, www.werk1.at

Druck: Druckreif, 9535 Schiefeling, www.druck-reif.at

ORGANISATION	07	ARBEITSBERICHT	45
SELBSTVERWALTUNG	09	ARBEITS- UND SOZIALRECHT	46
Präsidium und Vorstand	09	Rechtsschutz	47
Kammerrätinnen und Kammerräte	10	Sozialrecht	49
Ausschüsse	14	Gesundheit und Pflege	50
Organigramm der AK Kärnten	15	WIRTSCHAFT UND KONSUMENTENSCHUTZ	51
MitarbeiterInnen der AK Kärnten	16	Wirtschaftspolitik	51
Personelles	21	Konsumentenschutz	60
AK-WAHL 2019	23	BILDUNG, JUGEND UND KULTUR	63
AK-WAHL 2019	25	Aus- und Weiterbildung	63
Konstituierung der Organe	29	AK YOUNG	69
		AK-Bibliotheken	72
POLITISCHER BERICHT	31	FINANZEN UND FÖRDERUNGEN	75
POLITIK 2019	33	Steuerrecht	75
		Förderungen	77
		Rechnungsabschluss	79
		ÖFFENTLICHKEITSARBEIT	85
		Service-Center	90
		Betriebskontakte und -information	91
		INFRASTRUKTUR	92
		Informations- und Kommunikationstechnik	93
		BEZIRKSSTELLEN	95
		EINRICHTUNGEN	97
		Kärntner Betriebssportverband	97
		Institut für Geschichte der Kärntner Arbeiterbewegung	99
		Institut für Gesellschaftspolitik	100
		Die Kärntner Volkshochschulen (VHS)	101
		Kärntner Berufsförderungsinstitut	103





”
Die österreichische Sozialpartnerschaft
ist ein Erfolgsmodell, das seinesgleichen
sucht. Sie garantiert den Austausch auf
Augenhöhe von ArbeitnehmerInnen und
ArbeitgeberInnen und sichert so den
sozialen Frieden.



SELBSTVERWALTUNG

PRÄSIDIUM UND VORSTAND

PRÄSIDENT

Günther Goach, FSG



VIZEPRÄSIDENTINNEN

Ronald Rabitsch, FSG

Ursula Heitzer, FSG

Gerald Loidl, FSG

WEITERE VORSTANDSMITGLIEDER

Jutta Brandhuber, FSG

Silvia Igumnov, FSG

Sigrid Anna Leitmann, FSG

Dr. Martin Kowatsch, FSG

Alois Peer, FSG

Waltraud Rohrer, FSG

Manfred Mischelin, FPÖ

KAMMERRÄTINNEN UND KAMMERRÄTE

SOZIALDEMOKRATISCHE GEWERKSCHAFTERINNEN IN DER AK – GÜNTHER GOACH (FSG)



Gerald Loidl
Fraktionsvorsitzender



Ing. Mario
Baumgartner



Jutta Brandhuber



Armin Eberhard



Thomas
Finsterwalder, MSc



Thomas Gasser



Armin Geissler



Günther Goach



Günther Granegger



Reinhold Haid



Valid Hanuna



Margit Haselberger



Gottfried
Hatzenbichler



Ursula Heitzer



Martina Hohensee



Stefan Hölbling



Alexandra Horwath



Silvia Igumnov



Robert Kanzian



Günter Klammer



Gernot Kleißner



Wolfgang Knes



Mag. Dr. Martin
Kowatsch



Mag. Petra Krainer



Gerhard Kuchling



Sigrid Leitmann



Hermann Lipitsch



Ing. Wolf-Dieter
Löcker



Theresia Marschnig,
BA



Peter Moser



Andreas Olivotto,
MBA



Michael Orasch



Claus Orel



Alois Peer, MBA



Markus Petritsch



Karl Manfred Pichler



Herta Pobaschnig, BA



Ronald Rabitsch



Heike Reimer



Mario Rettl



Stefan Riepl



Waltraud Rohrer



Franz Ronacher



Wolfgang Schager



Manfred Setschnjak



Jochen Siutz



Hubert Stefaner



Georg Steiner, MBA

SOZIALDEMOKRATISCHE GEWERKSCHAFTER*INNEN IN DER AK – GÜNTHER GOACH (FSG)



Mag. Birgit Strasser



Erich Tellian



Petra Thaler



Stefan Unterweger



Rene Willegger



Alfred Wöllik



Manfred Wurzer,
MAS, MBA



Gerd Zadnjak

FREIHEITLICHE ARBEITNEHMER*INNEN – FPÖ



Manfred Mischelin
Fraktionsvorsitzender



Angelika Glantschnig



Barbara Lackner,
Bakk. MSc



DI Michael Reiner,
BSc



Harald Riegler



Corinna Sleik



Hanspeter Traar



Franz Zechner



Birgit Zemasch

ÖAAB – CHRISTLICHE GEWERKSCHAFTER



DI Christian Struger
Fraktionsvorsitzender



Ingrid Bretis



Judith Isopp



Adam Krampf

DIE GRÜNEN UND UNABHÄNGIGEN GEWERKSCHAFTERINNEN (GRÜNE/UG)



Birgit Niederl
Fraktionsvorsitzende

AUSSCHÜSSE

AUSSCHUSS FÜR WIRTSCHAFTSPOLITIK, UMWELT UND VERKEHR

Armin Geissler, FSG, Vorsitzender
 Gerhard Kuchling, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
 Thomas Finsterwalder, MSc, FSG
 Wolfgang Schager, FSG
 Petra Thaler, FSG
 Harald Riegler, FPÖ
 Kurt Wolf, ÖAAB (kooptiert)
 Ingrid Dergaschnig, UG/Grüne (kooptiert)

AUSSCHUSS FÜR SOZIALPOLITIK, ARBEITNEHMERSCHUTZ, ÖFFENTLICHES DIENSTRECHT, RECHT UND VERFASSUNG

Gerald Loidl, FSG, Vorsitzender
 Georg Steiner, MBA, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
 Sigrid Anna Leitmann, FSG
 Alois Peer, MBA, FSG
 Manfred Wurzer, MAS, FSG
 Manfred Mischelin, FPÖ
 Judith Isopp, ÖAAB (kooptiert)
 Birgit Niederl UR/Grüne (kooptiert)

AUSSCHUSS FÜR BILDUNG, JUGEND UND KULTUR

Mag. Dr. Martin Kowatsch, FSG, Vorsitzender
 Thomas Gasser, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
 Sigrid Anna Leitmann, FSG
 Herta Pobaschnig, FSG
 Mag. Birgit Strasser, FSG
 DI Michael Reiner, BSc, FPÖ
 Bernhard Meixner, ÖAAB (kooptiert)
 Daniela Deutsch, UG/Grüne (kooptiert)

AUSSCHUSS FÜR GESUNDHEITSBERUFE

Ursula Heitzer, FSG, Vorsitzende
 Ronald Rabitsch, FSG, Vorsitzende-Stellvertreter
 Valid Hanuna, FSG
 Karl Manfred Pichler, FSG
 Georg Steiner, FSG
 Corinna Sleik, FPÖ
 Ingrid Bretis, ÖAAB (kooptiert)
 Birgit Niederl, UG/Grüne (kooptiert)

ANTRAGSPRÜFUNGS-AUSSCHUSS

Jutta Brandhuber, FSG, Vorsitzende
 Gernot Kleißner, FSG, Vorsitzende-Stellvertreter
 Ursula Heitzer, FSG
 Alois Peer, MBA, FSG
 Waltraud Rohrer, FSG
 Manfred Mischelin, FPÖ
 Helmut Knafl, ÖAAB (kooptiert)
 Birgit Niederl, UG/Grüne (kooptiert)

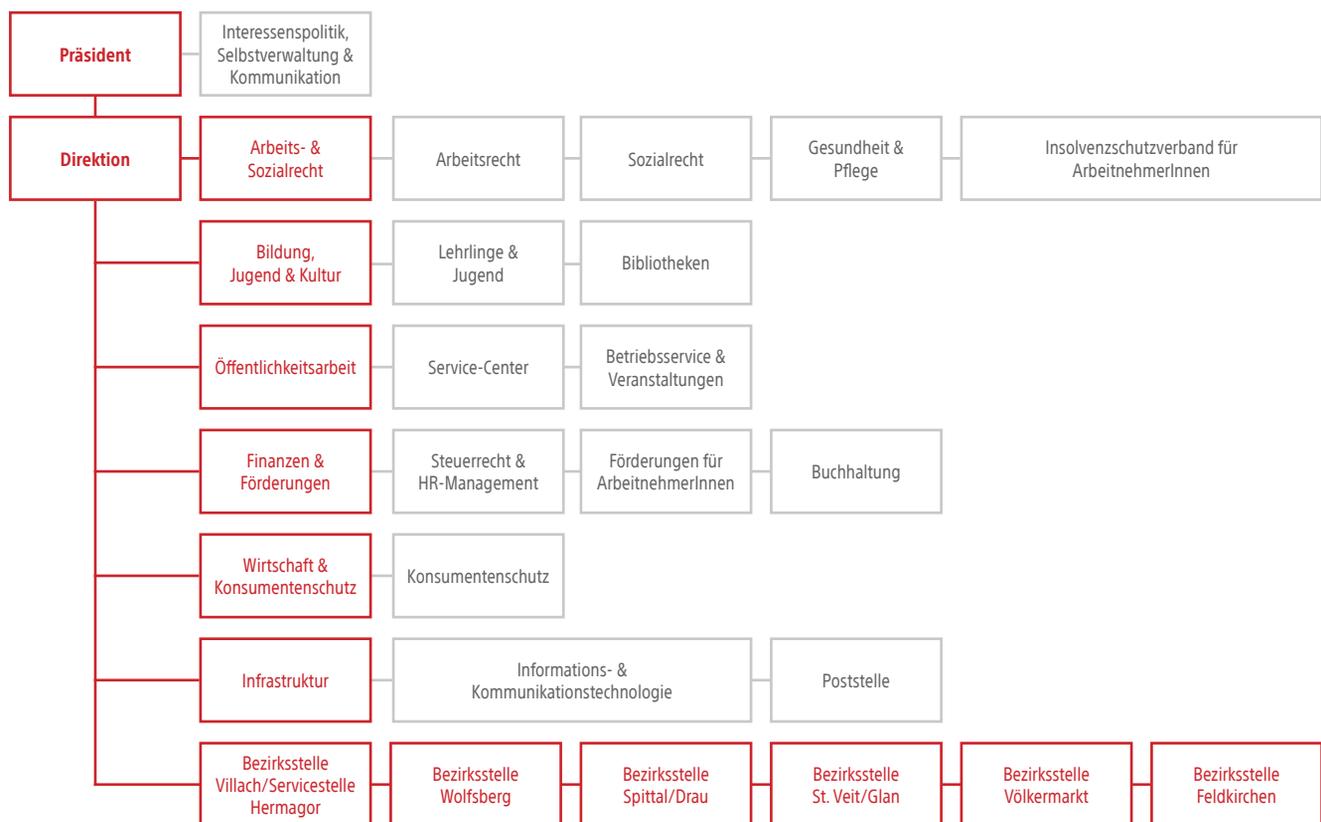
DIGITALISIERUNGS-AUSSCHUSS

Gerhard Kuchling, FSG, Vorsitzender
 Gottfried Hatzenbichler, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
 Martina Hohensee, FSG
 Wolfgang Schager, FSG
 Georg Steiner, MBA, FSG
 Birgit Zemasch, FPÖ
 Mag. Florian Doiber, ÖAAB (kooptiert)
 Ingrid Dergaschnig, UG/Grüne (kooptiert)

KONTROLLA-USSCHUSS

Hanspeter Traar, FPÖ, Vorsitzender
 Barbara Lackner, FPÖ, Vorsitzender-Stellvertreterin
 Armin Eberhard, FSG
 Alexandra Horwath, FSG
 Ing. Wolf-Dieter Löcker, FSG
 Markus Petritsch, FSG
 Karl Manfred Pichler, FSG
 Herta Pobaschnig, FSG
 Jochen Siutz, FSG
 Hubert Stefaner, FSG
 Petra Thaler, FSG
 Rene Willegger, FSG
 Alfred Wöllik, FSG
 Adam Krampf, ÖAAB (kooptiert)
 Birgit Niederl, UG/Grüne (kooptiert)

ORGANIGRAMM DER AK KÄRNTEN



MITARBEITERINNEN DER AK KÄRNTEN

(Stand 1. März 2020)

PRÄSIDENT

Günther Goach

Sylvia Dankl
Michael Planer
Peter Sussitz

INTERESSENSPOLITIK, SELBSTVERWALTUNG, KOMMUNIKATION

Mag. Verena Tischler
Stephan Ozwirk, BA

DIREKTION

Dr. Winfried Haider, Direktor
Angela Kraschl

ARBEITS- UND SOZIALRECHT

Mag. Susanne Kießlinger, Leiterin
Dr. Wolfgang Bacher, Leiterin-Stellvertreter
Dr. Peter Wenig, Leiterin-Stellvertreter

ARBEITSRECHT

Dr. Wolfgang Bacher
Patrizia Del Frate
Mag. Michaela Eigner-Pichler
Mag. Philipp Felsner
Mag. Andrea Golob
Mag. Wolfram Lechner
Mag. Carina Lintner
Mag. Christoph Lorber
Mag. Peter Reichmann
Mag. Dr. Eva-Maria Sobej
Mag. Verena Spath
Petra Stuk
Ursula Traunik
Melanie Truppe
Mag. Maximilian Turrini

SOZIALRECHT

Dr. Peter Wenig
Mag. Claudia Lamprecht-Röver
Mag. Gerald Prein
Dagmar Wallner
Tanya Werkl

GESUNDHEIT UND PFLEGE

MMag. Maria Hundsbichler
Mag. Sabine Temper
Corinna Arthofer

INSOLVENZSCHUTZVERBAND FÜR ARBEITNEHMERINNEN

Mag. Herbert Diamant
Mag. Martin Bernlieger
Annemarie Frank
Irene Kuttinig
Michaela Schöner

BILDUNG, JUGEND UND KULTUR

Mag. Isabella Penz, Leiterin
Mirjam Einspieler
Jutta Friessnegg
Birgit Pichler
Mag. Heinz Stefan Pichler
Mag. Daniel Weidlitsch

LEHRLINGE UND JUGEND

Christoph Appé
Daniela Kaisz, B.A.
Erich Malle, MBA
Mag. Lisa Siutz

BIBLIOTHEKEN

Mag. Roman Huditsch
Mag. Katharina Demoly
Mag. Azra Djikic
Silvia Krammer
Manuela Leodolter
Mag. Konstanze Ourednik
Mag. Laura Peternell
Hannes Presslauer
Mag. Dr. Iris Zacharias

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Ferdinand Hafner, Leiter
Mag. Alexandra Aspernig-Dohr
Mag. Helfried Fasser
Margit Gesierich
Christine Perkonigg
Katrin Prein
Sabine Vorauer

SERVICE-CENTER

Christine Rubenthaler
Sabine Fitzko
Christoph Gaggl
Sylvia Hasenbichler
Michael Kogler
Ira Schretter

BETRIEBSSERVICE UND VERANSTALTUNGEN

Jürgen Spitaler, MBA
Christian Rainer, MBA
Melanie Scheiber

FINANZEN UND FÖRDERUNGEN

Dr. Bernhard Sapetschnig, Leiter

STEUERRECHT UND HR-MANAGEMENT

Joachim Rinösl
Mag. Christian Gritschacher
Horst Hoffmann
Mag. Manuela Köfer
Martin Thoma

FÖRDERUNGEN

DI Erwin Raffler
Petra Kerth
Sandra Napetschnig
Sylvia Schmautz-Kues
Claudia Somrak
Christian Ulbing
Ursula Wolte

BUCHHALTUNG

Mag. Melanie Preiss
Isabella Olip
Helga Stückler

WIRTSCHAFT UND KONSUMENTENSCHUTZ

Mag. Josef Bramer, Leiter
Mag. Hans Pucker, Leiter-Stellvertreter
Silvia Pietschnig
Mag. Patrizia Saurer
Marion Speiser-Marktl

KONSUMENTENSCHUTZ

Mag. Stephan Achernig
Barbara Bacher
Mag. Andrea Hallegger
Andrea Hipfl
Mag. Herwig Höfferer
Melanie Linder
Mag. Brigitte Moser
Mag. Stefan Pachler
Mag. Daniela Seiß
Mag. Michael Tschamer
Mag. Angelika Wurzer

INFRASTRUKTUR

Mag. Robert Orlitsch, Leiter
Carmen Begusch
Julia Diexer
Susanne Felsberger
Julia Fitzko
Jacqueline Harringer
Manfred Isak
Gordana Juric
Christian Kleiner
Renate Kosche
Alexandra Miklautz
Helmut Pollanz
Brigitte Rohrer
Johann Schneeweiß
John Subecz
Barbara Tomaschitz

INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSTECHNOLOGIE

Ing. Johann Anderwald
Dominik Bacher
Johann Jäger

POSTSTELLE

Horst Olip
Mag. Dr. Erich Herke
Erland Hobisch
Gernot Marketz
Reinhold Plischek

BEZIRKSSTELLEN**VILLACH/SERVICESTELLE HERMAGOR**

Mag. Mario Drussnitzer, Leiter
Kathrin Blümel
Irene Hochstetter-Lackner
Daniela Kalin
Bettina Kolman
Maria Michalic
Mag. Dr. Lena Muttonen
Claudette Pichler
Johannes Pinterics
Mag. Oliver Simonitsch
Stefanie Unterpirker
Rolan Steiner
DDr. Franz Walter
Mag. Julia Wiederschwinger
Wolfram Wiegele
Mag. Werner Zehetgruber

SERVICESTELLE HERMAGOR

Mag. Josef-Martin Zoppoth
Maria Pichler

WOLFSBERG

Mag. Jürgen Jöbstl, Leiter
Andrea Astner
Sabine Moitzi
Gudrun Morbitzer
Melitta Ozwirk
Katharina Polacek

SPITTAL/DRAU

Mag. Andreas Gaggl, Leiter
Petra Amenitsch
Karola Dabernig
Manuela Höfferer
Mag. Thomas Kogler
Ingrid Stocker
Claudia Thaler

ST. VEIT/GLAN

Dr. Philipp Parteder, Leiter
Waltraud Jauernegger
Verena Seunig
Silvia Sobian-Krainer

VÖLKERMARKT

Adolf Buchbauer, Leiter
Carina Sadjak

FELDKIRCHEN

Heimo Rinösl, Leiter
Dunja Willegger



PERSONELLES



¹⁾ Mag.ª Isabella Penz



²⁾ Mag. Mario Drussnitzer



³⁾ Mag.ª Verena Tischler

NEUE AK-BILDUNGSLEITERIN ¹⁾

Die Abteilung Bildung, Jugend und Kultur steht in der Arbeiterkammer Kärnten seit 1. Oktober 2019 unter neuer Führung. Die 45-jährige Magistra der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften Mag.ª Isabella Penz folgte auf den langjährigen Leiter Direktor-Stellvertreter Dr. Gerwin Müller, der 2019 in den Ruhestand getreten ist.

Mag.ª Isabella Penz, Sozialpädagogin und studierte Soziologin und Pädagogin, war als pädagogische Leiterin und Bezirkskordinatorin bei den Kärntner Volkshochschulen sowie beim BFI Wien im Arbeitsbereich der Facharbeiterintensiv-Ausbildung tätig. Neben zahlreichen Publikationen in Themen- und Forschungsbereichen der Bildung sowie Pädagogik zeichnen sie vor allem die zahlreichen erfolgreichen Projekte in Zusammenarbeit mit der AK Kärnten aus. Einer ihrer Schwerpunkte ist es, Digitalisierung mit der Bildungsarbeit zu verknüpfen.

MARIO DRUSSNITZER NEUER BEZIRKSSTELLENLEITER DER ARBEITERKAMMER VILLACH ²⁾

Der langjährige Konsumentenschützer Mag. Mario Drussnitzer (42) wurde im November 2019 neuer Leiter der AK-Bezirksstelle in Villach. Drussnitzer, der seit mittlerweile neun Jahren in der AK Klagenfurt tätig ist, war zuvor viele

Jahre im Bankenbereich tätig. Der begeisterte Sportler schaute im Bereich des Konsumentenschutzes den Banken bei Einführungen von neuen Klauseln oder bei Vergaben von Krediten besonders auf die Finger. Drussnitzer ist unter anderem seit Jahren bei der Ausarbeitung und Kontrolle für das jährliche Bankenmonitoring mitverantwortlich.

Seine Vorgängerin Irene Hochstetter-Lackner wurde als neue Vizebürgermeisterin von Villach angelobt. Sie bleibt in der Arbeiterkammer Kärnten weiterhin geringfügig beschäftigt.

NEUE STABSSTELLE »INTERESSENSPOLITIK, SELBSTVERWALTUNG & KOMMUNIKATION« ³⁾

Mit 1. November 2019 wurde in der Arbeiterkammer Kärnten eine neue Stabsstelle eingerichtet: die Abteilung „Interessenspolitik, Selbstverwaltung und Kommunikation“. Zur Leiterin und Mediensprecherin des Kärntner AK-Präsidenten Günther Goach wurde Mag.ª Verena Tischler (35) bestellt.

Verena Tischler war seit 2015 als Assistentin von Präsident Goach in der AK Kärnten tätig und zeichnete auch für seine Öffentlichkeitsarbeit mitverantwortlich. Zuvor war sie unter anderem in einer Marketing-Agentur und als Pressesprecherin der jetzigen Klagenfurter Bürgermeisterin Maria-Luise Mathiaschitz tätig.





**Die Arbeiterkammer ist nur den
Anliegen ihrer Mitglieder verpflichtet.
Um sie zu unterstützen, zu entlasten und
zu fördern, wird die AK auch in Zukunft für
die Interessen der Arbeitnehmerinnen
und Arbeitnehmer kämpfen.**



ARBEITERKAMMER-WAHL 2019



24

25



¹⁾ Rund 170.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer entschieden bei der AK-Wahl über die Kräfteverhältnisse in ihrer Interessenvertretung.

Bei der Arbeiterkammerwahl in der Zeit von 4. bis 13. März 2019 bestimmten die Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer durch die Wahl der 70 Kammerrätinnen und Kammerräte die politische Zusammensetzung ihrer gesetzlichen Interessenvertretung.

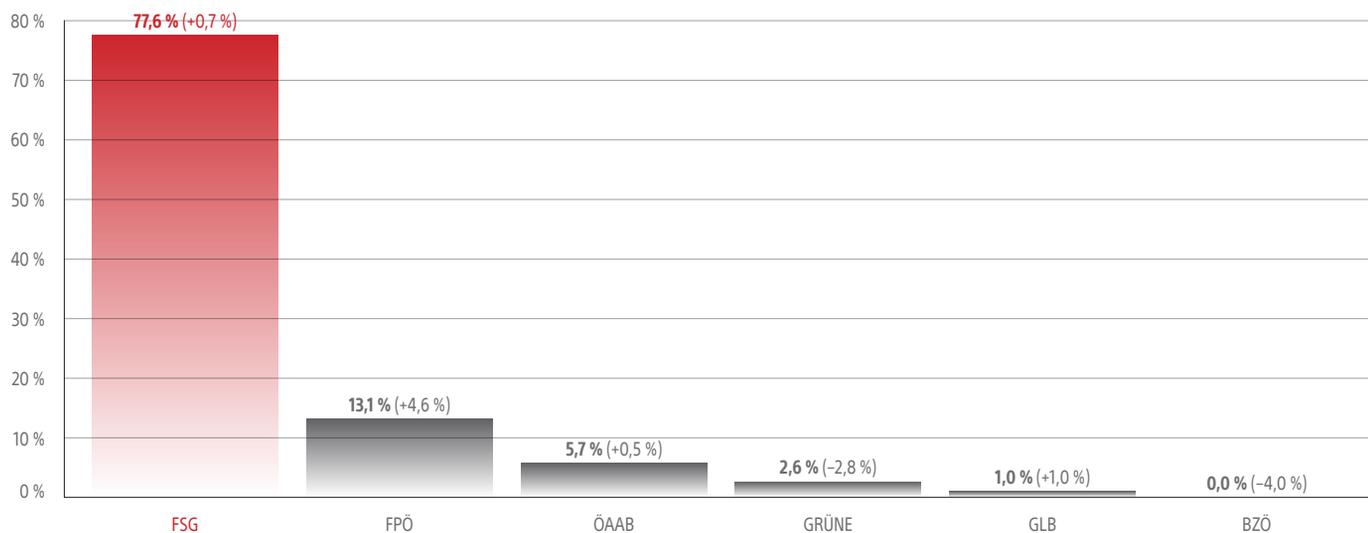
ARBEITNEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER WÄHLTEN IHRE INTERESSENVERTRETUNG ¹⁾

170.268 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer waren wahlberechtigt. Für 98.426 von ihnen bestand die Möglichkeit, in Betriebswahlsprengeln zu wählen, wovon 2.179 Personen Wahlkarten beantragten. Im Allgemeinen Wahlsprengel (Briefwahl) waren ursprünglich 71.842 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wahlberechtigt. Durch die Wahlkartenwähler der Betriebswahlsprengel erhöhte sich die Zahl der Wahlberechtigten im Allgemeinen Wahlsprengel auf 74.021.

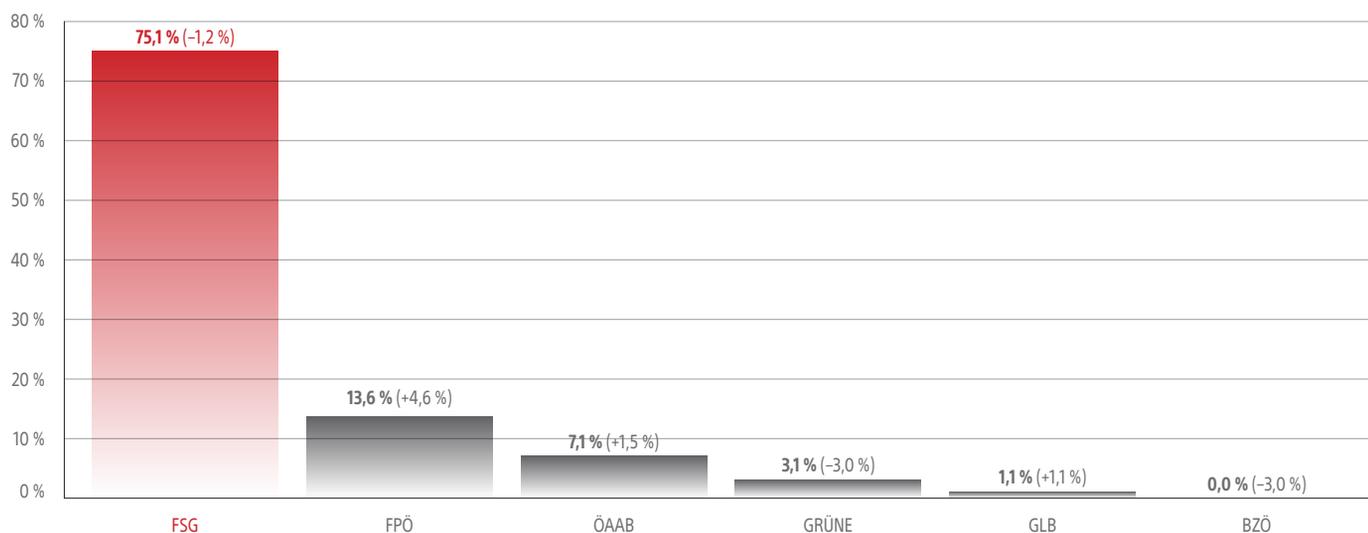
WAHLWERBENDE GRUPPEN

- » **Liste 1** „Günther Goach – Sozialdemokratische GewerkschafterInnen in der AK“ mit Günther Goach an der Spitze
- » **Liste 2** „Freiheitliche Arbeitnehmer – FPÖ“ mit Listenführer Manfred Mischelin
- » **Liste 3** „ÖAAB – Christliche GewerkschafterInnen (ÖAAB-FCG)“ mit Spitzenkandidat Christian Struger
- » **Liste 4** „Grüne und unabhängige GewerkschafterInnen Kärnten/Koroška – Grüne/UG“ mit Listenführerin Birgit Niederl
- » **Liste 5** „GLB Gewerkschaftlicher Linksblock“ mit Spitzenkandidatin Cristina Tamas

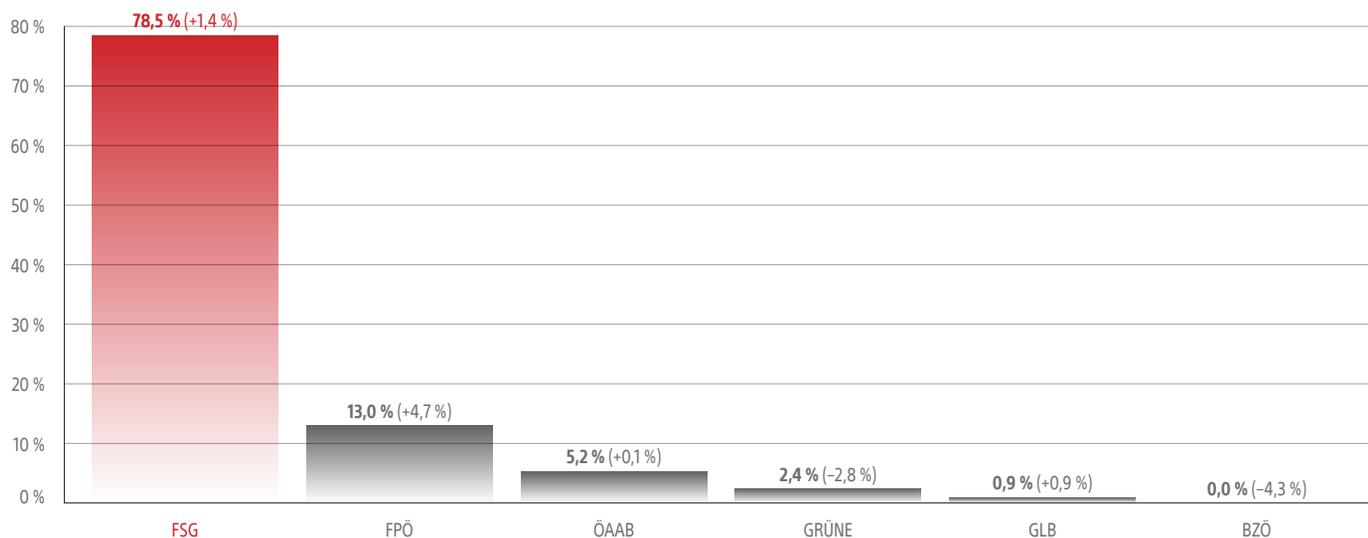
ENDGÜLTIGES WAHLERGEBNIS: STIMMEN



ENDGÜLTIGES WAHLERGEBNIS: ALLGEMEINER SPRENGEL



ENDGÜLTIGES WAHLERGEBNIS: BETRIEBSWAHLSPRENGEL



WAHLERGEBNIS

Die Sozialdemokratischen GewerkschafterInnen erreichten bei der AK-Wahl mit ihrem Spitzenkandidaten, dem amtierenden AK-Präsidenten Günther Goach, 77,6 Prozent der Stimmen (2014: 76,9 Prozent). Die Freiheitlichen Arbeitnehmer – FPÖ, mit dem Spitzenkandidaten Manfred Mischelin, erreichten 13,1 Prozent (2014: 8,5 Prozent), der ÖAAB – Christliche GewerkschafterInnen (ÖAAB – FCG), mit Christian Struger als Spitzenkandidat, kam auf 5,7 Prozent (2014: 5,2 Prozent), die Grünen und unabhängigen GewerkschafterInnen Kärnten/Koroška – Grüne/UG, mit Birgit Niederl als Spitzenkandidatin, erhielten 2,6 Prozent der Stimmen (2014: 5,4 Prozent), und der GLB Gewerkschaftlicher Linksblock, mit Cristina Tamas als Spitzenkandidatin, erhielt ein Prozent der Stimmen (2014 nicht angetreten). In Mandaten, also Sitzen in der Vollversammlung der Arbeiterkammer Kärnten, bedeutet das: 56 Mandate für die Liste Goach (2014: ebenfalls 56), neun Mandate für die Freiheitlichen (2014: 6 Sitze), vier Mandate für den ÖAAB (2014: 3), ein Mandat für die Grünen (2014: 3 Sitze). Kein Mandat erreichte der GLB. Von den elf Vorstandsmandaten gehen zehn an die Sozialdemokraten und ein Mandat geht an die Freiheitlichen.

WAHLBETEILIGUNG

Insgesamt machten 66.066 von 170.268 Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer oder 38,8 Prozent von ihrem Wahlrecht Gebrauch. Die Wahlbeteiligung war in den Betriebswahlsprengeln mit 50,4 Prozent um 26,5 Prozent höher als im Allgemeinen Wahlsprengel. Die Wahlbeteiligung lag im Allgemeinen Wahlsprengel bei 23,9 Prozent (17.793 Personen). Per Briefwahlkarte wählten 17.075 Personen oder 22,9 Prozent.



¹⁾ Wahlleiter AK-Direktor Dr. Winfried Haider (l. v. r.) und das Team des AK-Wahlbüros

WAHLVERANTWORTLICHE ¹⁾

Für die Durchführung der Wahl im gesamten Kammerbereich war die Hauptwahlkommission unter dem Vorsitz von Wahlkommissär Dr. Gerhard Jessernig, Unterabteilungsleiter für Wahlrecht, Staatsbürgerschaft und Aufenthaltswesen des Landes Kärnten, verantwortlich. Als dessen Stellvertreter fungierte Heiko Sandriesser, BEd.

Der Hauptwahlkommission waren zehn Zweigwahlkommissionen und diesen 316 Sprengelwahlkommissionen sowie zehn Sprengelwahlkommissionen des Allgemeinen Wahlsprengels unterstellt.

Zur Wahrung ihrer demokratischen Kontrollrechte machten die wahlwerbenden Gruppen von der Möglichkeit Gebrauch, Vertrauenspersonen in die Hauptwahlkommission und die Zweigwahlkommissionen sowie Wahlzeugen in die Sprengelwahlkommissionen zu entsenden.

Für die Organisation der Arbeiterkammerwahl war das von der Arbeiterkammer bestellte Personal des Wahlbüros mit dem Wahlleiter Dr. Winfried Haider und dessen Stellvertreter Mag. Maximilian Turrini verantwortlich.

WÄHLERERFASSUNG

Voraussetzung für die Festlegung und Abgrenzung der Betriebswahlsprenkel durch die Hauptwahlkommission war die Erfassung der Wahlberechtigten. Zu diesem Zweck nahm das Wahlbüro im Spätsommer 2018 mit jenen Kärntner Betrieben Kontakt auf, wo die Durchführung der Arbeiterkammerwahl im Betrieb unter Zugrundelegung der Anzahl der Beschäftigten und der Gewährleistung einer ordnungsgemäßen Durchführung der Wahl zweckmäßig erschien. Um die Wahl in den Betrieben organisieren zu können, war es erforderlich, Einzelbetriebe und Betriebe mit Filialen getrennt zu erfassen.

Um die Wählerlisten für die einzelnen Betriebswahlsprenkel erstellen zu können, musste weiters die Zuordnung der Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer zu den einzelnen Hauptbetrieben und Filialen vorgenommen werden. Zum Stichtag 26. 11. 2018 lieferten die Sozialversicherungsträger die Daten der arbeiterkammerzugehörigen Personen. Aufgrund der seit der letzten Arbeiterkammerwahl weiter fortgeschrittenen Privatisierung der öffentlichen Hand kontaktierte das Wahlbüro unter anderem Kärntner Gemeinden und ausgegliederte Landesbetriebe mit dem Ersuchen um Bekanntgabe der in einem privatwirtschaftlichen Verhältnis tätigen und somit arbeiterkammerzugehörigen Dienstnehmer.

Um den Arbeitnehmern die Teilnahme an der Arbeiterkammerwahl zu erleichtern, richtete das Wahlbüro für 98.426 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (rund 58 Prozent der Wahlberechtigten) Betriebswahllokale in insgesamt 316 Betriebswahlsprenkeln ein.

Die Wählerliste lag in der Zeit von 28. 1. bis 2. 2. 2019 zur Einsichtnahme auf. Gegen die Wählerliste wurden 216 Einsprüche eingebracht. 202 Einsprüchen wurde von der Hauptwahlkommission stattgegeben, 14 Einsprüche wurden einstimmig abgewiesen.

Insgesamt wurden 2.179 Wahlkarten an Wahlberechtigte ausgestellt, die zwar in ihrem Betrieb wahlberechtigt waren, sich zur Zeit der Wahl aber aus persönlichen oder arbeitsbedingten Gründen nicht im Betrieb aufhielten.

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT, WAHLSERVICE

Für die EDV-technischen Belange war die Elect Wahlservice GmbH in Zusammenarbeit mit dem hausinternen IT-Referat verantwortlich.

Das Wahlbüro erstellte im Sommer 2018 die Informationsbroschüre „Reden Sie mit“, verfasste Artikel für die Sonderausgabe des *AK tipp* zur Wahl und erstellte die Schulungsunterlage „Leitfaden für Sprengelwahlkommissionen“ sowie die Broschüre mit den Wahlergebnissen der Arbeiterkammerwahl 2019.

Ab Herbst 2018 wurden die jeweils verfügbaren und vom Stand des Wahlverfahrens abhängigen Daten eingearbeitet und die für eine umfassende Information der Internetnutzer erforderlichen Artikel erstellt. Das Wahlservice bestand aus zwei Teilen: Der die allgemeinen Informationen beinhaltende Teil war für jedermann zugänglich. Um personenbezogene Informationen zu erhalten, war die Angabe des Familiennamens und der Sozialversicherungsnummer erforderlich. Im personenbezogenen Teil des Wahlservice wurden die jeweils vom Stand des Wahlverfahrens abhängigen Informationen wie Wahlberechtigung, Einspruchsmöglichkeit, Möglichkeit der Anforderung einer Wahlkarte sowie Ort und Zeit der Stimmabgabe für den einzelnen Wahlberechtigten veröffentlicht. Wahlkarten konnten wie bei der AK-Wahl 2009 auch online beantragt werden.

Das Wahlservice war von Dezember 2018 bis März 2019 im Internet verfügbar.

KONSTITUIERUNG DER ORGANE



¹⁾ Am 12. April wurden Präsident Günther Goach (2. v. l.), seine Vizepräsidentin Uschi Heitzer (2. v. r.) und seine Vizepräsidenten Gerald Loidl (1. v. l.) und Ronald Rabitsch (1. v. r.) einstimmig gewählt.



²⁾ (v. l. n. r.) Ronald Rabitsch (AK-Vizepräsident), Alois Peer, Silvia Igumnov, Gerald Loidl (AK-Vizepräsident), Waltraud Rohrer, Günther Goach (AK-Präsident), Uschi Heitzer (AK-Vizepräsidentin), Martin Kowatsch, Sigrid Anna Leitmann, Manfred Mischelin, Jutta Brandhuber, Winfried Haider (AK-Direktor)

WAHL DES PRÄSIDENTEN ¹⁾

Mit den Stimmen aller 70 Kammerrätinnen und Kammerräte wurde Günther Goach am 12. April einstimmig als AK-Präsident wiedergewählt. In Mandaten, also Sitzen in der Vollversammlung der Arbeiterkammer Kärnten, bedeutet das: 56 Mandate für die Sozialdemokratischen GewerkschafterInnen, neun Mandate für die Freiheitlichen Arbeitnehmer, vier Mandate für den ÖAAB und ein Mandat für die Grünen.

Goach wertete die ungeteilte Zustimmung der Kammerrätinnen und Kammerräte als Signal für den Willen aller Fraktionen, sich gemeinsam für die Anliegen der Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einzusetzen.

Einstimmig gewählt hat die neue Vollversammlung auch die Vizepräsidentin und die Vizepräsidenten, die Mitglieder des Vorstandes und des Kontrollausschusses.

VORSTAND UND KONTROLLAUSSCHUSS ²⁾

Dem neuen Vorstand der Arbeiterkammer Kärnten gehören zehn Kammerrätinnen und Kammerräte der FSG und mit Manfred Mischelin ein Kammerrat der Freiheitlichen Arbeitnehmer (FA) an. Von den zehn Vorstandsmitgliedern der FSG sind 50 Prozent weiblich: Jutta Brandhuber, Ursula Heitzer, Silvia Igumnov, Sigrid Anna Leitmann und Waltraud Rohrer. Die männlichen FSG-Vertreter im AK-Vorstand sind: Günther Goach, Martin Kowatsch, Gerald Loidl, Alois Peer und Ronald Rabitsch.

Der neue, ebenfalls mit den Stimmen aller Kammerrätinnen und Kammerräte bestellte Kontrollausschuss der AK setzt sich aus 15 Mitgliedern zusammen: elf Vertreter der FSG, zwei der FA und je einer von ÖAAB und den Grünen. Für die FSG Armin Eberhard, Alexandra Horwath, Markus Petritsch, Karl Manfred Pichler, Herta Pobaschnig, Petra Thaler, Rene Willegger, Wolf-Dieter Löcker, Jochen Siutz, Hubert Stefaner und Alfred Wöllik. Seitens der FA Hanspeter Traar und Barbara Lackner. Für den ÖAAB Adam Krampf und für die Grünen Birgit Niederl.





Die verstärkte Förderung von Aus- und Weiterbildung, das Erwerben von Schlüsselkompetenzen oder auch die Weiterentwicklung der Social Skills müssen auf der Agenda von Politik, AMS und den Sozialpartnern stehen.



POLITIK 2019



Am 12. April wurde Günther Goach (2. v. r.), in der AK Vollversammlung einstimmig wiedergewählt. Zu den ersten Gratulanten zählten Landeshauptmann Peter Kaiser, Franz Zewell (AMS), Josef Quantschnig, Bürgermeisterin Maria-Luise Mathiaschitz und Peter Wedenig (AMS) (v. l. n. r.).

DIE KONSTITUIERENDE SITZUNG DER VOLLVERSAMMLUNG – PRÄSIDENT GOACH EINSTIMMIG GEWÄHLT

Am 12. April 2019 wurde die Vollversammlung, das Arbeitnehmerparlament Kärntens, für die Arbeitsperiode bis 2024 konstituiert. Zu ihrer Aufgabe gehört es auch, aus ihrer Mitte von 70 Kammerrätinnen und Kammerräten die Präsidentin oder den Präsidenten zu wählen. In dieser Funktion wurde der seit 2002 amtierende Präsident Günther Goach einstimmig wiedergewählt.

Der konstituierenden Vollversammlung erwiesen auch unzählige politische Repräsentanten, Partner und Mitstreiter die Ehre, an der Spitze Landeshauptmann Dr. Peter Kaiser, Bürgermeisterin der Landeshauptstadt Dr.ⁱⁿ Maria-Luise Mathiaschitz und Günther Goachs Vorgänger Josef Quantschnig.

Landeshauptmann Kaiser betonte, welche wichtigen Part die Arbeiterkammer als Sozialpartner und Vertreter von rund 200.000 Kärntner Beschäftigten einnehme: „Wir haben viele Gemeinsamkeiten in der Landespolitik und in der Arbeitnehmerinteressenvertretung mit dem gemeinsamen Ziel, eine positive Entwicklung für Kärnten zu gestalten. Die hohe Qualität unserer Zusammenarbeit ist wichtig, damit wir uns gemeinsam zum Wohle der Menschen weiterentwickeln.“

Bürgermeisterin Maria-Luise Mathiaschitz betonte die Vielfalt, in der die gesetzliche Interessenvertretung den Menschen helfe: „Die Arbeiterkammer ist ein Grundpfeiler unseres Sozialstaates, sie ist breit aufgestellt und hilft den Menschen in vielen unterschiedlichen Bereichen ihres Lebens.“

Für ÖGB-Landesvorsitzenden Hermann Lipitsch stand die hervorragende Zusammenarbeit im Vordergrund: „Danke Günther Goach und allen AK-Kolleginnen und AK-Kollegen! Wir stehen vor vielen Herausforderungen, die wir gemeinsam mit geballter Kraft meistern werden. Wir gehen einen gemeinsamen Weg für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Kärnten.“



¹⁾ In der AK-Vollversammlung bekundeten die Kammerrätinnen und Kammerräte eine gemeinsame überparteiliche Zusammenarbeit zum Wohle aller Kärntner Beschäftigten.

GOACH LEGTE ARBEITSPROGRAMM VOR: EINSTIMMIG BESCHLOSSEN ¹⁾

Goach legte der Vollversammlung auch sein Arbeitsprogramm bis 2024 vor: „Die Anliegen der Kärntner Beschäftigten sind unser Auftrag. Wir kämpfen für beste Bildungsmöglichkeiten, leistbares Wohnen, sichere und zukunftsorientierte Arbeitsplätze, beste Pflege- und Gesundheitsversorgung und würdevolles Altern und einen attraktiven und innovativen Arbeits- und Wirtschaftsstandort Kärnten. Mein Ziel ist klar: Wir wollen Kärnten zum arbeitnehmerfreundlichsten Bundesland Österreichs machen.“ Das Arbeitsprogramm wurde als gemeinsame Resolution eingebracht und einstimmig beschlossen. Die gemeinsame überparteiliche Zusammenarbeit zum Wohle aller Kärntner Beschäftigten wurde somit besiegelt.

VOLLVERSAMMLUNG: AK ALS SCHUTZSCHIRM DER BESCHÄFTIGTEN ERHALTEN

Festgehalten wurde im Leitantrag auch, sich gegen Angriffe der Bundesregierung entschieden zur Wehr zu setzen und die Arbeiterkammer als Schutzschirm der Beschäftigten in ihrer bestehenden Form zu erhalten. Zentral für die Errungenschaften der Arbeiterkammer war und ist die Unabhängigkeit der Interessenvertretung. Folglich ist es auch und gerade für einen erfolgreichen Weg in der Zukunft wichtig, die Arbeiterkammer als – wirtschaftlich und organisatorisch – unabhängige gesetzliche Interessenvertretung zu erhalten. Die Kammerrätinnen und Kammerräte verpflichteten sich mit ihrer Zustimmung, für den Erhalt der Arbeiterkammer in der bewährten Form einzutreten. Die Vollversammlung bekannte sich einstimmig zur finanziellen Grundlage der AK auf Basis der Pflichtmitgliedschaft und zur Organisation der Kammer als demokratisch gewählter Selbstverwaltung.

FRAKTIONSÜBERGREIFENDER SCHULTERSCHLUSS: KLARES BEKENNTNIS ZUR SOZIALPARTNERSCHAFT

Die österreichische Sozialpartnerschaft ist ein Erfolgsmodell, das seinesgleichen sucht. Viele Krisen, zuletzt die Finanz- und Wirtschaftskrise, konnten so besser als in vergleichbaren Ländern gemeistert werden. Die Sozialpartnerschaft garantiert den Austausch von ArbeitnehmerInnen und ArbeitgeberInnen auf Augenhöhe und sichert damit den sozialen Frieden. Die Kammerrätinnen und Kammerräte bekennen sich zu einer starken Sozialpartnerschaft und zum Dialog mit allen Körperschaften, Institutionen und VerantwortungsträgerInnen, die zum Wohle der ArbeitnehmerInnen arbeiten. Wir fordern von der Bundesregierung, sich diesem Dialog mit der Interessenvertretung von über 3,6 Millionen ArbeitnehmerInnen in Österreich, über 200.000 davon in Kärnten, zu stellen und uns, wie in der Vergangenheit, mit Lösungsfindungen zu beauftragen. Wir fordern von den Regierungsverantwortlichen den Dialog auf Augenhöhe als Expertin und Sprachrohr der Beschäftigten.

DIE AK-SELBSTVERWALTUNG ZIEHT GESCHLOSSEN AN EINEM STRANG ²⁾

Die Vollversammlung ist das höchste Gremium der selbstverwalteten Arbeiterkammer. Bei den beiden Vollversammlungen 2019 – eine davon die konstituierende mit nur einer gemeinsamen Resolution – wurden insgesamt 26 Anträge und Resolutionen eingebracht. 18 davon wurden einstimmig beschlossen. Knapp 70 Prozent der Arbeitnehmeranliegen wurden von allen Fraktionen getragen – die Arbeiterkammer Kärnten steht für die Interessenvertretung der Kärntner Beschäftigten über alle Fraktions- und Parteigrenzen hinweg und zieht geschlossen an einem Strang.

AK-VORSTAND: WEIBLICH, JUNG, »GESUND« UND DIGITAL

Bereits im April fand die erste Vorstandssitzung der neuen Funktionsperiode statt. Dieser Vorstand besteht aus dem Präsidenten Günther Goach und zehn weiteren Mitgliedern: neun werden von der Fraktion Sozialdemokratischer GewerkschafterInnen (FSG) gestellt, ein Vorstandsmitglied von den Freiheitlichen Arbeitnehmern – FPÖ (FA). Zwei Mitglieder wurden neu in den Vorstand gewählt: Vizepräsident Ronald Rabitsch und Vorstandsmitglied Sigrid Leitmann.



²⁾ AK-Präsident Günther Goach (Mitte) mit den Fraktionsvorsitzenden DI Christian Struger (ÖAAB), Gerald Loidl (FSG), Birgit Niederl (Grüne) und Manfred Mischelin (FA) (v. l. n. r.).

HALBE-HALBE – FÜNF DER ZEHN VORSTANDSMITGLIEDER SIND WEIBLICH

Fünf der zehn Vorstandsmitglieder sind Frauen; Ursula Heitzer wurde erneut zur Vizepräsidentin gewählt. „Es ist mir wichtig, dass in unseren Gremien Frauen nicht nur vertreten, sondern gleichberechtigt vertreten sind. Daher ist es für mich klar, dass die Hälfte unserer Vorstandsmitglieder Frauen sind. Wir setzen damit auch ein Zeichen in unserer Schwerpunktsetzung“, erklärte Goach, der auch auf die Mitglieder aus den Gesundheits- und Pflegeberufen verwies: „Die Pflege ist eines der großen Zukunftsthemen, daher ist diese Berufsgruppe ebenfalls stark im Vorstand präsent.“



Wir wenden uns dem bisher zu wenig beachteten Thema Arbeit 4.0 zu und kümmern uns um jene, die mit der Digitalisierung zurechtkommen müssen.

Präsident Günther Goach



¹⁾ Kärnten auch in der Bundesarbeitskammer stark vertreten: Präsidentin Renate Anderl (3.v.l.) und Vizepräsidenten Günther Goach (4.v.l.) mit den Kärntner Delegierten Uschi Heitzer, Ronald Rabitsch, Gerald Loidl und Winfried Haider (v.l.n.r.).

BUNDEARBEITSKAMMER-HAUPTVERSAMMLUNG KONSTITUIERT ¹⁾

Nach den in allen neun Bundesländern abgehaltenen Wahlen wurde im Juni auch die Bundesarbeitskammer-Hauptversammlung neu konstituiert. Zur neuen Präsidentin wurde die AK-Wien-Präsidentin Renate Anderl gewählt. Kärnten ist in der Hauptversammlung mit Präsident Günther Goach, Vizepräsidentin Ursula Heitzer, Vizepräsident Gerald Loidl und Vizepräsident Ronald Rabitsch vertreten. Mit beratender Stimme ist auch Direktor Winfried Haider Teil des höchsten Bundesarbeitskammer-Gremiums.

WAHLVERSPRECHEN UMGESETZT: NEUER AUSSCHUSS FÜR DIGITALISIERUNGSFRAGEN

Bereits in der ersten Vorstandssitzung wurden die Weichen für den neuen Digitalisierungsausschuss in der AK Kärnten gestellt, der begleitend zur AK-Digitalisierungsoffensive tätig werden soll – ein zentrales Versprechen Goachs aus dem Wahlkampf, das postwendend umgesetzt wurde. Die AK Kärnten hat von 2019 bis 2024 jährlich über 1,7 Millionen Euro für Digitalisierungsmaßnahmen budgetiert – wie diese nachhaltig aufgewendet werden können und sollen, wird vom Ausschuss begleitet werden. Für Goach ist klar: „Wir wenden uns dem bisher zu wenig beachteten Thema Arbeit 4.0 zu und kümmern uns um jene, die mit der Digitalisierung zurechtkommen müssen: die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.“ Das Budget für die Digitalisierungsoffensive stünde so lange zur Verfügung, so lange die Finanzierung der Arbeiterkammer auf Basis der Pflichtmitgliedschaft beibehalten wird und in derselben Höhe zur Verfügung steht.

TRANSPARENZ WIRD IN DER AK GROSS GESCHRIEBEN

Alle Fraktionen werden in die Vertretungsarbeit der ArbeitnehmerInnen eingebunden. Nach den Wahlen im vergangenen Jahr hat sich das Stärkeverhältnis in der Vollversammlung, dem höchsten Gremium der AK Kärnten, verändert. Die Grünen/UG sind nur noch mit einem Mandat im ArbeitnehmerInnenparlament vertreten. Obwohl gesetzlich nicht vorgesehen, hat Präsident Goach die Initiative ergriffen und veranlasst, dass die grüne Fraktion dennoch zu allen Ausschüssen eingeladen wird.

Transparenz wird in der Arbeiterkammer Kärnten groß geschrieben. Die Arbeiterkammer verwaltet treuhänderisch den Pflichtmitgliedsbeitrag der Kärntner Beschäftigten – die sparsame und vor allem sinnvolle Verwendung ist daher selbstverständlich. Aber mehr noch als das sollen unsere Arbeit und unsere Investitionen jedem Mitglied verständlich zugänglich sein. Viele Informationen – wie Funktionsgebühren, der Rechnungsabschluss und der Jahresvoranschlag – sind daher online auf unserer Website zu finden. Die Sitzungen der AK-Vollversammlung werden live gestreamt und sind für jede und jeden in unserer Mediathek zugänglich und ersichtlich.

TÜRKIS-BLAUE REGIERUNGSKRISE – IBIZA ERSCHÜTTERT ÖSTERREICH

Auch – und gerade – in turbulenten Zeiten sind es die Sozialpartner, auf die man sich verlassen können muss – und dass man es kann, bewiesen AK und ÖGB erneut im Mai 2019. Nach der skandalösen Ibiza-Affäre setzten Kärntens AK-Präsident Günther Goach und ÖGB-Vorsitzender Hermann Lipitsch geschlossen ein Zeichen und stellten klar: „Die Sozialpartner sind seit jeher ein Garant für Kontinuität und Stabilität. Auch in der aktuellen Situation werden wir alles dazu beitragen, den Arbeits- und Wirtschaftsstandort Kärnten gemeinsam weiter auf Erfolgskurs zu halten. Die Angriffe auf die Sozialpartner müssen der Vergangenheit angehören.“ Beide mahnten ein: „Die aktuelle Regierungskrise zeigt auf, wie wichtig stabile Strukturen und eine Gesprächsbasis auf Augenhöhe in Krisenzeiten sind. Die Sozialpartner waren und sind seit jeher ein Garant dafür und werden auch in dieser ungewissen Zeit unablässig für Kärnten arbeiten.“ Goach betonte insbesondere: „Wir vertreten in Kärnten über 200.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer – auch und gerade dann, wenn die Regierung mit sich selbst beschäftigt und mehr als nur eingeschränkt handlungsfähig ist. Die Sozialpartner zeichnen dafür verantwortlich, dass es zu keinem Stillstand kommt. Wir setzen unsere Arbeit fort!“ Eine Regierungskrise dieses Ausmaßes habe er noch nie erlebt, jedoch verwies er auf die Finanz- und Wirtschaftskrise 2008/2009, die erfolgreich gemeistert werden konnte. „Die Sozialpartner, im Ausgleich auf Augenhöhe zwischen Arbeitnehmern und Wirtschaft, haben erheblich dazu beigetragen, dass Österreich diese Krise im Europavergleich überdurchschnittlich gut bewältigt hat. Auch in der aktuellen Krise werden wir unseren Beitrag leisten.“



Den Kampf gegen Lohn- und Sozialdumping können wir nur gemeinsam angehen. Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit, egal wo – das gilt es in der EU umzusetzen!

Präsident Günther Goach

EU-WAHL 2019

Anlässlich der EU-Wahl im Mai rief Kärntens AK-Präsident Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer dazu auf, ihr Stimmrecht wahrzunehmen: „Es ist wichtiger denn je, Europa zu zeigen, dass Österreich eine starke Demokratie ist.“ Er benannte positive Errungenschaften für die Beschäftigten, wie die Einführung der EU-Arbeitsbehörde: „Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit, egal wo.“ Besondere Bedeutung hatte dieser Aufruf, da aufgrund der Vorkommnisse in der österreichischen Innenpolitik rund um den Ibiza-Skandal eine Flut der Politikverdrossenheit zu befürchten war. Daher richtete der AK-Präsident einen Appell an die Kärntner Arbeitnehmer, von ihrem Wahlrecht Gebrauch zu machen. Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer dürften sich nicht von einigen wenigen ihr Politikinteresse nehmen lassen, sondern müssten Vertreterinnen und Vertreter ehrlicher Politik und konsequenten Einsatzes loben. Die EU bedeute, wenn auch von vielen Teilen der Bevölkerung unbemerkt, viele positive Errungenschaften für Kärnten. Als Beispiele nannte er die finanzielle Förderung der Kärntner Volkshochschulen, die vielen Erfahrungs- und Austauschprogramme für Schüler, Lehrlinge und Studierende, die finanziellen Mittel aus dem Europäischen Sozialfonds – beispielsweise für die Stärkung des ländlichen Raumes, oder die Abschaffung der Roaming-Gebühren. Als besonders wichtig bewertet Goach die Einführung der EU-Arbeitsbehörde: „Den Kampf gegen Lohn- und Sozialdumping können wir nur gemeinsam angehen. Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit, egal wo – das gilt es in der Europäische Union umzusetzen!“



Anlässlich der EU-Wahl im Mai 2019 rief Kärntens AK-Präsident Goach Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer dazu auf, ihr Stimmrecht wahrzunehmen. Eine hohe Wahlbeteiligung ist ein kräftiges Zeichen für die Stärke der österreichischen Demokratie.

25 JAHRE VEREIN FÜR KÄRNTNER ARBEITSSTIFTUNGEN – BEEIN- DRUCKENDE ERFOLGSBILANZ

Mehr als 8.000 Menschen fanden über Arbeitsstiftungen zurück ins Berufsleben – bestes Beispiel für gelebte Sozialpartnerschaft – Ausbau der Berufs- und Bildungsorientierung Klagenfurt.

Seit 25 Jahren sorgt der „Verein Förderung Kärntner Arbeitsstiftungen – VFKA“ dafür, dass auch Personen, die nach der Insolvenz ihres Unternehmens, nach persönlichen Schicksalsschlägen, nach Erkrankungen, nach einem Ausbildungsabbruch wieder neue Perspektiven – und in fast allen Fällen auch neue Jobs – finden. „Die Arbeit des Vereins für Kärntner Arbeitsstiftungen ist aus der Arbeitsmarkt-Landschaft Kärntens nicht mehr wegzudenken und ein Paradebeispiel für gelebte Sozialpartnerschaft“, betonten bei der Jubiläumspressekonferenz Landeshauptmann-Stellvertreterin Gaby Schaunig, AK-Präsident Günther Goach, ÖGB-Vorsitzender Hermann Lipitsch, WK-Präsident Jürgen Mandl und Vorsitzender Adam Unterrieder.

Getragen wird der Verein von Arbeiterkammer, Wirtschaftskammer, ÖGB, Industriellenvereinigung und den Fördergebern AMS und Land Kärnten. Ins Leben gerufen wurde der Verein aus traurigem Anlass: Vor 25 Jahren standen nach Großinsolvenzen plötzlich über 100 Menschen ohne Job da. Um ihnen zu helfen, wurde die Metallstiftung Kärnten gegründet – als erste von mittlerweile mehr als 230 Stiftungsprojekten. Die Erfolgsbilanz ist beeindruckend: 87 Prozent der Stiftungsteilnehmerinnen und Stiftungsteilnehmer ist der Wiedereinstieg in den Job geglückt. Den Vorsitz führt seit 25 Jahren Adam Unterrieder, dessen Mandat bei der gestrigen Generalversammlung erneut verlängert wurde.

SCHWERPUNKT INTERESSENPOLITIK, SELBSTVERWALTUNG UND KOMMUNIKATION

Mit 1. November 2019 wurde in der Arbeiterkammer Kärnten eine neue Stabsstelle eingerichtet: die Abteilung „Interessenpolitik, Selbstverwaltung und Kommunikation“. Zur Leiterin und Mediensprecherin des AK-Kärnten-Präsidenten Günther Goach wurde Verena Tischler bestellt. Goach betonte die Bedeutung des neuen Schwerpunktes in der AK Kärnten: „Die interessenpolitische Vertretung der Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ist die Speerspitze der gesetzlichen Interessenvertretung. Unsere Vorstandsmitglieder und Kammerräte filtern Anliegen, bündeln diese und vertreten sie auf allen Ebenen – gegenüber der Firmenleitung, den Sozialpartnern und der Regierung auf Landes- und Bundesebene.“ Der zunehmende Druck in der Arbeitswelt mache sich auch bei den Betriebsräten bemerkbar, erklärte der AK-Präsident: „Den wertvollen Leistungen der Betriebsrätinnen und Betriebsräte wollen wir in Zukunft eine größere Plattform bieten und unsere Funktionärinnen und Funktionäre noch besser unterstützen.“ In Kärnten gibt es über 550 Betriebsratskörperschaften mit insgesamt über 2.300 Mitgliedern.



Die Anliegen der Kärntner Beschäftigten sind unser Auftrag. Wir kämpfen für beste Bildungsmöglichkeiten, leistbares Wohnen und sichere Arbeitsplätze.

Präsident Günther Goach

VOLLVERSAMMLUNG – AUS- UND WEITERBILDUNG GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

Im Rahmen der Herbst-Vollversammlung wurde die AK-Konjunkturerhebung präsentiert. 242 Betriebsräte nahmen heuer an der AK-Umfrage teil, sie repräsentieren knapp 60.500 Kärntner Beschäftigte. Die Ergebnisse wurden von Joanneum Research wissenschaftlich ausgewertet. „Der Fachkräftemangel wurde zum vierten Mal in Folge als wachsendes Problem empfunden und hat sich im Vergleich zum Vorjahr verschärft, wobei Bauwesen und Gastronomie besonders stark betroffen sind“, hebt Goach ein zentrales Ergebnis der Umfrage hervor. Ein Drittel aller Befragten kann offene Stellen nicht besetzen. Trotz sinkender Erwartungen an die Auftragslage sind Personalaufbaumaßnahmen geplant. Diese übersteigen zudem deutlich und branchenübergreifend die geplanten Abbaumaßnahmen. Die Bereitschaft der Betriebe zur Ausbildung von Lehrlingen blieb größtenteils unverändert. „Es kann nicht sein, dass wir eine hohe Arbeitslosenrate haben, aber Personal suchen“, so der AK-Präsident, und er erklärt: „Die Anforderungen an die Arbeitnehmer steigen weiter, Niedrigqualifizierte werden die Verlierer sein. Der bestehende Mismatch am Kärntner Arbeitsmarkt droht sich auszuweiten. Und die Problematik betrifft nicht nur Fachkräfte im engeren Sinn. Die Ergebnisse deuten auf einen generellen Arbeitskräftemangel hin, der sich mit der demografischen Entwicklung verschärfen wird.“ Dem Fachkräftemangel könne man nur mit einer gut geplanten Strukturpolitik entgegentreten, betont Goach und fordert deshalb: „Die verstärkte Förderung von Aus- und Weiterbildung, das Erwerben von Schlüsselkompetenzen oder auch die Weiterentwicklung der Social Skills müssen auf der Agenda von Politik, AMS und den Sozialpartnern stehen.“

FÖRDERUNG VON ÄLTEREN, FRAUEN, GERING QUALIFIZIERTEN

Der Arbeitsmarkt wird für Problemgruppen (ältere Arbeitnehmer, gering Qualifizierte) zusehends schwieriger. Lebensbegleitendes Lernen wird für alle Zielgruppen unabdingbar. „Traditionelle Rollenbilder müssen aufgebrochen und brachliegende Potenziale müssen gehoben werden. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten müssen insbesondere für Frauen verbessert werden. Mädchen und Frauen müssen für technische Berufe interessiert und qualifiziert werden. Flächendeckende, ganztägige Kinderbetreuungseinrichtungen müssen kontinuierliche Erwerbskarrieren ermöglichen“, fordert Goach. Auch die Aktion 20.000 müsse wiedereingeführt und weiterentwickelt werden.

GEGEN DIE ABWANDERUNG – REGIONEN GEZIELT FÖRDERN

Der Kärntner Zentralraum wächst, während vor allem periphere Regionen von Abwanderung betroffen sind. Gerade Randregionen sind von einem starken Zentralraum abhängig. „Es bedarf einer räumlich differenzierten Regionalpolitik mit angepassten Strategien. Die jeweiligen regionalen Stärken sind zu entwickeln, um das Gesamtwachstum zu optimieren“, unterstreicht Goach. Über eine Verbesserung des öffentlichen Verkehrs müssen die Erreichbarkeit und die Mobilität gefördert werden. Die sich beschleunigende Digitalisierung erfordert den lückenlosen landesweiten Ausbau der Breitbandinfrastruktur.



Sechs Millionen Euro wurden in die Zukunft der Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer investiert. Im Bild v.l.n.r. Beiratsvorsitzende Irene Hochstetter-Lackner, LH-Stv. Gaby Schaunig und AK-Präsident Günther Goach.

ARBEITNEHMERFÖRDERUNGSBEIRAT: BUDGET IN DER HÖHE VON SECHS MILLIONEN EURO BESCHLOSSEN

Im November wurde bei der Sitzung des Arbeitnehmer- und Weiterbildungsförderungsbeirates (ANF-Beirat) das Budget für 2020 – weitgehend unverändert – beschlossen. Der ANF-Beirat besteht aus 20 Mitgliedern, die sich aus Vertretern der im Landtag vertretenen Parteien (nach Maßgabe ihres Stärkeverhältnisses) und Vertretern der Sozialpartner Arbeiterkammer, Österreichischer Gewerkschaftsbund und Wirtschafts- und Landarbeiterkammer zusammensetzen, sowie der Industriellenvereinigung. Vorsitzende des Beirates ist Irene Hochstetter-Lackner. Der Beirat berät die Landesregierung in Angelegenheiten der Arbeitnehmerinteressen, insbesondere bei Problemen der Berufspendler und der beruflichen Aus- und Weiterbildung der Kärntner Arbeitnehmer. Die Bilanz von 2018 verdeutlicht die Notwendigkeit der Pendlerförderung: Knapp 13.000 Anträge, über zwei Millionen Euro wurden als Fahrtkostenzuschuss an die Kärntner Arbeitnehmer ausgezahlt.

Insgesamt umfasse das Budget sechs Millionen Euro, einen Großteil des Gesamtbudgets mache mit 1,9 Millionen Euro die Pendlerförderung aus, erklärte Goach: „Der Fahrtkostenzuschuss ist eine wichtige Unterstützung für Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, jeder zweite muss zur Arbeit pendeln.“ Die Richtlinien würden regelmäßig evaluiert und an die Bedürfnisse der Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer angepasst, so Goach: „Wir wissen, wo die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Schuh drückt, und bieten Lösungen an. Bereits 2017 wurde eine Richtlinienänderung beschlossen, die vor allem Frauen in Teilzeit den Zugang erleichterte: Wer zwei Tage pendelt, erhält ein Drittel, wer drei Tage pendelt, erhält zwei Drittel des Fahrtkostenzuschusses. Dieses Angebot wurde 2018 von 861 Teilzeitkräften angenommen, 744 von ihnen Frauen. Bei den Zahlen für 2019 zeichnet sich ein noch höherer Frauenanteil ab und bestätigt die Treffsicherheit dieser Maßnahme.“ Der zweite Schwerpunkt liege auf der Aus- und Weiterbildung, führte Goach aus: „Für Bildungsförderung, Lehrwerkstätten, arbeitsmarktpolitische Maßnahmen und Lehre mit Matura werden 3,5 Millionen Euro veranschlagt. Jeder einzelne in Bildung investierte Euro ist, gerade in Zeiten der Digitalisierung, enorm wichtig.“

Das Land Kärnten finanziert die Arbeitnehmerförderung 2020 mit sechs Millionen Euro. „Um die Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nachhaltig zu fördern, investieren wir auch 2020 wieder bewusst in nachhaltige Unterstützungsmaßnahmen wie die Bildungsförderung (1,1 Millionen Euro), die AK-Konsumentenberatung (320.000 Euro), den AK-Betriebskostencheck (20.000 Euro), die AK-Insolvenzsoforthilfe (25.000 Euro) oder den bereits beschriebenen Fahrtkostenzuschuss (1,9 Millionen Euro)“, so Schaunig.



¹⁾ Rund 100 Teilnehmerinnen und Teilnehmer informierten sich zum Thema „Impfpflicht in den Gesundheitsberufen?!“. V. l. n. r.: Josef Zellhofer (ÖGB Wien), AK-Expertin Eva-Maria Sobej, ehem. Gesundheitsminister und Facharzt Michael Ausserwinkler, Präsident Günther Goach, Gesundheitsreferentin Beate Prettner, AK-Vizepräsident Ronald Rabitsch, Organisator und AK-Experte Peter Wenig

IMPFPFLICHT IN DEN GESUNDHEITSBERUFEN ¹⁾

Die Impfpflicht – ein heiß debattiertes Thema. Besonders bei der verpflichtenden Immunisierung für Beschäftigte in den Pflege- und Gesundheitsberufen gehen die Meinungen auseinander. Daher organisierte die AK zu diesem Thema eine Enquete. AK-Präsident Goach erklärte: „Die Impfpflicht wird aktuell in vielen Bereichen sehr kontrovers und heftig diskutiert. Wir stellen objektive Fakten in den Vordergrund, die es den Beschäftigten ermöglichen, die für sie richtigen Entscheidungen zu treffen.“

Medizinische wie auch arbeitsrechtliche Fakten wurden bei der Enquete dargelegt und diskutiert. „Das Thema Impfen hat eine besondere Dynamik angenommen und betrifft nicht nur Berufsgruppen in den Gesundheitsberufen, sondern sollte jeden Einzelnen von uns wachrütteln“, betonte Beate Prettner als Gesundheitsreferentin des Landes Kärnten. Mit seinem Vortrag zu einer selbstverständlichen Immunisierung oder einer Einführung einer gesetzlichen Impfpflicht gab Michael Ausserwinkler, Facharzt für Innere Medizin, Rheumatologie und Immunologie, einen detaillierten Einblick in das Thema Immunisierung. „Wir wissen, dass Menschen in Gesundheitsberufen oft geschwächte Menschen anstecken können, daher ist eine Erhöhung der Immunisierungsrate zu empfehlen“, so Ausserwinkler.



²⁾ Die Präsidenten bei der Hauptversammlung der Bundesarbeitskammer in Kärnten: Josef Pessler (Stmk.), Hubert Hämmerle (Vbg.), Günther Goach (K.), Renate Anderl (W.), Markus Wieser (NÖ), Gerhard Michalitsch (Bgl.)

BUNDESARBEITSKAMMERHAUPTVERSAMMLUNG: HÖCHSTES GREMIUM TAGT IN KÄRNTEN ²⁾

Ende November tagte das österreichische Arbeitnehmerparlament, die Bundesarbeitskammer-Hauptversammlung, in Kärnten. Gemeinsamer Tenor mit Bundesarbeitskammer-Präsidentin Anderl und Stv. BAK-Vorsitzendem AK-Kärnten-Präsident Goach: „Wir setzen uns gemeinsam für einen starken Arbeits- und Wirtschaftsstandort Kärnten ein – dafür braucht es gute Arbeitsplätze, hoch qualifizierte Fachkräfte und attraktive und leistbare Lebensbedingungen.“ Bei den rechtlichen Grundlagen für Arbeitnehmer handelt es sich um Bundesgesetze, die Zusammenarbeit und die Vertretung der Arbeitnehmer in Wien ist daher unerlässlich, erklärt Goach: „Die Zusammenarbeit mit der Bundesarbeitskammer ist für die Kärntner Arbeitnehmer unverzichtbar, sie ist der verlängerte Arm in Wien, unser Sprachrohr in der Bundeshauptstadt.“

REGIERUNGSSITZUNGEN MIT SOZIALPARTNERN

Auf Initiative von Landeshauptmann Peter Kaiser und AK-Präsident Günther Goach finden regelmäßig Regierungssitzungen mit den Sozialpartnern statt. Ziel ist es, Kärnten gemeinsam nach vorne zu bringen. 2019 wurden drei gemeinsame Regierungssitzungen abgehalten. Im Oktober wurde die „1. Kärntner Regionalitäts-Charta“ beschlossen, die festhält: „Die Verwendung von regionalen und ökologisch-nachhaltigen Produkten und ein Bewusstsein für eine ausgewogene und gesunde Ernährung zu forcieren ist die Aufgabe einer verantwortungsbewussten Politik.“ Basis dieser Charta ist ein Kriterienkatalog, der Mindest- und Qualitätskriterien im Lebensmitteleinkauf vorsieht. Ziel ist es, mit der Charta sowohl Regionalität als auch gesunde Ernährung zu fördern, die Landwirtschaft und die regionalen Wirtschaftskreisläufe zu stärken, die Wertschöpfung zu erhöhen und gleichzeitig einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.

Die Juli-Sitzung mit den Sozialpartnern stand im Zeichen von Bildung, Lehrlingen und Fachkräftemangel. Man wolle junge Menschen etwa durch einen großen Bildungszentralraum Klagenfurt-Villach zum Studieren in Kärnten bewegen. Die bestmögliche Ausbildung solle aber auch Lehrlingen ermöglicht werden. Erörtert wurde auch der Vorschlag einer dualen Akademie.

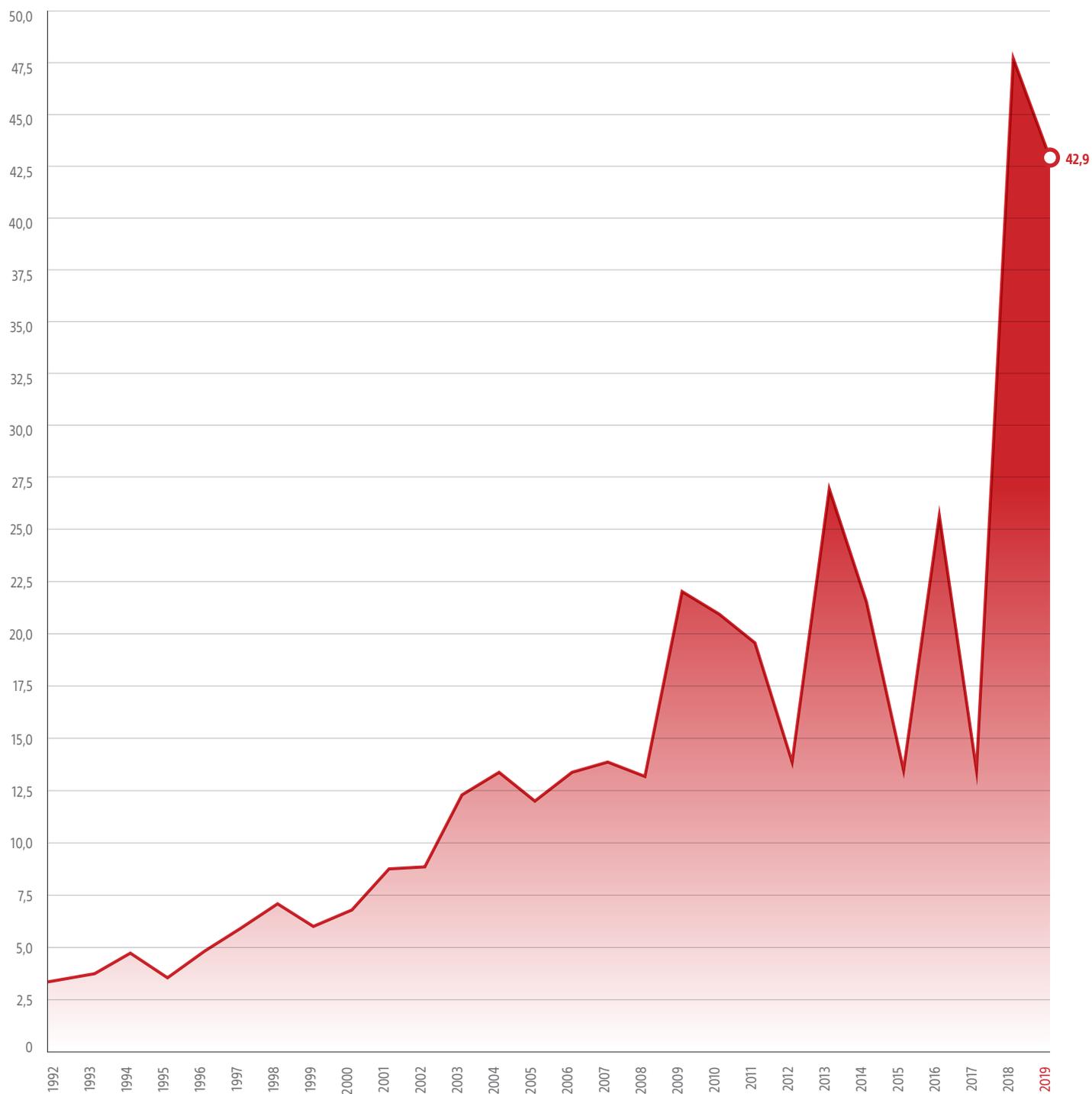
Einig war man sich im März darin, dass eine positive Wirtschaftsentwicklung als oberstes Ziel in Angriff genommen werden müsse. Thema der gemeinsamen Regierungssitzungen waren die Möglichkeiten für ein gemeinsames Standortmarketing. „Kärnten ist weit mehr als ein Tourismusland. Wir sind mittlerweile Hochtechnologieland, unter den Top-Forschungsregionen Europas und können mit zahlreichen Innovationen punkten: Beides, Tourismus und Industrie, kann in Kärnten nebeneinander bestehen.“ Die Landesregierung und die Sozialpartner verständigten sich darauf, diese Einzigartigkeit noch mehr in den Köpfen der Menschen im eigenen Land, aber auch in Europa und der ganzen Welt verankern zu wollen. Die Sozialpartner bekundeten ihre Bereitschaft, Fachkräfte auszubilden sowie zu investieren.





**Wir setzen uns gemeinsam für
einen starken Arbeits- und Wirtschafts-
standort Kärnten ein – dafür braucht
es gute Arbeitsplätze, hoch qualifizierte
Fachkräfte und attraktive und leistbare
Lebensbedingungen.**

RECHTSSCHUTZBILANZ 1992-2019 (IN MIO. EURO) - 415 MILLIONEN EURO ERSTRITTEN



ARBEITS- UND SOZIALRECHT

RECHTSSCHUTZ

46

47

42,9 MILLIONEN EURO FÜR ARBEIT- NEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER ¹⁾

86.229 Mal suchten Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im vergangenen Jahr Rat und Hilfe im Referat Arbeits- und Sozialrecht der AK sowie beim Insolvenzschutzverband für ArbeitnehmerInnen (ISA): 60.340 Mal telefonisch, 22.931 Mal persönlich und 2.958 Mal schriftlich wurde in der AK in Klagenfurt sowie in den weiteren sechs AK-Bezirksstellen beraten. Besonderes augenscheinlich in der Vorjahresbilanz war der Anstieg der Sozialrechtsklagen.

Das Thema „Auflösung des Arbeitsverhältnisses“ mit 5.666 Beratungen wurde voriges Jahr nur von der Beratung zu „Entgelt, Einstufung und Abrechnung“ mit 5.777 Anfragen übertroffen. 2.135 Mal wurde eine Auskunft zu „Karenz und Kinderbetreuungsgeld“ gegeben. Je 978 Mal wurden die AK-Expertinnen und -Experten zum Thema „Dienstvertrag“ und „Invaliditäts- und Berufsunfähigkeitspension“ kontaktiert.

2019 wurden 2.888 Arbeitsrechtsakten positiv erledigt. 967 Mal davon wurde der Klagsweg erfolgreich beschritten und somit wurden 4,2 Millionen Euro für Kärntens Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erkämpft. 1.921 Mal setzten sich die Juristinnen und Juristen der AK Kärnten per Intervention bei den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern ein. Eine Summe von 2,8 Millionen Euro konnte somit für die Beschäftigten zurückgeholt werden.

Seit der Einführung des kostenlosten Rechtsschutzes im Jahr 1992 hat die AK für ihre Mitglieder 415 Millionen Euro erstritten.



¹⁾ Die Juristinnen und Juristen der AK Kärnten konnten 2019 eine Summe von sieben Millionen Euro für die Beschäftigten zurückholen.

FIRMENINSOLVENZEN UNVERÄNDERT HOCH

325 Insolvenzfälle mit 913 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmern bearbeitete der Insolvenzschutzverband für ArbeitnehmerInnen (ISA) 2019 – damit schitterten nicht nur acht Unternehmen mehr in die Insolvenz als 2018, sondern auch 67 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Der ISA machte ausstehende Ansprüche von 8,4 Millionen Euro in 913 Vertretungsfällen beim Insolvenz-Entgelt-Fonds (IEF) geltend. Die größte Insolvenz betraf im Vorjahr die „a. zoppoth haustechnik gmbh“ mit 174 Beschäftigten.

AK ELTERNFRÜHSTÜCK

In Kooperation mit der Kärntner Gebietskrankenkasse veranstaltet die AK Kärnten Infoveranstaltungen rund um das Kinderbetreuungsgeld-Konto, abwechselnd in Klagenfurt, Villach, Spittal/Drau und Wolfsberg, bei denen sich werdende Eltern informieren können. 2019 fanden insgesamt 27 „Elternfrühstücke“ mit 400 Eltern statt.

PRAKTIKERINNENSEMINARE ¹⁾

Im Juni fand das 42. PraktikerInnenseminar mit dem Thema ‚Der Berufsbegriff in der modernen Arbeitswelt‘ statt. ‚Neue Arbeitsformen und Herausforderungen an Betriebsbegriff und Belegschaftsvertretung‘, lautete der Titel des ersten Vortrages von Mag. Hannes Schneller, AK Wien. Mit dem ‚Betriebsbegriff im Arbeitsverfassungsgesetz im geltenden Recht‘ beschäftigt sich der Vortrag von Priv.-Doz. Dr. Harun Pacic, Universität Wien. Die ‚Gestaltungsmöglichkeiten in Bezug auf den Betriebsbegriff und deren Grenzen‘, wurden von Univ.-Ass. Mag. Thomas Dullinger, Universität Wien, behandelt. Die wissenschaftliche Leitung oblag Univ.-Prof. Dr. Reinhard Resch, Johannes Kepler Universität Linz, sowie Univ.-Prof. Dr. Christoph Kietaihl, AAU Klagenfurt.

Das 43. PraktikerInnenseminar stand unter dem Titel ‚Besondere Beschäftigungsverhältnisse – besondere Arbeitsvorschriften‘. Als FachreferentInnen konnten Assoz.-Prof.ⁱⁿ PD Dr.ⁱⁿ Susanne Auer-Mayer von der Universität Salzburg, Assoz.-Prof. Dr. Florian Burger von der Universität Innsbruck und Mag.^a Christina Schnittler von der Universität Graz gewonnen werden. Die drei Vorträge mit anschließender Diskussion beschäftigten sich mit dem Schutz von Beschäftigten in befristeten Arbeitsverträgen und von Teilzeitbeschäftigten sowie mit arbeitsrechtlichen Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

PRO UND KONTRA – ENQUETE ZUR IMPFPFLICHT IN GESUNDHEITSBERUFEN

Rund 100 Teilnehmerinnen und Teilnehmer informierten sich im November zum Thema ‚Impfpflicht in den Gesundheitsberufen?!‘. Besonders bei der verpflichtenden Immunisierung für Beschäftigte in den Pflege- und Gesundheitsberufen gehen die Meinungen auseinander. Medizinische wie auch arbeitsrechtliche Fakten wurden bei der Enquete dargelegt und diskutiert.



¹⁾ V.l.n.r.: Dr. Peter Wenig (AK Kärnten), Dr.ⁱⁿ Susanne Auer-Meyer (Uni Salzburg), Dr. Florian Burger (Uni Innsbruck), Mag.^a Christina Schnittler (Uni Graz), MMag. DDr. Günther Löschnigg (Uni Graz) und Dr. Christoph Kietaihl (Uni Klagenfurt)

VORTRÄGE

2019 wurden Vorträge zu den Themen Arbeitsrecht für Betriebsrätinnen und Betriebsräte, Mobbing, sexuelle Belästigung sowie Beruf und Familie in zahlreichen Institutionen wie Fachhochschulen, dem Berufsförderungsinstitut, Gewerkschaften und Gemeinden sowie bei den Betriebsratsschulungen (Grundkurs) der AK gehalten.

BEGUTACHTUNGEN UND STELLUNGNAHMEN

Im Jahr 2019 begutachtete die Rechtsabteilung der Arbeitskammer 22 Gesetze und Verordnungen.

SOZIALRECHT

48

49

1.119 SOZIALGERICHTLICHE VERTRETUNGEN

Das Referat Sozialrecht vertrat im vergangenen Jahr 1.119 Klagsfälle vor Gericht. Davon wurden 528 positiv abgeschlossen und 27,5 Millionen Euro erstritten. Außerdem wurden 2019 1.334 neue Klientinnen und Klienten von den AK-Sozialrechtsexperten vertreten. Die am häufigsten gestellten Anfragen und Vertretungen betrafen Invaliditäts- und Berufsunfähigkeitspensionen sowie die Feststellung von Schwerarbeitszeiten, Pflegegeldansprüchen und Rehabilitationsgeld, erklärte Peter Wenig, AK-Sozialrechtsexperte.

Ein großer Aufgabenbereich im sozialrechtlichen Referat der Arbeiterkammer ist die fundierte Tiefenberatung zu Themen wie Pensionsversicherung, Rehabilitationsgeld, Schwerarbeitszeiten, Krankenversicherung, Arbeitslosenversicherung sowie Altersteilzeit und Pensionskassen. In Summe haben 2.114 Personen im Jahr 2019 im Sozialrechtsreferat persönlich vorgesprochen. Viele Anfragen wurden aber auch telefonisch oder per E-Mail gestellt, und so konnte rund 3.700 Personen Rat und Hilfe gegeben werden.



● Invaliditätspension, Berufsunfähigkeitspension, Feststellung von Schwerarbeitszeiten	744
● Reha-geld	176
● Pflegegeld	360
● Versehrtenrente, Ausgleichszulage, Sonstiges	54

VORTRÄGE UND AUSSCHÜSSE

Vorträge zu den Themen Pension, Pflege, Altersteilzeit, Schwerarbeit und Gesundheitsberufe sowie Neuerungen im Sozialrecht wurden in zahlreichen Institutionen wie Fachhochschulen, Berufsförderungsinstitut, Gewerkschaften und Gemeinden sowie bei den Betriebsratsschulungen (Grundkurs) der AK abgehalten. Im Ausschuss für Gesundheitsberufe wurden 2019 Themen wie der aktuelle Stand der Registrierung der Gesundheitsberufe, die Auswirkungen der Sozialversicherungsreform auf Beschäftigte in den Gesundheitsberufen sowie Informationen zu Fortbildung und Digitalisierungsoffensive behandelt. In Zukunft wird der Ausschuss vom Referat für Gesundheit und Pflege betreut.

Die Referenten im sozialrechtlichen Referat der Arbeiterkammer Kärnten sind in zahlreichen Gremien vertreten, teilweise in beratender, teilweise in mitbestimmender Funktion:

- » **Sozialministeriumservice:** Behindertenausschuss
- » **Selbsthilfe Kärnten:** Selbsthilfebeirat
- » **Landesregierung Kärnten:** Gesundheitsplattform, Netzwerk gegen Armut und soziale Ausgrenzung, Arbeitskreis Pflege (Heimverordnung, Pflegekräfte, Sockelbetragsverordnung inklusive Normkostenerhebung); Zielsteuerung Soziales: Fachgremium Pflege und Fachgremium Soziales
- » **Kärntner Gebietskrankenkasse/ÖGK:** Kerngesund, Maik (Miteinander Arbeiten, Informieren und Kommunizieren)
- » **Bundesarbeitskammer:** SozialreferentInnentagung, GesundheitsreferentInnentagung, ArbeitslosenreferentInnentagung, Registrierung der Gesundheitsberufe
- » **Arbeitsmarktservice:** Ausländerausschuss, Frühwarnausschuss
- » **Arbeitsmedizinisches Institut – AMI**

BEGUTACHTUNGEN UND STELLUNGNAHMEN

Im Jahr 2019 wurden zahlreiche Gesetzesentwürfe und Verordnungen seitens des Sozialrechtsreferates begutachtet, u. a. Sicherstellung der Arzneimittelversorgung, Blutspendeverordnung, Gesetz betreffend die Durchführung der Krankenversicherungsreform, Zuschuss zur Entgeltfortzahlung (EFZ) und Differenzvergütungsverordnung, Fachkräfteverordnung, Suchtgift- und Grenzmengenverordnung, Fremdenwesen- und Asylgesetz, Krankenanstalten- und Kuranstaltengesetz, Nationaler Aktionsplan sowie Ausländerbeschäftigungsverordnung.

GESUNDHEIT UND PFLEGE

Im Jahr 2019 konnte die Bestandsregistrierung (1. 7. 2018 bis 30. 6. 2019) abgeschlossen werden. In diesem Zeitraum wurden an die 11.500 Berufsangehörige registriert.

Von den 11.500 registrierten Berufsangehörigen kommen rund 10.000 aus dem Pflegebereich; rund 2.500 von ihnen werden in den nächsten zehn Jahren in Pension gehen. Die Ausbildungsstätten haben auch in Zukunft die Möglichkeit, den Service der Vor-Ort-Registrierung in Anspruch zu nehmen. In Zukunft soll gewährleistet werden, dass die Absolventinnen und Absolventen bei der Überreichung der Zeugnisse und Diplome gleichzeitig auch ihre Berufsberechtigung bekommen.

Der Gesundheitsausschuss tagte 2019 insgesamt dreimal. Dabei wurden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer über den aktuellen Stand der Registrierung, über das kostenfreie Bildungsangebot der AK für die Gesundheitsberufe, über zukünftige Vorhaben im Referat Gesundheit und Pflege sowie über aktuelle Themen aus den GesundheitsreferentInnentagungen informiert.

Ein großer Aufgabenbereich im Referat Gesundheit und Pflege ist es, für Absolventinnen und Absolventen, für alle unselbständigen Berufstätigen in den Gesundheitsberufen, für zu Pflegenden und für pflegende Angehörige als Ansprechpartner zur Verfügung zu stehen, um erste Informationen geben zu können.



Referatsleiterin Mag.ª Monika Hundsbichler (Mitte) mit ihren Kolleginnen Corina Arthofer (links) und Mag.ª Sabine Temper (rechts)

WIRTSCHAFT UND KONSUMENTENSCHUTZ

WIRTSCHAFTSPOLITIK

50

51

WELTWIRTSCHAFTSWACHSTUM SCHWÄCHT SICH AB

Die globale Konjunktur entwickelte sich im Jahr 2019 mit einem Wirtschaftswachstum von rund drei Prozent so schwach wie seit der Finanzkrise nicht mehr. Während in den Schwellen- und Entwicklungsländern noch ein Wachstum von 3,8 Prozent erwirtschaftet wurde, erzielten die Industriestaaten nur noch ein geringes Wachstum von 1,7 Prozent. Gründe für die schwächer werdende Weltwirtschaft waren u. a. die zunehmenden Handelsbarrieren und der Handelsstreit zwischen den USA und China, die zunehmenden geopolitischen Unsicherheiten und der bevorstehende Brexit. Wirtschaftspolitische Unsicherheiten dämpften die Investitionsbereitschaft der Unternehmen und damit den weltweiten Handel mit Investitionsgütern. Neben dem Rückgang des Welthandels zeigten sich auch im verarbeitenden Gewerbe und in der industriellen Produktion Abwärtstrends. Die Autoindustrie schwächelte aufgrund der strengeren Abgasnormen in China und in der Eurozone. Die Folgen des Klimawandels wirkten sich in einigen stark betroffenen Ländern bereits negativ auf die Wirtschaft aus. Für das Jahr 2020 wurde ursprünglich ein Weltwirtschaftswachstum von rund 3,1 Prozent prognostiziert. Die wirtschaftlichen Folgen der Coronavirus-Epidemie könnten das Wachstum jedoch massiv einbremsen.

»STREITBARE« USA

Das Wachstum der US-Wirtschaft lag 2019 wegen der Auswirkungen der Handelskonflikte und gestiegener Unsicherheiten nur noch bei 2,3 Prozent. Im Zuge der Digitalisierung brach ein Kampf um die technologische Vorherrschaft zwischen den USA und China aus. US-Maßnahmen waren das Beschränken von chinesischen Investitionen in die US-amerikanischen High-Tech-Sektoren, völliges Versperren des US-Marktes für chinesische Konzerne wie Huawei oder ZTE und massive Erhöhung der Zölle auf chinesische Importe. Das große Handelsdefizit der USA gegenüber China sank zwar durch die Handelsbeschränkungen im Lauf des Jahres 2019, belief sich aber immer noch auf rund 296 Milliarden US-Dollar. Die US-Exporte nach China sanken im Jahr 2019 um 20,9 Prozent. Insgesamt brach der Handel zwischen China und den USA im Jahr 2019 um 14,6 Prozent ein.

Im Handelsstreit mit der Europäischen Union wurden u. a. Strafzölle auf US-Autoimporte aus der EU angedroht. Davon wären vor allem die deutsche Autoindustrie und österreichische Zulieferer betroffen. Im Jahr 2020 könnte ein Handelskrieg zwischen den USA und der EU drohen.

In der US-Wirtschaft selbst erwies sich der Privatkonsum weiterhin als Stütze, wobei dieser mit deutlich geringerem Tempo wuchs. Die Investitionen der Unternehmen waren bereits im dritten Quartal in Folge rückläufig. Die Krise des Flugzeugbauers Boeing, aufgrund des Flugverbots für das Modell 737 MAX, wirkte sich beim größten US-Exporteur und auf die Konjunktur negativ aus. Für 2020 wird für die USA nur noch ein Wachstum von rund 1,8 Prozent prognostiziert, wobei in dieser Prognose die negativen Effekte des Coronavirus noch nicht berücksichtigt wurden.

CHINA

In der zweitgrößten Volkswirtschaft der Welt lag das Wirtschaftswachstum bei 6,1 Prozent. Das war der schwächste Zuwachs seit fast 30 Jahren. Das Schwächeln der chinesischen Konjunktur ging auf das Nachlassen der Binnen- nachfrage sowie auf den seit fast 2 Jahren andauernden Handelskonflikt mit den USA zurück. Als Folge des Handelskonfliktes zwischen China und den USA gingen im Jahr 2019 die Exporte in die USA um 12,5 Prozent zurück. Die Unterzeichnung eines Teilabkommens zwischen USA und China Mitte Jänner 2020 sieht vor, dass beide Seiten nicht mehr zusätzliche Strafzölle einführen und dass China die Einfuhren aus den USA deutlich erhöht.

In China selbst waren viele Staatsfirmen durch hohe Schulden stark belastet. Die Regierung begann ein nachhaltigeres Wachstumsmodell umzusetzen, um das Land innovativer und produktiver zu machen und die Bekämpfung der Risiken im Finanzsektor in Angriff zu nehmen. Für 2020 muss möglicherweise mit einem starken Rückgang des chinesischen Wirtschaftswachstums auf unter 5,5 Prozent gerechnet werden, da Produktion, Aufträge und Beschäftigtenzahl durch die COVID-19-Epidemie in den ersten Monaten des Jahres 2020 stark einbrachen.

EUROPÄISCHE UNION

Die Mitgliedstaaten im Osten wiesen die höchsten BIP-Zuwächse mit Werten zwischen zwei und vier Prozent auf, Ungarn verzeichnete sogar 4,9 Prozent. In den südlichen Mitgliedstaaten lag das Wirtschaftswachstum bei rund zwei Prozent, mit den positiven Ausnahmen Kroatien mit drei Prozent und Malta mit 4,5 Prozent sowie der negativen Ausnahme Italien mit 0,2 Prozent. In Mitteleuropa lag der Zuwachs am niedrigsten zwischen 0,6 Prozent und 1,6 Prozent. Das höchste Wirtschaftswachstum verzeichnete Irland mit 5,7 Prozent. Insgesamt belief sich das Wirtschaftswachstum in der EU 2019 auf 1,5 Prozent.

Unsicherheiten von außerhalb der EU stellten die unerwartet starke Konjunkturabschwächung in China sowie steigende handels- und geopolitische Spannungen dar. Unsicherheiten innerhalb der EU waren vor allem der unregelmäßige Brexit und das vom Strukturwandel geschwächte verarbeitende Gewerbe. Durch die Unsicherheiten könnten die binnenorientierten Branchen in der EU Schaden nehmen.

Positiv hingegen war, dass in der EU ein deutlicher Rückgang der Arbeitslosigkeit verzeichnet wurde; wobei der Arbeitsmarkt der EU sehr heterogen war, denn die Euro-Krisenländer wiesen weiterhin hohe Arbeitslosenquoten auf, während einige EU-Staaten sehr geringe verzeichneten.

Mit dem im Dezember 2019 präsentierten „Green Deal“ der EU-Kommission sollen rund 100 Milliarden Euro pro Jahr für nötige Investitionen im Kampf gegen die Klimakrise zur Verfügung gestellt werden, mit dem Ziel, dass Europa bis 2050 klimaneutral wird. Insgesamt sollten zusätzliche Investitionen von 260 Milliarden Euro pro Jahr mobilisiert werden. Mittels eines „Übergangsfonds“ sollen Regionen, die etwa von Kohle abhängig sind, im Wandel unterstützt werden – sowohl bei der Entwicklung neuer innovativer Sektoren als auch bei der Umschulung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern .

Für das Jahr 2020 wurde für die EU-27 ein Wirtschaftswachstum von ursprünglich 1,4 Prozent prognostiziert. Doch die Maßnahmen gegen COVID-19 in den einzelnen EU-Mitgliedsländern könnten mit den entsprechenden wirtschaftlichen Einbußen das Wirtschaftswachstum einbremsen.

EURO-RAUM

Im ersten Quartal des Jahres 2019 fiel das Wirtschaftswachstum in den Euroländern aufgrund temporärer Faktoren wie der milde Winter und die Erholung bei den Automobilverkäufen stärker als erwartet aus. Haushaltspolitische Maßnahmen, die das verfügbare Einkommen der privaten Haushalte in mehreren Mitgliedsländern erhöhten, wirkten ebenfalls wachstumsfördernd. Doch bereits im zweiten Quartal 2019 begann sich das Wirtschaftswachstum zu verlangsamen.

Die abgeschwächte Weltkonjunktur, internationale Handelskonflikte und der anstehende Brexit schlugen durch. Der Handelskonflikt zwischen den USA und der EU wirkte sich in massiven Strafzöllen auf europäische Produkte wie Parmesan, Wein und Olivenöl aus. Auch für die europäische Autoindustrie wurden Strafzölle angedroht. Im Streit zwischen den USA und der EU in Sachen Gaspipeline Nord Stream 2 wurden weitere Sanktionen der USA zwecks Bauverzögerung angedroht. Das Wirtschaftswachstum im Euro-Raum lag mit 1,2 Prozent um 0,3 Prozentpunkte niedriger als in der EU-27.

In Deutschland, der größten Volkswirtschaft der Eurozone, wurde im Jahr 2019 nur noch ein schwaches Wachstum von 0,6 Prozent verzeichnet. Die starke Exportorientierung der deutschen Wirtschaft und das deutliche Sinken der ausländischen Nachfrage nach Waren „Made in Germany“ sowie massive Probleme in der Autoindustrie bremsten das Wachstum merklich ein. Die Bauindustrie verzeichnete noch starke Zuwächse von 3,8 Prozent, die Ausrüstungsinvestitionen lagen jedoch nur noch bei 0,4 Prozent, und die Wirtschaftsleistung im produzierenden Gewerbe verzeichnete einen massiven Einbruch von minus 3,6 Prozent. Deutschland konnte trotz des geringeren Wachstums einen Haushaltsüberschuss von einem Prozent erzielen.

Frankreich überholte mit einem Wirtschaftswachstum von 1,2 Prozent Deutschland und wuchs damit – trotz Reformunfähigkeit und ständigen Streiks – doppelt so stark wie die deutsche Wirtschaft. Die französischen Unternehmen profitierten von Steuer- und Abgabensenkungen, womit die Unternehmensinvestitionen auf den höchsten Stand seit drei Jahren stiegen. Auch Frankreichs geringe Exportabhängigkeit und die damit stärkere Orientierung auf die Binnenkonjunktur wirkten sich positiv aus. Der Konsum war die wichtigste Stütze der Wirtschaft. Die Proteste der „Gelbwesten“ kurbelten die Binnenkonjunktur paradoxerweise an, da daraufhin Konjunkturlösungen in Höhe von 10 Mrd. Euro, Steuernachlässe und ein staatlicher Lohnzuschuss für Geringverdiener beschlossen wurden. Jedoch erhöhte sich 2019 die öffentliche Verschuldung um 3,2 Prozent.

Die in der Vergangenheit von Krisen gebeutelten südlichen Länder wie Spanien, Portugal und Griechenland (2,2 Prozent) wiesen hingegen mit rund zwei Prozent moderate Wachstumsraten auf. Im Gegensatz dazu schien Italien aus der Dauer-Wirtschaftskrise nicht herauszukommen. Mit einem Wachstum von 0,2 Prozent für 2019 war Italien das Schlusslicht der Eurozone.

Durch die Bedeutung Chinas als Exportmarkt für die Eurozone und auch als wichtiger Zulieferer für die europäische Industrie muss im Jahr 2020 – durch die Maßnahmen zur Eindämmung des Coronavirus in China – mit negativen Auswirkungen auf die Industrie der Eurozone gerechnet werden. Durch im Euro-Raum gesetzte Maßnahmen gegen COVID-19 wird das Wirtschaftswachstum im Jahr 2020 voraussichtlich unter den prognostizierten 1,2 Prozent liegen.

ÖSTERREICH

In Österreich ließ die Konjunkturdynamik im Verlauf des Jahres 2019 im Einklang mit der globalen Konjunkturabschwächung nach. Zuerst wirkte sich die Schwäche des Welthandels dämpfend auf die heimischen Exporte (mit plus 2,8 Prozent deutlich unter den Zuwächsen der Vorjahre) und die exportorientierte Industrieproduktion aus. In weiterer Folge begannen – aufgrund sinkender Kapazitätsauslastung und der globalen Unsicherheit – auch die Investitionen der Unternehmen zu sinken. Die Industrie geriet in eine Rezession, während der Bausektor und der Dienstleistungsbereich noch kräftig expandierten. Die Bauwirtschaft lieferte noch kräftige Impulse (von mehr als zwei Prozent) sowohl im Wohnungsbau als auch in Tiefbauprojekten für die ÖBB.

Eine Stütze der heimischen Konjunktur bildete weiterhin die robuste Binnennachfrage. Die steigende Beschäftigung, kräftige Lohnerhöhungen und der Familienbonus führten zu kräftigen Realeinkommenszuwächsen. Der private Konsum verzeichnete einen Zuwachs von 1,5 Prozent im Jahr 2019, die öffentlichen Konsumausgaben verzeichneten eine Steigerung von 0,6 Prozent. Österreichs Wirtschaft verzeichnete 2019 ein reales Wirtschaftswachstum von 1,6 Prozent und lag damit um 0,1 Prozentpunkte über dem EU-Durchschnitt. Für das Jahr 2020 wurden 1,3 Prozent BIP-Wachstum prognostiziert, jedoch wird durch die Auswirkungen des Coronavirus das Wachstum niedriger ausfallen.

KÄRNTNER WIRTSCHAFT

Kärnten verzeichnete 2019 laut IHS nur noch ein Wirtschaftswachstum von 1,4 Prozent und lag damit wieder deutlich unter dem Österreichschnitt. Im Bundesländervergleich waren fast alle Bundesländer mit hohem Industrieanteil stärker von der aktuellen konjunkturellen Abschwächung betroffen. In der Sachgütererzeugung sank die Produktion in Kärnten bereits Anfang des Jahres, während sie im Österreichschnitt noch mäßig stieg.

Im Bausektor nahm sowohl im Hochbau als auch im Tiefbau der Produktionsindex in Kärnten deutlich kräftiger zu als im Österreichschnitt. Der Fabriksneubau von Infineon am Standort Villach mit einer Investition von 1,6 Milliarden Euro (Baubeginn 2019, Fertigstellung 2021) wirkt sich positiv aus. Das Wohnbauprogramm 2019 bis 2022 des Landes Kärnten sieht den Bau von rund 1.000 neuen Wohnungen und eine Sanierungsoffensive vor. Rund 24 Millionen Euro wurden in den weiteren Ausbau von Hochwasserschutzmaßnahmen investiert. Insgesamt wurden im beschäftigungsintensiven Bausektor von Land Kärnten, ASFINAG, BIG, Kelag und ÖBB 928,2 Millionen Euro im Jahr 2019 in Kärnten bauwirksam investiert.

Auch im Tourismus wurde zum dritten Mal in Folge die 13-Millionen-Nächtigungsmarke überschritten. Im Jahr 2019 wurden 13,36 Mio. Nächtigungen verzeichnet. Das entsprach einem Nächtigungsplus von 1,9 Prozent. Weiters gab es in Kärnten einen Zuwachs von 1,9 Prozent auf 3,25 Millionen Ankünfte. In der Wintersaison lieferte der Dezember 2019 das bisher beste Ergebnis seit Beginn der Aufzeichnungen mit 604.405 Übernachtungen und damit einem Plus von 7,8 Prozent und einem Plus von 5,2 Prozent bei den Ankünften.

ARBEITSMARKT IN KÄRNTEN

Ein leicht positiver Trend am Kärntner Arbeitsmarkt setzte sich im Jahr 2019 noch fort, da der Arbeitsmarkt verzögert auf die Eintrübung der Konjunktur reagierte. In Kärnten stieg die Anzahl der unselbstständig Beschäftigten um 0,9 Prozent auf 216.025 im Vorjahresvergleich. Damit lag Kärnten jedoch noch immer unter dem gesamtösterreichischen Zuwachs in der Beschäftigung von 1,5 Prozent. Die Arbeitslosigkeit lag im Jahresschnitt 2019 bei 20.749 Personen und sank um 4,2 Prozent und damit deutlicher als der Österreichschnitt mit 3,5 Prozent. Die Zahl der Arbeitslosen sank 2019 in Kärnten insgesamt um 909 Personen, wobei im Jahresvergleich bei den Männern (minus 5,9 Prozent) ein deutlicherer Rückgang als bei den Frauen (minus 2,2 Prozent) verzeichnet wurde. Abnahmen waren bei den Männern vor allem im Bereich Bau, Hilfsberufe, Metall/Elektro und bei den Maschinisten gegeben. Bei den vorgekehrten arbeitslosen Frauen kam es vor allem im Handel, bei den Büro- und Hilfsberufen sowie im Fremdenverkehr zu einem Rückgang.

Die Arbeitslosenquote sank in Kärnten gegenüber 2018 um 1,4 Prozentpunkte zwar stärker als im Österreichschnitt mit 1,1 Prozent und lag mit 8,8 Prozent immer noch über der gesamtösterreichischen Arbeitslosenquote von 7,4 Prozent. Im Bundesländervergleich wies Kärnten im Jahresschnitt die zweithöchste Arbeitslosenquote nach Wien auf. Die Anzahl von jugendlichen Arbeitslosen lag im Jahresschnitt 2019 bei 1.915 und nahm in Kärnten um 8,9 Prozent und damit stärker als im Österreichschnitt (minus 6,7 Prozent) ab. Die Zahl der älteren Arbeitslosen – im Jahresschnitt 7.410 Personen – verzeichnete hingegen einen leichten Anstieg von 1,6 Prozent, die der Langzeitarbeitslosen über 6 Monate sank um 4,4 Prozent und jene der Langzeitarbeitslosen über 12 Monate sank ebenfalls um 3,8 Prozent.

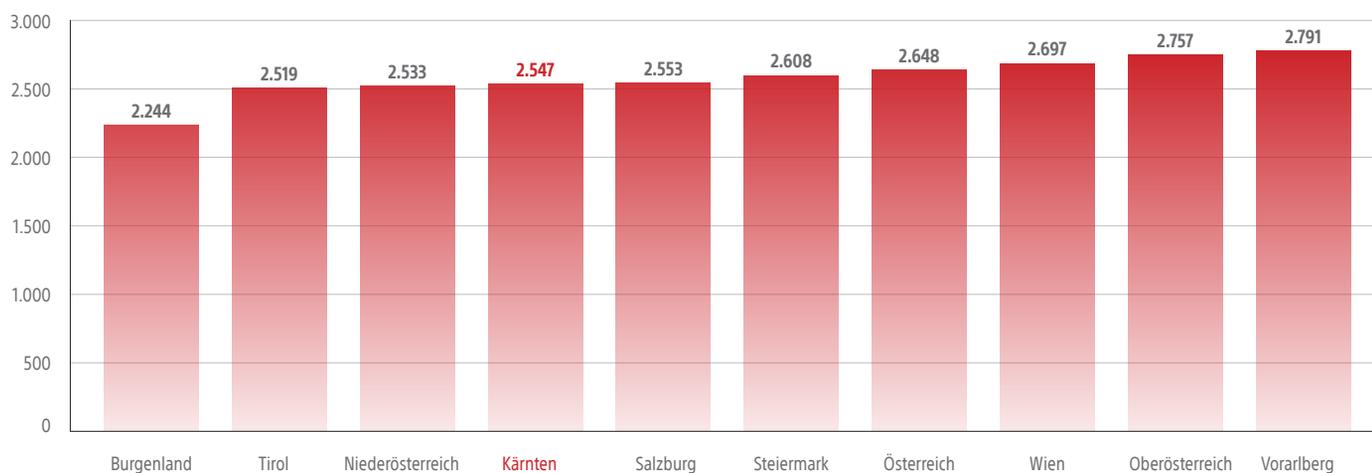
Die Anzahl der offenen Stellen insgesamt stieg 2019 nur noch leicht um 22 Prozent (plus 0,5 Prozent). Es gab um 6,5 Prozent mehr Lehrstellensuchende, aber auch um 7 Prozent mehr offene Lehrstellen. In Schulungsmaßnahmen befanden sich 2019 2.591 Personen.

STATISTISCHE DOKUMENTATION

KÄRNTNER ARBEITSMARKT 2019

Jahre Monate	unselbstständig Beschäftigte	vorgemerkte Arbeitslose	Arbeitskräfte- potenzial	Arbeitslosenquote	gemeldete offene Stellen	Stellenandrang
Durchschnitt 2015	205.266	25.670	230.936	11,1 %	1.880	13,7
Durchschnitt 2016	207.480	25.463	232.944	10,9 %	2.164	11,8
Durchschnitt 2017	210.353	23.854	234.207	10,2 %	3.133	7,6
Durchschnitt 2018	214.017	21.658	235.675	9,2 %	4.114	5,3
Durchschnitt 2019	216.025	20.748	236.773	8,8 %	4.135	5,0
Januar	206.929	27.942	234.871	11,9 %	3.505	8,0
Februar	209.196	25.634	234.830	10,9 %	4.208	6,1
März	211.241	22.239	233.480	9,5 %	4.005	5,6
April	214.440	20.188	234.628	8,6 %	4.658	4,3
Mai	218.602	17.556	236.158	7,4 %	5.033	3,5
Juni	222.222	15.423	237.645	6,5 %	5.086	3,0
Juli	228.532	16.732	245.264	6,8 %	4.859	3,4
August	224.319	17.248	241.567	7,1 %	3.979	4,3
September	219.722	17.503	237.225	7,4 %	4.167	4,2
Oktober	216.055	19.895	235.950	8,4 %	3.744	5,3
November	212.549	21.898	234.447	9,3 %	3.243	6,8
Dezember	208.489	26.724	235.213	11,4 %	3.138	8,5

BUNDESLÄNDERVERGLEICH MEDIANEINKOMMEN 2018 INKL. SONDERZAHLUNGEN (IN EURO)



Quelle: Hauptverband der österr. Sozialversicherungsträger; Anmerkung: ohne Lehrlinge und Beamte (pragmatisierte Bedienstete)

	AusländerInnen			arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre)		Lehrstellenmarkt		
	unselbst- ständige Beschäftigte	vorgemerkte Arbeitslose	Arbeitslosen- quote	absolut	Anteil an Gesamtarbeits- losen	Lehrstellen- suchende	gemeldete offene Lehrstellen	Lehrstellen- andrang
	24.086	4.401	15,4 %	3.299	12,9 %	491	193	2,5
	25.662	4.454	14,8 %	3.043	12,0 %	483	219	2,2
	27.503	4.487	14,0 %	2.580	10,8 %	488	349	1,4
	29.777	4.265	12,5 %	2.101	9,7 %	444	419	1,1
	31.812	4.240	11,8 %	1.914	9,2 %	473	448	1,1
	28.714	5.617	16,4 %	2.511	9,0 %	500	319	1,6
	29.603	5.046	14,6 %	2.239	8,7 %	452	408	1,1
	29.771	4.562	13,3 %	1.968	8,8 %	417	455	0,9
	30.673	4.194	12,0 %	1.908	9,5 %	405	465	0,9
	32.698	3.568	9,8 %	1.652	9,4 %	416	435	0,9
	34.279	3.005	8,1 %	1.368	8,9 %	364	392	0,9
	35.331	3.199	8,3 %	1.584	9,5 %	739	451	1,6
	34.728	3.372	8,9 %	1.682	9,8 %	636	533	1,2
	33.371	3.660	9,9 %	1.793	10,2 %	496	738	0,7
	32.009	4.345	12,0 %	1.878	9,4 %	407	528	0,8
	30.844	4.704	13,2 %	1.949	8,9 %	365	378	1,0
	29.721	5.605	15,9 %	2.442	9,1 %	481	277	1,7

Quelle: AMS, Hauptverband der österr. Sozialversicherungsträger, eigene Berechnung

MITTLERER MONATSBRUTTOVERDIENST IN EURO (INKL. SONDERZAHLUNGEN) 2009-2018

Jahr	Kärnten		Österreich	
	absolut	Veränderung ggü. Vorjahr	absolut	Veränderung ggü. Vorjahr
2009	2.100	2,1 %	2.197	2,0 %
2010	2.116	0,8 %	2.219	1,0 %
2011	2.161	2,1 %	2.253	1,5 %
2012	2.220	2,7 %	2.318	2,9 %
2013	2.285	2,9 %	2.377	2,5 %
2014	2.329	1,9 %	2.424	2,0 %
2015	2.388	2,5 %	2.479	2,3 %
2016	2.417	1,2 %	2.520	1,7 %
2017	2.464	1,9 %	2.569	1,9 %
2018	2.547	3,4 %	2.648	3,1 %

Quelle: Beitragsgrundlagenstatistik des Hauptverbandes der österr. Sozialversicherungsträger

STATISTISCHE DOKUMENTATION

KÄRNTEN - BLITZLICHT - JAHRES DURCHSCHNITT 2019

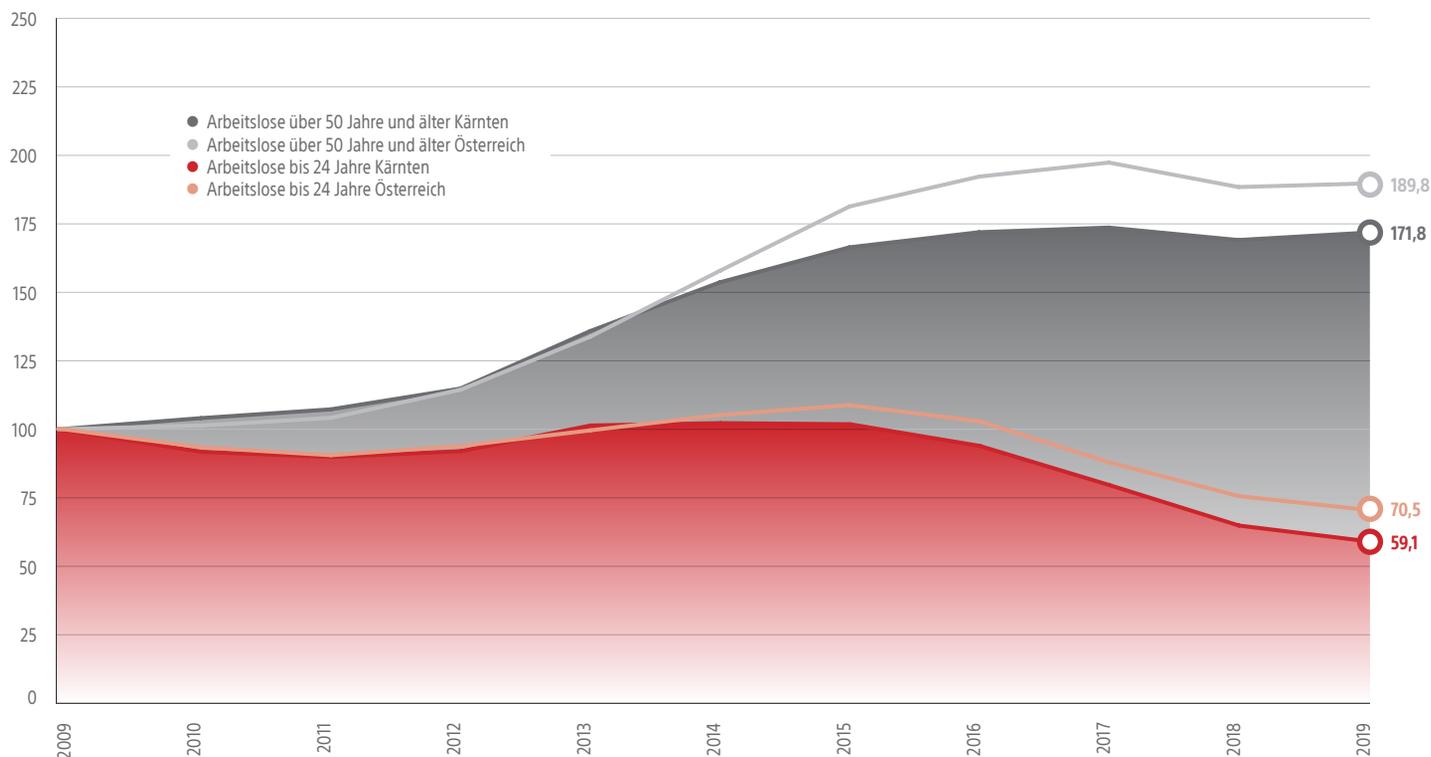
Ergebnis	Bestand	Veränderung zum Vorjahr		
		Absolut	in %	
↑ Unselbstständig Beschäftigte	216.025 3.797.304	2.008 55.820	0,9 % 1,5 %	Kärnten Österreich
↓ Vorgemerkte Arbeitslose	20.748 301.328	-909 -10.779	-4,2 % -3,5 %	Kärnten Österreich
↓ Arbeitslosenquote	8,8 % 7,4 %	- -	-0,4 % -0,3 %	Kärnten Österreich
↑ Offene Stellen	4.135 77.093	22 5.548	0,5 % 7,8 %	Kärnten Österreich
↑ Lehrstellensuchende	473 6.830	29 626	6,5 % 10,1 %	Kärnten Österreich
↑ Offene Lehrstellen	448 6.247	29 768	7,0 % 14,0 %	Kärnten Österreich
↓ Personen in Schulung	2.591 61.959	-378 -6.779	-12,7 % -9,9 %	Kärnten Österreich

Quelle: AMS; ohne KRG- bzw. KBG-Bezieher und Präsenziener

GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE IM JAHRES DURCHSCHNITT IN KÄRNTEN

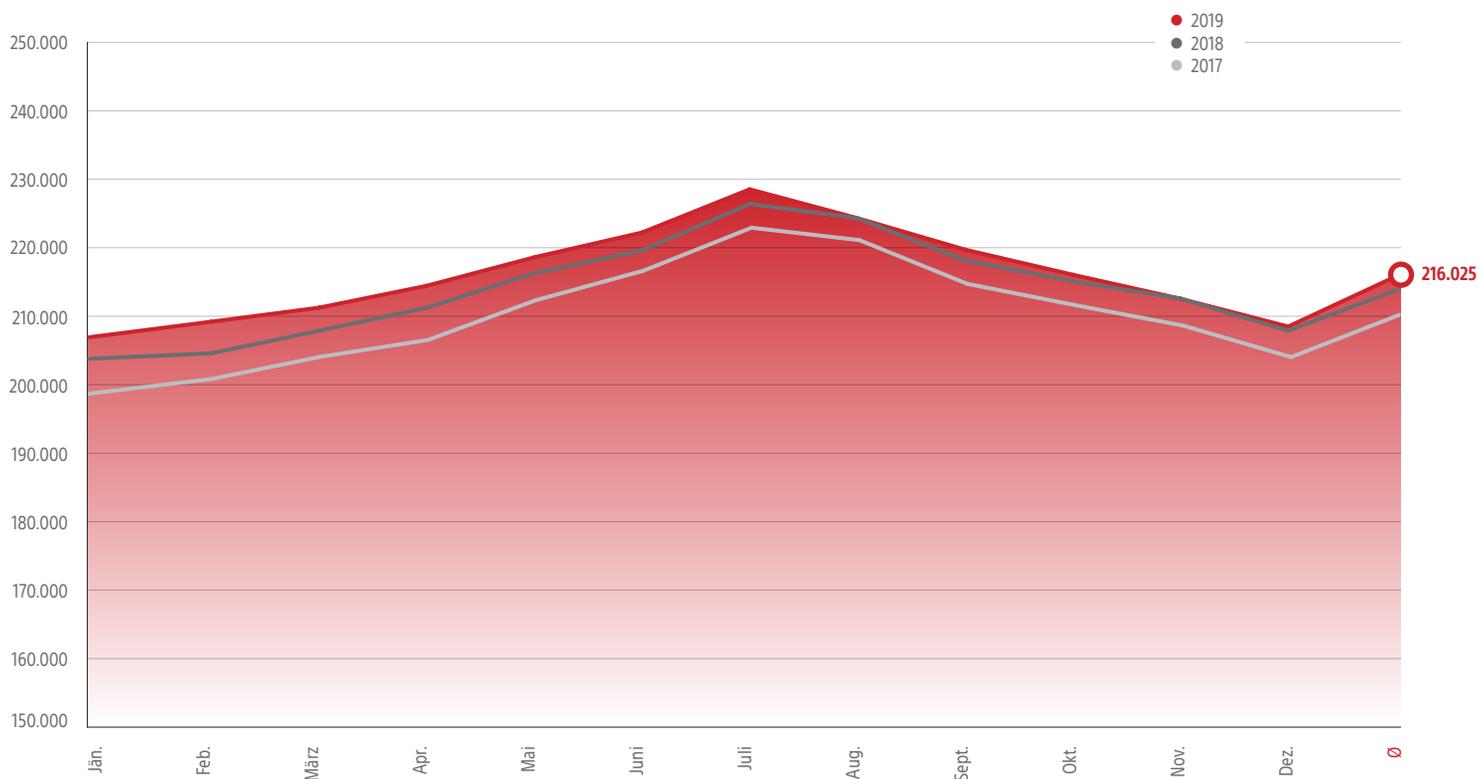
Jahr	Geringfügig Beschäftigte			Arbeiter			Angestellte		
	M+F	Männer	Frauen	M+F	Männer	Frauen	M+F	Männer	Frauen
2017	22.681	8.104	14.577	14.076	5.410	8.666	8.605	2.694	5.911
2018	22.485	7.961	14.524	13.807	5.252	8.555	8.678	2.709	5.969
2019	22.231	7.943	14.288	13.511	5.201	8.310	8.720	2.742	5.978

Quelle: Hauptverband der österr. Sozialversicherungsträger; Anmerkung: Geringfügig Beschäftigte werden in den Beschäftigten-Statistiken nicht mitgezählt!

JAHRESDURCHSCHNITT IM VERGLEICH (INDEX 2008 = 100)

58

59

UNSELBSTSTÄNDIG BESCHÄFTIGTE IN KÄRNTEN

Quelle: Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger; Stichtag: jeweils Monatsende; Anmerkung: Ø = arithmetisches Mittel

KONSUMENTENSCHUTZ

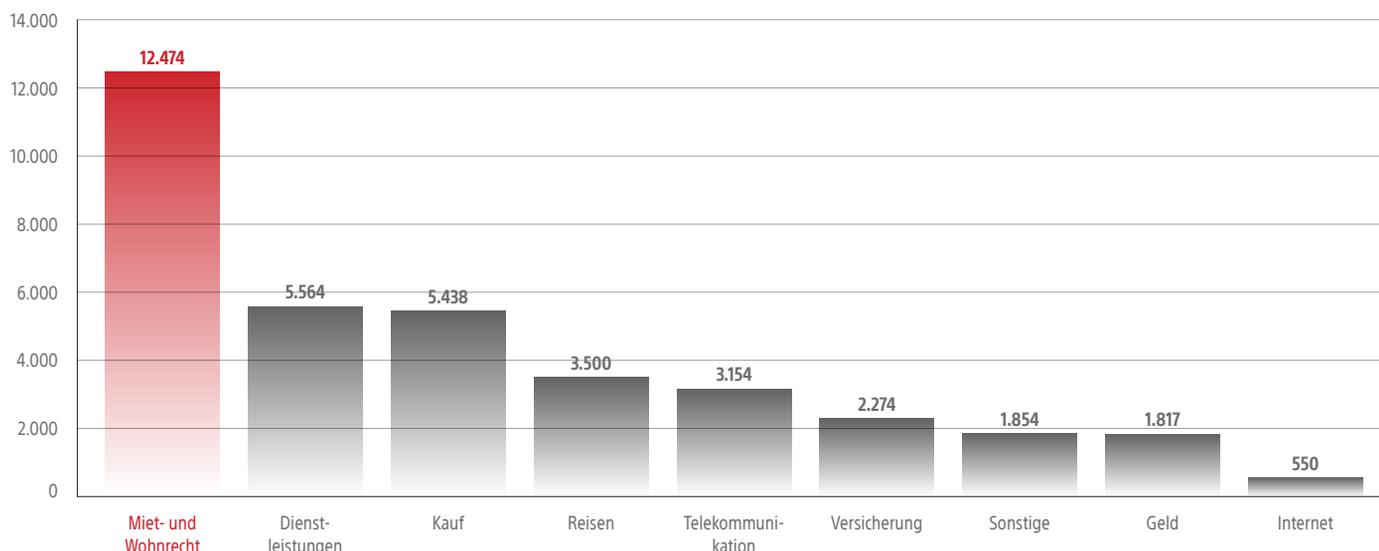
36.625 Beratungen haben die Konsumentenschützerinnen und Konsumentenschützer der Arbeiterkammer Kärnten im Jahr 2019 durchgeführt und heimischen Konsumentinnen und Konsumenten damit 361.212 Euro erspart. Am häufigsten wurde Rat und Hilfe im Miet- und Wohnrecht erteilt, gefolgt von Beratungen zu Dienstleistungen, Kauf und Reisen.

Die Zahl der Beratungen im Konsumentenschutz stieg im Jahresvergleich erneut: Waren es 2018 noch 34.267 Beratungen, so wurden 36.625 im Jahr 2019 gezählt – ein Anstieg um rund sieben Prozent. Der niedrigste Betrag, den die AK für einen Konsumenten hereinbrachte, betrug 16 Euro – der höchste 11.000 Euro.

36.625 BERATUNGEN



BERATUNGEN NACH THEMEN



KOSTENLOS FÜR ALLE KÄRNTNERINNEN UND KÄRNTNER

Unabhängig davon, ob man AK-Mitglied ist oder nicht, kann jede Kärntnerin und jeder Kärntner das kostenlose Service des Konsumentenschutzes der AK – mit finanzieller Unterstützung vom Land Kärnten – in Anspruch nehmen. Rund zwei Drittel der Rat- und Hilfesuchenden im Jahr 2019 waren keine AK-Mitglieder. Diese Personen hätten ohne AK keine Vertretung in Kärnten.

BERATUNGSSTATISTIK 2019

Mit 12.474 Anfragen (34,06 Prozent) stellte der Bereich Miet- und Wohnrecht 2019 den Spitzenreiter dar. Das sind 751 Anfragen mehr als in der Bilanz von 2018. Vorrangig ging es um die Abrechnung der Betriebs- und Heizkosten, den Wohnungszustand bei Rückgabe, Maklerprovisionen, die Kautionen, aber auch die Berechnungen der Miete und der Finanzierungsbeiträge der Gemeinnützigen Genossenschaften.

Die Arbeiterkammer hat sich dem bestmöglichen Service für heimische Konsumentinnen und Konsumenten verschrieben und deshalb 2019 im Rahmen des Zukunftsprogramms den Schwerpunkt Wohnen ausgebaut. 2019 machten Beratungen zum Miet- und Wohnrecht mehr als ein Drittel aus.



Die Konsumentenschützerinnen und Konsumentenschützer der AK Kärnten beraten alle Kärntnerinnen und Kärntner kostenlos in allen Fragen zum Konsumentenschutz.

BERATUNG BEI DIENST- LEISTUNGSANFRAGEN

5.564 Klientinnen bzw. Klienten (15,19 Prozent) hatten Fragen zum Thema Dienstleistungen. Behandelt wurden unter anderem Verträge mit Handwerkern, Partnerinstituten oder Fitnesscentern. Oft werden Dienstleistungen nicht erbracht, überhöhte Preise verlangt und Vertragskündigungen nicht akzeptiert. Die Gesetze werden bei solchen Angelegenheiten nicht immer ganz genau genommen. Die Beratungen zum klassischen Konsumentenschutzthema Kauf von Produkten erfolgten 5.438 Mal.

VON REISEN BIS ZUM INTERNET

Das Thema Reisen, insbesondere Probleme bei Online-Buchungen, beschäftigte den AK-Konsumentenschutz 3.500 Mal. Auch Fluglinien versuchten sich vor Ausgleichsleistungen zu drücken, die Kundinnen und Kunden bei Verspätung und Annullierung von Flügen zustehen. Das Thema Telekommunikation kam 3.154 Mal auf das Tableau. Anfragen zu Versicherungen und deren Bedingungen wurden 2.274 Mal beantwortet. Sonstige Anfragen wurden 1.854 Mal gestellt. Das Thema Geld beschäftigte die Konsumentenschützerinnen und Konsumentenschützer 1.817 Mal. 550 Anfragen kamen zum Thema Internetabzocke. Anfragen zu Phishing-Mails standen hoch im Kurs. Die professionellen Auftritte der Hackerinnen und Hacker täuschen derart, dass Online-Konten geplündert und schädliche Software wie Viren und Trojaner, in Umlauf gebracht werden.

HILFE ZUR SELBSTHILFE

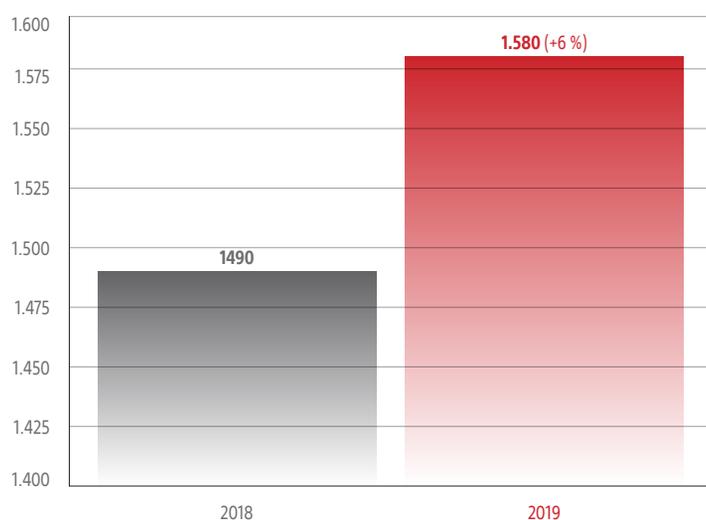
Pelletspreisvergleich, Heizölbarometer sowie diverse Preis-erhebungen in Kooperation mit dem VKI: Damit sparten sich Konsumentinnen und Konsumenten mit Hilfe der AK im Jahr 2019 Zeit und Geld. Neben der Beratungstätigkeit bietet der AK-Konsumentenschutz aber auch Hilfe zur Selbsthilfe: Zahlreiche Rechner, Ratgeber und Musterbriefe sowie Tarifrächner für Internet, Festnetz und Handy findet man unter kaernten.arbeiterkammer.at/konsument. Außerdem verfügbar: kostenlose Broschüren (online) und am Bestelltelefon: 050 477-2823.

»BETRIEBSKOSTEN: WIR BLICKEN DURCH!«

Zum 6. Mal haben heuer die AK und das Land Kärnten die kostenlose Überprüfung der Betriebs- und Heizkostenabrechnungen bei Miet-, Genossenschafts- sowie Eigentumswohnungen angeboten. Die Aktion fand von 2. Mai bis 31. Juli statt. 20.000 Euro wurden für die Aktion vom Land bereitgestellt.

Im Vergleich zum Vorjahr stieg die Zahl der Beratungen beim Betriebskostencheck von 1.490 auf 1.580 – also um rund sechs Prozent. Insgesamt waren es 9.002 Beratungen in den vergangenen sechs Jahren. Als kärntenweit einzige kostenlose Anlaufstelle in Miet- und Wohnrechtsfragen beantwortet die AK jährlich über 11.000 Anfragen. Die Nachfrage steigt von Jahr zu Jahr. Der jährlich steigende Beratungsbedarf beim Thema Betriebskosten zeigt, wie wichtig diese gemeinsame Aktion von Land und AK ist.

JAHRESVERGLEICH BERATUNGEN



In 1.196 Fällen konnte im persönlichen bzw. telefonischen Erstgespräch eine positive Erledigung erreicht werden. In 384 Fällen – also rund 24 Prozent – erhob die AK schriftlich Einspruch, um Einsicht in die Belegsammlung zu bekommen, oder es wurde auf eine fehlerhafte Betriebskostenabrechnung hingewiesen. Aufgrund keiner bzw. unzureichender Rückmeldungen von Seiten der Hausverwaltungen bzw. der Vermieter und Vermieterinnen auf die Einsprüche mussten bis 2019 in rund 52 Fällen weitere Interventionsmaßnahmen vorgenommen werden. In neun Fällen schien sogar eine gerichtliche Klärung notwendig.

AK-FORDERUNGEN IM BEREICH KONSUMENTENSCHUTZ

- » einheitliches Mietrechtsgesetz
- » Nein zu Bankomatgebühren
- » keine Strafzinsen bei Guthaben
- » Rücktrittsrecht bei Messekäufen
- » Verhältnismäßigkeit von Inkassokosten
- » Abschaffung Beweislastumkehr bei Gewährleistung
- » Insolvenzabsicherung bei Fluglinien

BILDUNG, JUGEND UND KULTUR

AUS- UND WEITERBILDUNG

62

63

SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTINNEN UND BETRIEBSRÄTE ¹⁾

Die Arbeiterkammer Kärnten bietet Betriebsrätinnen und Betriebsräten kostenlose Seminare zur Steigerung ihrer fachlichen und sozialen Kompetenzen. Die Weiterbildungsangebote stehen Betriebsrätinnen und Betriebsräten sowie Sicherheitsvertrauenspersonen offen. 2019 wurden 38 Seminare für insgesamt rund 600 Teilnehmerinnen und Teilnehmer von der AK bzw. AK/ÖGB abgehalten. Für neue Betriebsratsmitglieder wird von der Arbeiterkammer zweimal jährlich ein einwöchiger Grundkurs angeboten. 2019 nahmen 39 Personen dieses Angebot in Anspruch.

Darüber hinaus wurde in Kooperation mit der Fachhochschule Kärnten der Lehrgang „Soziale Handlungskompetenzen für die Betriebsratstätigkeit“ organisiert und von 23 Teilnehmerinnen und Teilnehmern erfolgreich abgeschlossen. Der zweisemestrige Lehrgang am Standort Feldkirchen umfasste 120 Unterrichtseinheiten in acht Modulen und bot den Absolventinnen und Absolventen die Möglichkeit, acht ETCS-Punkte zu erwerben.

KOSTENLOSES AK-LERNCOACHING

Eltern zahlen sehr viel für Nachhilfe. Das zeigt die alljährlich durchgeführte Nachhilfestudie der Arbeiterkammer. Österreichweit waren es zuletzt rund 101 Millionen. Die Kosten pro Schüler betragen im Durchschnitt 570 Euro.



¹⁾ Im November fand in Feldkirchen der FH-Zertifikatslehrgang „Soziale Handlungskompetenzen für die Betriebsratstätigkeiten“ statt. 23 Betriebsrätinnen und Betriebsräte aus Kärnten nahmen daran teil.

Kinder, deren Eltern sich teure Nachhilfe nicht leisten können, sind unweigerlich benachteiligt. Bereits 2016 wurde daher das kostenlose „AK-Lerncoaching“ – eine Kooperation der AK Kärnten und der VHS Kärnten – ins Leben gerufen! Angeboten werden kostenlose Nachhilfestunden für Schülerinnen und Schüler der Pflichtschulen (NMS und AHS Unterstufe) in allen Kärntner Bezirken. In Summe nahmen letztes Jahr 292 Kinder an 57 angebotenen Kursen mit 723,5 Unterrichtseinheiten teil, mit dem Ziel, sich in den Fächern Mathematik, Deutsch und Englisch zu verbessern. Die Voraussetzungen für die Teilnahme sind die AK-Mitgliedschaft eines Elternteils sowie ein Haushaltseinkommen, das 3.000 Euro brutto nicht übersteigt.



¹⁾ V. l. n. r.: Monika Hundsbichler (Referat Gesundheit und Pflege), AK-Präsident Günther Goach und AK-Vizepräsidentin Ursula Heitzer forderten bessere Arbeitsbedingungen und Unterstützung für pflegende Angehörige.

KOSTENLOSES FORTBILDUNGSPROGRAMM FÜR GESUNDHEITS- UND SOZIALBERUFE ¹⁾

Seit Jänner 2019 bietet die AK Kärnten, gemeinsam mit dem BFI und der VHS, kostenlose Fortbildungskurse – für berufliche und auch persönliche Fortbildung – in Sozial-, Pflege- und Gesundheitsberufen an. Damit unterstützt die Arbeiterkammer die gesetzliche Fortbildungspflicht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und sichert gleichzeitig die Qualität für die zu Pflegenden. Insgesamt wurden 2019 zehn Fortbildungskurse angeboten, die in den Bezirksstädten Klagenfurt, Villach, Spittal und Wolfsberg stattfanden.

An den 150 Kursterminen beteiligten sich im Jahr 2019 insgesamt 1.563 Personen. Das Programm für 2020 wurde im Herbst 2019 konzipiert. Es beinhaltet neben einem zusätzlichen Angebot für MTD (medizinisch-technische Dienste), drei neue Seminarthemen sowie Rufseminare in Kooperation mit den Betriebsrätinnen und Betriebsräten. Zudem gibt es 2020 im Rahmen des Bildungsprogramms eine Kooperation mit den vier zuständigen Fachgewerkschaften (GÖD, younion, GPA-djp, vida). Gemeinsam wurde ein Begrüßungspaket mit Informationsfolder und Give-aways geschnürt, das an alle Kursteilnehmerinnen und Kursteilnehmer verteilt wird.

INTERNE WEITERBILDUNG FÜR AK-ANGESTELLTE

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arbeiterkammer Kärnten wurde 2019 – in Kooperation mit der Arbeiterkammer Steiermark – ein internes Weiterbildungsprogramm angeboten. Insgesamt standen 37 Seminare, Workshops und österreichweit organisierte Lehrgänge zur Auswahl. Die Themen reichten von Gesundheitsförderung über fachliche Weiterbildung bis hin zu sozialen und persönlichen Kompetenzen. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter konnten zusätzlich die Seminare aus dem Programm für Betriebsrätinnen und Betriebsräte besuchen. Teams, Referate und Abteilungen hatten die Möglichkeit, individuell geplante Teamentwicklungsseminare in Anspruch zu nehmen.

AK DIGI:CHECK

Am 4. September 2019 ging die neue digitale Plattform www.akdigicheck.at online. AK-Kärnten-Mitglieder können hier anonym testen, wie fit sie beim Thema Digitalisierung sind. Über die gewonnenen Informationen erhalten sie einen individuellen Schulungsplan mit kostenlosen Kursangeboten.

Digitale Medien verändern unsere Welt und unser Leben in einem Ausmaß, wie dies zuletzt wohl bei der Einführung des Buchdrucks der Fall war. Ein Viertel der österreichischen Bevölkerung braucht Unterstützung im Umgang mit digitalen Services und Medien.

Mit speziellen Wissenstestfragen kann man deshalb auf der AK digi:check-Plattform seine jeweiligen digitalen Fähigkeiten feststellen. Auf dieser Basis werden Fortbildungsangebote vorgeschlagen, und der Nutzer kann sein persönliches und den Kompetenzen entsprechendes Weiterbildungsangebot absolvieren. Pro AK-Mitglied dürfen zwei Kurse bzw. 24 Unterrichtseinheiten besucht werden.

Die Kurse wurden sowohl klassisch als auch mittels „Blended Learning“ (E-Learnings kombiniert mit Präsenztrainings) abgehalten. Ergänzend waren auch Online-Lernangebote möglich.

Bis 31. Dezember 2019 wurden von AK-Mitgliedern 1.296 Kurse kostenlos gebucht. 5.000 Mal wurde der AK digi:check absolviert. Die vier Online-Kurse (Sprechen sie DSGVO?; Sicher durchs Internet; Urheberrecht; Cybercrime) wurden 537 Mal gebucht. Die weiteren 759 Buchungen beziehen sich auf Präsenz- und Blended-Kurse. Personen aus dem niederschweligen Bereich hatten die Möglichkeit, an 16 Infoveranstaltungen in den Bezirken und ländlichen Regionen teilzunehmen und den AK digi:coach telefonisch zu kontaktieren.

ONLINE-KURSE



Sprechen Sie
DSGVO?



Sicher durchs
Internet



Urheberrecht: Wer
schützt mein geistiges
Eigentum?



Cybercrime

DIE AM HÄUFIGSTEN GEBUCHTEN KURSE: PRÄSENZ- UND BLENDED-KURSE



Blog und Website-
gestaltung mit
WordPress



Cloud Service: Daten
speichern einfach
gemacht



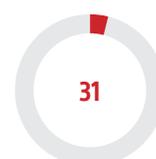
InDesign: Flyer
und Broschüren pro-
fessionell gestalten



Cyber Mobbing -
Achtsamkeit in
Sozialen Netzwerken



Eindrucksvolle Fotos
mit Smartphone
und Tablet



Excel für
die Praxis

AK-BILDUNGSGUTSCHEIN 2019

8,3 Millionen für die Weiterbildung

In den letzten 20 Jahren haben rund 104.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer den AK-Bildungsgutschein mit einem Wert von über 8,3 Millionen Euro eingelöst. Bei 5.069 Einlösungen im Jahr 2019 mit einem Betrag von 464.657 Euro konnten wieder beachtliche Mittel für die Bildungsförderung für die Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ausbezahlt werden. Insgesamt 892 eingelöste Bildungsgutscheine im Wert von 81.964 Euro betrafen Kurse im Bereich der AK-Digitalisierungsoffensive.

AK-BILDUNGSGUTSCHEIN NACH BESCHÄFTIGUNG



Die AK Kärnten konnte ihr bildungspolitisches Ziel, vor allem jene zu fördern, die sonst kaum Weiterbildungsangebote in Anspruch nehmen (können), gut erreichen. Der Frauenanteil 2018 wird mit durchschnittlich 80 Prozent ausgewiesen. In einigen Berufsgruppen, wie etwa den geringfügig Beschäftigten (92,3 Prozent) oder den freien Dienstnehmerinnen (93 Prozent) wird ein höherer Frauenanteil ausgewiesen.

AK-BILDUNGSGUTSCHEIN NACH KURSTYPEN 2019



Für die erfolgreich abgelegte Berufsreife- bzw. Studienberechtigungsprüfung konnten 34 AK-Bildungsgutscheine eingelöst werden.

Über 50-Jährige und Lehrlinge

1.786 über 50-Jährige und 298 Lehrlinge lösten 2019 den Bildungsgutschein im Wert von 150 Euro ein. Dies entspricht einem Anteil von rund 40 Prozent aller ausgestellten AK-Bildungsgutscheine des Jahres 2019.

ÜBERSICHT AK-BILDUNGSGUTSCHEIN 2000 BIS 2019

Jahr	eingelöste Bildungsgutscheine	ausbezahlte Förderung
2000	4.413	€ 275.091
2001	5.543	€ 351.925
2002	6.699	€ 524.544
2003	5.682	€ 465.281
2004	5.357	€ 418.132
2005	4.635	€ 363.763
2006	4.701	€ 328.640
2007	5.067	€ 390.178
2008	5.327	€ 426.843
2009	4.465	€ 329.849
2010	5.189	€ 428.682
2011	5.214	€ 417.104
2012	5.554	€ 459.279
2013	5.207	€ 423.349
2014	6.255	€ 546.184
2015	4.314	€ 369.131
2016	4.296	€ 399.644
2017	5.216	€ 445.903
2018	6.043	€ 482.438
2019	5.059	€ 464.657
davon entfielen auf Digitalisierungskurse	892	€ 81.964
Summe	104.236	€ 8.310.617

PROJEKT »WIE WEITER?«

Im Jahr 2019 wurde auf Initiative der Arbeiterkammer das Projekt „Wie weiter?“ gestartet. Es ist ein zusätzliches Beratungsservice für AK-Mitglieder und deren Familien und löst Bildungsfragen vom Kindergarten über Schule bis hin zu universitären oder beruflichen Ausbildungen. Als erste Anlaufstelle wird Ratsuchenden rasch und unkompliziert geholfen, in der heutigen Vielfalt an Bildungsmöglichkeiten den guten eigenen Weg zu finden.

„Wie weiter?“ berät dabei direkt und/oder ist Drehscheibe zu bestehenden Angeboten und Einrichtungen des öffentlichen Lebens. Das AK-Service erweitert dabei die Zielgruppen bestehender Bildungsberatungsangebote und das Beratungsfeld um den Bereich Kindergarten, Schule, Schulwahl, Fragen rund um Schulprobleme und Nachhilfe, Universitäten und Lehre.

Im Jahr 2019 erfolgten insgesamt 674 Beratungen. Es wurden 312 Telefonberatungen, 198 Beratungen per E-Mail sowie 164 persönliche Beratungen durchgeführt.

WORKSHOPS »RICHTIG BEWERBEN?!«

In Kooperation mit der Berufs- und Bildungsorientierung Kärnten (BBOK) wurden auch 2019 den vierten Klassen der Neuen Mittelschulen (NMS) spezielle Bewerbungsworkshops angeboten. Die dreistündigen Veranstaltungen standen unter dem Titel „Richtig bewerben?!“. Insgesamt beteiligten sich 79 Schulen mit 3.340 Jugendlichen an diesem Projekt. 167 Workshops wurden organisiert und durchgeführt.



¹⁾ Im Rahmen der Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung in der AK Kärnten diskutierte LH Peter Kaiser mit JournalistInnen und ExpertInnen über Chancen und Risiken der Digitalisierung für unser demokratisches Zusammenleben.

KÄRNTNER GESPRÄCHE ZUR DEMOKRATIEPOLITISCHEN BILDUNG ¹⁾

Zur Vertiefung der demokratiepolitischen Bildung wurden am 24. Oktober 2019 die von der AK initiierten Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung unter dem Titel „Demokratie und Digitalisierung. Chancen & Risiken der Digitalisierung für das demokratische Gemeinwesen“ organisiert. Die Kooperationspartner waren: Verband Österreichische Gewerkschaftliche Bildung (VÖGB) Kärnten, Pädagogische Hochschule Kärnten – Viktor-Frankl-Hochschule, Universitätsclub – Wissenschaftsverein Kärnten, Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Bildungsdirektion Kärnten, Die Kärntner Volkshochschulen, Institut für die Geschichte der Kärntner Arbeiterbewegung (IGKA) sowie der Studiengang Soziale Arbeit der Fachhochschule Kärnten. In sechs Fachbeiträgen und Workshops diskutierten u. a. Studierende, Lehrerinnen und Lehrer, Gewerkschaftsschülerinnen und -schüler und Betriebsrätinnen und Betriebsräte jene Phänomene, die sich im Kontext der digitalen Lebens- und Arbeitswelten ergeben. An einem moderierten Abschlussgespräch beteiligten sich die Digitalisierungsexpertin Ingrid Brodnig, Constanze Fetting von „Fridays for Future“ sowie der Kärntner Landeshauptmann Peter Kaiser.

»PANOPTIKUM BILDUNG«

Für die Radiosendung „Panoptikum Bildung“ beim Radiosender AGORA wurden 2019 insgesamt 24 einstündige Sendungen gestaltet. Im Rahmen der Sendung wurden bildungsrelevante Themen in einem kritischen, arbeitnehmerrelevanten Blickwinkel beleuchtet und namhafte Expertinnen und Experten aus den Bereichen Bildungspolitik, Wissenschaft, Kultur und der Bildungspraxis einbezogen.

»KÄRNTNER SOZIALE DIALOG KONFERENZ«

In Kooperation mit dem Kärntner Netzwerk gegen Armut und soziale Ausgrenzung und der zuständigen Sozialreferentin des Landes Kärnten, LHStv. Dr.ⁱⁿ Beate Prettnner, wurde im April 2019 die Serie „Kärntner Soziale Dialog Konferenzen“ fortgesetzt. Unter Beteiligung von Fachexpertinnen und -experten stand die Konferenz am 11. April 2019 unter dem Schwerpunktthema „Prekäre Arbeits- und Lebensverhältnisse“. Als Referentin konnte Veronika Bohrn Mena ihr Buch „Die neue ArbeiterInnenklasse – Menschen in prekären Verhältnissen“ vorstellen.

VORTRÄGE UND PUBLIKATIONEN

Im Berichtszeitraum wurden regelmäßig zu bildungs- und sozialpolitisch relevanten Themen Vorträge und Referate im Rahmen von Konferenzen und Schulungen abgehalten bzw. Veranstaltungen durch fachkundige Bildungsexpertinnen und -experten moderiert. Beispielhaft seien erwähnt: Betriebsratschulungen, die Kärntner Gewerkschaftsschulen, Teamentwicklungsseminare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte (TEO-Seminare) sowie Lehrveranstaltungen an der Fachhochschule Feldkirchen und an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Die AK-Schriftenreihe „Arbeit & Bildung“, veröffentlicht im Mai 2019, dokumentiert die Ergebnisse der Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung 2018, die unter dem Motto „Demokratie oder Neoliberalismus?“ stand.

GESETZESBEGUTACHTUNGEN

Im Jahr 2019 wurden von der Abteilung Bildung, Jugend und Kultur insgesamt 44 Gesetze und Verordnungen zu bildungs- und kulturpolitischen Themen begutachtet.

AK YOUNG



68

69

LEHRE – ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

ÜBER 24.000 KÄRNTNER JUGENDLICHE ERREICHT

2.550durch Beratungen
im Lehrlings- und
Jugendschutz**575**über Step-in-
Workshops**3.300**über
Bewerbungstraining**2.000**durch Berufs-
orientierungsmappen**1.100**bei Berufsschul-
besuchen**5.000**bei Berufs-
orientierungsmessen
in ganz Kärnten**6.500**im Rahmen der 1. Kärntner
Lehrlingsmesse**3.200**im Rahmen der
„Connect“ an der AAU

Im Jahr 2019 befanden sich 7.165 (2018: 7.121) Kärntner Jugendliche in einem Lehrverhältnis. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet das eine Steigerung von 44 Lehrlingen. Nach den Geschlechtern betrachtet teilen sich diese Lehrlinge wie folgt auf: 4.627 männlich und 2.538 weiblich.



²⁾ Das Team von AK YOUNG Kärnten: Mag.^a Lisa Siutz, Christoph Appé, Erich Malle, MBA und Daniela Kaisz, B.A. (v. l. n. r.)

AK YOUNG – ANLAUFSTELLE DER AK KÄRNTEN FÜR LEHRE UND BERUF ²⁾

Junge Menschen und somit auch die Jugendarbeit sind heute mit zweierlei Dingen konfrontiert: Eine fundierte Ausbildung dient als solide, stabile Basis für den Einstieg ins Berufsleben. Im völligen Kontrast dazu stehen schnelllebige Lifestyletrends und Moden, die vorgeben, was gerade „angesagt“ ist und wie etwas kommuniziert wird. Das bedeutet eine Menge Herausforderungen für Bildung, Beratung und Lehre: Man muss eine gesunde Mischung aus Sachlichkeit und Spaß finden. Außerdem zählt die Bereitschaft, sich rasanten Veränderungen anzupassen, alte Wege zu verlassen und offen für Neues zu sein. Diesen Herausforderungen kann man nur mit neuen Ideen, Kompetenz und viel Kreativität begegnen. Mit der Jugendmarke AK YOUNG ist uns genau das gelungen, nämlich, dass Bildung, Arbeit, Spaß und Lifestyle ineinandergreifen und junge Menschen sowie Lehrlinge begeistern – eine Erfolgsgeschichte, auf die wir sehr stolz sind!



¹⁾ Mit dem AK YOUNG Boxenstopp – einer in einen Backofen umgestalteten Bushaltestelle am Heuplatz in Klagenfurt – wurden Berufsbilder erleb- und sichtbar gemacht. An Aktionstagen präsentierten Lehrlinge vor Ort ihr Handwerk.

AK YOUNG Boxenstopp ¹⁾

Mit einer neuen Kampagne holt AK YOUNG, die Jugendmarke der Arbeiterkammer, Facharbeiterinnen und Facharbeiter der Zukunft vor den Vorhang: Im Februar 2019 machte der AK YOUNG Boxenstopp erstmals in Klagenfurt am Heuplatz Halt. In der und rund um die als überdimensionaler Backofen gestaltete Bushaltestelle wurden die Berufsbilder Bäcker und Konditor sowie die Angebote von AK YOUNG erleb- und sichtbar gemacht. An vier Aktionstagen, jeweils Donnerstag, zeigten Bäckerlehrlinge aus der Berufsschule Klagenfurt in der kleinen Schaubäckerei ihr Können.

AK YOUNG Adventskalender

auf Instagram: 24 virtuelle Türchen wurden im Dezember auf Instagram geöffnet. Hinter ihnen befanden sich Gewinnspiele, arbeitsrechtliche Tipps, weihnachtliche Keks-Rezepte und viele andere nützliche Informationen.



²⁾ Berufsorientierung, Bewerbungstipps und rechtliche Beratung zur Lehre – mit diesen Themen war das Team von AK YOUNG bei der ersten Kärntner Lehrlingsmesse vom 31. Jänner bis 2. Februar vertreten.

VERANSTALTUNGEN

Kärntner Lehrlingsmesse ²⁾

Im Jänner 2019 fand am Gelände der Kärntner Messen erstmals die Kärntner Lehrlingsmesse statt. Beim „AK YOUNG“-Messestand erhielten Jugendliche und weitere Interessierte nicht nur Informationen zu den Themen Bewerbung, Lehrausbildung und Praktikum, sondern konnten auch an verschiedenen Aktivitäten teilnehmen: Unter anderem gab es die Möglichkeit, sein Wissen zum Thema „Lehre“ bei einem Buzzer-Quiz unter Beweis zu stellen oder mittels interaktiver Avatare die über 200 Lehrberufe zu erkunden.

AK YOUNG Praktikantentag

Den neuen Praktikanten der Arbeiterkammer Kärnten wurden im Juli und August erstmals mittels Rätselrallye das Haus und die Abteilungen sowie befreundete Organisationen nähergebracht. Praxis und Theorie gingen hierbei Hand in Hand, und auch der Spaß kam keinesfalls zu kurz.

Zusammenarbeit mit der ÖGJ

Neben zahlreichen langjährigen Kooperationen wie der Sport-Bildungswoche oder dem Actionweekend erfolgte auch bei der Durchführung des Jugendpreises „Meine Ideen. Unsere Zukunft“ eine enge Zusammenarbeit, aber auch im Rahmen von vielen gemeinsamen Berufsschulbesuchen.

Arbeitsrechtliche Beratung für Jugendliche

AK YOUNG ist immer der richtige Ansprechpartner für Probleme Jugendlicher im Job: Egal ob es um Fragen rund um den Lehrvertrag, Probleme in der Berufsschule, nicht entlohnte Überstunden, nicht ausbezahlte Lehrlingsentschädigung oder Fragen um den Ferienjob geht. Im Jahr 2019 wurden rund 2.500 Jugendliche beraten.

Arbeitswelt und Schule – Step-in

Mit den Step-in-Workshops bietet AK YOUNG allen Schulen in Kärnten ein Kennenlernen der Arbeiterkammer und ihres Service an. Im Rahmen dieser Workshops setzen sich Schülerinnen und Schüler nachhaltig mit aktuellen Fragen rund um die Themen Konsumentenschutz, Steuerrecht, Arbeitsrecht und Förderungen auseinander. Die Expertinnen und Experten stehen direkt für offene Fragen und Probleme zur Verfügung. Zusätzlich werden Bewerbungstrainings angeboten, die junge Menschen auf ihr erstes Vorstellungsgespräch vorbereiten und die Angst vor sogenannten „heiklen“ Fragen nehmen sollen. 2019 besuchten rund 575 Fachberufsschülerinnen und -schüler die Step-in-Workshops und informierten sich über ihre Interessenvertretung.

connect

Im November fand zum 21. Mal die connect an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt statt. Über 3.000 Interessierte besuchten in diesem Jahr die größte Job- und Karrieremesse im Süden Österreichs. Studierende, Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger sowie weitere Interessierte erhielten am „AK YOUNG“-Messestand Informationen rund um AK YOUNG und zum Arbeits- und Steuerrecht. Beim Impulsvortrag „Was ist meine Arbeit wert?“ konnten sich Jobeinstiegerinnen und Jobeinstieger Tipps rund um den neuen Job sowie die korrekte Entlohnung holen.

Berufs- und Bildungsorientierung Kärnten (BBOK)

Jugendliche, die sich über Ausbildung und Berufe informieren möchten, sind bei den Messen der Berufs- und Bildungsorientierung Kärnten (BBOK) richtig. Schülerinnen und Schüler haben die Möglichkeit, sich in diversen Berufen auszuprobieren, den Expertinnen und Experten über die Schulter zu schauen oder sich über Schulen und wichtige Institutionen schlau zu machen. AK YOUNG ist als Aussteller dabei – mit Infomaterial, informativen Gewinnspielen und Tipps und Tricks für die Bewerbung und den Einstieg in die Lehre.

AK-BIBLIOTHEKEN



Nach Umbau: Die AK-Bibliotheken strahlen in neuem Glanz. Neue Bücher und Hörbücher, einfacheres Entlehnsystem und ein umfangreicherer Jugendbereich.



AK-Bibliotheken: Ein gemütlicher Ort der Begegnung.

Das Jahr 2019 brachte für die AK-Bibliotheken Kärnten zahlreiche Neuerungen. So wurde mit BIBLIOTHECAPlus der Fa. OCLC ein speziell für öffentliche Bibliotheken konzipiertes Bibliothekssystem eingeführt und SISIS-SunRise abgelöst. Im Zuge dessen wurde auch der web.OPAC durch eine moderne Online-Plattform (OPEN) ersetzt.

Von November bis Mitte Dezember waren die AK-Bibliotheken Kärnten geschlossen, da einige Umbauten – Vergrößerung der Kinderbereiche, Schaffung eigener Jugendzonen, Neuaufstellung und -segmentierung des Medienbestandes, diverse Renovierungsarbeiten – sowohl in Klagenfurt als auch in Villach vorgenommen wurden.

Der gesamte Medienbestand wurde einer Überarbeitung unterzogen, in dessen Rahmen mehr als 40.000 Medien aufgrund von inhaltlicher Veraltung ausgeschieden wurden. Gleichzeitig wurde der Bestand an Zeitschriften aufgestockt und tonies® (Figuren mit Sprachwiedergabe über NFC) wurden ins Angebot aufgenommen.

Als zusätzliche Neuerung wurde ab Dezember 2019 auf eine Folierung von Taschenbüchern und Kinder- und Jugendmedien verzichtet, um so zum einen den Plastikverbrauch einzuschränken und zum anderen Kosten zu senken.

Die Arbeiterkammer hat 2019 für ihre Bibliotheken in Kärnten insgesamt 6.102 Medien erworben. In der AK-Bibliothek Klagenfurt wurden 3.690 und in der Alpen-Adria-Mediathek Villach 2.412 Medien neu eingestellt. In der Zeit von 1. 7. bis 31. 8. 2019 erfolgten in den Außenstellen der AK-Bibliotheken, im Strandbad Klagenfurt und auf dem „Bücherboot“, 4.315 Ausleihen von Medien. Zudem konnten an diesen Standorten 254 neue Leserinnen und Leser erfasst werden.

Im Jahre 2019 sind in den Bibliotheken der Arbeiterkammer Kärnten 2.477 Leserinnen und Leser neu beigetreten.

LESERINNEN UND LESER 2019

	Neubeitritte	Aktive
Klagenfurt	1.500	5.029
Villach	977	3.826
Summe	2.477	8.855

2019 wurden aus den AK-Bibliotheken Kärnten 153.143 Medien entlehnt. Im Durchschnitt kostet jedes dieser Medien 22 Euro. Das heißt, dass Medien im Wert von über vier Millionen Euro von den Leserinnen und Lesern aus den AK-Bibliotheken Kärnten ausgeborgt wurden.

MEDIENBESTAND 2019 IM ÜBERBLICK

	Klagenfurt	Villach	Summe
Belletristik	9.901	7.902	17.803
Sachliteratur	11.347	8.102	19.449
Jugendbücher	5.228	5.478	10.706
AV-Medien*	5.633	8.510	14.143
Zeitschriften	46	43	89
Musikalien		858	858
Summe	32.155	30.893	63.048

* audiovisuelle Medien

AK-BIBLIOTHEK DIGITAL

Der Medienbestand für Kärnten an der AK-Bibliothek digital ergibt 8.968 eMedien mit Anteilen von 8.006 ebooks, 838 eAudios und 124 eJournals. Der Verleihanteil der digitalen Nutzerinnen und Nutzer aus Kärnten ergibt 53.208 Ausleihen.

VERANSTALTUNGEN

Im Laufe des Jahres wurden zahlreiche neue Veranstaltungsformate für Kinder und Jugendliche konzipiert, die auf spielerische Weise die Lust am Lesen wecken sollen. Das Repertoire umfasst nun „Harry Potter“- und Piratenführungen, Bilderbuchkinos, Schatzsuchen, Book Castings, Chaospiele und Workshops zum Schreiben von Vorwissenschaftlichen Arbeiten. Diese Formate werden im Jahr 2020 eingesetzt.

In der Alpen-Adria-Mediathek Villach fanden insgesamt 79 Veranstaltungen mit 1.820 Personen statt. In der AK-Bibliothek Klagenfurt konnten 848 Besucherinnen und Besucher bei insgesamt 54 Veranstaltungen begrüßt werden.



FINANZEN UND FÖRDERUNGEN

STEUERRECHT

MEHR ALS 6,4 MILLIONEN EURO FÜR KÄRNTNER BESCHÄFTIGTE

Die Arbeiterkammer ist der kostenlose Steuerberater für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. 23.882 Beratungen haben die Steuerexpertinnen und -experten der AK Kärnten 2019 durchgeführt. Die Kärntnerinnen und Kärntner ließen sich 11.787 Mal telefonisch, 10.505 Mal persönlich und 1.590 Mal schriftlich (E-Mail, Briefe etc.) von der AK helfen.

In den vergangenen fünf Jahren wurden insgesamt 108.396 Beratungen durchgeführt und für die Kärntnerinnen und Kärntner damit 29,1 Millionen Euro vom Fiskus zurückgeholt.

23.882 BERATUNGEN



persönlich

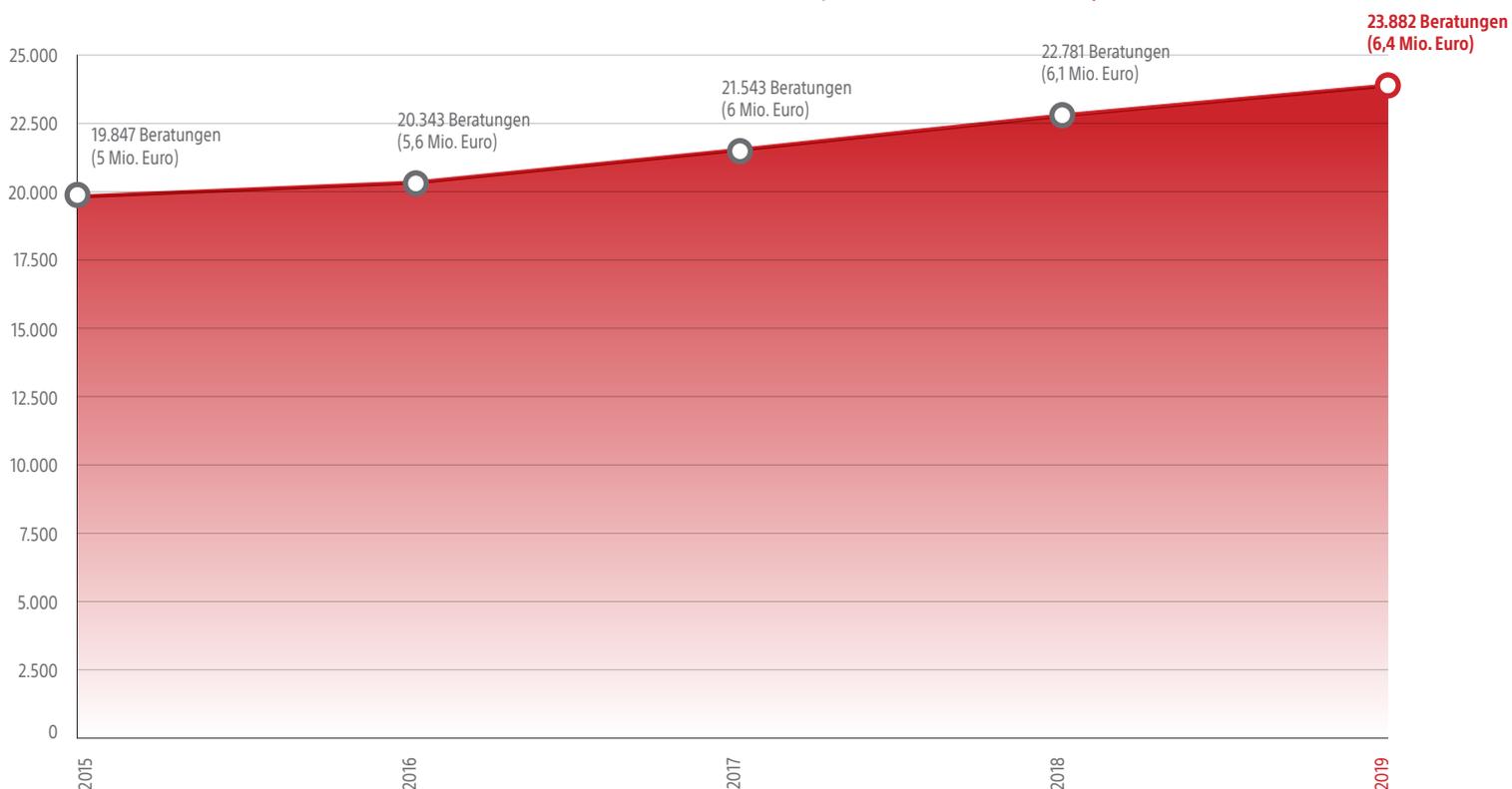


telefonisch



schriftlich

ENTWICKLUNG DER LETZTEN 5 JAHRE - 108.396 BERATUNGEN (29,1 MILLIONEN EURO)



»HOLEN SIE IHR GELD ZURÜCK!«

Im Rahmen der seit Jahren stattfindenden Kooperation mit der „Kleinen Zeitung“ fanden in der Zeit von 18. März bis 3. April 2019 die beliebten Steuer-Aktionstage in Klagenfurt sowie in den Bezirksstellen der Arbeiterkammer statt, die unter dem Motto „Holen Sie Ihr Geld zurück!“ standen.

Zusätzlich wurde im Rundfunk auf diese Aktion aufmerksam gemacht und in speziellen Beiträgen auf Steuerbegünstigungen hingewiesen. Telefonstunden bei der „Kleinen Zeitung“ und im ORF-Landesstudio sowie Interviews in anderen Medien rundeten die Öffentlichkeitsarbeit ab.

HILFE ZUR SELBSTHILFE

Im Internetauftritt der Arbeiterkammer sind wichtige Steuerinformationen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zusammengestellt. Zahlreiche Services erleichtern den Umgang mit den Themen (Lohn-)Steuer und Arbeitnehmerveranlagung:

- » Musterbriefe als Vorlagen für den richtigen Umgang mit dem Finanzamt
- » Brutto-Netto-Rechner zur Kontrolle der Abzüge am Lohn- und Gehaltszettel
- » Steuerbroschüren zum Download, online Durchblättern oder Bestellen
- » Formulare und FinanzOnline-Tipps für die notwendigen Unterlagen sind nachzulesen

Tipps zum Steuersparen fand man auch in den AK-Broschüren:

- » „Steuer sparen 2019“
- » „Steuertipps für Eltern“
- » „Steuerrecht kompakt“

SEMINARE UND VORTRÄGE

„Lohnsteuertipps von A bis Z“, „Umgang mit FinanzOnline“, „Vom Brutto zum Netto“ sowie „Betriebsratsfonds und Steuer“ waren im Jahr 2019 die vier Seminare, die für Betriebsrätinnen und Betriebsräte zum Thema Steuer angeboten wurden und traditionell gut besucht waren.

Informationsveranstaltungen und Vorträge gab es auch in Betrieben, in Schulen und für Interessengemeinschaften wie zum Beispiel Selbsthilfegruppen.

BUNDESFINANZGERICHT

Die Arbeiterkammer hat bei den Verhandlungen des Bundesfinanzgerichts im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen und Möglichkeiten die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer vertreten.

BEGUTACHTUNGEN UND STELLUNGNAHMEN

Im Jahr 2019 hat das Steuerreferat 25 Entwürfe für Gesetze, Verordnungen und Erlässe begutachtet.

FÖRDERUNGEN

76

77

ARBEITNEHMER- UND WEITERBILDUNGSFÖRDERUNG

Seit 1. 1. 2014 ist die Arbeiterkammer Kärnten mit der Administration der direkten Förderungen der Arbeitnehmer- und Weiterbildungsförderung des Landes Kärnten betraut.

Sämtliche direkten Förderungen werden aus Mitteln des Landes Kärnten finanziert. Die Förderungen werden nicht nur an Mitglieder der Arbeiterkammer, sondern allen Kärntner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern gewährt, sofern die Fördervoraussetzungen erfüllt sind.

2019 wurden geringfügige Anpassungen der Richtlinien im Zusammenhang mit den Fahrtkostenzuschüssen beschlossen:

- » Maßnahmenschwerpunkt Förderung berufsbedingter Fahrtkosten, Berufspendler – Akzeptanz von Tageskarten für den öffentlichen Verkehr, sofern diese die günstigste Variante sind.
- » Maßnahmenschwerpunkt Förderung berufsbedingter Fahrtkosten, Lehrlinge – Anerkennung von Netzkarten in Anlehnung an das bereits einreichbare JUGEND.mobil Ticket.

Insgesamt wurden 2019 aus Mitteln der Arbeitnehmerförderung 1,99 Millionen Euro für Fahrtkostenzuschuss für BerufspendlerInnen, Fahrtkostenzuschuss für Lehrlinge, Fahrtkostenzuschuss für berufstätige AbendschülerInnen, Mautkostenersatz für BerufspendlerInnen und Fahrtkostenzuschuss für Lehrlinge zur Fahrt zu Berufswettbewerben ausbezahlt.

AUSZAHLUNGEN 2019

Antragsart	Anträge	Beträge in €
Fahrtkostenzuschuss für BerufspendlerInnen	12.002	1.901.007,50
Fahrtkostenzuschuss für Lehrlinge	331	64.771,00
Fahrtkostenzuschuss für berufstätige AbendschülerInnen	101	12.851,00
Fahrtkostenzuschuss für Lehrlinge zur Fahrt zu Berufswettbewerben	3	72,00
Mautkostenersatz für BerufspendlerInnen	72	10.964,00
Gesamt	12.509	1.989.665,50

2019 hat die AK Kärnten in Summe 14.782 Anträge bearbeitet. Rund 84,6 Prozent davon wurden positiv erledigt. Der größte Teil entfiel dabei mit 12.002 Anträgen (95,9 Prozent) auf den Fahrtkostenzuschuss für BerufspendlerInnen.

Online-Antragstellung

Die Antragstellung über das Internet wurde im Jahr 2019 von rund 35 Prozent der Antragstellerinnen und Antragsteller genutzt.

AK-WOHNBAUDARLEHEN

Seit 1951 vergibt die Arbeiterkammer Kärnten an ihre Mitglieder zinslose Darlehen. Bis zum Ende des Jahres 2019 wurden insgesamt 77.063 Darlehen vergeben und rund 211 Millionen Euro an die AK-Mitglieder ausgezahlt.

2019 wurden 1.091 Darlehen mit einer Gesamtsumme von 5.008.300 Euro an Kärntner AK-Mitglieder ausbezahlt.

DIE AK KÄRNTEN HAT IM JAHR 2019:



mit 2,1 Millionen Euro für den Hausbau gefördert.



mit mehr als 1,2 Millionen Euro unterstützt.



mit 340.800 Euro gefördert.



die klimafreundliche Investitionen vorgenommen oder alternative Energiequellen genutzt haben, mit 618.200 Euro unterstützt.



für „Junges Wohnen“ mit 661.000 Euro gefördert.



für „Insolvenz-Soforthilfe“ mit 117.900 Euro gefördert.

Die Arbeiterkammer Kärnten stellt aus Budgetmitteln für das zinslose AK-Wohnbaudarlehen 20 Millionen Euro zur Verfügung. 2019 haben 1.294 Darlehensnehmerinnen und Darlehensnehmer ihre Rückzahlung abgeschlossen. Sämtliche Rückzahlungsraten werden für die Auszahlung von neuen Darlehen verwendet.

AK-INSOLVENZ-SOFORTHILFE

Die Arbeiterkammer gewährt Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, die von einer Insolvenz ihrer Arbeitgeberin oder ihres Arbeitgebers betroffen sind, eine finanzielle Soforthilfe von bis zu 2.000 Euro im Rahmen eines zinsfreien Darlehens. Die „AK-Insolvenz-Soforthilfe“ startete mit 7. November 2017 und ist ein einmaliges Service in Österreich!

Allein im Vorjahr waren in Kärnten rund 1.500 Beschäftigte von der Insolvenz ihrer Arbeitgeberin oder ihres Arbeitgebers betroffen. Das Geld soll als Überbrückung von Zahlungsverpflichtungen für Insolvenzopfer dienen, die oft monatelang auf ihre ausstehenden Ansprüche warten müssen.

Um die wirtschaftliche Situation dieser Menschen künftig etwas zu erleichtern, hat die Arbeiterkammer die „AK-Insolvenz-Soforthilfe“ ins Leben gerufen und stellt dafür einen Betrag von bis zu drei Millionen Euro zur Verfügung. Anzumerken ist: Die „AK-Insolvenz-Soforthilfe“ ist gebühren-, kosten- und zinsfrei!

RECHNUNGSABSCHLUSS 2019

VERMÖGENSBILANZ 2019

AKTIVA	47.337.652,73
A. Anlagevermögen	20.174.996,84
I. Sachanlagen	15.483.160,21
1. Unbebaute Grundstücke	39.363,24
2. Bebaute Grundstücke und Bauten	14.465.282,59
Stand: 1.1.	15.214.114,55
Zugänge	315.746,85
Abgänge	29.493,20
Abschreibungen	991.446,38
3. Betriebs- und Geschäftsausstattung	934.875,15
Stand: 1.1.	997.744,90
Zugänge	363.623,39
Abgänge	709,41
Abschreibungen	425.783,73
4. Anlagen im Bau, geleistete Anzahlungen	43.639,23
II. Finanzanlagen	4.691.836,63
1. Beteiligungen	230.518,50
2. Wertpapiere	4.461.318,13
B. Umlaufvermögen	26.647.366,63
I. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	15.300.976,18
1. Forderungen Kammerumlagen	2.300.492,81
2. Forderungen Wohnbaudarlehen	12.286.291,14
3. Sonstige Forderungen	714.192,23
II. Wertpapiere und Anteile	0,00
III. Kassenbestand, Schecks, Bankguthaben	11.247.866,80
IV. Treuhandvermögen	98.523,65
C. Aktive Rechnungsabgrenzung	515.289,26

PASSIVA**47.337.652,73****A. Kapital****22.413.907,04**

1. Kapitalkonto	10.127.615,90
Stand 1.1.	10.917.175,74
Zugang durch Investitionen	679.370,24
Aufwertung Wertpapiere	23.545,83
Kursdifferenz Tilgung Wertpapiere	25.200,00
Abwertung Wertpapiere	-70.243,19
Kursdifferenz Tilgung Wertpapiere	0,00
Abschreibungen	-1.417.230,11
Abgänge	-30.202,61
2. WBD-Erneuerungskonto	12.286.291,14
Stand 1.1.	12.545.439,70
Zugang durch Gewährung	5.008.300,00
Abgang durch Rückzahlung	-5.267.448,56

B. Rücklagen**13.301.486,83**

1. Bau- und Investitionsrücklage	4.094.892,36
2. Wohnbaudarlehensrücklage	7.713.708,86
3. Rücklage Lehrlings- u. Berufsförderung	232.321,90
4. Sonstige Rücklagen	335.168,87
5. Rücklage für Erwachsenenbildung	925.394,84

C. Rückstellungen**10.096.331,51**

1. Rückstellung zur Pensionsvorsorge	2.427.245,90
2. Abfertigungsrückstellung	1.515.199,79
3. Reparatur- und Instandhaltungsrückstellung	453.163,03
4. Wahl- und Mitgliederbefragungsrückstellung	719.621,35
5. Sonstige Rückstellungen	2.912.094,40
6. Rückstellung Digitalisierungs-Offensive	2.069.007,04

D. Verbindlichkeiten**1.525.927,35**

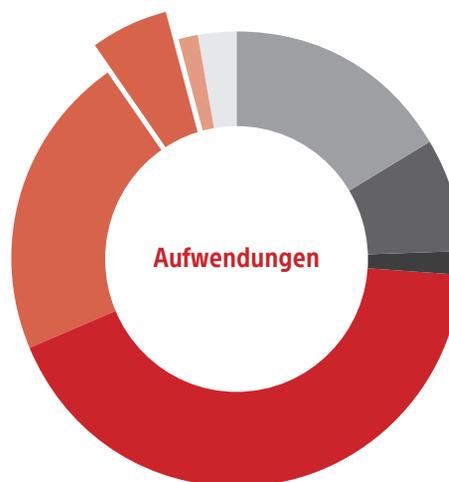
1. Verbindlichkeiten aus Darlehen	0,00
2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	645.371,71
3. Sonstige Verbindlichkeiten	782.031,99
4. Treuhandverbindlichkeiten	98.523,65

E. Passive Rechnungsabgrenzung**0,00**

ERTRAGSRECHNUNG 2019

HAUPTGLIEDERUNG

Erträge	28.511.936,41
1. Kammerumlagen	27.041.918,00
2. Sonstige Erträge	1.436.711,32
3. Zinsensaldo	33.307,09
4. Auflösung von Rücklagen und Rückstellungen	0,00
Aufwendungen	28.511.936,41
5. Sachaufwand	4.998.305,00
6. Betriebs- und Verwaltungsaufwand	2.433.685,70
7. Selbstverwaltung	533.029,91
8. Personalaufwand	12.818.872,72
9. Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	6.546.967,15
9.2.5.6. Zuführung zur Digitalisierungs-Offensive	1.731.000,00
10. Kosten der Umlageneinhebung	405.615,29
11. Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	775.460,64



● Sachaufwand	17,53 %
● Betriebs- und Verwaltungsaufwand	8,54 %
● Selbstverwaltung	1,87 %
● Personalaufwand	44,96 %
● Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	16,89 %
● Zuführung zur Digitalisierungs-Offensive	6,07 %
● Kosten der Umlageneinhebung	1,42 %
● Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	2,72 %

VERGLEICHSRECHNUNG 2019

HAUPTGLIEDERUNG

	Voranschlag	Rechnungsabschluss	Abweichung	in %
Erträge	28.017.000	28.511.936,41	494.936,41	1,8
1. Kammerumlagen	26.600.000,00	27.041.918,00	441.918,00	1,7
2. Sonstige Erträge	1.400.000,00	1.436.711,32	36.711,32	2,6
3. Zinsensaldo	17.000,00	33.307,09	16.307,09	95,9
4. Auflösung von Rücklagen und Rückstellungen	0,00	0,00	0,00	0,0

	Voranschlag	Rechnungsabschluss	Abweichung	in %
Aufwendungen	28.017.000	28.511.936,41	494.936,41	1,8
5. Sachaufwand	5.971.000	4.998.305,00	-972.695,00	-16,3
6. Betriebs- und Verwaltungsaufwand	2.832.000	2.433.685,70	-398.314,30	-14,1
7. Selbstverwaltung	577.000	533.029,91	-43.970,09	-7,6
8. Personalaufwand	13.294.000	12.818.872,72	-475.127,28	-3,6
9. Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	4.191.000	6.546.967,15	2.355.967,15	56,2
10. Kosten der Umlageneinhebung	399.000	405.615,29	6.615,29	1,7
11. Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	753.000	775.460,64	22.460,64	3,0

LEISTUNGSÜBERSICHT ZUR ERTRAGSRECHNUNG 2019

HAUPTGLIEDERUNG

Erträge		28.511.936,41
1. Kammerumlagen		27.041.918,00
2. Sonstige Erträge		1.436.711,32
3. Zinsensaldo		33.307,09
4. Auflösung von Rücklagen und Rückstellungen		0,00
Aufwendungen		28.511.936,41
5. Dienstleistungen der Arbeiterkammer		17.840.596,27
6. Zuwendungen, Unterstützungen und andere Betreuungskosten		2.410.267,15
7. Selbstverwaltung		533.029,91
8. Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen		6.546.967,15
9. Kosten der Umlageneinhebung		405.615,29
10. Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer		775.460,64



● Dienstleistungen der Arbeiterkammer	62,58 %
● Zuwendungen, Unterstützungen und andere Betreuungskosten	8,45 %
● Selbstverwaltung	1,87 %
● Zuführung zu Rücklagen und Rückstellungen	22,96 %
● Kosten der Umlageneinhebung	1,42 %
● Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer	2,72 %

DIENSTLEISTUNGEN – RECHNUNGSABSCHLUSS 2019

Dienstleistungen		17.840.596,27
Rechts- und Sozialbereich		7.588.557,03
Bildung, Kultur, Freizeit		4.997.567,81
Wirtschaft, Umwelt- und Konsumentenschutz		3.425.026,84
Information, Öffentlichkeitsarbeit und Dokumentation		1.829.444,60



● Rechts- und Sozialbereich	42,54 %
● Bildung, Kultur, Freizeit	28,01 %
● Wirtschaft, Umwelt- und Konsumentenschutz	19,20 %
● Information, Öffentlichkeitsarbeit und Dokumentation	10,25 %



ÖFFENTLICHKEITSARBEIT



Die Abteilung Öffentlichkeitsarbeit trägt die Leistungen der AK Kärnten mit unterschiedlichen Publikationen nach außen. Dazu gehören die AK-Zeitung *AK tipp*, Informationsbroschüren, Pressemitteilungen, Pressegespräche, PR-Artikel in den unterschiedlichsten Medien, Fernseh- und Radiotipps und vieles mehr.

AK-WAHL 2019

Die Arbeiterkammer-Wahl von 4. bis 13. März war im ersten Quartal 2019 auch das dominierende Thema für die Öffentlichkeitsarbeit. Hauptaufgabe war die Bekanntmachung des Wahltermins, die Information über den Ablauf der Wahl, die Möglichkeit der Stimmabgabe, die wahlwerbenden Gruppen und die Motivation der Mitglieder zur Teilnahme am Wahlgang.

Dazu hat die Arbeiterkammer zusätzlich zu den Informationsaufgaben des Wahlbüros folgende Mittel eingesetzt:

- » Einsatz des AK-Wahllogos mit dem Wahltermin auf allen Drucksorten (Briefpapier, Kuverts), Broschüren, Foldern, Jahresplaner, Plakaten, Stellwand, Autobeklebung und Werbemitteln (Kugelschreiber, Feuerzeug, Blöcke) der Arbeiterkammer

- » Einrichtung einer Signatur für alle ausgehenden Mails der AK, die den Wahltermin beinhaltet
- » Wahllogo auf der AK-Website als Link zum Online-Wahlservice
- » Videos auf der AK-Website:
 - » Warum soll ich zur AK-Wahl gehen?
 - » Die Briefwahl auf einen Blick
 - » Meine Stimme für eine starke Arbeiterkammer
- » 16-Bogen-Plakate in ganz Kärnten mit einem Aufruf, an der AK-Wahl teilzunehmen
- » A2-Plakate, Aushang für Betriebe in ganz Kärnten
- » Rolling Boards in ganz Kärnten
- » Print, Anzeigen – Einschaltungen in den Tages-, Wochen-, Monats- und Bezirkszeitungen
- » TV- und Radiospots
- » PR-Beiträge in diversen Zeitungen
- » ausführliche Informationen für die AK-Mitglieder über Wahlmodus und Stimmabgabe in der *AK tipp*-Ausgabe Februar 2019 und in der „Arbeit und Wirtschaft“ (Extra „AK-Wahl“)
- » Werbung für die AK-Wahl mit einem Netztransparent an den Außenfassaden der Arbeiterkammern in Villach und St. Veit



PRESSEINFORMATIONEN

Die Abteilung Öffentlichkeitsarbeit hat im Berichtsjahr 78 Presseausendungen verfasst und zu folgenden Themen Pressegespräche abgehalten:

Jän.	Aktuelles zur Zukunft der Pflege und das neue AK-Bildungsprogramm für Gesundheits- und Sozialberufe
Feb.	Eröffnung der ersten Station des AK Young Boxenstopp
Feb.	Konsumentenschutzbilanz 2018
Feb.	Die Kraft von rund 200.000 – 5-Jahres-Bilanz der AK Kärnten
Feb.	„Holen Sie Ihr Geld zurück!“ – AK-Steuerpartage 2019
Feb.	Rechtsschutzbilanz 2018
März	Vorläufiges Endergebnis der AK Wahl 2019
April	Konstituierende Vollversammlung der AK Kärnten
Juli	AK-Sommerbibliotheken ahoi: Bücherboot & Bücherinsel
Juli	1920–2020–2030 – Zusammen. Arbeiten. – Skupaj. Delamo.
Aug.	Martin Hoi zieht AK-Bücherboot
Sept.	AK digi:check – „Now you can“ mit „Gscheida-Man“
Okt.	Betriebskosten: Wir blicken durch
Nov.	Konjunktur in Kärnten
Dez.	Mietenerhebung: Was kostet das Wohnen in Kärnten?

Medienresonanz 2019

Bei der Kommunikation mit ihren Mitgliedern setzt die AK auf die Unterstützung und Breitenwirkung der Massenmedien. Im Jahr 2019 wurden 997 Beiträge über die Arbeiterkammer Kärnten in regionalen und überregionalen Print-, Online- und elektronischen Medien sowie im TV und Radio veröffentlicht.

AK-KAMPAGNE »MIT UNSERER AK – WIR HALTEN ÖSTERREICH AM LAUFEN«

Österreichs Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer arbeiten täglich mit großem Einsatz daran, dass alles wie selbstverständlich läuft. Die Arbeiterkammer ist die Kraft, die sich auch in turbulenten Zeiten für gerechte Rahmenbedingungen einsetzt. Um die Wichtigkeit der Arbeiterkammer als Interessenvertretung zu untermauern, startete die Arbeiterkammer im Sommer 2019 mit einer Kampagne für leistbares Wohnen, planbare Arbeitszeiten und soziale Sicherheit. Die Kampagne wurde über Radio- und TV-Spots, Einschaltungen in Printmedien und über Social Media verbreitet.



AK-TIPPS IM ORF

In Kooperation mit dem ORF Kärnten wurden über den Zeitraum von Jänner bis Dezember 2019 Konsumentinnen und Konsumenten in den „AK-Tipps für Ihren Vorteil“ über das breite Serviceangebot der Arbeiterkammer Kärnten informiert. Nach „Kärnten heute“ erhielten die Zuseherinnen und Zuseher in zwölf Beiträgen wertvolle Tipps von den AK-Expertinnen und -Experten. Zusätzlich zu diesen TV-Beiträgen gab es im Radio Kärnten zehn Call-ins.

KAMPAGNE ZUM AK DIGI:CHECK

Am 4. September 2019 ging die neue digitale Plattform www.akdigicheck.at online. AK-Kärnten-Mitglieder können hier anonym testen, wie fit sie beim Thema Digitalisierung sind. Über die gewonnenen Informationen erhalten sie einen individuellen Schulungsplan mit kostenlosen Kursangeboten. Nähere Infos zur Plattform und zum gesamten Kursangebot erhielten Interessierte bei den kostenlosen Infoveranstaltungen in ganz Kärnten.

Damit keiner Kärntnerin und keinem Kärntner der neue AK digi:check entgeht, wurde ab September 2019 für das neue Kursangebot der Arbeiterkammer Kärnten geworben. In einer informativen und auffälligen crossmedialen Kampagne erleben die Testimonials, die Kärntner Schauspielerin Magda Kropiunig und der Schauspieler und Sänger Max Müller (u. a. bekannt aus den „Rosenheim-Cops“) digitale, humorvolle Alltagsszenen. Unterstützt wurden sie vom „Gscheida-Man“, dem absoluten IT-Experten der Arbeiterkammer Kärnten.

AK-WEBSITE

Erste Hilfe

Wer ist die erste Adresse für Mitglieder, die wissen wollen, welche Rechte sie im Job haben? Oder bei Fragen zu Geld und Gehalt? Richtig! Die Arbeiterkammer! Wenn es brennt, dann leistet die AK Erste Hilfe, die Website ist die schnelle Feuerwehr für Rat Suchende. Die Website der AK Kärnten verzeichnete im Jahr 2019 455.180 Besucher sowie 1,7 Millionen Seitenaufrufe. Zusätzlich wurde die Microsite arbeitnehmerfoerderung.at rund 46.000 Mal besucht.

Was unter den Nägeln brennt, sind zweifelsohne Kündigung, Urlaub und Sonderzahlungen, Bildungskarenz sowie alles zu Krankenstand und Pflegefreistellung. Sehr stark nachgefragt wird auch nach wie vor das wöchentliche Heizöl-Barometer. Und auch die Rechner können sich sehen lassen: 8,5 Mio. Besuche auf 17 Rechnern österreichweit (davon allein fast 7 Millionen Besuche am Brutto-Netto-Rechner).

SOCIAL MEDIA

Die Kanäle in den sozialen Medien der Arbeiterkammer Kärnten wurden in den vergangenen Jahren vom Begleitmedium zu einer zentralen Stütze der Öffentlichkeitsarbeit.

Facebook

Mit dem Erreichen der 10.000-Follower-Marke auf der AK-Kärnten-Facebook-Seite wurde ein neuer Meilenstein erreicht. 20 Werbeanzeigen wurden geschaltet und 766 Beiträge (2,1/Tag) gepostet. Die tägliche Posting-Reichweite betrug rund 12.000 Nutzer. Zusätzlich wurden 52 AK-Mitglieder über den persönlichen Facebook-Messenger zu allen angebotenen AK-Serviceleistungen betreut. Des Weiteren wurde eine Facebook-Seite für den AK digi:check im September 2019 erstellt, um unsere Mitglieder über die neuesten Weiterbildungskurse zu informieren und zur sozialen Interaktion zu animieren. Diese Seite ist mit 446 Abonnenten die drittgrößte Seite im AK-Social-Media-Konglomerat nach den AK-Bibliotheken Kärnten (951 Abonnenten). Zusätzlich werden mit der AK-ÖGB Trophy (366 Abonnenten) und dem Lesemonster (185 Abonnenten) zwei weitere Seiten über die Öffentlichkeitsarbeit betreut.

Instagram

Mit der Zeit zu gehen bedeutet, auch die aktivsten Kanäle innerhalb der sozialen Medien zu verwenden, um AK-Mitglieder zu erreichen. Auf Instagram wurden 2019 insgesamt 87 Beiträge und 70 Storys erstellt. Derzeit ist dieser Account mit 875 Abonnenten der stärkste AK-Kanal auf Instagram. Die Zahl der Follower ist steigend. 117 Abonnenten verzeichnet das Lesemonster, und 99 Personen folgen dem AK-ÖGB Trophy Account.

TicToc

Der Versuch eines TicToc-Accounts mit dem Lesemonster wurde bereits 2019 gestartet. Dieser steckt derzeit jedoch in den „Kinderschuhen“, da dieser Kanal andere Anforderungen bezogen auf eine jüngere Zielgruppe aufweist.

ZIELGRUPPENAKTIVITÄTEN

AK-Bildungsgutschein 2019

Der AK-Bildungsgutschein im Wert von 100 bzw. 150 Euro wurde mit dem Mitgliedermagazin *AK tipp* im Jänner an rund 192.000 AK-Mitglieder persönlich versandt.

Informationen für Betriebsrätinnen und Betriebsräte

Die rund 530 Betriebsratsgremien in Kärnten werden von der AK laufend über Veranstaltungen, Seminare und Aktionen informiert. Zusätzlich erhalten sie regelmäßig Publikationen, Plakate oder Broschüren zu aktuellen Entwicklungen im Arbeits- und Sozialrecht, im Steuerrecht, in der Wirtschaftspolitik oder im Konsumentenschutz.

BROSCHÜREN UND FOLDER

Die AK bietet 40 Broschüren und Folder zu Fragen des Konsumentenschutzes, der Aus- und Weiterbildung, des Arbeits- und Sozialrechtes sowie über Förderungen und Steuersparmöglichkeiten an. Alle Titel gibt es auch im Internet zum kostenlosen Download. Im Jahr 2019 wurden rund 27.000 Broschüren ausgegeben.

SERVICE-CENTER

ERSTE ANLAUFSTELLE FÜR HILFESUCHENDE

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Info-Theken in Klagenfurt und in den Bezirken erteilen Basisinformationen, nehmen Förderanträge entgegen, vereinbaren Termine und leiten die Kunden zielgerichtet an die Expertinnen und Experten weiter.

Die Service-Line ist die zentrale telefonische Vermittlung der Arbeiterkammer Kärnten.

Auch hier werden Erstauskünfte erteilt und Anruferinnen und Anrufer direkt zu einer Expertin oder einem Experten in den Fachabteilungen weitergeleitet. Im Jahr 2019 wurden 49.335 telefonische Anfragen in der Service-Line entgegengenommen und bearbeitet.



Im Jahr 2018 wurden in der Service-Line 47.451 Mal Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit „Guten Tag, Service-Line der Arbeiterkammer Kärnten“ begrüßt und Anfragen entgegengenommen.

BETRIEBSKONTAKTE UND -INFORMATION

90

91

BETRIEBSRATSFONDSREVISION

Im Jahr 2019 haben 533 Betriebsratskörperschaften 345 Betriebsratsfonds verwaltet. Das sind um zwei Betriebsratskörperschaften und um zwei Betriebsratsfonds weniger als 2018.

Im Berichtszeitraum hat die Betriebsratsfondsrevision der Arbeiterkammer 282 Betriebsratsfonds geprüft. Es gab einige Beanstandungen und etliche Empfehlungen.

BETRIEBSRATSKÖRPERSCHAFTEN NACH BEZIRKEN

Bezirke	ohne Kassen	mit Kassen
Klagenfurt	72	129
Villach	27	49
Villach-Land	10	33
Hermagor	9	9
Klagenfurt-Land	6	11
St. Veit/Glan	15	32
Spittal/Drau	14	23
Wolfsberg	14	32
Völkermarkt	15	14
Feldkirchen	6	8
Gesamt	188	556

2019 haben 56 Personen an den von der AK Kärnten durchgeführten Betriebsratsfondsschulungen teilgenommen.

ARBEITSJUBILARE

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die 5, 20, 15, 20 oder 25 Jahre in einem Betrieb beschäftigt sind, werden von der AK Kärnten ausgezeichnet. Darüber hinaus erfolgen Ehrungen, wenn man 30, 35, 40, 45 oder 50 Jahre beschäftigt war. Im Jahr 2019 wurden 1.205 Auszeichnungen vergeben.

BETRIEBSSERVICE

2019 wurden im Rahmen der Firmenbetreuung 857 Betriebsbesuche organisiert. Ziel der Besuche ist, Betrieben ohne Betriebsrat die Leistungen der AK Kärnten vorzustellen und einen engeren Kontakt zwischen AK und den Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern in den Betrieben herzustellen.

Im Rahmen der Kampagne AK digi:check wurden zusätzlich 75 weitere Betriebe besucht. Gemeinsam mit dem ÖGB und den Fachgewerkschaften wurden 35 Aktionstage in diversen Firmen organisiert und durchgeführt.

INFRASTRUKTUR

BAULICHE MASSNAHMEN

Die Bibliothek in Klagenfurt wurde renoviert und mit einem modernen und hellen Lichtkonzept ausgestattet. Der Boden auf der Galerie wurde erneuert, von der Kinderbuchecke wurde ein Durchgang in die Jugendabteilung mit einem nach oben hin geöffneten Bereich realisiert. In der Mediathek in Villach wurde der Jugendbereich erneuert und das interaktive Arbeiten für Jugendliche erweitert.

In der Bildungsabteilung wurden zusätzliche Büros geschaffen. Für den Bereich AK Young konnte ein eigenes Beratungsbüro realisiert werden. Die Büros im HR-Referat wurden saniert und neu adaptiert.

Das Stiegengeländer wurde den bestehenden gesetzlichen Vorschriften und Normen entsprechend angepasst. Auf der Gerlitzten wurde das Dach der Kammerhütte saniert und erneuert. Ein weiterer wesentlicher Schwerpunkt sind die Wartungs- und Erhaltungsarbeiten unserer Liegenschaften.

POSTSTELLE

Von Seiten der Poststelle wurden ca. 1,5 Mio. Farbkopien bzw. Farbdrucke erstellt. Für die AK-Wahl 2019 wurden ca. 500 Roll-ups und über 1.200 Plakate gedruckt und auf alle Bezirksstellen der Arbeiterkammer verteilt. Neu ist auch, dass ab sofort alle Broschüren und Infofolder der Arbeiterkammer Kärnten in der Poststelle auf Abruf gedruckt werden. So wird ein zu hoher Lagerstand vermieden und die Aktualität der Informationen gewährleistet.

Aus dem JurXpert sind 82.389 Schriftstücke frankiert worden. Der Großteil der Sendungen betraf – neben Arbeits- und Sozialrechtsbroschüren – vor allem die Aussendungen zu den in Kärnten beliebten AK-Sportbörsen. Über das Zertifikat durften sich die Mitarbeiter der AK-Poststelle freuen.

Als Kunde der Österreichischen Post AG wurde die Poststelle der Arbeiterkammer Kärnten, am Bahnhofplatz in Klagenfurt, mit einem Umweltschutz-Zertifikat für CO₂-neutrale Zustellung geehrt. Über eine Million Sendungen der AK wurden CO₂-neutral an die Mitglieder der AK Kärnten zugestellt. Damit wurden im Jahr 2019 an die 14.600 Kilogramm CO₂ kompensiert.

INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSTECHNIK

92

93

Die AK-Wahl 2019 bestimmte im Frühjahr alle IT-Aktivitäten. Im weiteren Jahresverlauf wurden umfangreiche IT-Erweiterungen beziehungsweise IT-Umstellungen durchgeführt.

HARDWARE

Sowohl während der Wahlvorbereitungszeit als auch während der durchgeführten Wahl mussten alle IT-Komponenten ausfallsicher arbeiten. Durch entsprechende langfristig geplante Maßnahmen konnte dies zur Gänze erreicht werden.

Im Herbst des Jahres startete das PC- und Notebook-Roll-out in der AK Klagenfurt mit neuer Hardware. In einem ersten Schritt wurden alle PCs und Notebooks einheitlich mit dem Betriebssystem Windows 10 installiert und in weiterer Folge abteilungsweise in den Büros der AK Klagenfurt aufgestellt. Insgesamt wurden 96 Standgeräte und 44 Notebooks in der AK Klagenfurt installiert und ausgetauscht.

Alle AK-Bezirksstellen wurden mit einer neuen Thin-Client-Technologie ausgestattet. Hierbei wurde die Serverinfrastruktur in Klagenfurt mittels Terminal-Server aufgestockt, um die Rechenleistung aus den Bezirksstellen in die AK-Kärnten-Zentrale nach Klagenfurt zu transferieren. Vorteile dieser Technologie sind die örtliche Unabhängigkeit beim Zugriff der Clients, das zentrale Backup der Daten, keine benötigte Serverrauminfrastruktur in den Außenstellen, Steigerung der Performance in den Bezirksstellen sowie die Erhöhung der Sicherheit. Insgesamt wurden 53 Clients in den AK Bezirksstellen ausgetauscht.

Die AK Kärnten hat eine Kooperationsvereinbarung mit AfB social & green IT als gemeinnützige GmbH abgeschlossen. Dieser Partner holt ausgeschiedene Hardware für eine weitere Verwertung ab. Die AK bekommt ein Zertifikat für das unwiederbringliche Löschen der Datenträger bzw. deren Vernichtung.

SOFTWARE

Eine Videokonferenzlösung von Cisco mit dem Namen „Webex Teams“ wurde in der AK Kärnten und in allen Bezirksstellen in den Echtbetrieb implementiert. Mit dieser ist die Kommunikation mit allen Außenstellen über das Netzwerk der AK Kärnten sowie die Kommunikation mit anderen Institutionen möglich.

Für die AK-Bibliotheken wurde ein neues Software-Projekt BIBLIOTHECAPlus gestartet. Durch den Transfer der Bibliotheksdaten in ein Rechenzentrum wird die Stabilität erhöht, und den Kunden können bessere Services geboten werden. Des Weiteren wurden die Selbstverbucher- und Rückgabestationen in den Standorten in Klagenfurt und Villach ausgetauscht.

Es wurde eine zentrale Virtualisierungslösung für alle AK-Bezirksstellen implementiert, sowie die Umstellung der PCs und Notebooks auf das Betriebssystem Windows 10 und Office 2016 in der AK Klagenfurt durchgeführt.

Die neue zentrale Fachapplikation für die Gesetzesbegutachtung hat den Testbetrieb erfolgreich passiert und wurde in den Echtbetrieb übergeführt. Diese ist in der AK Wien gehostet.

Vorhandene Fachprogramme für Aktenverwaltung, Terminverwaltung, Dokumentenarchivierung, Personalmanagement und Buchhaltung wurden aktualisiert.

Lizenzverträge, Wartungsverträge, Support- und Nutzungsverträge wurden nach Bedarf verlängert.



BEZIRKSSTELLEN

BERATUNG VOR ORT

Die Arbeiterkammer hat in allen Kärntner Bezirksstädten Dienststellen eingerichtet. Sie sind die erste Adresse für Fragen und Probleme der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Die AK-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter können viele Anliegen an Ort und Stelle klären. Bei Spezialfragen wird der Kontakt zur Arbeiterkammer in Klagenfurt hergestellt.

SPRECHTAGE

In den AK-Außenstellen werden regelmäßig kostenlose Sprechtag zu wichtigen Themen des Konsumentenschutzes, des Steuer- und Mietrechts und zu allgemeinen Rechtsfragen durchgeführt. Damit ist das breite Informationsangebot der AK auch regional für die Mitglieder verfügbar.



EINRICHTUNGEN

KÄRNTNER BETRIEBSSPORTVERBAND



96

97



¹⁾ Das Team der Firma LAM Research wurde Kärntner Landesmeister beim AK-Kleinfeldfußballturnier 2019.



¹⁾ AK Vizepräsidentin Uschi Heizter im Kreise aller Gewinnerinnen und Gewinnern der AK-Kartmeisterschaft 2019.

Zum Aufgabenbereich der Arbeiterkammer gehören auch die Aktivitäten des Kärntner Betriebssportverbandes. Gemeinsam mit dem ÖGB werden seit über 40 Jahren sportliche Bewerbe durchgeführt. Der Kärntner Betriebssportverband zählt zu den größten Kärntner Sportveranstaltern und bietet eine große Plattform für Sportinteressierte in ganz Kärnten an.

MEISTERSCHAFTEN 2019 ¹⁾

2019 wurden vom Kärntner Betriebssportverband 13 Meisterschaften durchgeführt. Rund 5.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nahmen an diesen Sportveranstaltungen teil.

Meisterschaften	Mannschaften/ Personen	Landesmeister
Kleinfeldfußball	116	Lam Research
Kart	184	Geislinger
Kart Mixed	22	Philips
Tennis 2er-Teams	18	Heta
Tennis 4er-Teams	21	ÖBB
Billard Hobby	89	Patrick Sattler
Billard Lizenz	53	Andreas Schmedler
Hallenfußball	26	KGKK
Bubble Soccer	8	FC Blutgrätsche
Beachvolleyball Herren/Damen/Mixed	15/6/6	Silver Lines/Puskina & Schatzmayr/Kelag Volley 1
Darts Hobby Damen/Herren	380	Annemarie Glanzer/ Martin Filzmaier
Darts Lizenz Damen/Herren	240	Sonja Schwarz/ Robert Oberwinkler
Darts Jugend	17	Marcel Mayer
Kärntnerstock Herren	212	Stadtgemeinde Völkermarkt
Kärntnerstock Damen/Mixed	19	2 Madln, 2 Buam

AKTIONEN

Licht ins Dunkel

„Helfen wir helfen“. Auch 2019 unterstützte der Kärntner Betriebssportverband die ORF-Aktion „Licht ins Dunkel“. Rund 16.500 Euro konnten von nicht abgeholten Erlösen der Sportbörsen übergeben werden. Als Großspenderin wurde der Arbeiterkammer Kärnten eine Ehrenurkunde übergeben.

„Mit dem Fahrrad sicher in den Frühling“

Vor Beginn der Radsaison wurde auch 2019 gemeinsam mit der „Kärntner Krone“ und verschiedenen Fahrradhändlern in ganz Kärnten die Aktion „Mit dem Fahrrad sicher in den Frühling“ durchgeführt. Zum Preis von 29 Euro wurden bei über 2.500 Fahrrädern wichtigste Funktionen überprüft und neu eingestellt.

Sommer- und Wintersportbörse

Mit der Durchführung der Sommer- und Wintersportbörsen übernimmt der Kärntner Betriebssport auch eine wichtige soziale Rolle. Zum 24. Mal wurde 2019 mit Unterstützung der „Kärntner Krone“ die Sommer- und Wintersportbörse durchgeführt. In Klagenfurt, Villach, Wolfsberg und in Spittal hatte die Bevölkerung Gelegenheit, nicht mehr gebrauchte Sportartikel zu verkaufen oder günstig zu erwerben. Unter dem Motto „Schonen Sie Ihre Brieftasche“ frequentierten über 50.000 Kärntnerinnen und Kärntner die Sportbörsen.

„Kärnten läuft“ – Viertelmarathon

Rund 3.000 Läuferinnen und Läufer konnten beim 15. AK-Viertelmarathon im Rahmen von „Kärnten läuft“ begrüßt werden. Bei der Erlebnismeile in Krumpendorf auf Kilometer 16 gibt es nicht nur Verpflegung, sondern auch die entsprechende Einstimmung auf die letzten Kilometer bis ins heißersehnte Ziel – die Running City beim Klagenfurter Strandbad.

„Fit und g’sund“

Rückenschmerzen sind die Volkskrankheit Nummer eins, und sie betreffen sehr viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Daher leistet die Arbeiterkammer gemeinsam mit dem „Club aktiv gesund“ die beste Präventionsarbeit mit gezielter Bewegung und Stärkung der Rückenmuskulatur. Die Arbeiterkammer unterstützt jede Teilnehmerin und jeden Teilnehmer mit 100 Euro.

DER VORSTAND DES KÄRNTNER BETRIEBSSPORTVERBANDES:

Präsidium:

AK-Präsident Günther Goach
ÖGB-Vors. NRAMg. Hermann Lipitsch

Landesobmann:

Dr. Bernhard Sapetschnig
LS Georg Steiner

Schriftführer:

Jürgen Spitaler, MBA
Peter Sussitz

Finanzreferat:

Mag. Hans Pucker
Christian Rainer, MBA

Kontrollausschuss:

Oskar Gattermann
Martin Gressl
Mag. Robert Orlitsch
Dr. Philipp Parteder

Strafausschuss:

Dr. Wolfgang Bacher
Mag. Herbert Diamant

INSTITUT FÜR DIE GESCHICHTE DER KÄRNTNER ARBEITERBEWEGUNG



¹⁾ AK und ÖGB Kärnten sowie das IGKA wollen laufende Akzente in der politischen Bildung setzen und nehmen sich der Kärntner Volksabstimmung an. V.l.n.r. Daniel Weidlitsch, Günther Goach und Hermann Lipitsch.

Das IGKA (www.igka.at) unterstützte auch im Jahr 2019 Institutionen und Persönlichkeiten bei ihren Forschungsvorhaben und Projekten. Die weitere Bearbeitung archivarischer Bestände aus dem Bereich der AK Kärnten, des ÖGB Kärnten sowie von Organisationen der ArbeiterInnenbewegung wurde fortgeführt.

AUSSTELLUNG: »AK KÄRNTEN – DIE KRAFT VON RUND 200.000«

Am 31. Januar 2019 wurde im ÖGB/AK-Bildungsforum die Ausstellung „AK Kärnten – Die Kraft von rund 200.000 – Deine Interessenvertretung für mehr Gerechtigkeit“ eröffnet. Interessierte konnten sich von 31. Jänner bis Frühjahr 2019 einen Überblick über die Angebote und Leistungen der Arbeiterkammer Kärnten verschaffen. Im Fokus standen die einzelnen Abteilungen und deren Leistungen und Förderungen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie die Digitalisierung am Arbeitsplatz.

AUSSTELLUNG: »SIE MEINEN ES POLITISCH! 100 JAHRE FRAUENWAHLRECHT VOR ORT. EDITION KÄRNTEN«

Von Mai bis Oktober 2019 konnten sich Besucherinnen und Besucher im ÖGB/AK-Bildungsforum über die Einführung und Entwicklung des Frauenwahlrechts in Kärnten informieren. Die Ausstellung, die in Kooperation mit der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt sowie dem Zentrum für Frauen- und Geschlechterstudien entstand, zeigte dabei, welche Widerstände und Hürden die Akteurinnen überwinden mussten, und bot Einblicke in die Kämpfe von Frauen um politische Mitbestimmung.

AUSSTELLUNG: »ERFOLGSMODELL MITBESTIMMUNG. 100 JAHRE BETRIEBSRÄTEGESETZ«

Ab Herbst 2019 wurde anlässlich „100 Jahre Betriebsrätegesetz“ die Ausstellung „ErfolgsmodeLL Mitbestimmung“ der AK Wien und des VÖGB Wien im ÖGB/AK-Bildungsforum gezeigt. Die Ausstellung behandelte den Zeitraum von der Verabschiedung des Betriebsrätegesetzes bis hin zu den heutigen Herausforderungen. Die Schau wurde um vier Tafeln mit Bezug zu Kärnten ergänzt. Drei davon bezogen sich auf die Vergangenheit, eine Tafel mit aktuellen Statements komplettierte die Ausstellung.

PROJEKT »1920 – 2020 – 2030. ZUSAMMEN. ARBEITEN. SKUPAJ. DELAMO.« ¹⁾

Im Jahr 2019 starteten die intensiven Vorbereitungen für das Projekt „1920 – 2020 – 2030. Zusammen. Arbeiten. Skupaj. Delamo“. Ein Jugendpreis, ein Symposium, eine Ausstellung, ein Festakt. Anlässlich „100 Jahre Kärntner Volksabstimmung“ im Jahr 2020 setzt das IGKA gemeinsam mit der AK Kärnten und dem ÖGB Kärnten Aktivitäten rund um dieses historische Ereignis.

INSTITUT FÜR GESELLSCHAFTSPOLITIK



Das Institut für Gesellschaftspolitik (IGES) konzentrierte sich auch 2019 vor allem auf seine Kernkompetenzen: das Veranstalten von Seminaren zu aktuellen Themen. Die zahlreichen Vorträge namhafter Referentinnen und Referenten waren wirtschafts-, kultur- und gesellschaftspolitischen Aspekten gewidmet.

SOZIALPOLITISCHE ALMGESPRÄCHE

Der österreichische Menschenrechtsaktivist und Stellvertretende Direktor der Diakonie Österreich, Mag. Martin Schenk-Mair, referierte bei den Sozialpolitischen Almggesprächen, die am 11. Juli auf der Egger Alm stattfanden, zum Thema „Sozialpolitik im Wandel der Zeit?“. Die rund 100 Teilnehmerinnen und Teilnehmer beteiligten sich an dieser Veranstaltung.

SEMINARE FÜR STAATSANWÄLTINNEN UND STAATSANWÄLTE

Am 26. und 27. September fanden im Seminarhotel Karnerhof zwei Seminare statt, an denen insgesamt 29 Staatsanwältinnen und Staatsanwälte teilnahmen. Die Generalanwältin Dr. Martin Ulrich und Mag. Michael Leitner widmeten sich am ersten Tag dem Titel „Aktuelle Probleme des materiellen und formellen Strafrechts – Wahrnehmung der Generalprokura“. Das zweite Seminar wurde von Inspektor Christian Baumgartner, MSc von der Landespolizeidirektion Kärnten gehalten. Das Thema war „Cybercrime: Hintergründe und Entwicklung – Problemfelder und Bekämpfung“.

SEMINARE FÜR OFFIZIERE UND UNTEROFFIZIERE

53 Offiziere und Unteroffiziere wurden am 3. und 4. Oktober im Sonnenhotel Ossiacher See im Namen des Vereins IGES begrüßt. Die eingeladenen Experten referierten zu folgenden Themen: „Die Trümmer des gemeinsamen Haus Europa: EU-Russland, quo vadis?“ Referent: Mag. Dr. Alexander Dubowy, Forscher im Bereich internationale Beziehungen und Sicherheitspolitik mit Schwerpunkt auf Osteuropa und den postsowjetischen Raum.

„Blackbox Bildungsdirektion“: Was ist neu und wohin geht die Reise? Referent: Mag. Dr. Robert Klinglmair, Bildungsdirektor der Bildungsdirektion Kärnten

SEMINARE FÜR RICHTERINNEN UND RICHTER

An den beiden Seminartagen, 24. und 25. Oktober, konnte das IGES in Summe 38 Richterinnen und Richter im Sonnenhotel Hafnersee begrüßen. Das erste Seminar widmete sich dem Thema „Das Zusammenspiel des Schutzes der Menschenrechte durch die ordentliche Gerichtsbarkeit, den Verfassungsgerichtshof (VfGH) sowie den Europäischen Gerichtshof (EuGH) und den Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte (EGMR) anhand praktischer Beispiele“, referiert von Ao. Univ.-Prof. Dr. Hannes Tretter, Gründer und wissenschaftlicher Leiter des Ludwig-Boltzmann-Instituts für Menschenrechte. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard Baumgartner, öffentliches Recht an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, referierte über „Die österreichische Bundesverfassung“.

SEMINAR FÜR LEHRERINNEN UND LEHRER

15 Lehrerinnen und Lehrer höherer Schulen wurden am 12. Dezember zu einem Seminartag ins Hotel Weidenhof geladen. Am Vormittag informierten AK-Jurist und Datenschutzexperte Mag. Maximilian Turrini über „Umsetzung und Auswirkungen der Datenschutzgrundverordnung“. Der Nachmittag stand im Zeichen des „Entrepreneurship Education im volkswirtschaftlichen Unterricht“, vorgetragen von Mag. Johannes Lindner.

DIE KÄRNTNER VOLKSHOCHSCHULEN (VHS)

100

101

Die Kärntner Volkshochschulen (VHS) verzeichneten im Jahr 2019 kärntenweit insgesamt 24.811 Teilnahmen in 3.020 Kursen aus den Bereichen Kultur und Gesellschaft, Naturwissenschaft, Wirtschaft und Verwaltung, Sprachen, Körper und Gesundheit sowie Kreativität. Die Anzahl der Beratungen verdoppelte sich gegenüber 2018 auf 42.960.

Regionale Bildung ist im Leitbild verankert und ein wichtiger Auftrag der Kärntner Volkshochschulen. Durch das breite VHS-Programmangebot sowie spezifische Projekte, zum Beispiel die von der AK Kärnten geförderten Maßnahmen „AK-Lerncoaching“, „digi:check“ oder „Bildungsprogramm für Gesundheit- und Sozialberufe“, ist es möglich, eine entsprechende Bildungsnahversorgung in die Kärntner Gemeinden zu bringen.

Darüber hinaus wurde die VHS 2018 als Trägerin und Partnerinstitution von 24 nationalen und internationalen Projekten beauftragt. Der Fokus der Projekte lag im Bereich der Basisbildung, des Nachholens von Formalabschlüssen, der Gesundheitsprävention, der Frauenförderung und des Themas Integration-Migration.

Die qualitätszertifizierten Bildungsangebote der VHS, mit ihren insgesamt acht Bezirksstellen, zehn Zweigstellen und mehr als 60 Kursorten, sind flächendeckend in ganz Kärnten wahrnehmbar. An der erfolgreichen Abwicklung aller VHS-Angebote beteiligten sich, neben den 69 hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, 683 nebenberufliche Trainerinnen und Trainer.

VHS-PROJEKTE

Bildungsraum Zweiter Bildungsweg (Digitale Berufsreifeprüfung/e-BRP)

In diesem Projekt wird die Berufsreifeprüfung digital begleitet und unterstützt. Dies geschieht mit Hilfe von Videos, Podcasts, Videokonferenzen und Onlineeinheiten. Die e-BRP bietet seit 2019 die Chance auf eine qualitativ hochwertige, flexible und selbstbestimmte Weiterbildung und verzeichnete im ersten Projektjahr bereits 143 Teilnahmen.

Basisbildung neu denken

Durch Strukturwandel und zunehmende Urbanisierung geraten ländliche Regionen immer mehr ins Hintertreffen. Davon sind auch Bildungsangebote betroffen, vor allem jene im Erwachsenenbildungsbereich und hier im Besonderen Basisbildungsangebote. Das Entwicklungsprojekt „Basisbildung neu denken“, das vom ESF und vom Bildungsministerium gefördert wird, wirkt diesem Negativtrend entgegen.

Schule-Jugend-Theater-Projekt

Das vom Land Kärnten geförderte Theaterprojekt „Welche Farbe hat die Welt?“ entstand in Kooperation mit den Kärntner Volkshochschulen, der Neuen Mittelschule 2 Villach-Lind (NMS) und insgesamt 28 Mitwirkenden im Rahmen des „Schule-Jugend-Theater-Projekts 2018/19“. Am Theaterstück wirkten insgesamt 12 Jugendliche und junge Erwachsene aus Syrien, Afghanistan, dem Iran, Kosovo, Nigeria und Kärnten aus dem Pflichtschulabschluss-Lehrgang mit.

Gute Idee

Im Rahmen des Projekts „Gute Idee“ werden Angebote zum Thema „gesunde Ernährung“ wie Ernährungsvorträge, Ernährungsworkshops, Einkaufsschulungen, Kombi-Ernährungsworkshops und Kochworkshops in allen Kärntner Bezirken durch die Kärntner Volkshochschulen umgesetzt. Finanziert werden diese Angebote von der Österreichischen Gesundheitskasse (ÖGK) und vom Kärntner Gesundheitsfonds.

Gesunde Schuljause

Mit dem Projekt „Gesunde Schuljause“ wird das Verpflegungsangebot in Kärntens Schulen optimiert. Die Beratung und Evaluierung der Schulbuffets startete Ende März 2019. Bis Dezember 2019 wurden bereits 17.214 Schülerinnen und Schüler durch das Projekt „Gesunde Schuljause“ erreicht. Eine Finanzierung durch das Gesundheitsland Kärnten und den Kärntner Gesundheitsfonds macht es möglich, dieses Angebot für Schulen kostenlos zur Verfügung zu stellen.

Von Frauen für Frauen

Bildungsangebote für Frauen, mit dem Ziel der Stärkung der eigenen Person in unterschiedlichen Lebensphasen, werden im Projekt „Von Frauen für Frauen“ kärntenweit ermöglicht. Das Referat für Frauen und Gleichbehandlung des Landes Kärnten ermöglicht die kostenfreie Teilnahme für Frauen an Angeboten mit unterschiedlichen Schwerpunktthemen, die Frauen stärken und motivieren, um zukünftige Herausforderungen selbstbewusster zu bewältigen.

INTERNATIONALE PROJEKTE – ERASMUS+

ACDC

Schätzungen zufolge sind in Österreich über 130.000 Menschen an einer Form von Demenz erkrankt, und diese Zahl wird laut den im Österreichischen Demenzbericht veröffentlichten Ergebnissen in Zukunft noch deutlich ansteigen. Um diesem Thema zu begegnen, entstand unter Federführung der Kärntner Volkshochschulen das Kooperationsprojekt „ACDC“. Gemeinsam mit Partnerinstitutionen aus Italien, Belgien und Griechenland wurde eine Spiele-Plattform als frühe Maßnahme gegen Demenz entwickelt.

VISUAL PATHS

VISUAL PATHS ist ein weiteres durch Erasmus+ finanziertes Projekt. Ziel ist es, die digitalen Kompetenzen von jungen Erwachsenen durch eine mobile App, maßgeschneiderte Lehrmittel und Ressourcen zu fördern. Zu den Partnerländern zählen neben Deutschland und Italien auch Finnland und Lettland.

VORSTANDSVORSITZ DES VERBANDES ÖSTERREICHISCHER VOLKSHOCHSCHULEN (VÖV) FÜR DIE VHS KÄRNTEN

Dr. Gerwin Müller wurde am 8. Mai 2019 als Nachfolger von Dr. Michael Ludwig, Bürgermeister von Wien, in das höchste Amt der Volkshochschulen in Österreich gewählt.

In der VHS Kärnten war Gerwin Müller 19 Jahre lang ehrenamtlicher Geschäftsführer, seit 2015 bekleidet er auch die Funktion des Vorstandsvorsitzenden. Gemeinsam mit dem Präsidenten des VÖV, Bundespräsident a. D. Dr. Heinz Fischer, und dem Generalsekretär des VÖV, Dr. Gerhard Bisovsky, steuert er nun die Geschicke der Volkshochschulen in Österreich.

KÄRNTNER BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT

Im Privatkundenbereich setzte sich der Trend von 2018 auch 2019 fort: Die am stärksten wachsenden Bereiche waren die Bereiche Gesundheit, Pflege und Soziales. Neben der bewährten Kooperation mit der KGKK (nun ÖGK) zum Thema „Rauchstoppkurse“ wurde im Auftrag der AK Kärnten ein Bildungsangebot für Beschäftigte aus Gesundheits- und Sozialberufen entwickelt und durchgeführt. Die Themen der gesetzlich anerkannten Weiterbildungen reichten von Ernährungsmanagement, Berufsrecht und Aromapflege über Kinaesthetics bis hin zur Pflegedokumentation. Alle diese Tagesseminare waren äußerst gut besucht, größtenteils sogar ausgebucht.

Erstmals im Angebot waren Kurse im Blended-Learning-Format, die auch bereits durchgeführt werden konnten. Im EDV-Bereich wurde ein neuer Schwerpunkt auf Multimedia gelegt und das bisherige Angebot erweitert.

Im Firmenkundenbereich konnte 2019 wieder verstärkt Fuß gefasst werden, wobei sich die Schulungsinhalte nicht wesentlich von den vorangegangenen Jahren unterschieden: EDV, Sprachen, Soft Skills und Nachhilfe für Lehrlinge, Ausbildertrainings und Persönlichkeitsentwicklung waren die von den Unternehmen am meisten angefragten Themen.

PROJEKTE

Das BFI Kärnten war 2019 maßgeblich an der Entwicklung des AK digi:check beteiligt. Mit dem Ziel, allen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Kärnten die Möglichkeit zu geben, im Bereich der Digitalisierung ihre berufliche Fortbildung zu stärken, wurden Kurse auf Basis des österreichischen Referenzrahmes für Digitalisierung in den Kursformaten Präsenz, Blended und Online konzipiert.

Das Projekt Zahnprophylaxe an Kärntens Volksschulen wurde im Sommersemester um den Bezirk Spittal/Drau erweitert und betreut damit jährlich 194 Volksschulen mit rund 15.000 Schülerinnen und Schülern in ganz Kärnten.

DIGITALISIERUNG

Die Digitalisierung in der Arbeitswelt stellt auch arbeitssuchende Personen vor ganz neue Herausforderungen. Was früher AMS-Betreuerinnen und -Betreuer, Jobanzeigen in den Zeitungen und Bewerbungen auf Papier waren, sind heute eAMS, Online-Jobsuche, Onlinebewerbungen mit Bewerbungsvideos und Social-Media-Plattformen, um nur einige zu nennen. Mit „myJOB – der smarte Weg zum neuen Job“ wurde eine neue innovative Maßnahme im Auftrag des AMS entwickelt, die diese neuen Anforderungen berücksichtigt. Beschäftigungslose Personen zwischen 16 und 45 Jahren erfahren, wie sie mit Hilfe von digitalen Werkzeugen und Medien einen neuen Job finden.

Im Oktober 2019 wurde mit dem „Innovation Service Center“ (ISC) eine neue Stabstelle mit fünf Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Bereich Personalmanagement eingerichtet. Ziel des ISC ist es, bereichsübergreifend zu arbeiten und Technologien und Medien bestmöglich für die Weiterbildung zu nutzen, um den digitalen Lehrbetrieb am BFI Kärnten zu fördern. Das ISC begleitet und unterstützt Trainerinnen und Trainer bei der Umsetzung von eLearning/ Blended Learning, der Verwendung von digitalen Tools im Training und der Erstellung von digitalen Lernräumen und Lernpfaden via „moodle“. Ein Schwerpunkt ist aber auch die Umsetzung und Unterstützung von Videokonferenzen und Webinaren und die Erstellung von eLearning-Einheiten wie Erklärvideos, interaktive Videos, Greenscreen-Aufnahmen, vertonte Präsentationen. Das ISC bietet auch die Möglichkeit, zu experimentieren und neue Tools und Lernumgebungen kennenzulernen und auszuprobieren.

Arbeiterkammer Kärnten 050 477
Arbeits- und Sozialrecht 050 477-1000
Konsumentenschutz 050 477-2000
Steuerrecht 050 477-3000
Förderungen 050 477-4000
Bibliotheken 050 477-5000
Gesundheit und Pflege 050 477-8000

arbeiterkammer@akktn.at
kaernten.arbeiterkammer.at



