

Jahresbericht 2025



Impressum

Medieninhaber und Herausgeber:

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Kärnten
Bahnhofplatz 3, 9021 Klagenfurt am Wörthersee
Telefon: 050 477, E-Mail: arbeiterkammer@akktn.at
kaernten.arbeiterkammer.at

Redaktion: Öffentlichkeitsarbeit

Fotos: Helge Bauer, bfi Kärnten, Fotostudio Ingrid Bolesch,
Wolfgang Frech, Christina Ginhart, Gernot Gleiss, Selina Graf-
Putz, Thomas Hude, Wolfgang Jannach, Jost & Bayer, Elisabeta
Mirion, ÖGB Kärnten, Stefan Regenfelder, VHS Kärnten,
Dietmar Wajand; AK Kärnten/Christoph Appé/Margit Gesierich/
Mirela Nowak/Lisa Siutz/Katharina Uran/Cordula Wadl
Gestaltung: Werk1 Werbegraphik GmbH, www.werk1.at

GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

Inhalt

Organisation

Selbstverwaltung

Präsidium und Vorstand (Dezember 2025)
Kammerrät:innen (Dezember 2025)
Ausschüsse
Organigramm
Mitarbeiter:innen

Datenmanagement & Datensicherheit

Nachrufe

Politischer Bericht

Politik 2025

5	Arbeitsbericht	26
6	Sozialpolitik & Recht	27
6	Arbeitsrecht & Arbeitnehmer:innenschutz	27
7	Sozialrecht	29
11		
13	Beruf, Familie & Gleichstellung	29
14	Gesundheit & Pflege	30
	Insolvenzschutzverband für Arbeitnehmer:innen (ISA)	31
17	Betriebsratsfondsrevision	31
	Bildungspolitik, Jugend & Kultur	32
18	Aus- und Weiterbildung	32
	Jugend – „AK Young“	34
19	Geschichte, Gesellschaft & politische Bildung	35
	AK-Bibliotheken	37
20	Finanzen, Förderungen & Selbstverwaltung	39
	Förderungen für Arbeitnehmer:innen	39
	Selbstverwaltung	40
	Rechnungsabschluss 2025	41
	Personal & Service-Center	49
	Personalwesen	49
	Service-Center	49
	Wirtschafts- & Steuerpolitik	50
	Wirtschaftspolitik	50
	Steuerrecht	55
	Konsumentenpolitik	57
	Konsumentenschutz	57
	Mietrecht & Wohnen	58
	Öffentlichkeitsarbeit	59
	Sport & Betriebsservice	61
	Infrastruktur	62
	Informations- & Kommunikationstechnologie	62
	Poststelle	63
	Bezirksstellen	64
	Nachhaltigkeit	65
	Einrichtungen	66
	Kärntner Betriebssportverband	66
	Institut für Gesellschaftspolitik	68
	Die Kärntner Volkshochschulen	68
	Kärntner Berufsförderungsinstitut	72

Organisation

Selbstverwaltung



Präsident Günther Goach

Präsidium und Vorstand (Dezember 2025)

Präsident

Günther Goach, FSG

Vizepräsident:innen

Ursula Heitzer, FSG

Gerald Loidl, FSG

Karl Manfred Pichler, FSG

Weitere Vorstandsmitglieder

Silvia Igumnov, FSG

Mag. Dr. Martin Kowatsch, FSG

Mario Scherwitzl, FSG

Ralph Sternjak, FSG

René Willegger, FSG

Manfred Mischelin, FA-FPÖ

Birgit Zemasch, FA-FPÖ

Kammerrät:innen (Dezember 2025)

Günther Goach – Sozialdemokratische Gewerkschafter:innen in der AK (FSG)



Gerald Loidl
Fraktionsvorsitzender



Dunja Abuja



Lukas Adunka



Thomas Bauer



Christina Blaschun



Alexander Brencic, MAS



Armin Geissler



Günther Goach



Willibald Gradischnig



DI Andreas Grießer



Valid Hanuna



Ursula Heitzer



Martina Hohensee



Stefan Hölbling



Silvia Igumnov



Bettina Käfer



Günter Klammer



Gernot Kleißner



Sabine Konrad



Mag. Dr. Martin Kowatsch



Andreas-Franz Kropfitsch



Gerhard Kuchling



Katrin Leitgeb



Michael Linder, BA MSC

Günther Goach – Sozialdemokratische Gewerkschafter:innen in der AK (FSG)**Ing. Wolf-Dieter
Löcker****Mag. Heimo
Mauczka****Elke Michitsch****Alfred Mori****Andreas Olivotto,
MBA****Claus Orel****Alois Peer, MBA****Erich Perchthaler****Markus Petritsch****Karl Manfred
Pichler****Mario Rettl****Stefan Riepl****Michael Rossi****Mario Scherwitzl****Martin Schilcher****Jochen Siutz****Marian Sottovia****Sascha Sourek****Georg Steiner,
MBA****Ralph Sternjak****Mag.ª Birgit
Strasser****Stefan
Unterberger****René Willegger****Manfred Wurzer,
MAS, MBA**

Günther Goach – Sozialdemokratische Gewerkschafter:innen in der AK (FSG)



Gerd Zadnjak



Harald Zebedin

Freiheitliche Arbeitnehmer – FPÖ (FA-FPÖ)



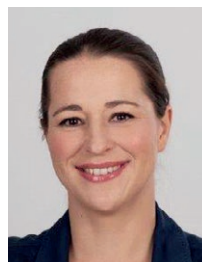
Manfred Mischelin
Fraktionsvorsitzender



Ing. Michael Baier,
BA MA



Angelika
Glantschnig



Claudia
Gregoritsch



Peter Klammer



Mag.ª (FH) Katrin
Nießner



Christian
Oschounig



Mag.ª iur. Iris
Pirker-Frühaufl



Harald Riegler



Corinna Sleik



Helmut Steiner



Hanspeter Traar



Birgit Zemasch

FCG-ÖAAB – Kärntner Arbeitnehmer:innen (FCG – ÖAAB)



**Dipl.-HTL-Ing.
Christian Struger,
MSc, MBA**
Fraktionsvorsitzender



Adam Krampf



**Christine
Elisabeth Pacher**

Alternative, Unabhängige Gewerkschafter*innen Kärnten (AUGE/UG)



**Mag. Dr. Roland
Ressmann**
Fraktionsvorsitzender



Daniela Deutsch

Allgemeine Liste Gesundheitspersonal (ALG)



Roswitha Tomic
Fraktionsvorsitzende



**Christina Ginhart,
BA MA**

Ausschüsse

Ausschuss für Wirtschaftspolitik, Umwelt und Verkehr

Armin Geissler, FSG, Vorsitzender
Erich Perchthaler, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
Lukas Adunka, FSG
Stefan Riepl, FSG
Sabine Konrad, FSG
Thomas Bauer, FSG
Harald Riegler, FA-FPÖ
Christian Oschounig, FA-FPÖ
Adam Krampf, ÖAAB-FCG (kooptiert)
Daniela Deutsch, AUGE/UG (kooptiert)
Roswitha Tomic, ALG (kooptiert)

Ausschuss für Sozialpolitik, Arbeitnehmer:innenschutz, öffentliches Dienstrecht, Recht und Verfassung

Gerald Loidl, FSG, Vorsitzender
Andreas-Franz Kropfitsch, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
Manfred Wurzer, MAS MBA, FSG
Georg Steiner, MBA, FSG
Christina Blaschun, FSG
Gerd Zadnjak, FSG
Mag.^a (FH) Katrin Nießner, FA-FPÖ
Ing. Michael Baier, BA MA, FA-FPÖ
Adam Krampf, ÖAAB-FCG (kooptiert)
Mag. Dr. Roland Rössmann, AUGE/UG (kooptiert)
Roswitha Tomic, ALG (kooptiert)

Ausschuss für Bildung, Jugend und Kultur

Mag. Dr. Martin Kowatsch, FSG, Vorsitzender
DI Andreas Grießer, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
Stefan Unterberger, FSG
Gerd Zadnjak, FSG
Bettina Käfer, FSG
Michael Linder, FSG
DI Peter Klammer, FA-FPÖ
Claudia Gregoritsch, FA-FPÖ
Christine Elisabeth Pacher, ÖAAB-FCG (kooptiert)
Daniela Deutsch, AUGE/UG (kooptiert)
Christina Ginhart, BA MA, ALG (kooptiert)

Ausschuss für Gesundheitsberufe

Ursula Heitzer, FSG, Vorsitzende
Bettina Käfer, FSG, Vorsitzende-Stellvertreterin
Valid Hanuna, FSG
Willibald Gradischnig, FSG
Karl Manfred Pichler, FSG
Katrin Leitgeb, FSG
Corinna Sleik, FA-FPÖ
Helmut Steiner, FA-FPÖ
Christine Elisabeth Pacher, ÖAAB-FCG (kooptiert)
Daniela Deutsch, AUGE/UG (kooptiert)
Roswitha Tomic, ALG (kooptiert)

Antragsprüfungskommission

Gerald Loidl, FSG, Vorsitzender
Manfred Mischelin, FA-FPÖ
Dipl.-HTL-Ing. Christian Struger, MSc MBA, ÖAAB-FCG
Mag. Dr. Roland Rössmann, AUGE/UG
Roswitha Tomic, ALG

Beirat zur Antragsprüfungskommission

Ralph Sternjak, FSG, Sprecher
Gernot Kleißner, FSG, Sprecher-Stellvertreter
Ursula Heitzer, FSG
Silvia Igumnov, FSG
Mario Scherwitzl, FSG
Armin Geissler, FSG
Manfred Mischelin, FA-FPÖ
Birgit Zemasch, FA-FPÖ
Dipl.-HTL-Ing. Christian Struger, MSc MBA, ÖAAB-FCG
Mag. Dr. Roland Rössmann, AUGE
Roswitha Tomic, ALG

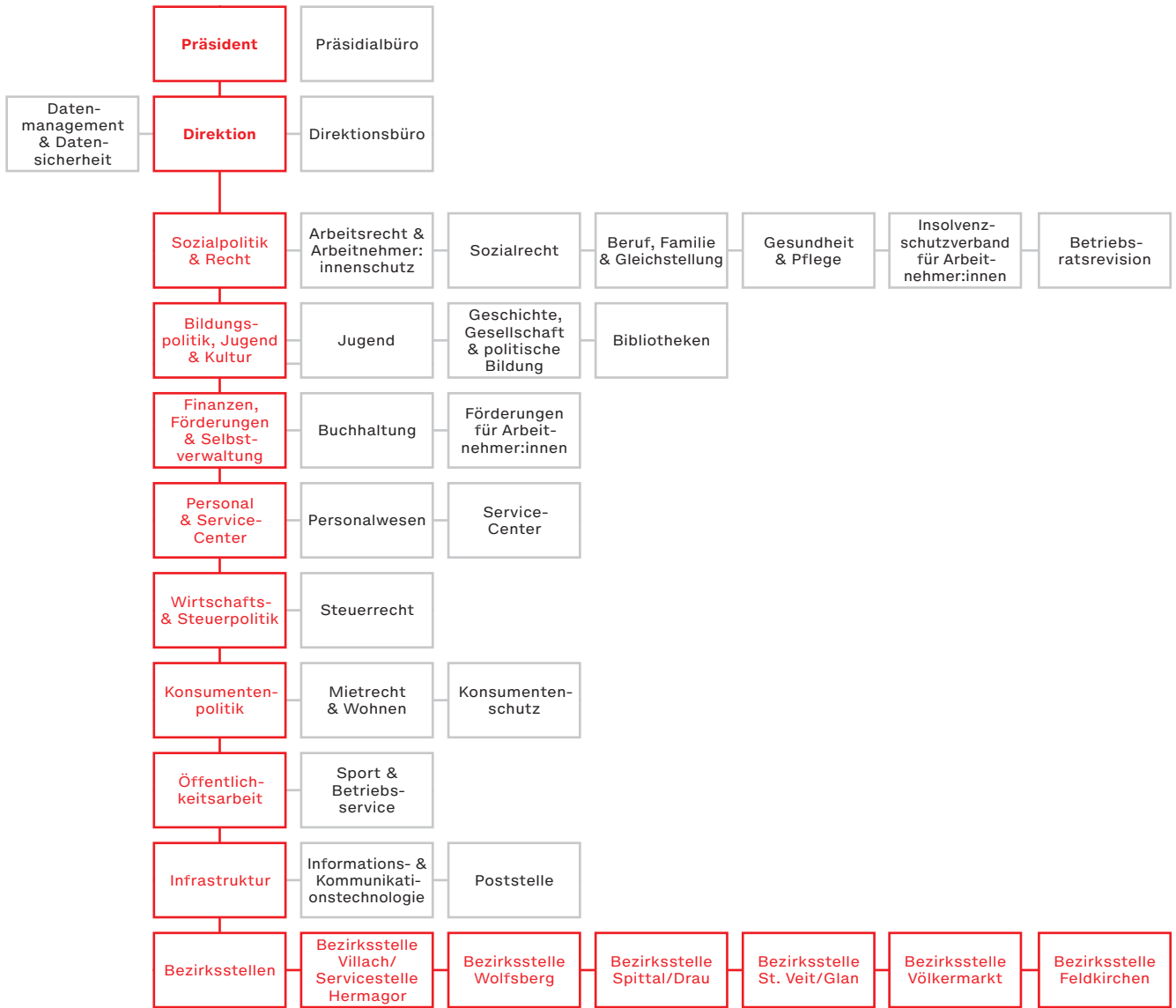
Digitalisierungsausschuss

Gerhard Kuchling, FSG, Vorsitzender
Sascha Sourek, FSG, Vorsitzender-Stellvertreter
Martina Hohensee, FSG
Lukas Adunka, FSG
Georg Steiner, MBA, FSG
Stefan Unterberger, FSG
Birgit Zemasch, FA-FPÖ
Manfred Mischelin, FA-FPÖ
Dipl.-HTL-Ing. Christian Struger, MSc MBA, ÖAAB-FCG (kooptiert)
Mag. Dr. Roland Ressmann, AUGE/UG (kooptiert)
Christina Ginhart, BA MA, ALG (kooptiert)

Kontrollausschuss

Hanspeter Traar, FA-FPÖ, Vorsitzender
Mag.^a iur. Iris Pirker-Frühauf, FA-FPÖ, Vorsitzender-Stellvertreterin
Angelika Glantschnig, FA-FPÖ
Jochen Siutz, FSG
Günther Klammer, FSG
Markus Petritsch, FSG
Sabine Konrad, FSG
Bettina Käfer, FSG
Ing. Wolf-Dieter Löcker, FSG
Alfred Mori, FSG
Manfred Wurzer, MAS MBA, FSG
Martin Schilcher, FSG
Adam Krampf, ÖAAB-FCG
Mag. Dr. Roland Ressmann, AUGE/UG
Christina Ginhart, BA MA, ALG

Organigramm



Mitarbeiter:innen

(Stand: 1. April 2026)

Präsident

Günther Goach

Mag.^a (FH) Barbara Hornaus-Griser
Michael Planer

Direktion

Mag.^a Susanne Kißlinger, Direktorin
Irene Hochstetter-Lackner, Direktorin-Stellvertreterin
Patrizia Del Frate
Matea Maric

DATENMANAGEMENT & DATENSICHERHEIT

DI Erwin Raffler
Mag.^a Dr.ⁱⁿ Eva-Maria Sobej
Melanie Truppe, MBA

Sozialpolitik & Recht

Mag. Maximilian Turrini, Leiter
Dr. Wolfgang Bacher, Leiter-Stellvertreter

ARBEITSRECHT & ARBEITNEHMER:INNENSCHUTZ

Mag. Wolfram Lechner
Fabio Del Frate, LL.B.
Georg Hans Erler, LL.M.
Mag.^a Anna Grutschnig
Mag. Thomas Kogler
Mag.^a Anna Lena Kohlweiß
Mag. Christoph Lorber
Melanie Maric
Mag.^a Verena Spath
Sandra Strauß

SOZIALRECHT

Mag. Gerald Prein
Mag.^a Ivana Costanza-Rajkovic
Mag. Gerhard Huber
Mag.^a Claudia Lamprecht-Röver
Gisela Charlotte Linhart

Tanja Oman
Mag.^a Christine Pirker
Mag. Raphael-Gabriel Riepl
Tanya Werkl

BERUF, FAMILIE & GLEICHSTELLUNG

Mag.^a Michaela Eigner-Pichler
Cornelia Holzmann
Mag.^a Barbara Moritz
Mag.^a Dr.ⁱⁿ Lena Muttonen
Mag.^a Sara Nadine Pöcheim, MA

GESUNDHEIT & PFLEGE

Mag.^a Anna-Katharina Karl
MMag.^a Monika Hundsbichler, LL.M.
Gernot Jerger
Mag.^a Sabine Temper

INSOLVENZSCHUTZVERBAND FÜR ARBEITNEHMER:INNEN

Mag. Herbert Diamant
Mag. Martin Bernlieger
Annemarie Frank
Mag.^a Birgit Gradenegger
Roman Isola
Irene Kuttinig
Michaela Schöner

BETRIEBSRATSREVISION

Jürgen Spitaler, MBA
Ursula Traunik

Bildungspolitik, Jugend & Kultur

Mag. Daniel Weidlitsch, Leiter
Mirjam Einspieler
Christine Roth
Mag.^a Cordula Wadl
Thomas Weiher, MSc

JUGEND

Christoph Appé
Daniela Kaisz, BA
Erich Malle, MBA

GESCHICHTE, GESELLSCHAFT & POLITISCHE BILDUNG

Mag.^a Anna Enderle

BIBLIOTHEKEN

Mag. Roman Huditsch
Mag.^a Katharina Demoly
Stephan Engberding, BA
Anja Germann, BA MA MA
Manuela Leodolter
Mag.^a Konstanze Ourednik
Arne Thorsten Partl, BA MA
Mag.^a Laura Peternell
Ira Petscharnig
Mag.^a Dr.ⁱⁿ Iris Zacharias

Öffentlichkeitsarbeit

Mag.^a Alexandra Aspernig-Dohr, Leiterin
Mag. Helfried Fasser
Margit Gesierich
Mag. Harald Kronig
Mirela Nowak-Karijasevic
Mag.^a Lisa Siutz

SPORT & BETRIEBSSERVICE

Christian Rainer, MBA
Johannes Kukovica
Claudia Somrak

Finanzen, Förderungen & Selbstverwaltung

Dir.ⁱⁿ-Stv.ⁱⁿ Irene Hochstetter-Lackner, Leiterin

FÖRDERUNGEN FÜR ARBEITNEHMER:INNEN

Barbara Pegam, BA MA MA
Petra Kerth
Sandra Napetschnig
Manuela Steiner
Christian Ulbing
Ursula Wolte

BUCHHALTUNG

Martin Thoma, MBA
Isabella Olip
Helga Stückler
Manuela Tscheckl

Personal & Service-Center

Mag.^a Melanie Preiss, Leiterin
Mag.^a Manuela Köfer
Sebastian Koschat

PERSONALWESEN

Mag. Christian Gritschacher
Marion Galo

SERVICE-CENTER

Sanna Döring
Mag. Dr. Erich Herke
Angela Kraschl
Caroline Schurian
Carmen Tschernigg
Nico Wedenig

Wirtschafts- & Steuerpolitik

Ing. Mag. Jürgen Kopeinig, MBA, Leiter
Mag.^a Patrizia Saurer
Katharina Vallant, BSc
Mag. Hans Pucker

STEUERRECHT

Mag.^a Diana Jusic
Azra Hukarevic
Pamela Matschek
Sandra Unterrainer, BA

Konsumentenpolitik

Mag. Herwig Höfferer, Leiter

KONSUMENTENSCHUTZ

Mag. Stephan Achernig
Barbara Bacher
Mag.^a Kathrin Halbherr
Andrea Hipfl
Mag.^a Valentina Konatschnig
Mag.^a Sabina Lerchbaumer
Mag.^a Carina Lintner
Mag. Stefan Pachler, MBA
Mag.^a Daniela Seiß
MMag.^a Angelika Wurzer

MIETRECHT & WOHNEN

Mag. Michael Tschamer
 Mag.^a Andrea Hallegger
 Melanie Linder
 Mag.^a Brigitte Moser
 Mag.^a Claudia Prettnner
 Mag.^a Jasmin Rainbacher

Infrastruktur

Mag. Robert Orlitsch, Leiter
 Birgit Pichler
 Carmen Begusch
 Nicole Buggelsheim
 Heinz Heber
 Gordana Juric
 Nicole Klein
 Christian Kleiner
 Christian Kogler
 Renate Kosche
 Alexandra Miklautz

INFORMATIONEN- & KOMMUNIKATIONSTECHNOLOGIE

Ing. Johann Anderwald
 Ing. Dominik Bacher
 Werner Koban
 Fabian Pinterics

POSTSTELLE

Horst Olip
 Gernot Marketz

Betriebsrat

Mag. Christoph Lorber, BRV
 Mag. Helfried Fasser, BRV-Stv.
 Mag.^a Cordula Wadl
 Stefanie Unterpinker
 Mag.^a Dr.ⁱⁿ Lena Muttonen

Bezirksstellen

Dir.ⁱⁿ-Stv.ⁱⁿ Irene Hochstetter-Lackner, Leiterin

VILLACH/SERVICESTELLE HERMAGOR

Mag.^a Julia Wiederschwinger, Leiterin
 Mag. Alexander Bernthaler
 Kathrin Blümel

Mateja Bozicevic
 Daniela Kalin
 Bettina Kolman
 Mag.^a Michelle Müllneritsch
 Johannes Pinterics
 Mag.^a Melanie Pontasch
 Mag.^a Nina Schober
 Nikolina Simic
 Mag. Oliver Simonitsch
 Roland Steiner
 Stefanie Unterpinker

SERVICESTELLE HERMAGOR

Mag. (FH) Josef Martin Zoppoth
 Maria Pichler

WOLFSBERG

Mag. Jürgen Jöbstl, Leiter
 Lisa Kienzer
 Sabine Moitzi
 Gudrun Morbitzer
 Melitta Ozwirk
 Katharina Polacek
 Alexandra Ziegler
 Hannah Zoder

SPITTAL/DRAU

Mag. Andreas Gaggl, Leiter
 Petra Amenitsch
 Karola Dabernig
 Manuela Höfferer
 Claudia Thaler

ST. VEIT/GLAN

Dr. Philipp Parteder, Leiter
 Waltraud Jauernegger
 Verena Seunig, BA MA
 Waltraud Poier

VÖLKERMARKT

Mag.^a Katharina Uran, Leiterin
 Gabriele Ettinger
 Carina Sadjak, BA

FELDKIRCHEN

Heimo Rinösl, Leiter
 Dunja Willegger

Datenmanagement & Datensicherheit

Im Jahr 2025 wurde im Zuge des Umbaus der Organisationsstruktur die Stabstelle Datenmanagement & Datensicherheit eingerichtet. Ziel ist die Weiterentwicklung und Optimierung des Umgangs mit allen der AK Kärnten zur Verfügung stehenden Informationen, Zahlen, Daten und Fakten.

Im Fokus des Datenmanagements stehen Fragestellungen wie „Haben wir die richtigen / benötigten Daten zum richtigen Zeitpunkt und in entsprechender Qualität“, mit dem Ziel einer bestmöglichen Servicierung unserer Mitglieder. Ebenso relevant ist die Sicherstellung von angemessenen und zielgerichteten Anpassungen und Reaktionen auf externe Anforderungen und Entwicklungen.

Datensicherheit umfasst sowohl technische als auch organisatorische Maßnahmen zum Schutz vor Datenverlust sowie unbefugtem Zugriff und Manipulation. Aus Sicht der Stabstelle umfasst Datensicherheit vor allem aber auch die rechtmäßige und zweckgebundene Verwendung von Daten. Grundlage dafür sind diverse gesetzliche Regulative und Vorgaben, wie z. B. die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und das Datenschutzgesetz (DSG). Neben den sich daraus ergebenden Fragestellungen, wie zum Beispiel, welche Daten verarbeitet und gespeichert werden dürfen, sind seit geraumer Zeit rechtlich begründete Auskunftsverfahren entsprechend dem Informationsfreiheitsgesetz von zentraler Bedeutung.

Nachrufe



Andreas Golob

Mit großer Bestürzung und tiefer Trauer mussten wir im April den viel zu frühen Tod unseres Kollegen Andreas Golob, Leiter der AK-Bezirksstelle Völkermarkt, zur Kenntnis nehmen. Im Alter von nur 35 Jahren wurde er aus einem erfüllten Leben gerissen.

Der Jurist hatte im August 2019 seinen Dienst in der Abteilung Arbeits- & Sozialrecht in Klagenfurt begonnen, wechselte im Oktober 2020 nach Völkermarkt und übernahm 2022 die Bezirksstelle.

Seine Zuverlässigkeit und Gewissenhaftigkeit prägten den Arbeitsalltag, während seine menschlichen Qualitäten ihm bei Vorgesetzten, Kolleg:innen, Beschäftigten, Betriebsrät:innen und Konsument:innen höchste Anerkennung einbrachten.

Stets hilfsbereit und mit einem offenen Ohr für alle Anliegen schuf er ein Umfeld geprägt von Respekt und Zusammenhalt. Mit Andreas haben wir einen wertvollen Kollegen verloren – einen Menschen, der durch seine Persönlichkeit das Leben aller bereichert hat.



Christine Perkonigg

Großen Grund zur Trauer gab es auch im Juni vergangenen Jahres, als wir vom Ableben unserer geschätzten Kollegin Christine Perkonigg erfuhren. Sie war völlig unerwartet im 61. Lebensjahr verstorben.

Christine war eine erfahrene und verlässliche Mitarbeiterin in der Abteilung Öffentlichkeitsarbeit, in der sie maßgeblich am Aufbau der Personenverwaltung beteiligt war.

Mit ihrem umfassenden Fachwissen, ihrer unermüdelichen Einsatzbereitschaft und ihrer hilfsbereiten Art hat sie seit dem Jahr 1988 unsere tägliche Arbeit entscheidend mitgestaltet und bereichert. Im AK-Wahl-Team war sie stets mit viel Herzblut engagiert.

Mit Christine haben wir nicht nur eine äußerst geschätzte Kollegin verloren, sondern auch einen geradlinigen, warmherzigen Menschen – und viele von uns eine Freundin.

Politischer Bericht

Politik 2025



1) Im Rahmen der Frühjahrs-Vollversammlung verabschiedeten alle Fraktionen eine gemeinsame Resolution an Bund und Landesregierung. Darin wurde ein faires, gemeinsames Tarif- und Ticketsystem für die Koralmbahn gefordert.



2) Der Festakt „Geschichte erinnern, Zukunft gestalten“ der AK Kärnten betonte die Bedeutung des Erinnerns und der Verantwortung für die Zukunft und soziale Errungenschaften.



2) Im Anschluss an die Festrede von Historiker Dieter Pohl wurde die Ausstellung „arbeit 1938–1945“ eröffnet.

Gemeinsame Resolution der AK-Vollversammlung ¹⁾

Im Zentrum der 16 Anträge und Resolutionen im Rahmen der Vollversammlung der Arbeiterkammer Kärnten am 4. Juni 2025 standen Maßnahmen zur sozialen Absicherung und zur Stärkung der Rechte von Arbeitnehmer:innen. Einen weiteren Schwerpunkt stellte die gemeinsame Resolution aller Fraktionen dar. Darin forderte die Vollversammlung die österreichische Bundesregierung sowie die Kärntner Landesregierung und die steirische Landesregierung dazu auf, bundesländerübergreifende Kombitickets zu ermöglichen und umgehend Verhandlungen mit den jeweiligen Verkehrsverbänden aufzunehmen, um ein gemeinsames Tarif- und Ticketsystem („KlimaTicket Kärnten-Steiermark“) für die Koralmbahn zu realisieren. Ein solches System würde kostengünstiges und unkompliziertes Bahnfahren insbesondere für Pendler:innen und Studierende sowie für Gelegenheitsreisende ermöglichen. Auch eine tarifliche Integration in das Klimaticket-System wurde gefordert und damit die Sicherstellung, dass die neue Verbindung in die bestehenden Klimaticketmodelle integriert wird, um Doppeltickets oder tarifliche Brüche zu vermeiden.

Festakt anlässlich 80 Jahre Ende des Zweiten Weltkrieges ²⁾

Der Festakt „Geschichte erinnern – Zukunft gestalten“ am 7. Mai 2025 erinnerte an 80 Jahre Kriegsende und stellte die Bedeutung historischer Verantwortung in den Mittelpunkt. Präsident Günther Goach betonte die Notwendigkeit, Warnzeichen von Ausgrenzung und Spaltung früh zu erkennen und solidarisch gegenzusteuern. Landeshauptmann Peter Kaiser mahnte angesichts globaler Krisen, dass Demokratie schleichend erodiert, wenn das Inhumane zur Normalität wird. Der Historiker Univ.-Prof. Dr. Dieter Pohl von der Universität Klagenfurt erinnerte daran, dass Lernen aus der Vergangenheit schwierig, aber unverzichtbar bleibt – gerade in Zeiten neuer Kriege. Im Anschluss wurde die Ausstellung „arbeit 1938–1945“ eröffnet.



Das Video des Festakts finden Sie [hier](#).



1) Acht Bezirke, ein Thema: AK und ÖGB Kärnten informierten bei kostenlosen Abendveranstaltungen – wie im Bild in Wolfsberg – über die Änderungen im Pensions- und Altersteilzeitrecht.



2) Präsentation der AK-Konjunkturumfrage, an der 217 Betriebsrät:innen teilgenommen haben: AK-Präsident Günther Goach, AK-Direktorin-Stellvertreterin Irene Hochstetter-Lackner, AK-Direktorin Susanne Kießlinger, Joanneum-Research-Studienautor Eric Kirschner und Abteilungsleiter Wirtschafts- & Steuerpolitik Jürgen Kopeinig.

Kostenlose Pensions-Infoabende in den Bezirken ¹⁾

Die Arbeiterkammer Kärnten und der Österreichische Gewerkschaftsbund (ÖGB) Kärnten informierten vom 4. November bis 1. Dezember 2025 im Rahmen von kostenlosen Infoabenden in allen Bezirken über jene Gesetzesänderungen im Pensionsrecht, die mit 1. Jänner 2026 in Kraft getreten sind. Insbesondere die Einführung der Teilpension und die Anpassungen bei der Korridor pension sind für Arbeitnehmer:innen von großer Bedeutung. Ziel der Informationsoffensive war es, Arbeitnehmer:innen zu zeigen, welche Neuerungen anstehen und dass die neuen Regeln oft unterschiedliche Folgen für jeden Einzelnen haben.

„Nur wer weiß, welche Änderungen sich auf welche Art auf die persönliche Situation auswirken, kann die richtige Entscheidung treffen“, so AK-Präsident Günther Goach. Rund 650 Arbeitnehmer:innen holten sich Informationen aus erster Hand und ließen sich direkt vor Ort beraten. Jene, die an den Pensions-Infoabenden nicht teilgenommen haben, können die Aufzeichnung der Veranstaltung in Klagenfurt kostenlos ansehen.



Das Video der Infoveranstaltung finden Sie [hier](#).

Vollversammlung im November: „Kostenexplosion stoppen!“ ²⁾

Im Rahmen der Vollversammlung der Arbeiterkammer Kärnten am 5. November 2025 wurden unter anderem die Ergebnisse der AK-Konjunkturumfrage präsentiert. Für die vom Joanneum Research wissenschaftlich begleitete Erhebung gaben Betriebsrät:innen aus 217 Kärntner Unternehmen ihre Einschätzung ab. Diese repräsentieren rund 62.000 Arbeitnehmer:innen (oder 29 Prozent) der hiesigen Beschäftigten. AK-Präsident Günther Goach: „Der Fachkräftemangel ist weiterhin ein vorherrschendes Thema in den Betrieben, gleichzeitig steigen die Arbeitslosenzahlen. Kärnten hat einen enormen Strukturwandel vom Tourismus- zum Industrieland durchgemacht. Mittlerweile beläuft sich der Anteil der Bruttowertschöpfung im industriellen Umfeld inklusive industrienaher Dienstleistungen auf 59 Prozent, die des Tourismus auf weniger als zehn Prozent. Daher ist eine umfassende Qualifizierungsoffensive umzusetzen, um Arbeitsuchende fit für den Arbeitsmarkt der Zukunft zu machen. Dabei darf die Eröffnung der Koralmbahn nicht außer Acht gelassen werden. Dieses Jahrhundertprojekt schafft neue Wirtschaftsräume und macht damit den Zugang zu einem größeren Fachkräftepool möglich, weil dank der schnelleren Verbindungen ein Wohnortwechsel für den Job künftig nicht mehr notwendig sein wird. Um diesen optimal nutzen zu können, sind regionsübergreifende Arbeitsmarktprojekte sowie auf die neuen Branchen zugeschnittene Aus- und Weiterbildungsinitiativen zwingend notwendig.“



1) AK-Präsident Günther Goach gratuliert Ralph Sternjak, der in der Herbst-Vollversammlung in den Vorstand der AK Kärnten gewählt worden ist.

Inflation über Eurozonenschnitt

Das tägliche Leben ist drastisch teurer geworden. Im September 2025 lag die Inflation in Österreich bei vier Prozent und damit in allen zentralen Lebensbereichen nach wie vor deutlich über dem Eurozonenschnitt von 2,2 Prozent. Die Lebensmittelpreise sind in den vergangenen vier Jahren um 25 Prozent gestiegen. Neben offenen Preisanstiegen setzen Hersteller vermehrt auf versteckte Erhöhungen: Mangels gesetzlicher Regelungen und Kennzeichnungspflicht sind „Shrinkflation“ und „Skimpflation“ gängige und zulässige Praxis geworden. „Der Staat muss die Menschen vor diesen irreführenden Geschäftspraktiken schützen, Preissteigerungen rechtzeitig bremsen und die Grundversorgung erschwinglich halten, mit dem Ziel, den Menschen wieder ein leistbares Leben zu ermöglichen“, so der AK-Präsident.

Höhere Stromrechnungen durch die ausgelaufene Strompreisbremse und steigende Abgaben und Netzkosten verschärften die hohen Lebenshaltungskosten für Haushalte. Die AK nutzte die Begutachtung des neuen Elektrizitäts-Wirtschaftsgesetzes (EIWG), um sich hier einzubringen. „Wir nehmen die einseitigen Preisanpassungen, die Verteilung der Netzentgelte und begünstigte Sozialtarife genau unter die Lupe. Das Ziel ist eine wirksame Entlastung der Bevölkerung“, betonten AK-Direktorin Susannes Kißlinger und AK-Direktorin-Stellvertreterin Irene Hochstetter-Lackner unisono.

Arbeitsmarkt getrübt, Investitionen rückläufig

Der Arbeitsmarkt trübte sich leicht ein, zeigte sich aber weiterhin verhältnismäßig stabil. Heimische Unternehmen suchen nach wie vor nach Arbeitskräften. „Während im Vorjahresvergleich eine leichte Eintrübung beim Personalaufbau zu beobachten ist, geht auch der geplante Personalabbau leicht zurück“, zitierte Goach ein weiteres Ergebnis aus der Umfrage und betonte: „Wir brauchen mehr denn je ein finanziell und personell top aufgestelltes Arbeitsmarktservice, um allen Arbeitssuchenden eine gute Beratung zu gewährleisten und längerfristige Qualifizierungsmaßnahmen sicherzustellen. Nur so können Betriebe dabei unterstützt werden, qualifiziertes Personal zu finden und den Fachkräftemangel zu minimieren.“

Investitionsbereitschaft sinkt

Die Investitionsbereitschaft von Kärntner Unternehmen war laut Konjunkturumfrage leicht rückläufig, Investitionen in bauliche Maßnahmen (50 Prozent) und Maschinen/Anlagen (38 Prozent) dominieren. Auch in den Klimaschutz wurde investiert. Jürgen Kopeinig, Abteilungsleiter Wirtschafts- & Steuerpolitik: „Die Motive verschieben sich: Ersatzinvestitionen werden wichtiger als der Kapazitätsausbau. Dies deutet darauf hin, dass andere Standorte für Neuinvestitionen attraktiver werden. Zusammen mit dem zunehmenden Wechsel von Zulieferern steigen die negativen Auswirkungen auf den Standort.“

Verbesserung der Kinderbetreuung

Die Studie unterstrich, dass ein verbessertes und flexibles Kinderbetreuungsangebot in Kärnten einen wesentlichen Beitrag zur Steigerung der Produktivität, Wirtschaftsleistung und Wertschöpfung leisten kann. Goach: „Die Forcierung eines qualitativ hochwertigen und flächendeckenden Kinderbetreuungsangebots, beginnend mit der frühkindlichen Förderung bis hin zum ganztägigen Schulangebot mit warmem Mittagstisch, soll nicht nur die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen, sondern auch die soziale Ungleichheit bereits im (frühen) Kindesalter ausgleichen.“

Angelobung Ralph Sternjak ¹⁾

Im Rahmen der Vollversammlung wurde Ralph Sternjak als Nachfolger von Jutta Brandhuber in den Vorstand der Arbeiterkammer Kärnten gewählt und angelobt. Als Kammerrätin rückte Birgit Strasser nach.



Die gesamte Studie ist [hier](#) abrufbar.



1) Auf der Premierenfahrt der Koralmbahn waren Johann Scheuch (AK-Direktor Steiermark), Irene Hochstetter-Lackner (AK-Direktorin-Stellvertreterin Kärnten), Günther Goach (AK-Präsident Kärnten), Susanne Kießlinger (AK-Direktorin Kärnten) und Josef Pessler (AK-Präsident Steiermark).



2) Gerechte Care-Arbeit, politische Repräsentation, gerechte Bezahlung und gerechte Gesundheitsvorsorge forderten AK-Direktorin Susanne Kießlinger (re.) und Michaela Eigner-Pichler, Referatsleiterin Beruf, Familie & Gleichstellung, anlässlich des internationalen Frauentags 2025.

Eröffnung der Koralmbahn ¹⁾

Mit der Eröffnung der Koralmbahn Mitte Dezember 2025 wurde eine der bedeutendsten Infrastrukturmaßnahmen im Süden Österreichs abgeschlossen. Die neue Verbindung zwischen Kärnten und der Steiermark soll die regionale Wirtschaft stärken und Pendler:innen neue Perspektiven eröffnen. Auf der Premierenfahrt waren auch Günther Goach (AK-Präsident Kärnten), Josef Pessler (AK-Präsident Steiermark), Susanne Kießlinger (AK-Direktorin Kärnten), Johann Scheuch (AK-Direktor Steiermark) und Irene Hochstetter-Lackner (AK-Direktorin-Stellvertreterin Kärnten). Sie waren sich einig, dass eine gute Anbindung auch mehr Lebensqualität bedeutet, kritisierten aber, dass nach wie vor kein grenzüberschreitendes Ticket- und Tarifsystem angeboten wird, um das Reisen über Landesgrenzen hinweg leistbar zu machen.

Städtebund-AK-Gleichstellungsindex 2025* ²⁾

Anlässlich des internationalen Frauentags am 8. März 2025 wurde der Städtebund-AK-Gleichstellungsindex präsentiert. Dieser macht Gleichstellung auf Gemeindeebene messbar und ermöglicht dadurch einen besonders präzisen Blick auf die Lage. „Frauen und Männer sollten denselben Zugang zu Bildung, Einkommen, Berufschancen, Gesundheitsversorgung, öffentlichem Verkehr, Sicherheit und Mitbestimmung haben. Der vom Städtebund und Arbeiterkammer initiierte Gleichstellungsindex zeichnet aber leider auch im Jahr 2025 ein anderes, trauriges Bild“, sagt AK-Direktorin Susanne Kießlinger und gibt ein Beispiel: „Laut den Ergebnis-

sen des Foresight Instituts sind von den 132 Kärntner Gemeindeoberhäuptern nur zehn weiblich, das sind gerade mal rund acht Prozent. Um frauen- und familien-gerechte Politik machen zu können, brauchen wir aber mehr Entscheidungsträgerinnen auf politischer Ebene!“

Einkommensdiskriminierung

Michaela Eigner-Pichler, Leiterin des AK-Referats „Beruf, Familie & Gleichstellung“, erklärt: „Der Gleichstellungsindex des Foresight Instituts, den Städtebund und Arbeiterkammer in Auftrag gegeben haben, macht Gleichstellung auf Gemeindeebene messbar und ermöglicht dadurch einen besonders präzisen Blick auf die Lage.“ Laut Eigner-Pichler gibt es auch beim Thema „Einkommen“ großen Aufholbedarf, wo Kärnten im Schnitt nur 18 von 100 möglichen Indexpunkten erreicht: „Einkommensdiskriminierung ist eine der hartnäckigsten und ausgeprägtesten Formen von Diskriminierung.“ Kießlinger: „Vollzeitbeschäftigte Frauen in Kärnten verdienen derzeit umgerechnet um 17,2 Prozent weniger als Männer und arbeiten damit 63 Tage im Jahr gratis. Diese Einkommensschere muss geschlossen werden! Dies ist einerseits über Lohntransparenz und andererseits über mehr Möglichkeiten für Vollzeitarbeit zu erreichen. Letzteres geht wiederum nur, wenn die Kinderbetreuung flächendeckend gesichert ist.“

Mehr Unterstützung bei Care-Arbeit

Beim Thema „Kinderbetreuung“ erreicht Kärnten einen Indexwert von 62. Zusätzlich zum Ausbau der Kinderbetreuung sowie der Forcierung der Ganztagschulen und Nachmittagsbetreuung brauchen Eltern mehr Unterstützung, um die Care-Arbeit gerechter aufteilen zu können.

Gesundheit und Gewaltschutz

Auch in der Kategorie Gesundheit zeigt sich in Kärnten eine deutliche Ungleichheit zwischen Männern und Frauen: Die Versorgung mit Kassenärzt:innen in der Urologie ist mit 60 Indexpunkten besser ausgeprägt als die Versorgung mit Kassenärzt:innen in der Gynäkologie (16 Indexpunkte). Bei Frauenhäusern und Frauenberatungsstellen liegt Kärnten mit einem Indexwert von 50 unter dem Österreich-Schnitt von 53 Punkten.

Bildung, Demografie und Mobilität

Am weitesten fortgeschritten sind die Bedingungen für Geschlechtergleichstellung insgesamt im Bereich Bildung. Hier kommt das südlichste Bundesland erfreulicherweise auf einen Indexwert von 75 und liegt damit im Österreich-Schnitt.

Im Bereich der Mobilität erreicht Kärnten 42 Indexpunkte. „Kärnten ist aufgrund der geografischen Gegebenheiten immer noch ein Pendlerland. Ein attraktiveres Angebot des öffentlichen Verkehrs und gezielte finanzielle Unterstützung tragen hier zur Entlastung bei“, so Kißlinger abschließend.

Beruf, Familie & Gleichstellung

Mit dem Referat „Beruf, Familie & Gleichstellung (BFG)“ hat die AK Kärnten vor rund dreieinhalb Jahren eine zentrale Anlaufstelle geschaffen, die neben den Themen Mutterschutz, Karenz, Förderungen und Familienleistungen auch die Thematik der Gleichstellung sowie Diskriminierung aufnimmt. Pro Jahr werden rund 12.000 Beratungen durchgeführt. Zum Service der AK zählen „Elternfrühstücke“, Beratungstage in allen AK-Bezirkstellen Kärntens sowie zahlreiche Fachbroschüren.

Mehr auf: ktn.ak.at/berufundfamilie

* Städtebund-AK-Gleichstellungsindex: Für die Erhebungen wurden 2.092 österreichische Gemeinden und die 23 Wiener Gemeindebezirke in neun Dimensionen (Bildung, Erwerbstätigkeit, Einkommen, Kinderbetreuung, Gesundheit, Gewaltschutz, Mobilität, demografische Entwicklungen und Repräsentation von Frauen in Politik und Wirtschaft) sowie 23 Indikatoren untersucht. Den Städtebund-AK-Gleichstellungsindex gibt es auf der AK-Website, mit Hilfe der interaktiven Karte können die Kärntner Gemeinden verglichen werden: Frauen und Männer: Eh schon gleichberechtigt? | Arbeiterkammer Kärnten

Finanzminister Marterbauer auf Betriebsbesuch ¹⁾

Finanzminister Markus Marterbauer legte im September 2025 im Rahmen seines Kärnten-Besuchs einen Stopp im GPS-Ausbildungszentrum Villach ein. AK-Präsident Günter Goach und GPS-Geschäftsführer Bernhard Sapetschnig zeigten bei der Tour durch Werkstätten und Ausbildungsräume, wie Sozialpartnerschaft in der Praxis funktioniert. „GPS Villach schlägt die Brücke zwischen



1) AK-Präsident Günther Goach und Finanzminister Markus Marterbauer schauten den Lehrlingen im GPS Villach über die Schulter.

Menschen, die Arbeit beziehungsweise Ausbildung suchen, und Unternehmen, die Fachkräfte brauchen – und bekämpft dabei aktiv den Fachkräftemangel durch hochwertige Ausbildung“, ist der AK-Präsident stolz auf dieses Leuchtturmprojekt der Sozialpartner in Kärnten.

Energieanbieter Kelag muss Geld zurückzahlen

Anfang des Jahres 2025 richtete AK-Präsident Günther Goach einen Appell an den Landesenergieversorger Kelag, die Strompreisbremse freiwillig fortzuführen: „Der Bund hat sich von dieser Unterstützungsmaßnahme verabschiedet und sich der Verantwortung entzogen. Als heimischer Energieversorger könnte die Kelag nun ein Zeichen setzen und finanziell extrem belastete Bestandskunden freiwillig mit der Fortsetzung der bisherigen Regelung unterstützen! Sozialpolitisch treffsicher handeln und helfen kann man beispielsweise bei jenen Haushalten, die ohnehin über so wenig Einkommen verfügen, dass sie vom ORF-Beitrag befreit sind.“ Noch im Jänner verkündete der Energieversorger die Einführung eines vergünstigten Stromtarifs für einkommensschwache Haushalte in Kärnten und kam damit dem Vorschlag der Arbeiterkammer Kärnten nach. „Unser Engagement hat sich ausgezahlt. Wir setzen uns auch weiterhin für leistbare Strompreise ein, auch hinsichtlich der Netztarife“, so Goach und betonte weiter: „Wir sind uns völlig im Klaren darüber, dass es Investitionen in den Netzausbau geben muss, um die stabile Versorgung aller Bürgerinnen und Bürger zu gewährleisten. Es kann aber nicht sein, dass private Haushalte mehr als die Großindustrie dazu beitragen. Wir werden alles dafür tun, dass die Kosten für den Ausbau auch gerecht verteilt werden!“

Sieg vor Gericht

Im Jahr 2023 hatte die Kelag die Strompreise erhöht und Änderungen der Allgemeinen Strom-Lieferbedingungen vorgenommen. Die Arbeiterkammer Kärnten brachte daraufhin Klage gegen die Vorgehensweise ein und bekam vor zwei Instanzen Recht. Der Energieanbieter gab im August 2025 bekannt, auf eine oberstgerichtliche Entscheidung zu verzichten. In weiterer Folge wurde allen betroffenen Stromkund:innen das zu viel bezahlte Geld automatisch erstattet. „Das Engagement und der Druck der AK zeigt einmal mehr ihre unverzichtbare Rolle als starke Stimme für die Menschen!“, so AK-Präsident Günther Goach anlässlich der offiziellen Bekanntgabe der Entscheidung.



1) Günther Goach, Kurt Hofstädter, Peter Kaiser, Anton Scheibelmasser, Hilda Telloğlu, Reinhold Binder und Gernot Kleißner.

Zukunftsgespräche am See ¹⁾

Unter dem Motto „Wie verändert KI die Arbeitswelt?“ hat die PRO-GE Kärnten im September 2025 zu den ersten Zukunftsgesprächen am Wörthersee geladen. Expert:innen aus Gewerkschaft, Industrie und Wissenschaft diskutierten die Auswirkungen von Digitalisierung und KI auf die Arbeitswelt. Rund 100 Entscheidungsträger:innen und Betriebsrät:innen aus Kärnten und Wien waren der Einladung gefolgt. Diskutiert haben unter anderem AK-Präsident und PRO-GE-Landesvorsitzender Günther Goach, PRO-GE-Bundesvorsitzender Reinhold Binder, Robotics-Direktor Anton Scheibelmasser, Kurt Hofstädter, ehemaliger Vorstandsvorsitzender „Industrie 4.0 Österreich“, sowie Hilda Telloğlu von der Technischen Universität Wien. Einigkeit herrschte darüber, dass der Mensch trotz aller Automatisierung der zentrale Erfolgsfaktor bleiben muss. „Die Digitalisierung eröffnet Chancen für mehr Effizienz und neue Berufsfelder, birgt aber auch Unsicherheit. Wir setzen uns für klare Regeln und gezielte Weiterbildungen ein, damit niemand abgehängt wird“, betonte AK-Präsident Günther Goach in seinen Begrüßungsworten.

Arbeitsbericht

Sozialpolitik & Recht



1) Präsident Günther Goach resümierte mit beeindruckenden Zahlen und Fakten die Rechtsschutztätigkeit des Jahres 2025.



1) Zahlreiche Medienvertreter:innen berichteten von der Leistungsbilanz der Abteilung Sozialpolitik & Recht.



1) Mit dem kostenlosen Rechtsschutz hat die AK Kärnten seit 1992 in Summe 766 Mio. Euro für Kärntner Arbeitnehmer:innen erkämpft.

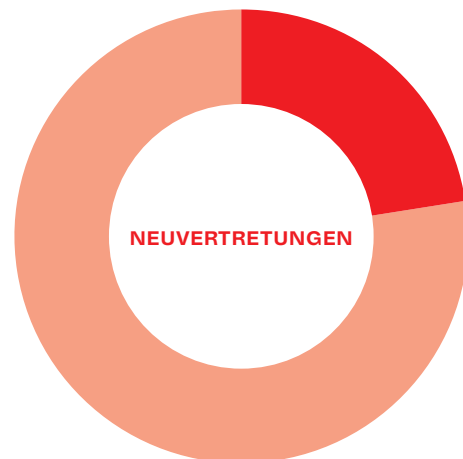
Rechtsschutzbilanz 2025 ¹⁾

Seit dem Jahr 1992 unterstützt der kostenlose Rechtsschutz der Arbeiterkammer Arbeitnehmer:innen im Ringen um Gerechtigkeit und Fairness am Arbeitsplatz. Seither wurde für AK-Mitglieder die beeindruckende Summe von 766 Millionen Euro erkämpft.

Im gesamten Bereich der Abteilung Sozialpolitik & Recht konnten die Expert:innen der AK Kärnten im Jahr 2025 insgesamt rund 77,1 Millionen Euro für Kärntner Arbeitnehmer:innen geltend machen. In Summe wurden 127.266 Beratungen durchgeführt.

Arbeitsrecht & Arbeitnehmer:innenschutz

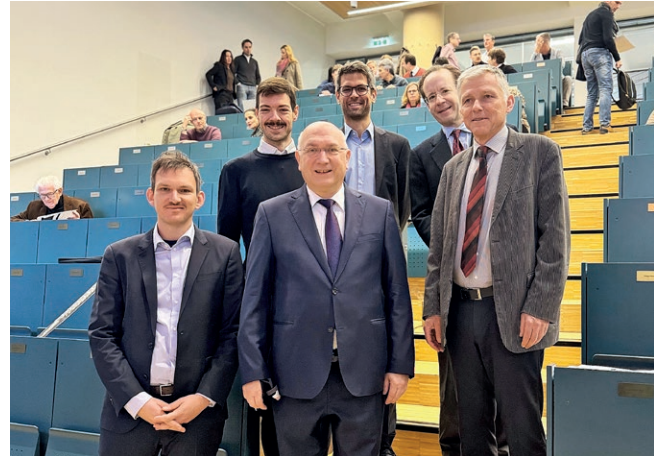
Im Bereich Arbeitsrecht & Arbeitnehmer:innenschutz weist die Bilanz des vergangenen Jahres 2.441 Neuertretungen aus. In 1.889 Fällen haben AK-Expert:innen interveniert, 552-mal musste jedoch eine Klage bei Gericht eingebracht werden. Insgesamt wurden 2.512 Akte positiv erledigt und 7,9 Millionen Euro erkämpft. Spitzenreiter bei den Beratungsthemen sind nach wie vor Auflösung von Dienstverhältnissen, Entgeltabrechnungen, unbezahlte Überstunden und falsche Einstufungen. Ebenfalls ein Dauerbrenner: die Kündigung von älteren Beschäftigten. Um ältere Arbeitnehmer:innen vor dem Verlust des Arbeitsplatzes zu schützen, fordert die Arbeiterkammer vehement ein Bonus-Malus-System für die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer:innen.



- 552 Klagen
- 1.889 Interventionen



1) Unter dem Titel „Auch die Pause gehört zur Musik“ widmete sich das 53. Praktiker:innenseminar ausgewählten Rechtsfragen.



1) Praxisrelevante Perspektiven des Entgeltrechts wurden beim 54. Praktiker:innenseminar am 28. November 2025 beleuchtet.

Beratungen und Vertretungen finden nicht nur in der AK-Zentrale in Klagenfurt statt, sondern auch in den Bezirksstellen. Konkret wurden im Bereich Arbeits- und Insolvenzrecht über Klagen und Interventionen 1.772 Fälle (rd. 7,7 Million Euro) in Klagenfurt positiv abgeschlossen, 755 in Villach/Hermagor (rd. 5,3 Millionen Euro), 435 in Spittal/Drau (rd. 1,3 Millionen Euro), 465 in Wolfsberg (rd. 4,3 Millionen Euro), 230 in St. Veit (rd. 1,5 Millionen Euro), 137 in Völkermarkt (rd. 544.000 Euro) und 98 in Feldkirchen (rd. 356.000 Euro).

verwegen – Drei Perspektiven zum Entgeltrecht“. Die wissenschaftliche Leitung der Seminare oblag Univ.-Prof. Dr. Christoph Kiettaibl, Wirtschaftsuniversität Wien, Ass.-Prof. Mag. Dr. Thomas Pfalz, Universität Klagenfurt, sowie Mag. Maximilian Turrini, Arbeiterkammer Kärnten.

Die Schriftfassung der Seminare unter dem Titel „Schriften zum Arbeits- und Sozialrecht“ wird im ÖGB-Verlag veröffentlicht.

Praktiker:innenseminare ¹⁾

An der Universität Klagenfurt fand am 6. Juni das 53. Praktiker:innenseminar mit dem klingenden Titel „Auch die Pause gehört zur Musik – Ausgewählte Rechtsfragen zum Arbeitszeitrecht“ statt.

Das 54. Praktiker:innenseminar am 29. November stand unter dem Titel „Verwegener Dienst belohnt sich auch

Begutachtungen und Stellungnahmen

2025 hat die Abteilung Sozialpolitik & Recht der Arbeiterkammer Kärnten rund 60 Gesetze und Verordnungen begutachtet. Darunter fanden sich u.a. das Bundesgesetz, mit dem das Allgemeine Sozialversicherungsgesetz, das Allgemeine Pensionsgesetz, das Arbeitslosen-Versicherungsgesetz, das Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz, das Betriebspensionsgesetz, das betriebliche Mitarbeiter- und Selbst-

RECHTSSCHUTZTÄTIGKEIT 2025 IN DEN BEZIRKEN

Bezirke	Interventionen		Klagen		Insolvenzen		Gesamt	
	Fälle	Betrag/Euro	Fälle	Betrag/Euro	Fälle	Betrag/Euro	Fälle	Betrag/Euro
Klagenfurt	883	1.129.496,19	350	1.908.011,29	539	4.614.819,00	1.772	7.652.326,48
Villach/Hermagor	353	667.596,68	95	502.741,68	307	4.164.099,00	755	5.334.437,36
Spittal/Drau	249	338.121,52	77	418.814,15	109	576.637,00	435	1.333.572,67
Wolfsberg	162	591.199,82	54	1.053.166,30	249	2.640.645,00	465	4.285.011,12
St. Veit	72	326.562,78	42	350.532,38	116	806.460,00	230	1.483.555,16
Völkermarkt	81	266.440,97	13	95.577,45	43	182.325,00	137	544.343,42
Feldkirchen	67	154.838,40	14	65.487,04	17	135.663,00	98	355.988,44
Kärnten	1.867	3.474.256,36	645	4.394.330,29	1.380	13.120.648,00	3.892	20.989.234,65

ständigenvorsorgegesetz, das Landarbeitsgesetz 2021 und das Bauarbeiter-, Urlaubs- und Abfertigungsgesetz geändert wurden (Teilpensionsgesetz), aber auch eine Durchführungsweisung zu den Änderungen des AIVG aufgrund des Budgetbegleitgesetzes 2025 sowie eine Novelle betreffend das Bundespflegegeldgesetz.

Sozialrecht

Im Jahr 2025 hat das sozialrechtliche Referat der Arbeiterkammer Kärnten 1.048 Verfahren vor dem Landesgericht Klagenfurt abgeschlossen. 689 Akte davon wurden positiv erledigt. Für 489 Personen konnte eine Invaliditäts-, Berufsunfähigkeits- oder Schwerarbeitspension sowie Rehabilitationsgeld erkämpft werden. 187 Personen wurde dank des Engagements der AK Pflegegeld bzw. höheres Pflegegeld zugesprochen. Insgesamt wurden in diesem Bereich 56,1 Millionen Euro erkämpft.

Beratungen

Die Expert:innen des Sozialrechts beraten tiefgehend zu Themen wie Pensionsversicherung, Invaliditäts- und Berufsunfähigkeitspension, Rehabilitationsgeld, Schwerarbeitszeiten, Ausgleichszulage, Kranken- und Arbeitslosenversicherung, Behinderteneinstellungsgesetz, Pflegegeldeinstufung, Mindestsicherung und Pensionskassen. 16.009 Anfragen wurden 2025 – größtenteils auf telefonischem oder elektronischem Wege – erledigt.

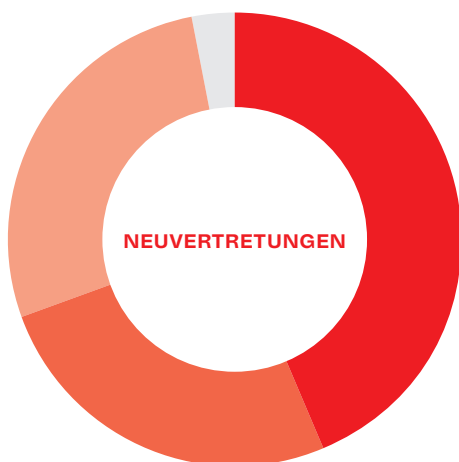
Vorträge

Der Rahmen der umfangreichen Vortragstätigkeit des Sozialrechtsreferates hat sich im Jahr 2025 aufgrund der im Jahr 2026 in Kraft getretenen Gesetzesänderungen betreffend die neue Teilpension, die Anpassungen bei der Korridor pension, die Einschränkungen des Zuverdiensts im Arbeitslosenversicherungsgesetz und die Änderung der Schwerarbeitsverordnung im Pflegebereich deutlich erhöht. Es wurde u. a. in kostenlosen Infoabenden in den Bezirkshauptstädten ausführlich zu den Gesetzesänderungen informiert.

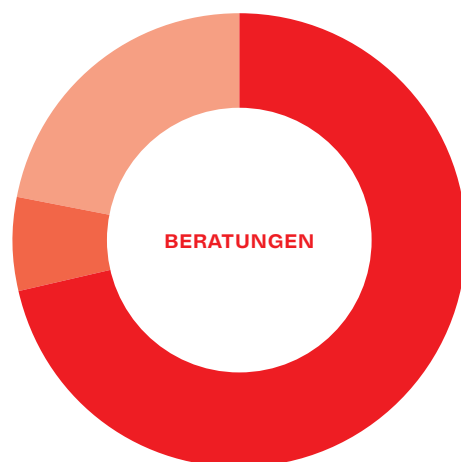
Beruf, Familie & Gleichstellung

Das Referat Beruf, Familie & Gleichstellung (BFG) der Arbeiterkammer Kärnten ist die zentrale Anlaufstelle für (werdende) Eltern und berät zu den Themen Mutterschutz, Karenz, Kinderbetreuungsgeld, Papamonat/ Väterkarenz, Elternteilzeit sowie Wiedereinstieg nach der Karenz. Neben dem Themenkomplex der Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat sich das Referat Beruf, Familie & Gleichstellung auch der Bekämpfung von Diskriminierung in der Arbeitswelt verschrieben. Hierbei stellt die sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz nach wie vor die häufigste Art von Diskriminierung in der Arbeitswelt dar.

Auch im Jahr 2025 wurden zahlreiche Vorträge vor Betriebsrät:innen und Beschäftigten gehalten, um die einzelnen Betriebe zu diesem Thema zu sensibilisieren.



- Invaliditätspension, Berufsunfähigkeitspension, Feststellung von Schwerarbeitszeiten 501
- Pflegegeld 296
- Rehageld 314
- Versehrtenrente, Ausgleichszulage, Sonstiges 33



- 11.434 telefonisch
- 1.072 persönlich
- 3.503 schriftlich

Im Jahr 2025 wurden 13.097 Beratungen (8.674 telefonisch, 2.073 schriftlich und 2.350 persönlich) durchgeführt. Darüber hinaus wurden regelmäßig Sprech-tage in den Bezirksstellen der Arbeiterkammer Kärnten angeboten.

AK-Kinderbetreuungsatlas Kärnten

Der digitale Kinderbetreuungsatlas der AK Kärnten wurde im Jahr 2024 veröffentlicht. Mit dem neuen Servicetool bietet die Arbeiterkammer Kärnten Eltern einen detaillierten Überblick über sämtliche Betreuungsmöglichkeiten für Kinder bis zum 10. Lebensjahr in den Kärntner Gemeinden. Alle Details zum AK-Kinderbetreuungsatlas Kärnten unter kba.akktn.at



Via QR-Code zum
Kinderbetreuungsatlas
der AK Kärnten.

AK-Elternfrühstück ¹⁾

Im Rahmen der Info-Veranstaltung „AK-Elternfrühstück“, die sowohl als Online-Webinar als auch in Präsenz besucht werden kann, haben AK-Mitglieder die Möglichkeit, ihre Fragen zu den Themen Karenz, Mutterschutz, Wochengeld, Kinderbetreuungsgeld, Papanonat (Familienzeitbonus) sowie Teilung der Karenz/Partnerschaftsbonus zu stellen. Diese Veranstaltung findet in Kooperation mit der Österreichischen Gesundheitskasse (ÖGK) statt.

Im Jahr 2025 wurden in Kärnten 26 Elternfrühstücke vor Ort sowie 11 online abgehalten. Insgesamt folgten in diesen Veranstaltungen rund 547 Teilnehmer:innen den Ausführungen der Expertinnen.

Gesundheit & Pflege

Registrierung

Das Gesundheitsberuferegister dient der transparenten Erfassung der beruflichen Qualifikationen aller nach dem Gesundheitsberuferegistergesetz erfassten Berufsangehörigen. Neben seiner qualitätssichernden Funktion bildet es eine wichtige Grundlage für die Versorgungsplanung im österreichischen Gesundheitswesen.



1) Präsident Günther Goach, Direktorin Susanne Kießlinger und BFG-Referatsleiterin Mag.ª Michaela Eigner-Pichler (g. I.) beim „AK-Elternfrühstück“ am 15. Dezember 2025.

Die Eintragung in das Register ist Voraussetzung für die Ausübung des jeweiligen Gesundheitsberufs in Österreich. Damit wird sichergestellt, dass ausschließlich entsprechend qualifizierte Fachpersonen tätig sind – ein wesentlicher Beitrag zur Patient:innensicherheit.

Im Jahr 2025 wurden insgesamt 1.004 persönliche Termine verzeichnet: 825 Antragsteller:innen wurden in der Arbeiterkammer Klagenfurt sowie in den Bezirksstellen persönlich empfangen. Darüber hinaus wird die Antragsstellung direkt vor Ort an den Schulen für Gesundheits- und Krankenpflege sowie an Schulen für Sozialsbetreuungsberufe angeboten. Dieses Service ermöglicht es Absolvent:innen, ihre Berufsausübungsberechtigung unmittelbar nach Abschluss der Ausbildung und ohne zusätzlichen administrativen Aufwand zu erlangen. Insgesamt nutzten 179 Absolvent:innen dieses Angebot.

Im Jahr 2025 gingen insgesamt 577 Neuregistrierungen ein. Davon wurden 41 Anträge online und 536 persönlich gestellt. Dies unterstreicht die hohe Bedeutung der persönlichen Beratung und Unterstützung im Registrierungsprozess.

Registrierungsverfahren in Zusammenhang mit nostrifizierten Ausbildungsabschlüssen aus Drittstaaten stellen einen zunehmend relevanten Tätigkeitsbereich dar. Diese Verfahren sind mit einem erhöhten Prüfungsaufwand verbunden und bringen wachsende fachliche Anforderungen mit sich.

Neben den Neuregistrierungen konnten insgesamt 2.902 Verfahren abgeschlossen werden, wobei der überwiegende Anteil auf Änderungsmeldungen und Verlängerungsverfahren entfiel. Ergänzend zu den

bereits erwähnten persönlichen Terminen führte das Team des Referats Gesundheit & Pflege 1.946 telefonische Beratungen über die AK-Hotline durch.

Beratungen ¹⁾

Berufsrecht

Das Referat Gesundheit & Pflege berät Berufsangehörige in verschiedenen Themenfeldern, wobei ein Schwerpunkt auf berufsrechtlichen Fragestellungen liegt: Wer darf was? Wer darf wo eingesetzt werden? Darüber hinaus informieren die AK-Expert:innen zu den gesetzlichen Fortbildungsverpflichtungen.

Vereinbarkeit Beruf und Ausbildung

Ein weiterer Dauerbrenner in der Beratung ist die Vereinbarkeit von Pflegeausbildung und Berufstätigkeit. Zu diesen Themen war das Referat unter anderem mit Vorträgen direkt vor Ort an einer SOB-Schule.

Pflegelehre

Im Berufsausbildungsgesetz (BAG) ist die Mitwirkung der Arbeiterkammer im Feststellungsverfahren bei der erstmaligen Ausbildung eines Berufsbildes in einem Betrieb vorgesehen. Das Referat Gesundheit & Pflege wirkt hier im Rahmen des §3a-Verfahrens mit und führt Lehrbetriebsprüfungen speziell für den Fachbereich Pflege durch, um die Eignung der Betriebe für die praxisgerechte Ausbildung von Pflegelehrlingen zu überprüfen.

Ausschuss für Gesundheitsberufe

Der Ausschuss für Gesundheitsberufe trat zweimal zusammen. Dabei wurden die Mitglieder über aktuelle Entwicklungen im Sozialrecht informiert, unter anderem zu Fragen der Schwerarbeit in der Pflege. Darüber hinaus gab es Informationen zur Weiterentwicklung der Berufsbilder in der Pflege.

Insolvenzschutzverband für Arbeitnehmer:innen (ISA)

Im Jahr 2025 hat der Insolvenzschutzverband für Arbeitnehmer:innen (ISA) 1.380 Kärntner:innen, die von der Pleite ihres Betriebs betroffen waren, vertreten und für die Betroffenen 13.120.648 Euro an offenen Zahlungen geltend gemacht. Insgesamt waren 354 Unternehmen von Insolvenzen betroffen. Der Insolvenz-Entgelt-Fonds (IEF) wird aus den Einnahmen der Lohnnebenkosten finanziert. Eine weitere Senkung der Lohnnebenkosten würde somit bedeuten, dass es weniger Sozialleistungen für Arbeitnehmer:innen gäbe.



1) Das Team des Referats Gesundheit & Pflege bei den Tagen der Pflege & Gesundheitsberufe am 12. und 13. Mai 2025.

Weil es bis zu sechs Monate dauern kann, bis der Insolvenz-Entgelt-Fonds die Beträge an die Betroffenen genehmigt und auszahlt, hat die Arbeiterkammer 2017 die AK-Insolvenz-Soforthilfe ins Leben gerufen, um die finanzielle Notlage der Menschen zu lindern. Im Jahr 2025 wurde auf diesem Weg 441 Kärntner:innen mit einem Gesamtbetrag von 1.042.400 Euro geholfen.

Betriebsratsfondsrevision

Im Jahr 2025 haben 503 Betriebsratskörperschaften 311 Betriebsratsfonds verwaltet. Das sind um 14 Betriebsratskörperschaften und 13 Betriebsratsfonds weniger als 2024. Im Berichtszeitraum hat die Betriebsratsfondsrevision der Arbeiterkammer 344 Betriebsratsfonds geprüft. Es gab einige Beanstandungen und etliche Empfehlungen.

BETRIEBSRATSKÖRPERSCHAFTEN NACH BEZIRKEN

Bezirke	ohne Kassen	mit Kassen
Klagenfurt	84	124
Villach	24	43
Villach-Land	10	30
Hermagor	8	8
Klagenfurt-Land	10	9
St. Veit an der Glan	12	30
Spittal an der Drau	15	22
Wolfsberg	13	28
Völkermarkt	11	12
Feldkirchen	5	5
Gesamt	192	311

Bildungspolitik, Jugend & Kultur



1) Präsident Günther Goach stand den Teilnehmer:innen des AK-Grundkurses im Parkhotel Pörschach Rede und Antwort.



2) Die „AK-Lernchancen“ stehen neben Schüler:innen nun auch Lehrlingen offen.

Aus- und Weiterbildung

Weiterbildungen für Betriebsrät:innen ¹⁾

Die Arbeiterkammer Kärnten bietet Betriebsrät:innen kostenlose Seminare zur Steigerung ihrer fachlichen und sozialen Kompetenzen. Die Weiterbildungsangebote stehen Betriebsrät:innen, Ersatzbetriebsrät:innen sowie Sicherheitsvertrauenspersonen zur Verfügung.

Über die AK-Bildungsplattform „AKademie“ (ak-akademie.at) können die Weiterbildungen einfach und unkompliziert gebucht und verwaltet werden. Im „persönlichen Bildungspass“ sind alle Weiterbildungen gesammelt und übersichtlich dargestellt.

Im Berichtszeitraum wurden insgesamt 47 Präsenzseminare und Webinare für 755 Teilnehmer:innen von der Arbeiterkammer bzw. als Kooperationsangebote mit den Fachgewerkschaften und der Fachhochschule Kärnten abgehalten.

Im März 2025 startete der AK/FH-Zertifikatslehrgang „Soziale Handlungskompetenzen für die Betriebsrät:tätigkeit“ mit 17 Teilnehmer:innen. Der zweisemestrige Lehrgang am FH-Standort Feldkirchen umfasst 120 Unterrichtseinheiten in acht Modulen. Das Ausbildungsziel ist es, Teilnehmer:innen Kenntnisse und Fertigkeiten zu vermitteln, die für die Ausübung der betriebsrätlichen Tätigkeiten erforderlich sind. Besonderes Augenmerk wird auf die Aktualität der Inhalte gelegt, weswegen sich zwei der acht Module mit den Themenfeldern „Digitale Transformation“ und „New Work“ beschäftigen.

Interne Weiterbildung

Für Mitarbeiter:innen der Arbeiterkammer Kärnten wurden im Berichtszeitraum zahlreiche Seminare, Teamklausuren und Veranstaltungen von der Abteilung Bildungspolitik, Jugend & Kultur durchgeführt. Mit dem Lehrgang „Meine AK“, der aus vier Modulen besteht, konnten neun neue Kolleg:innen erreicht werden. Zudem können sich AK-Mitarbeiter:innen bei österreichweit organisierten AK-Lehrgängen weiterbilden, die Angebote der Betriebsrät:innen-Weiterbildung nutzen und individuelle Teamentwicklungsseminare planen.

Ausweitung der „AK-Lernchancen“ ²⁾

Die Arbeiterkammer Kärnten erweiterte 2025 ihr bewährtes Nachhilfeprogramm und macht es nun noch mehr jungen Menschen zugänglich. Seit Sommer 2025 können nicht nur Schüler:innen der Mittelschule und AHS-Unterstufe die Unterstützung nutzen, sondern auch Lehrlinge. Das Angebot umfasst professionelle Nachhilfe in den Fächern Mathematik, Deutsch und Englisch. Neu ist auch, dass in den Einheiten ein Schwerpunkt auf die Förderung von Lernstrategien, Selbst- und Zeitmanagement sowie Motivation gelegt wird. Die Nachhilfestunden finden in Zusammenarbeit mit den Kärntner Volkshochschulen in allen Kärntner Bezirken statt.

Die Voraussetzungen für die Teilnahme an den „AK-Lernchancen“ ist die AK-Mitgliedschaft eines Elternteils sowie ein monatliches Haushaltseinkommen, das 5.000 Euro brutto nicht übersteigt.



1) Praxisnah und kostenfrei: Die Aktion „Bildungswege entdecken“ gibt einen strukturierten Überblick über Bildungsoptionen.



1) Beratung und Workshops: Mit dem Comeback-Kompass unterstützt die AK Eltern beim Wiedereinstieg nach der Karenz.

„Bildungswege entdecken“ und „Comeback-Kompass“¹⁾

Im Berichtsjahr wurde das Beratungsangebot der Arbeitskammer Kärnten in Kooperation mit der Bildungsberatung Kärnten ausgebaut und um zwei zusätzliche Schwerpunkte ergänzt.

Mit der Veranstaltungsreihe „Bildungswege entdecken – für Eltern & Jugendliche“ wurde ein niederschwelliges Informationsformat geschaffen, das Orientierung bei zentralen Bildungsentscheidungen bietet. Eltern und Jugendliche erhielten einen strukturierten Überblick über weiterführende Schulformen, Ausbildungswege nach der Pflichtschule sowie Perspektiven nach der Matura. Das Angebot kombinierte kompakte Fachinputs, persönliche Beratung und Austauschmöglichkeiten – sowohl in Präsenz als auch digital.

Ergänzend dazu unterstützte der „Comeback-Kompass für den Job“ Eltern nach der Karenz beim beruflichen Wiedereinstieg. In Workshop-Settings wurden individuelle Stärken reflektiert, Bewerbungsstrategien erarbeitet, organisatorische Kompetenzen gestärkt sowie arbeitsrechtliche Grundlagen vermittelt. Ziel war es, Teilnehmende in ihrer beruflichen und persönlichen Positionierung zu stärken und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nachhaltig zu fördern.

„AKademie“

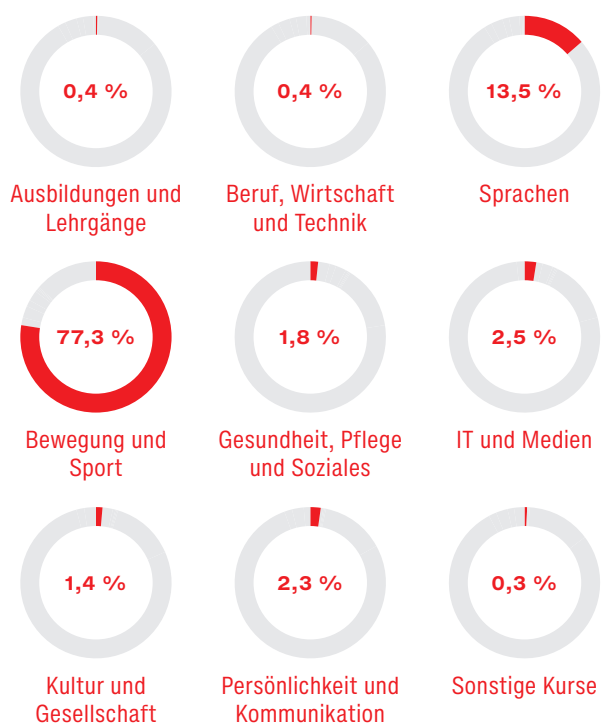
Die „AKademie“ festigte im Jahr 2025 ihre Rolle als zentrale Weiterbildungsplattform der AK Kärnten. Mit 117.600 Usern und insgesamt 10.332 Buchungen – das entspricht einer Buchung alle 50 Minuten – wurde ein hohes Nutzungsniveau erreicht. Über das Jahr verteilt standen den Mitgliedern über 1.000 verschiedene Kurse zur Verfügung. Ein deutlicher Fokus lag zudem auf der Digitalisierung des Angebots: Allein im Bereich der E-Learning-Angebote für den Gesundheitssektor wurden über 500 Teilnahmen verzeichnet.

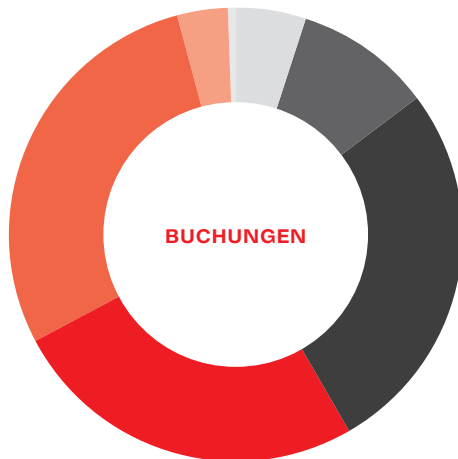
AK-Bildungsgutschein

Ein wesentliches Instrument der Bildungsförderung bleibt der AK-Bildungsgutschein: 4.750 Personen nutzten diesen, wobei der durchschnittliche Förderwert bei 106 Euro pro Kopf lag. Im Berichtszeitraum wurden Bildungsgutscheine in der Gesamthöhe von über 504.000 Euro bei unseren Bildungspartnern „Die Kärntner Volkshochschulen“ und dem „bfi Kärnten“ eingelöst und damit ein wertvoller Beitrag zum lebensbegleitenden Lernen der AK-Mitglieder in Kärnten geleistet.

AK-Bildungsgutschein nach Kurstypen 2025

Die Einlösungen des Bildungsgutscheins konzentrierten sich vorwiegend auf die Bereiche „Bewegung und Sport“, „Sprachen“ sowie „IT und Medien“.



BILDUNGSGUTSCHEIN NACH ALTERSGRUPPEN 2025

- 15-24 Jahre, 272 Buchungen
- 25-34 Jahre, 502 Buchungen
- 35-44 Jahre, 1404 Buchungen
- 45-54 Jahre, 1325 Buchungen
- 55-64 Jahre, 1489 Buchungen
- 65-74 Jahre, 188 Buchungen
- 75-84 Jahre, 17 Buchungen

Kostenlose Weiterbildung für Gesundheitsberufe

Mit dem kostenlosen Weiterbildungsprogramm für Beschäftigte im Gesundheits-, Pflege- und Sozialbereich verfügt die AK Kärnten österreichweit über ein Alleinstellungsmerkmal. Pro Person stehen zwei Kurse bzw. bis zu 16 Stunden pro Jahr zur Verfügung – im Berichtszeitraum (1.1.–31.12.2025) wurden hierfür seitens der AK Kärnten rund 270.000 Euro aufgewendet, seit 2019 rund 1,8 Mio. Euro. Das Angebot reicht dabei vom Erwerb digitaler Kompetenzen, über komplexe pflegerische Fachthemen bis hin zu gesundheits- und persönlichkeitsbildenden Kursen. Als Bildungspartner fungieren „Die Kärntner Volkshochschulen“ und das „bfi Kärnten“. Weitere Details: www.ak-akademie.at/gesundheit

Jugend – „AK Young“

Im Berichtszeitraum hat sich die Arbeiterkammer Kärnten aktiv für die Rechte und Interessen von Lehrlingen und jungen Arbeitnehmer:innen eingesetzt. Insgesamt erreichte das Referat Jugend über 23.000 Jugendliche und junge Erwachsene.

- **3.251** durch Beratungen im Referat Jugend
- **4.178** über Weiterbildungsangebote für Jugendliche
- **5.000** bei Berufsorientierungsmessen in ganz Kärnten
- **7.500** im Rahmen der Kärntner Lehrlingsmesse
- **3.500** im Rahmen der Connect auf der AAU
- **519** Lehrbetriebe wurden im Rahmen des §3a BAG-Verfahrens überprüft.

Unterstützung bot das Referat den jungen Menschen in folgenden Bereichen:

- **Rechtsberatung & Unterstützung:** Lehrlinge und junge Arbeitnehmer:innen werden in arbeitsrechtlichen Fragen beraten – sei es zu Arbeitszeiten, Entlohnung, Urlaub oder Kündigungsschutz.
- **Kontrolle der Lehrbetriebe (§3a BAG):** Die Arbeiterkammer überprüft die Qualität der Ausbildung in Lehrbetrieben und achtet darauf, dass gesetzliche Vorgaben eingehalten werden.
- **Workshops & Vorträge:** Über die „AKademie“ werden Bewerbungs- und Cybermobbing-Workshops angeboten, um Lehrlinge und Schüler:innen bestmöglich auf das Berufsleben vorzubereiten.
- **Messen & Berufsinformation:** Durch die Teilnahme an Bildungs- und Karrieremessen informiert die Arbeiterkammer Jugendliche über Berufschancen, Weiterbildungsmöglichkeiten und rechtliche Rahmenbedingungen.
- **Interessenvertretung:** Die AK setzt sich politisch für bessere Ausbildungsbedingungen ein und arbeitet mit Schulen, Unternehmen und anderen Institutionen zusammen, um die Situation für Lehrlinge zu verbessern.

Im Jahr 2025 befanden sich 6.971 Kärntner Jugendliche in einem Lehrverhältnis (2024: 7.199). Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies einen Rückgang von 228. Geschlechtsspezifisch teilt sich die Gesamtzahl wie folgt auf: 4.637 männlich, 2.332 weiblich und 2 divers.

§3a BAG-Überprüfungen von Ausbildungsbetrieben

Ein zentrales Instrument zur Sicherung der Ausbildungsqualität ist § 3a des Berufsausbildungsgesetzes (BAG). Dieser regelt, dass Betriebe, die erstmals Lehrlinge in einem bestimmten Lehrberuf ausbilden wollen, zuvor überprüfen lassen müssen, ob sie die fachlichen und organisatorischen Voraussetzungen erfüllen. Die Arbeiterkammer Kärnten ist in diesen Verfahren eingebunden und hat ein gesetzlich verankertes Stellungnahmerecht. Ziel ist es sicherzustellen, dass:



1) „AK Young“ in den Bezirken – auf der Bildungsmesse in Ferlach.



1) Auch auf der Bildungsmesse in Villach war „AK Young“, das Jugend-Referat der AK Kärnten, vertreten.



2) Ob beim Landeslehrlingswettbewerb der Fleischer oder in anderen Branchen – als starker Partner begleitet die AK die zukünftigen Fachkräfte bei Veranstaltungen in ganz Kärnten.

- Jugendliche nur in geeigneten Betrieben ausgebildet werden,
- die Qualität der Lehrausbildung gewährleistet ist,
- und problematische Ausbildungsbedingungen frühzeitig erkannt werden.

Arbeitswelt & Schule

Connect

Im November fand die Connect an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt statt. Über 3.000 Interessierte besuchten in diesem Jahr die größte Job- und Karrieremesse im Süden Österreichs. Studierende, Wiedereinsteiger:innen und Interessierte erhielten am „AK Young“-Messestand Informationen rund um „AK Young“ sowie zum Arbeits- und Steuerrecht.

Bildungsmessen in den Kärntner Bezirken ¹⁾

Jugendliche, die sich über Ausbildung und Berufe informieren möchten, sind bei den Messen der Berufs- und Bildungsorientierung Kärnten (BBOK) richtig. Schüler:innen haben die Möglichkeit, sich in verschiedenen Berufen auszuprobieren, den Expert:innen über die Schulter zu schauen oder sich über Schulen und wichtige Institutionen schlau zu machen. „AK Young“ war auch im Jahr 2025 als Aussteller dabei – mit Infomaterial, informativen Gewinnspielen sowie Tipps und Tricks für die Bewerbung und für den Einstieg in die Lehre.

Kärntner Lehrlingsmesse ²⁾

Anfang des Jahres fand am Gelände der Kärntner Messen wieder die Kärntner Lehrlingsmesse statt. Beim „AK Young“-Messestand erhielten Jugendliche und weitere Interessierte nicht nur Informationen zu den Themen Bewerbung, Lehrausbildung und Praktikum, sondern konnten auch an verschiedenen Aktivitäten teilnehmen.

Geschichte, Gesellschaft & politische Bildung

Im Jahr 2025 trug das Referat durch seine vielfältigen Vermittlungsformate – von Veranstaltungen und Vorträgen über Publikationen und Ausstellungen mit Workshops bis hin zu digitalen Formaten – maßgeblich zur politischen Bildung in Kärnten bei.



1) Im Jahr 2025 nahmen über 600 Interessierte an Führungen durch die Ausstellung „arbeit 1938–1945“ teil.

Ausstellung „arbeit 1938–1945“¹⁾

Ab Mai informierte die vom Referat kuratierte Ausstellung im ÖGB/AK-Bildungsforum über die Funktionsweise der nationalsozialistischen Arbeitsordnung und deren Auswirkungen auf die Menschen. Denn Arbeit war im Nationalsozialismus weit mehr als eine wirtschaftliche Notwendigkeit, sie diente als Mittel zur Durchsetzung ideologischer Ziele. Während der Alltag vieler Arbeiter:innen von Propaganda und Kontrolle geprägt war, wurden Zwangsarbeiter:innen unter unmenschlichen Bedingungen ausgebeutet.

Auf Basis von sechs Schwerpunkten lud die Schau dazu ein, sich mit dem Thema auseinanderzusetzen und darüber nachzudenken, welche Bedeutung Arbeit in politischen Systemen zukommt. Digitale Elemente förderten die persönliche Reflexion der Besucher:innen und ermöglichten einen tieferen Einblick in ausgewählte Themenbereiche. Die wissenschaftliche Begleitung gewährleistete Univ.-Prof. Dr. Dieter Pohl vom Institut für Geschichte der Universität Klagenfurt. Die angebotenen Führungen und Workshops wurden von über 600 Interessierten besucht.

Gesellschaft gestalten – „Jugend im Wandel?!“²⁾

Am 22. Mai bot die Tagung „Gesellschaft gestalten“ mit dem Thema „Jugend im Wandel?!“ Interessierten die Möglichkeit, gemeinsam über gesellschaftliche Herausforderungen zu reflektieren und aktiv an Lösungsansätzen mitzuwirken. 2025 stand die junge Generation im Mittelpunkt. Ziel war es, einen Einblick in die Lebenswelten und Perspektiven der Generation



2) Verantwortliche und Referent:innen der Tagung „Gesellschaft gestalten“ zum Thema „Jugend im Wandel?!“

Z in Zeiten des gesellschaftlichen Umbruchs zu geben und Perspektiven für eine positive Zukunftsgestaltung zu entwickeln.

Nach der einführenden Keynote „Krisenerprobte, unsicher und gestresst: Generation Z fernab gängiger Jugendklischees“ von Dr.ⁱⁿ Beate Grobegger (Institut für Jugendkulturforschung, Wien) fanden drei Workshops zu unterschiedlichen Schwerpunkten statt: „Lehre im Wandel?! Herausforderungen und Chancen in der Lehre“ mit Mag.^a Anna Raith (AK Wien), „Jugend und Demokratie“ mit Mag.^a Andrea Schwinner und Mag. Hermann Niklas vom Verein „Sapere Aude. Demokratie vermitteln“ sowie „Was uns verbindet – ein Dialog zwischen Generationen“, in dem Vertreter:innen dreier Generationen gemeinsam mit den Teilnehmer:innen das gegenseitige Verständnis füreinander vertieften.



Eindrücke von der Veranstaltung finden Sie [hier](#).



1) „Die Zukunft der Demokratie“, Sprache: Deutsch, 129 Seiten, Verlag des ÖGB, EUR 24,90. ISBN: 978-3-99046-746-6



2) Dr. Philipp Blom sprach im Rahmen der Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung über die Polykrise, in der sich Europa aktuell befindet.

Publikation „Die Zukunft der Demokratie“¹⁾

Im Frühjahr wurde der Sammelband „Die Zukunft der Demokratie“ veröffentlicht. Er vereint die wissenschaftlichen Beiträge der Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung 2024. Zusätzlich enthält der Band weiterführende Texte der Kooperationspartner:innen, die das Generalthema der Veranstaltung aus unterschiedlichen Perspektiven beleuchten und über die Tagungsinhalte hinausdenken.

Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung²⁾

Unter dem Titel „Zwischen Wahrheit und Manipulation. Demokratie unter Druck“ fanden die Kärntner Gespräche zur demokratiepolitischen Bildung zum 14. Mal im Konferenzsaal der AK Kärnten statt. Rund 230 Teilnehmer:innen lauschten den Ausführungen der renommierten Expert:innen.

Der Philosoph, Historiker und Schriftsteller Dr. Philipp Blom analysierte in seinem Vortrag die Polykrise, in der sich Europa befindet. Er stellte die Frage, ob dies das Ende des Westens sei und die Zukunft Europas als strategisch unabhängiges Bündnis demokratischer Staaten auf dem Spiel stehe. Die Kommunikationswissenschaftlerin Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Sophie Lecheler beleuchtete die Rolle von Daten, die heute ein entscheidender Faktor im Wahlkampf sind und strategisch von Parteien genutzt werden, um ihre Botschaften gezielt auf die Wähler:innen zuzuschneiden. Den Abschluss bildete ein Kabarett von Hosea Ratschiller, der zeigte, wie Satire als Werkzeug für Kritik und Aufklärung genutzt werden kann.

Vortragstätigkeit

Das AK-Referat Geschichte, Gesellschaft & politische Bildung war im Berichtszeitraum mit Vorträgen zu (historisch-)politischer Bildung sowie zu sozial- und gesellschaftspolitischen Themen bei Gewerkschaftsseminaren, Tagungen und in den Kärntner Gewerkschaftsschulen vertreten.

AK-Bibliotheken

Auch das Jahr 2025 war für die AK-Bibliotheken Kärnten äußerst erfolgreich. So konnten die Ausleihzahlen und die Anzahl an Neueinschreibungen im Vergleich zum Vorjahr um 6,8 Prozent bzw. 53 Prozent gesteigert werden.

Neuerwerbungen 2025

Die Arbeiterkammer hat 2025 für ihre Bibliotheken in Kärnten insgesamt 9.147 Medien erworben. In der AK-Bibliothek Klagenfurt wurden 4.940 und in der AK-Bibliothek Villach 4.207 Medien neu eingestellt. Das entspricht einer Erneuerungsquote von über 10 Prozent und liegt somit bei dem angestrebten Wert der österreichischen Zielstandards von 10 Prozent.

	Medien
Klagenfurt	4.940
Villach	4.207
Summe	9.147

Besucher:innen und neue Leser:innen

Im Jahr 2025 konnten die Bibliotheken der Arbeiterkammer Kärnten insgesamt 114.327 Besucher:innen begrüßen. 3.773 Leser:innen sind im Berichtszeitraum neu beigetreten.

	Neubeitritte	Besucher:innen
Klagenfurt	2.107	50.791
Villach	1.666	63.536
Summe	3.773	114.327

MEDIENBESTAND

	Klagenfurt	Villach	Summe
Belletristik	9.191	9.063	18.254
Sachliteratur	8.890	7.976	16.866
Kinder- und Jugendbücher	9.856	9.794	19.650
AV-Medien	6.769	8.305	15.074
Zeitschriften-Abos	58	57	115
Spiele	89	481	570
Lese- und Abspielgeräte	664	549	1213
Summe	35.517	36.225	71.742

Entlehnungen (physisch)

2025 wurden aus den AK-Bibliotheken Kärnten 398.092 physische Medien entlehnt, was einer Steigerung von 7,5 Prozent im Vergleich zum Vorjahr entspricht.

	Klagenfurt	Villach	Summe
Belletristik	44.827	28.981	73.808
Sachliteratur	28.621	23.139	51.760
Kinder- und Jugendbücher	83.156	72.325	155.481
AV-Medien	33.230	33.439	66.669
Zeitschriften-Abos	8.557	8.010	16.567
Spiele	72	5.290	5.362
Lese- und Abspielgeräte	15.190	13.255	28.445
Summe	213.653	184.439	398.092

AK-Bibliothek digital

Der Medienbestand an einzelnen Exemplaren der AK-Bibliothek digital betrug für das Jahr 2025 in Österreich insgesamt 78.950 eMedien, davon 52.205 eBooks, 20.408 eAudios sowie 6.337 ePapers.



1) Lesung mit Melanie Laibl im Rahmen der Wichtelwerkstatt im Dezember 2025 in der AK-Bibliothek Klagenfurt.

Der Verleihanteil der digitalen Nutzer:innen aus Kärnten beträgt dabei 196.658 Ausleihen. Hinzu kommen 19.176 Entlehnungen über die Streaming-Plattform Filmfreund, via PressReader sowie über das Online-Kinderbuch-Portal Polyfino. Für die AK-Bibliotheken Kärnten ergibt sich insgesamt ein Wert von 613.926 Entlehnungen, was einer Steigerung von 6,8 Prozent im Vergleich zum Vorjahr entspricht. Im Durchschnitt kostet jedes dieser Medien 19,50 Euro. Das bedeutet, dass Medien im Wert von rund 12 Millionen Euro bei den AK-Bibliotheken Kärnten von den Leser:innen ausgeborgt wurden.

Veranstaltungen 2025 ¹⁾

Die AK-Bibliotheken Kärnten luden auch 2025 zu zahlreichen Veranstaltungen in ihre Räumlichkeiten ein. Das Angebot reichte dabei von Buchstart-Treffen, Wichtelwerkstätten, Chaos-Spielen, virtuellen Bibliotheksführungen und Bilderbuchkinos für Kindergarten- und Schulgruppen bis hin zu Workshops zum Thema „Abschließende Arbeit (ABA)“.

In der AK-Bibliothek Villach fanden insgesamt 53 Veranstaltungen mit 1.161 Teilnehmer:innen statt. In der AK-Bibliothek Klagenfurt konnten 1.213 Besucher:innen bei insgesamt 56 Veranstaltungen begrüßt werden. Insgesamt wurden im Berichtsjahr 2.374 Besucher:innen bei 109 Veranstaltungen der AK-Bibliotheken Kärnten gezählt.

Sommeraktionen der AK-Bibliotheken Kärnten

Auch im Jahr 2025 wurden die bereits traditionellen Sommeraktionen der Bibliotheken rund um den Wörthersee durchgeführt.

Finanzen, Förderungen & Selbstverwaltung

Förderungen für Arbeitnehmer:innen

Arbeitnehmer- und Weiterbildungsförderung

LAND KÄRNTEN

Die Arbeiterkammer Kärnten ist mit der Administration der direkten Förderungen der Arbeitnehmer- und Weiterbildungsförderung des Landes Kärnten betraut. Sämtliche direkten Förderungen werden aus Mitteln des Landes Kärnten finanziert.

Die Förderungen werden nicht nur Mitgliedern der Arbeiterkammer, sondern allen Kärntner Arbeitnehmer:innen gewährt, sofern diese die Fördervoraussetzungen erfüllen.

Mit 1. Jänner 2024 wurden zuletzt auch die Einkommengrenzen für den Individualverkehr bei den Fahrtkostenzuschüssen erhöht. Es gelten somit seit 1.1.2024 folgende maximale Einkommengrenzen:

- Individualverkehr: 31.680 Euro
- Öffentlicher Verkehr: 35.000 Euro

AUSZAHLUNGEN 2025

Antragsart	Anträge	Beträge in €
Fahrtkostenzuschuss für Berufspendler:innen	7.608	1.443.295
Fahrtkostenzuschuss für Lehrlinge	158	28.143
Fahrtkostenzuschuss für berufstätige Abendschüler:innen	33	4.803
Fahrtkostenzuschuss für Lehrlinge zur Fahrt zu Berufswettbewerben	3	226
Mautkostenersatz für Berufspendler:innen	22	3.369
Gesamt	7.824	1.479.836

2025 wurden durch die AK Kärnten in Summe 9.957 Anträge zu Fahrtkostenzuschüssen bearbeitet. Rund 76 Prozent davon wurden positiv erledigt. Der größte Teil der Anträge entfiel mit 9.597 Anträgen (96,2 Prozent) auf den Fahrtkostenzuschuss für Berufspendler:innen, wovon 7.608 positiv erledigt wurden.

Es zeigt sich dabei, dass rund drei Viertel der Anträge auf Fahrtkostenzuschuss von Frauen gestellt werden. Ein Verhältnis, welches über die letzten Jahre hinweg nahezu unverändert blieb.

Betrachtung öffentlicher Verkehr

2025 wurden im Rahmen des Fahrtkostenzuschusses 1.007 Anträge, mit einer Auszahlungssumme von 365.334 Euro, für den öffentlichen Verkehr gestellt. In weiteren 119 Fällen wurde zumindest zeitweise (einzelne Dienstverhältnisse im Jahr) der öffentliche Verkehr genutzt. Der Anteil der Anträge zum öffentlichen Verkehr stieg in den letzten Jahren kontinuierlich an und lag 2025 bei 12,9 Prozent.

AK-Wohnbaudarlehen

Seit 1951 vergibt die Arbeiterkammer Kärnten an ihre Mitglieder zinsenlose Darlehen. Bis Ende des Jahres 2025 wurden insgesamt 83.494 Darlehen vergeben und rund 246 Millionen Euro an AK-Mitglieder ausgezahlt.

Die Arbeiterkammer Kärnten stellt aus Budgetmitteln für das zinsenlose AK-Wohnbaudarlehen rund 24 Millionen Euro zur Verfügung. Im Jahr 2025 wurden 1.059 Darlehen mit einer Gesamtsumme von 4.256.250 Euro an Kärntner AK-Mitglieder ausbezahlt.

Um für Kärntner Arbeitnehmer:innen eine Planungssicherheit zu gewährleisten, ist das AK-Wohnbaudarlehen seit 2024 vollständig von den Zahlungen anderer Förderungen entkoppelt.

AK-Insolvenz-Soforthilfe

LAND KÄRNTEN

Die Arbeiterkammer gewährt Arbeitnehmer:innen, die von einer Insolvenz ihrer Arbeitgeberin oder ihres Arbeitgebers betroffen sind, eine finanzielle Soforthilfe von bis zu 3.000 Euro im Rahmen eines zinsfreien Darlehens.

Die „AK-Insolvenz-Soforthilfe“ startete mit 7. November 2017 und ist in dieser Form ein einmaliges Service in Österreich!

2025 wurden 441 Anträge gestellt und es wurde ein Gesamtbetrag von 1.042.400 Euro als Überbrückungshilfe an Arbeitnehmer:innen ausbezahlt.

Seit Bestehen der Soforthilfe wurde eine Summe von 3.678.330 Euro ausbezahlt.

WBD-ANTRAGSZAHLEN 2025

Verwendungszweck	Anträge	Beträge in €
Haus	116	696.000
Wohnung	103	453.750
Sanierung	48	243.600
Alternativenergie	40	227.300
Junges Wohnen	94	283.000
Kastastrophenhilfe	0	0
Aus- und Weiterbildung	0	0
Insolvenz-Soforthilfe	441	1.042.400
Wärmepumpen	41	248.000
Pelletsheizung	36	216.000
Photovoltaikanlage	140	846.200
Gesamt	1.059	4.256.250

Selbstverwaltung

Regierungssitzungen der Sozialpartner

Die Sozialpartner (Arbeiterkammer, Österreichischer Gewerkschaftsbund, Wirtschaftskammer, Landwirtschaftskammer) nehmen auf Initiative des ehemaligen Landeshauptmanns Peter Kaiser regelmäßig an Regierungssitzungen teil.

Zukunft der Jugend

Im März forderte AK-Präsident Günther Goach Maßnahmen zur Stärkung der dualen Ausbildung – denn: Die Jugendarbeitslosigkeit steigt, während gleichzeitig der Facharbeitermangel zunimmt. Angesichts wachsender Spezialisierung kann eine umfassende Ausbildung nicht mehr allein im Betrieb sichergestellt werden. Kompetenzzentren als dritter Lernort schließen diese Lücke: Sie stärken die Chancengleichheit, unterstützen insbesondere Klein- und Mittelbetriebe und sichern zukunftsfähige Qualifikationen, regional verankert und für alle zugänglich. Erfolgreiche Beispiele wie die GPS-Lehrwerkstätte oder die Bauakademien zeigen, dass dieses Modell funktioniert. Die AK Kärnten fordert daher die rasche Umsetzung weiterer Pilotprojekte, klare Qualitätsstandards sowie klare Rahmenbedingungen seitens des Landes – in enger Kooperation mit den Sozialpartnern. Ergänzend braucht es eine flächendeckende, professionelle Berufsorientierung – beginnend bereits in der Elementarpädagogik.

Gemeinsam stark für Kärnten

Die Regierungssitzung im Juni stand unter dem Motto „Gemeinsam stark für Kärnten“. Im Bereich Energie richtete sich der Fokus auf eine faire Aufteilung der Netzkosten, die Entlastung von Haushalten und Kleinverbraucher:innen sowie die Einführung eines Sozialtarifs mit transparenten Preisregelungen. Bei der Mobilität forderte AK-Präsident Goach einen besseren Ausbau der Zubringer zur Koralmbahn sowie die Schaffung eines gemeinsamen Ticket- und Tarifsystems für zwei Bundesländer. Zum Thema Wohnen wurden leistbarer Wohnraum, die Bereitstellung öffentlicher Grundstücke für den gemeinnützigen Wohnbau sowie ein Baukonjunkturpaket mit zweckgebundener Wohnbauförderung diskutiert. Im Arbeitsmarkt vereinbarten die Sozialpartner eine Arbeitsgruppe zum Thema Jugendarbeitslosigkeit und sprachen sich für eine Qualifizierungsoffensive, den Ausbau der Kinderbetreuung sowie den Erhalt arbeitsmarktpolitischer Programme aus. Im Bereich Ausbildung stand erneut die Stärkung der dualen Ausbildung durch Kompetenzzentren als dritte Lernorte sowie die Umsetzung der Qualifizierungsoffensive in den Bereichen Digitalisierung, Green Jobs und Pflege im Vordergrund.

Rechnungsabschluss 2025

Hinweis

Auf Grundlage des Beschlusses der Hauptversammlung der Bundesarbeitskammer vom 30. November 2023 sowie der aufsichtsbehördlichen Genehmigung durch das zuständige Bundesministerium trat die Rahmen-Haushaltsordnung (Neuaufgabe 2023) für die Kammern für Arbeiter und Angestellte in Österreich mit 1. Jänner 2025 in Kraft. Eine für die Kammer für Arbeiter und Angestellte für Kärnten adaptierte Fassung dieser Neuaufgabe, die Haushaltsordnung für die Kammer für Arbeiter und Angestellte für Kärnten, wurde am 26. April 2024 von der Vollversammlung der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Kärnten beschlossen und am 25. Juni 2024 durch die Bundesarbeitskammer genehmigt. Auch diese Haushaltsordnung trat mit Wirkung zum 1. Jänner 2025 in Kraft.

Die Neuaufgabe der Haushaltsordnung bringt umfangreiche Änderungen in der Gliederung des Rechnungsabschlusses mit sich. Um die Vergleichswerte des Jahres 2024 im Rechnungsabschluss 2025 ausweisen zu können, wurde der Rechnungsabschluss 2024, der noch nach dem bis zum 31. Dezember 2024 gültigen Gliederungsschema der bisherigen Haushaltsordnung erstellt wurde, an das neue Gliederungsschema angepasst. Die Umgliederung der Vergleichswerte erfolgte so, als wäre die neue Haushaltsordnung bereits im Rechnungsabschluss 2024 angewendet worden.

Bilanz zum 31.12.2025 gem. Anlage 2 zur HO

Aktiva	31.12.2025	31.12.2024
A. Anlagevermögen		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
1. Rechte, Software	14.531,41	42.827,27
	14.531,41	42.827,27
II. Sachanlagen		
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten, einschließlich der Bauten auf fremdem Grund	12.914.164,24	13.510.389,95
2. technische Anlagen und Maschinen	267.295,63	216.062,93
3. andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	414.149,05	348.048,00
4. geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	59.675,33	5.350,00
	13.655.284,25	14.079.850,88
III. Finanzanlagen		
1. Wertpapiere (Wertrechte) des Anlagevermögens	6.465.970,61	6.462.810,78
	6.465.970,61	6.462.810,78
	20.135.786,27	20.585.488,93
B. Umlaufvermögen		
I. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Kammerumlagen	3.094.952,47	3.022.933,56
2. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	12.586.540,25	15.692.927,87
3. sonstige Forderungen und Vermögensgegenstände	265.056,70	288.109,65
	15.946.549,42	19.003.971,08
II. Kassenbestand, Schecks, Guthaben bei Kreditinstituten		
	28.424.122,18	18.046.206,85
	44.370.671,60	37.050.177,93
C. Aktive Rechnungsabgrenzungsposten		
	454.882,08	294.676,52
D. Treuhandvermögen		
	874.753,44	743.528,03
	65.836.093,39	58.673.871,41

Passiva	31.12.2025	31.12.2024
A. Eigenkapital		
I. Kapital		
1. Kapital	8.767.133,84	8.767.133,84
	8.767.133,84	8.767.133,84
II. Rücklagen		
1. Investitionsrücklage	11.765.860,16	6.702.722,85
2. sonstige Rücklagen	26.155.462,97	26.693.384,66
	37.921.323,13	33.396.107,51
	46.688.456,97	42.163.241,35
B. Rückstellungen		
1. Rückstellungen für Abfertigungen	3.040.965,09	3.458.957,10
2. Rückstellungen für Pensionen	5.962.087,20	4.418.911,46
3. Wahlrückstellung	1.003.042,13	703.042,13
4. sonstige Rückstellungen	5.677.206,69	5.123.776,46
	15.683.301,11	13.704.687,15
C. Verbindlichkeiten		
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	752.699,48	712.331,02
2. sonstige Verbindlichkeiten	1.836.882,39	1.350.083,86
<i>davon aus Steuern</i>	273.377,46	259.768,89
<i>davon im Rahmen der sozialen Sicherheit</i>	342.101,37	316.154,49
	2.589.581,87	2.062.414,88
D. Verbindlichkeiten aus treuhändischer Verwaltung		
	874.753,44	743.528,03
	65.836.093,39	58.673.871,41

Erfolgs- und Vergleichsrechnung vom 1.1./31.12.2025

HAUPTGLIEDERUNG GEM. ANLAGE 1 ZUR HO

Erträge	in €	in € und Cent	in €	in € und Cent
	Voranschlag	Ist	Abweichung Voranschlag / Ist	Ist 2024
1. Kammerumlagen	37.300.000	36.567.176,88	-732.823	35.241.158,83
2. Sonstige Erträge	1.603.000	1.865.550,87	262.551	1.616.955,53
Summe Erträge	38.903.000	38.432.727,75	-470.272	36.858.114,36

Aufwendungen	Voranschlag	Ist	Abweichung Voranschlag / Ist	Ist 2024
	3. Sachaufwand	7.361.000	5.919.168,75	1.441.831
4. Personalaufwand	18.477.000	17.007.791,11	1.469.209	15.850.813,21
5. Abschreibungen	1.600.000	1.693.962,44	-93.962	0,00
6. Betriebs- und Verwaltungsaufwand	6.604.000	5.736.462,16	867.538	5.421.943,38
7. Zuweisung zu / – Auflösung von Rückstellungen	1.800.000	3.382.232,56	-1.582.233	8.321.621,22
Summe Aufwendungen	35.842.000	33.739.617,02	2.102.383	35.209.582,53

	Voranschlag	Ist	Abweichung Voranschlag / Ist	Ist 2024
8. KAMMERERGEBNIS Zwischensumme aus Kap. 1 bis 7	3.061.000	4.693.110,73	1.632.111	1.648.531,83
9. FINANZERGEBNIS	69.000	370.026,58	301.027	326.936,30
10. AK JAHRESERFOLG / – JAHRESFEHLBETRAG Zwischensumme aus Kap. 8 und 9	3.130.000	5.063.137,31	1.933.137	1.975.468,13
11. Zuweisung zu Rücklagen / – Auflösung von Rücklagen	3.130.000	5.063.137,31	-1.933.137	1.975.468,13
12. BILANZGEWINN / – BILANZVERLUST Zwischensumme aus Kap. 10 und 11	0	0,00	0	0,00

Erfolgs- und Vergleichsrechnung vom 1.1./31.12.2025

HAUPT- UND UNTERGLIEDERUNG GEM. ANLAGE 1 ZUR HO

Erträge	in €	in € und Cent	in €	in € und Cent
	Voranschlag	Ist	Abweichung Voranschlag / Ist	Ist 2024
1. Kammerumlagen	37.300.000	36.567.176,88	-732.823	35.241.158,83
2. Sonstige Erträge				
2.1 Mieterträge	596.000	663.970,56	67.971	486.494,78
2.2 Leistungsverr. an die Länderkammern	0	0,00	0	0,00
2.3 Übrige sonstige Erträge mit Ausnahme von Erträgen aus Anlagenabgängen	1.007.000	1.201.580,31	194.580	1.130.460,75
2.4 Erträge aus dem Abgang vom Anlagevermögen mit Ausnahme der Finanzanlagen	0	0,00	0	0,00
	1.603.000	1.865.550,87	262.551	1.616.955,53
Summe Erträge	38.903.000	38.432.727,75	-470.272	36.858.114,36

Aufwendungen	Voranschlag	Ist	Abweichung Voranschlag / Ist	Ist 2024
	3. Sachaufwand			
3.1 Rechts- und Sozialbereich	1.200.000	919.722,30	280.278	893.663,56
3.2 Wirtschaft, Umwelt- und Konsumentenschutz	1.052.000	741.392,96	310.607	786.444,52
3.3 Kultur- und Bildungsbereich	2.275.000	1.772.176,79	502.823	1.817.384,40
3.4 Information, Kommunikation, Öffentlichkeitsarbeit	1.043.000	741.987,00	301.013	633.461,05
3.5 Fachausschüsse	0	0,00	0	0,00
3.6 Mitgliedsbeiträge, Unterstützungen und sonstige Direktleistungen	1.791.000	1.743.889,70	47.110	1.484.251,19
	7.361.000	5.919.168,75	1.441.831	5.615.204,72

4. Personalaufwand				
4.1 Gehälter	12.935.000	11.925.799,78	1.009.200	11.497.395,74
4.2 Soziale Aufwendungen	3.712.000	3.312.032,75	399.967	3.200.554,38
4.3 Aufwendungen für Altersversorgung	1.080.000	1.076.394,17	3.606	1.034.917,45
4.4 Aufwendungen für Abfertigungen und Leistungen an betriebliche Mitarbeitervorsorgekassen	750.000	693.564,41	56.436	117.945,64
	18.477.000	17.007.791,11	1.469.209	15.850.813,21

	in €	in € und Cent	in €	in € und Cent
5. Abschreibungen				
5.1 Abschreibungen von Anlagevermögen mit Ausnahme von Finanzanlagen	1.600.000	1.693.962,44	-93.962	0,00
6. Betriebs- und Verwaltungsaufwand				
6.1 Instandhaltung und Betriebsaufwand	2.020.000	1.696.253,96	323.746	1.508.037,30
6.2 Postgebühren und Fahrtaufwand	439.000	358.413,01	80.587	357.259,91
6.3 Büro- und IT-Aufwand	1.406.000	1.191.109,00	214.891	1.174.031,39
6.4 Sonstiger betrieblicher Aufwand	419.000	302.406,88	116.593	278.425,76
6.5 Aufwand für die Selbstverwaltung	710.000	582.567,20	127.433	591.273,48
Zwischensumme aus Kap. 6.1 bis 6.5	4.994.000	4.130.750,05	863.250	3.909.027,84
6.6 Kosten der Umlageneinhebung	560.000	548.477,35	11.523	528.594,86
6.7 Kostenbeitrag für die Führung der Bürogeschäfte der Bundesarbeitskammer (nicht für AK Wien)	1.050.000	1.057.234,76	-7.235	984.320,68
	6.604.000	5.736.462,16	867.538	5.421.943,38
7. Zuweisung zu / – Auflösung von Rückstellungen				
7.1 Zuweisung zu / – Auflösung der Pensionsrückstellung	1.950.000	3.450.000,00	-1.500.000	5.719.688,82
7.2 Zuweisung zu / – Auflösung der Abfertigungsrückstellung	-450.000	-417.992,01	-32.008	2.177.145,28
7.3 Zuweisung zu / – Auflösung der Wahrückstellung	300.000	300.000,00	0	200.000,00
7.4 Zuweisung zu / – Auflösung der sonstigen Rückstellungen	0	50.224,57	-50.225	224.787,12
	1.800.000	3.382.232,56	-1.582.233	8.321.621,22

	in €	in € und Cent	in €	in € und Cent
8. Kammerergebnis				
Zwischensumme aus Kap. 1 bis 7	3.061.000	4.693.110,73	1.632.111	1.648.531,83
9. Finanzergebnis				
9.1 Erträge aus anderen Wertpapieren des Finanzanlagevermögens	20.000	18.750,00	-1.250	18.750,00
9.2 Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	75.000	469.625,73	394.626	392.086,51
9.3 Kapitalertragsteuer	-26.000	-121.508,98	-95.509	-102.633,16
9.4 Erträge aus dem Abgang von und der Zuschreibung zu Finanzanlagen und Wertpapieren des Umlaufvermögens	0	3.159,83	3.160	18.732,95
	69.000	370.026,58	301.027	326.936,30
10. Jahreserfolg/ – Jahresfehlbetrag				
Zwischensumme aus Kap. 8 und 9	3.130.000	5.063.137,31	1.933.137	1.975.468,13
11. Zuweisung zu Rücklagen / – Auflösung von Rücklagen				
11.1 Veränderung der Investitionsrücklage	3.115.000	5.063.137,31	-1.948.137	748.000,00
11.2 Veränderung der sonstigen Rücklagen	15.000	0,00	15.000	1.227.468,13
11.3 Veränderung des Kapitals	0	0,00	0	0,00
	3.130.000	5.063.137,31	-1.933.137	1.975.468,13
12. Bilanzgewinn / – Bilanzverlust				
Zwischensumme aus Kap. 10 bis 11	0	0,00	0	0,00

Personal & Service-Center

Personalwesen

Dienstnehmer:innenstand

178 Mitarbeiter:innen hat die AK im Dezember 2025 beschäftigt – 117 Frauen und 61 Männer. Davon gab es 45 Teilzeitbeschäftigte. Das Vollzeitäquivalent betrug 160.

Laufende Weiterbildung

Um die Mitarbeiter:innen der AK Kärnten laufend auf dem neuesten Stand zu halten, werden fachliche und persönlichkeitsbildende Weiterbildungen angeboten.

Service-Center

Erste Anlaufstelle für Arbeitnehmer:innen

Ein 12-köpfiges Team in Klagenfurt und in den Bezirksstädten wickelt alle Kundenanfragen persönlich und telefonisch ab und sorgt für eine hohe Servicequalität und Kundenzufriedenheit.

Jeden Tag wenden sich im Schnitt 200 AK-Mitglieder persönlich an unsere Kolleg:innen. Es werden pro Monat rund 4.500 Telefonate mit hoher Kommunikationskompetenz angenommen und bearbeitet.

Diese Zahl macht deutlich, dass die telefonische Erreichbarkeit der AK Kärnten von den Kund:innen gerne in Anspruch genommen wird.

Laufend wird gemeinsam mit den Abteilungsleiter:innen und in Weiterbildungen an einer Optimierung des Kundenservice und einer serviceorientierten Kund:innenkommunikation gearbeitet.

Ob im persönlichen Kontakt oder telefonisch – die Zufriedenheit der AK-Mitglieder hat oberste Priorität, unabhängig von Herkunft oder Sprache der ratsuchenden Personen.

Wirtschafts- & Steuerpolitik

Wirtschaftspolitik

Die Weltwirtschaft im moderaten Wachstum

Die Weltwirtschaft verzeichnete – trotz der belastenden geopolitischen Spannungen, der wirtschaftspolitischen Unsicherheiten und Handelskonflikte – ein moderates Wirtschaftswachstum von 2,8 Prozent. Die moderate Expansion wurde durch die Normalisierung der Geldpolitik in vielen Ländern unterstützt, während protektionistische Maßnahmen – wie der US-Handelskrieg – das Wachstum bremsen. Der Welthandel verzeichnete trotz geopolitischer Spannung einen Zuwachs von 2,4 Prozent, getrieben durch den KI-Boom und Vorzieheffekte aufgrund drohender Zölle. Es kam zu Handelsumlenkungen durch Exporte in andere Länder als in die USA, von denen vor allem Chinas Exporte profitierten. Für das Jahr 2026 wird jedoch mit einem deutlichen Rückgang des Welthandels auf ca. 0,5 bis 0,6 Prozent gerechnet.

Stützen des Wirtschaftswachstums waren weiterhin die solide Entwicklung in den USA und die überdurchschnittlichen Zuwächse in den Schwellenländern. Die Industriestaaten verzeichneten ein reales Wirtschaftswachstum von nur 1,6 Prozent. In der Eurozone blieb das Wachstum insgesamt schwach. Die Inflation in den Industriestaaten ging weiter zurück, doch nicht in allen Ländern wurden die Zielwerte der Zentralbanken erreicht. Neben dem transatlantischen Handelskonflikt mit den USA gab es weitere geopolitische Risiken wie den seit fast vier Jahren andauernden russischen Angriffskrieg in der Ukraine und nicht beigelegte Konflikte im Nahen Osten mit Eskalationspotenzial. Durch eine Ausweitung des Nahostkonfliktes drohen erneute Energiepreisanstiege.

China

Die chinesische Wirtschaft verzeichnete ein Wirtschaftswachstum von 4,8 Prozent, obwohl die Binnennachfrage schwach blieb. Ein angespannter Arbeitsmarkt und fallende Immobilienpreise dämpften die Kaufkraft der Verbraucher:innen. Auch bei den Investitionen zeigte sich eine Abkühlung. Die Investitionen in Sachanlagen gingen um 3,8 Prozent zurück. Besonders deutlich sanken die Immobilieninvestitionen (-17,2 Prozent), was eine Korrektur nach dem Immobilienboom darstellte. Die Industrieproduktion lag leicht unter dem Vorjahresniveau. Stützpfiler der Konjunktur blieb weiterhin der Export. Trotz anhaltender Spannungen mit den USA und handelspoli-

tischer Unsicherheiten erzielte China im Jahr 2025 einen Rekord-Handelsbilanzüberschuss von USD 1,2 Bio. Durch den Handelsstreit waren die Exporte in die USA um 20 Prozent und die Importe aus den USA um 14,6 Prozent gesunken. Diese Verluste wurden jedoch durch andere Absatzmärkte mehr als ausgeglichen. Der Internationale Währungsfonds (IWF) kritisierte, dass der internationale Wettbewerb weiter durch massive Subventionen und eine unterbewertete Währung Chinas verzerrt wurde, wodurch die chinesischen Waren deutlich billiger waren. Zu den Export-Hits zählten Elektronik, Optik und Maschinen. Doch China kämpfte auch mit strukturellen Problemen. Der Aufbau einer konsum- und dienstleistungsorientierten Wirtschaft dürfte noch Jahre dauern, der Immobilienmarkt erreichte noch keinen Tiefpunkt und der schwache Arbeitsmarkt dämpfte die Kaufkraft der Haushalte. Die demografische Entwicklung erzeugte zusätzlichen Druck, da sich der Rückgang der Bevölkerungszahl zuletzt sogar beschleunigte. Diese Entwicklungen erschwerten den Plan Pekings, die Binnennachfrage anzukurbeln.

Russland

Nach dem fast vier Jahre andauernden Angriffskrieg auf die Ukraine geriet Russlands Wirtschaft an einen Wendepunkt. Nach drei Jahren Wachstum entging man im Jahr 2025 mit 0,9 Prozent Wirtschaftswachstum (laut IWF) nur knapp einer Rezession. Grund dafür waren vor allem die hohen Zinsen (18 bis 21 Prozent), die zwar zur Eindämmung der Inflation führten, jedoch das Kreditgeschäft bremsen. Seit Kriegsbeginn wurde die Wirtschaft – überwiegend die Rüstungsindustrie – mit Staatsausgaben massiv angekurbelt, teils auch zu Lasten der privaten Wirtschaft. Um die Produktivität weiter zu steigern, wären im Jahr 2025 mehr Arbeitskräfte und auch neue Produktionsanlagen nötig gewesen. Doch bei einer Arbeitslosenquote von 2,3 Prozent waren zu wenig zusätzliche Arbeitskräfte verfügbar. Die Einkommen der Bevölkerung stiegen dennoch. Doch hohe Zinsen bremsen die private Kreditnachfrage und sorgten für eine hohe Sparneigung. Da die Wirtschaft sich abkühlte und für zu wenig Einnahmen sorgte, erhöhte Russland daher im Jahr 2025 Gewinn- und Einkommenssteuern und plante für Anfang 2026 eine Erhöhung der Mehrwertsteuer von 20 auf 22 Prozent sowie eine drastische Senkung des Steuerfreibetrags für kleine Unternehmen, um die Kriegskasse wieder zu füllen. Trotz wirtschaftlicher Sanktionen und der strikten Geldpolitik erzielte Russland im Jahr 2025 einen Handelsbilanzüberschuss von USD 120 Mio.

USA

In den USA expandierte die Wirtschaft im Jahr 2025 mit einem Wirtschaftswachstum von nur rund 2 Prozent. Der 43-tägige Shutdown im Herbst dürfte rund 1-Prozent-Punkt Wachstum gekostet haben. Die negativen Auswirkungen der Zoll- und Einwanderungspolitik hielten sich noch im Rahmen. Doch laut einer „Studie zur ökonomischen Belastungsverteilung der US-Zölle“ fielen rund 90 Prozent der wirtschaftlichen Zoll-Belastung auf US-Unternehmen und US-Konsument:innen zurück. Eine weitere Folge der Zollpolitik war ein weltweiter Einbruch an den Börsen im April. Im Streit um Grönland drohte US-Präsident Trump europäischen Staaten neue Zölle an. Im Jahr 2025 entwickelten sich Einkommen und Arbeitsmarkt schwach. Die hohen Preise wurde von vielen Konsument:innen durch eine immer weiter sinkende Sparquote finanziert. Die Arbeitslosenrate in den USA stieg auf 4,4 Prozent und damit auf das höchste Niveau seit Ende der Corona-Pandemie. Da rund zwei Drittel der gesamtwirtschaftlichen Nachfrage in den USA auf den privaten Konsum entfielen, war das sinkende Verbrauchervertrauen ungünstig für das Wirtschaftswachstum. Jedoch ließ die gestiegene Kaufkraft der Wohlhabenden, die von der Aktien-Hausse und den Trumpschen Steuersenkungen profitierten, den privaten Konsum doch noch zum Wachstum beitragen. Die Trumpsche Wirtschaftspolitik mit ihrer Renaissance der US-Industrie lief noch nicht rund. Denn aufgrund der wirtschaftspolitischen Unsicherheiten brachen die ausländischen Direktinvestitionen ein, anstatt anzuwachsen. Mit Ausnahme des boomenden Hightech-Clusters (KI) waren die Investitionen in allen Branchen rückläufig. Zur Belebung der Wirtschaft und des schwächelnden Arbeitsmarktes senkte die Federal Reserve den Leitzins mehrfach, zuletzt im Dezember auf 3,5 bis 3,75 Prozent.

Europäische Union und Euroraum

Im ersten Halbjahr gab es starke Konjunkturschwankungen, bedingt durch die angedrohten hohen US-Handelszölle. Ein neues Handelsabkommen zwischen den USA und der EU zur Mitte des Jahres verringerte – trotz etwas höherer Zölle – die handelspolitische Unsicherheit. Europas Exportwirtschaft – allen voran die Autoindustrie – litt auch darunter, dass die chinesische Regierung zunehmend auf Förderung von Hochtechnologie setzte und so der Wettbewerb auf dem Weltmarkt weiter zunahm. Die Nachfrageflaute aus dem Ausland wirkte dämpfend auf die Produktion im Euroraum. Während das verarbeitende Gewerbe schwächelte, wies der Dienstleistungsbereich eine robuste Dynamik auf. Im

Jahr 2025 lag das Wirtschaftswachstum in der EU-27 bei 1,4 Prozent und im Euroraum bei 1,3 Prozent. Das Wachstum wurde vor allem durch neue Staatsausgaben für Infrastruktur und Verteidigung, weniger restriktive Finanzierungsbedingungen und die EZB-Leitzinssenkung am 5. Juni 2025 auf 2 Prozent gestützt. Die Inflation pendelte sich bei etwa 2 Prozent ein. Die Real-löhne in den meisten EU-Ländern stiegen und stützten den privaten Konsum. Die Investitionen belebten sich allmählich dank günstigerer Finanzierungsbedingungen und sinkender Unsicherheiten. Der Arbeitsmarkt blieb robust mit einer Arbeitslosenquote von rund 6 Prozent und einer Erwerbstätigenquote von 75,8 Prozent. Die Erwerbsbeteiligung der Frauen stieg, während die Jugendarbeitslosigkeit weiterhin im zweistelligen Bereich lag.

Die Länder im Euroraum mit ausgeprägtem Dienstleistungssektor erzielten auch im Jahr 2025 ein gutes Wirtschaftswachstum. Die klassischen Industrieländer hingegen erreichten nur minimale Zuwächse. Das außergewöhnlichste und höchste Wirtschaftswachstum im Euroraum erzielte Irland mit 10,7 Prozent, getrieben durch starke Exporte – insbesondere im Pharmasektor – und eine robuste Binnenwirtschaft. Robuster Arbeitsmarkt und Investitionen standen jedoch strukturellen Risiken und hoher Abhängigkeit von multinationalen Unternehmen gegenüber.

Danach folgte Malta mit 4 Prozent als sehr wettbewerbsfähiger Dienstleistungsstandort im Fremdenverkehr und in der Informations- und Kommunikationstechnologie. Mit 3,4 Prozent verzeichnete eine weitere Insel – nämlich Zypern – ein überdurchschnittliches Wachstum. Getragen wurde dieses BIP-Wachstum vor allem vom starken Tourismus, privaten Konsum und von hohen Investitionen gestützt vom EU-Wiederaufbau-fonds. In Kroatien wurde ein Wirtschaftswachstum von 3,2 Prozent erreicht, wobei die Haupttreiber Investitionen sowie der private und staatliche Konsum waren. Der Tourismus stagnierte hingegen bereits. Auch Spanien verzeichnete ein Wachstum von 2,9 Prozent.

Ein etwas positiveres Wirtschaftswachstum zwischen 2,4 und 1,7 Prozent erreichten Litauen (2,4 Prozent), gefolgt von Griechenland (2,1 Prozent), Portugal (1,9 Prozent) und den Niederlanden (1,7 Prozent). Ein Prozent Wachstum verzeichneten Belgien, Slowenien und Lettland. Ein schwach positives Wachstum knapp unter ein Prozent verzeichneten Luxemburg (0,9 Prozent), die Slowakei (0,8 Prozent), Frankreich (0,7 Prozent), Estland (0,6 Prozent), Österreich (0,5 Prozent), Italien (0,4 Prozent), Deutschland (0,2 Prozent) und Finnland (0,1 Prozent).

Österreich

Die österreichische Wirtschaft kehrte nach zwei Jahren Rezession im Jahr 2025 zu einem moderaten Wirtschaftswachstum von 0,5 Prozent zurück. Damit entwickelte sich die heimische Wirtschaft besser als die deutsche Wirtschaft (+0,2 Prozent), jedoch etwas schlechter als in der EU (+1,4 Prozent) und im Euro-Raum (+1,3 Prozent). Im ersten Halbjahr verzeichnete Österreich keine Zuwächse, doch im zweiten Halbjahr begann die leichte konjunkturelle Erholung.

Auf der Angebotsseite begann eine kontinuierliche Verbesserung. Die Industrie durchschritt Ende 2025 den Tiefpunkt, was wiederum die Bruttoanlageinvestitionen (+1 Prozent) und die Ausrüstungsinvestitionen (+2,5 Prozent) stützte. Die Bauwirtschaft kam mit Investitionen von -0,8 Prozent erst langsam wieder in Gang. Der Handel erholte sich nach dem schwachen Vorjahr.

Auf der Nachfrageseite gab es nur mäßige Zuwächse. Die Konsumnachfrage der privaten Haushalte nahm nur leicht zu (+0,7 Prozent). Doch die hohe Inflation dämpfte die Einkommensentwicklung der privaten Haushalte. Da die Lohnzuwächse unter der Inflationsrate blieben, sank das verfügbare Einkommen im Jahr 2025 um 0,9 Prozent. Die öffentlichen Haushalte standen unter Konsolidierungsdruck, da das gesamtstaatliche Defizit bei rund 4,6 Prozent der Wirtschaftsleistung lag.

Der Außenhandel verzeichnete bei den Exporten einen realen Rückgang von 0,7 Prozent, während die Importe um 1,4 Prozent anstiegen. Die Auswirkungen der US-Zollpolitik ließen die österreichischen Güterexporte in die USA im zweistelligen Bereich schrumpfen, während die Exporte nach Europa und Asien stagnierten. Insgesamt sanken die Exporte um rund 3 Prozent. Dabei trug die geringere ausländische Nachfrage nach pharmazeutischen Produkten sowie nach KFZ-Teilen am stärksten zum Exportrückgang bei.

Der Tourismus erreichte mit 157,3 Mio. Nächtigungen (+1,9 Prozent gegenüber 2024) den höchsten Wert seit 1974. Das Nächtigungsplus ging vor allem auf internationale Gäste (+2,4 Prozent auf 116,8 Mio.) zurück, doch auch die Nächtigungen von Gästen aus dem Inland stiegen leicht an (+0,5 Prozent auf 40,5 Mio.). Die Ankünfte erhöhten sich um 3,1 Prozent auf 48,2 Mio. Die Aufenthaltsdauer wurde tendenziell kürzer.

Die Inflationsrate 2025 lag laut Statistik Austria bei 3,6 Prozent und damit wieder deutlich höher als im Vorjahr (2,9 Prozent). Damit war die Teuerung in Österreich merklich höher als in fast allen anderen Euroraum-Ländern und lag wieder deutlich über dem Euroraum-Durchschnitt (2,1 Prozent). Im Jahresverlauf sank die Teuerung von 3,2 Prozent im Jänner kontinuierlich auf 2,9 Prozent im Mai, stieg im August auf 4,1 Prozent und unterschritt die 4-Prozent-Marke erst wieder im Dezember mit 3,8 Prozent. Damit war die Inflationsrate durchgehend über dem Zielbereich der EZB. Preistreibend waren insbesondere die höheren Strompreise aufgrund des Endes der Strompreisbremse, steigende Nahrungsmittelpreise bei weniger starken Preisanstiegen in der Gastronomie. Preisdämpfend wirkten hingegen die billigeren Treibstoffe.

Am österreichischen Arbeitsmarkt wurde – aufgrund des schwachen Wirtschaftswachstums – ein deutlicher Anstieg der Arbeitslosigkeit (6,6 Prozent) verzeichnet. Die Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter begann in Österreich ab dem Jahr 2025 zu schrumpfen. Dies kompensierte die weiter steigende Erwerbsbeteiligung, insbesondere durch die schrittweise Erhöhung des Pensionsantrittsalters von Frauen. Trotz steigender Arbeitslosigkeit sanken die arbeitsmarktpolitischen Fördermittel pro Kopf auf ein 10-Jahres-Tief.

Der Fokus der Arbeitsmarktpolitik lag auf der Unterstützung von Personen, die schwer am Arbeitsmarkt Fuß fassen, mittels Qualifizierungsmaßnahmen, der Weiterentwicklung des AMS und der Umstrukturierung der Bildungskarenz. In allen Bundesländern stieg die Arbeitslosenquote gegenüber dem Vorjahr an. Besonders stark betroffen waren die industrieorientierten Regionen wie Oberösterreich und die Steiermark. Die niedrigsten Arbeitslosenquoten wiesen Salzburg und Tirol auf, während Wien die höchste Quote verzeichnete. Insgesamt waren österreichweit 76.496 Personen in Schulung, um 1,3 Prozent mehr als im Vorjahr. Die Zahl der unselbstständig Beschäftigten lag im Jahresschnitt bei 3.964.995, ein Plus von 0,1 Prozent gegenüber dem Vorjahr. Die Arbeitslosenzahl betrug 317.540 Personen, ein Plus von 6,6 Prozent. Die Arbeitslosenquote (in Prozent der unselbstständigen Erwerbspersonen) lag im Jahresdurchschnitt bei 7,4 Prozent. Der Bestand an offenen Stellen sank bereits deutlich um 13,1 Prozent auf 78.844 Stellen. Für das Jahr 2026 wird mit einem leichten Aufschwung und daher mit einem höheren Wirtschaftswachstum (1,2 Prozent) gerechnet.

Kärntner Wirtschaft

Das reale Wirtschaftswachstum in Kärnten lag mit einem Minus von rund 1 Prozent deutlich unter dem Österreichschnitt (0,5 Prozent). Hauptursache für dieses Minus war die schwache Entwicklung in der Industrie (-3,3 Prozent) und im Bauwesen (-6,3 Prozent), die weniger stark als in anderen Bundesländern von positiven Impulsen aus dem öffentlichen Sektor ausgeglichen wurden. Die Wertschöpfung in der Kärntner Industrie sank besonders in der Sachgütererzeugung, vor allem in den Branchen Elektronik, Metallverarbeitung und Maschinenbau. Positiv entwickelte sich hingegen die Holzindustrie. In der Baubranche schrumpfte die Wertschöpfung, obwohl sich der Tiefbau positiv entwickelte. Im Dienstleistungsbereich gab es ein gemischtes Bild: Während Beherbergung, Gastronomie und Verkehr schwächer abschnitten, blieb der öffentliche Bereich mit Verwaltung und Gesundheitswesen stabil. Der Handel entwickelte sich mit 1,2 Prozent Zuwachs im Vergleich zum Vorjahr positiv. Der Bereich der Finanzdienstleistung trug weniger zum Wachstum bei, während die Immobilienwirtschaft und IT einen soliden Zuwachs verzeichneten. Im Kärntner Tourismus ging die reale Wertschöpfung um 4,4 zurück. Die Zahl der Nächtigungen sank um 0,9 Prozent auf rund 13 Mio. Die Ankünfte stiegen leicht um 0,3 Prozent und beliefen sich auf 3.273.563. Die Aufenthaltsdauer lag bei 4,0 Nächtigungen und war damit die kürzeste seit Aufzeichnungsbeginn. Die Exporte verzeichneten nur ein minimales Wachstum von 0,1 Prozent, bedingt vor allem durch die Exporteinbrüche nach Deutschland und in die USA. Ein Lichtblick war die Eröffnung der Koralmbahn, die ab 12. Dezember 2025 Kärnten und Steiermark zur „AREA Süd“ verband und als Jahrhundertchance für diesen Wirtschaftsraum gilt.

Arbeitsmarkt in Kärnten

Die Zahl der unselbstständig Beschäftigten lag im Jahresschnitt 2025 bei 220.904 und damit um 1.402 Personen niedriger als im Vorjahr. In folgenden Branchen gab es Beschäftigungsrückgänge: im Handel (-744 Personen), in der Herstellung von Waren (-599 Personen) und in der Arbeitskräfteüberlassung (-548 Personen). Beschäftigungszunahmen wurden hingegen im Gesundheits- und Sozialwesen (+940 Personen) und in der öffentlichen Verwaltung (+983 Personen), in den wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen (+279) sowie in Verkehr und Lagerei (+166) ver-

zeichnet. Während die Frauenarbeitslosigkeit um 1,5 Prozent zunahm, stieg die Männerarbeitslosigkeit um 1,6 Prozent.

Im Jahresschnitt 2025 waren insgesamt 17.890 Personen arbeitslos und 3.218 in Schulung. In Kärnten lag die Arbeitslosenquote im Jahr 2025 bei 7,5 Prozent und damit leicht über dem Österreichschnitt von 7,4 Prozent. Im Bundesländervergleich wies Kärnten wieder die zweithöchste Arbeitslosenquote nach Wien (11,9 Prozent) auf.

Die Anzahl an jugendlichen Arbeitslosen unter 25 Jahre lag im Jahresschnitt 2025 bei 1.725 Personen, was einem Anstieg von 2,4 Prozent entsprach. Die Anzahl an älteren Arbeitslosen über 50 Jahre belief sich auf 6.632 Personen und nahm um 0,7 Prozent zu. Bei der Zahl der Langzeitarbeitslosen gab es ebenfalls einen Anstieg um 1,3 Prozent gegenüber 2024 auf 2.479 Personen.

Die Anzahl der offenen Stellen sank auf 5.082, was einem Rückgang von 10,4 Prozent gegenüber 2024 entsprach. Auch die Zahl der offenen Lehrstellen (536) sank deutlich um 18,5 Prozent. Dennoch gab es einen leichten Überhang an Lehrstellen und es standen 446 Lehrstellensuchende 536 offenen Lehrstellen gegenüber. Die meisten offenen Lehrstellen gab es in den Bereichen Fremdenverkehr, Handel und Metall/Elektro.

Begutachtungen und Stellungnahmen

2025 hat die Abteilung Wirtschaftspolitik 130 Entwürfe für Gesetze und Verordnungen begutachtet.

ARBEITSMARKT: JAHRES DURCHSCHNITT 2025

Ergebnis	Bestand	Veränderung zum Vorjahr		
		Absolut	in %	
↓ Unselbstständig Beschäftigte	220.904	-1.402	-0,6 %	Kärnten
	3.960.662	4.333	0,1 %	Österreich
↑ Vorgemerkte Arbeitslose	17.890	270	1,5 %	Kärnten
	297.851	19.689	6,6 %	Österreich
↑ Arbeitslosenquote	7,5%	0,2%	2,7 %	Kärnten
	7,4%	0,4%	5,7 %	Österreich
↓ Offene Stellen	5.082	-591	-10,4 %	Kärnten
	78.844	-11.833	-13,1 %	Österreich
↑ Lehrstellensuchende	446	3	0,8 %	Kärnten
	9.166	1.285	16,3 %	Österreich
↓ Offene Lehrstellen	536	-122	-18,5 %	Kärnten
	6.981	-1.095	-13,6 %	Österreich
↑ Personen in Schulung	3.218	236	7,9 %	Kärnten
	76.496	972	1,3 %	Österreich

Quelle: AMS; ohne KRG- bzw. KBG-Bezieher und Präsenzdienere

MITTLERER MONATSBRUTTOVERDIENST IN EURO (INKL. SONDERZAHLUNGEN)

Jahr	Kärnten		Österreich	
	absolut	Veränderung ggü. Vorjahr	absolut	Veränderung ggü. Vorjahr
2015	2.388	2,5%	2.479	2,3 %
2016	2.417	1,2%	2.520	1,7 %
2017	2.464	1,9%	2.569	1,9 %
2018	2.547	3,4%	2.648	3,1 %
2019	2.634	3,4%	2.741	3,5 %
2020	2.720	3,3%	2.841	3,6 %
2021	2.814	3,5%	2.898	2,0 %
2022	2.921	3,8%	2.996	3,4 %
2023	3.143	7,6%	3.229	7,8 %
2024	3.410	8,5%	3.501	8,4 %

Quelle: Beitragsgrundlagenstatistik des Hauptverbandes der österr. Sozialversicherungsträger

MITTLERE MONATSBRUTTOVERDIENSTE IN EURO (INKL. SONDERZAHLUNGEN) - BUNDESLÄNDERVERGLEICH 2024

Jahr	Arbeiter:innen und Angestellte			Arbeiterinnen und Arbeiter			Angestellte		
	M + F	Männer	Frauen	M + F	Männer	Frauen	M + F	Männer	Frauen
Burgenland	3.083	3.463	2.583	2.795	3.191	1.987	3.507	4.511	3.021
Kärnten	3.410	3.885	2.810	3.118	3.521	2.258	3.778	4.994	3.192
Niederösterreich	3.361	3.792	2.734	3.057	3.450	2.165	3.764	4.868	3.151
Oberösterreich	3.628	4.213	2.822	3.407	3.779	2.270	3.927	5.372	3.131
Salzburg	3.374	3.926	2.830	3.008	3.440	2.415	3.868	5.098	3.198
Steiermark	3.487	3.974	2.812	3.195	3.590	2.186	3.822	5.029	3.190
Tirol	3.294	3.888	2.773	1.074	3.499	2.524	3.632	4.929	3.010
Vorarlberg	3.618	4.376	2.860	3.242	3.683	2.498	4.058	5.606	3.121
Wien	3.610	3.934	3.270	2.708	3.056	2.216	4.162	4.906	3.679
Österreich	3.501	3.988	2.897	3.084	3.509	2.256	3.940	5.086	3.292

Quelle: Hauptverband der österr. Sozialversicherungsträger; Anmerkung: ohne Lehrlinge und Beamte (pragmatisierte Bedienstete)



1) Präsident Günther Goach und das Team der AK-Steuerexpert:innen: 2025 wurden rund 13,4 Mio. Euro an zu viel bezahlten Steuern für die Kärntner:innen zurückgeholt.

Steuerrecht ¹⁾

33.756 Beratungen: 13,4 Millionen Euro zurückgeholt!

Die Arbeiterkammer fungiert als kostenloser Steuerberater für Arbeitnehmer:innen. Im vergangenen Jahr wurden 33.756 Beratungen von den AK-Steuerexpert:innen durchgeführt. Dabei erhielten Kärntner Arbeitnehmer:innen 26.976 Auskünfte und Durchführungen des Steuerausgleichs auf elektronischem Wege am Telefon, 4.933-mal wurde der Steuerausgleich im Zuge einer persönlichen Beratung durchgeführt und 1.847-mal wurden schriftliche Anfragen (E-Mail, Briefe, etc.) beantwortet. Der Großteil der Beratungen wurde einfach und unkompliziert direkt am Telefon abgewickelt, oft innerhalb von nur einer halben Stunde. Die Nutzung der Steuersparaktion der AK Kärnten nimmt von Jahr zu Jahr zu. Dennoch wurden 2025 364 Beratungen weniger verzeichnet als 2024, was mit einer tiefgreifenden Neuerung im Zusammenhang mit dem Zugang zu FinanzOnline 2025 zusammenhängt. Seit 8. Oktober 2025 ist ein Zugang zu FinanzOnline verpflichtend nur noch mit ID-Austria oder einer anderen Zwei-Faktor-Authentifizierung möglich. Damit die Arbeiterkammer Kärnten ihre Mitglieder weiterhin in gleicher Qualität und umfassend beraten kann, ist ein Zugang zu FinanzOnline jedoch unumgänglich. Um ihre Mitglieder rechtzeitig über diese Neuerung zu informieren, startete die Arbeiterkammer Kärnten im Spätsommer 2025 eine umfassende Informationskampagne zum Thema Zwei-Faktor-Authentifizierung.

33.756 BERATUNGEN 2025



„Holen Sie Ihr Geld zurück!“

Die AK Kärnten startete am 3. März mit den Steuerspartagen am Telefon und erweiterte ihr kostenloses Serviceangebot sogar noch weiter: Im März und April wurden auch Beratungstermine für Freitagnachmittag und Samstag telefonisch vergeben, bei denen die AK-Expert:innen auf Wunsch den Steuerausgleich über FinanzOnline erledigten.

Die AK-Steuerspartage werden seit Jahren in Zusammenarbeit mit der Kleinen Zeitung veranstaltet, die das Ereignis auch redaktionell begleitet. Zusätzlich wird die Aktion im Rundfunk beworben und spezielle Beiträge weisen auf Steuervergünstigungen hin. Telefonstunden bei der Kleinen Zeitung und im ORF-Landesstudio sowie Interviews in anderen Medien rundeten die Öffentlichkeitsarbeit ab.

Hilfe zur Selbsthilfe

Auf der Website der Arbeiterkammer sind wichtige Steuerinformationen für Arbeitnehmer:innen zusammengefasst. Zahlreiche Services erleichtern den Umgang mit Themen wie (Lohn-)Steuer und Arbeitnehmerveranlagung:

- Musterbriefe als Vorlagen für den richtigen Umgang mit dem Finanzamt
- Brutto-Netto-Rechner zur Kontrolle der Abzüge am Lohn- und Gehaltszettel
- Steuerbroschüren zum Download, Online-Durchblättern oder Bestellen
- Formulare sowie FinanzOnline-Tipps für die notwendigen Unterlagen zum Nachlesen
- Reels mit Steuer-Tipps in den Sozialen Medien
- Anleitung zum Ausfüllen des Steuerausgleichs in Youtube-Erklärvideos auf der AK-Kärnten-Homepage

Tipps zum Steuersparen finden sich auch in den AK-Broschüren:

- „Steuer sparen 2025“
- „Steuertipps für Eltern“
- „Steuerrecht kompakt“

Seminare und Vorträge

„Lohnsteuertipps von A bis Z“, „FinanzOnline leicht gemacht“, „Strenge Rechnung, gute Freunde – der Betriebsratsfonds“ sowie „Durchblick am Lohnzettel“ waren im Jahr 2025 die vier Seminare, die für Betriebsrät:innen zum Thema Steuer angeboten wurden und traditionell gut besucht waren.

Weitere Vorträge zum Thema Steuer und Arbeitnehmer:innenveranlagung fanden auf Anfrage von Betriebsrät:innen in Firmen und anderen Institutionen wie Gemeinden, Vereinen, Schulen („AK Young“) und dem Arbeitsmarktservice statt.

Auch erfolgte 2025 die Teilnahme an den zwei Mal jährlich stattfindenden, bundesweiten Länderreferententagungen der Steuer, in deren Rahmen der Austausch mit dem Bundesfinanzministerium zu Themen wie Arbeitnehmer:innenveranlagung und FinanzOnline stattfand.

Bundesfinanzgericht

Die Arbeiterkammer hat bei den Verhandlungen des Bundesfinanzgerichts im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen und Möglichkeiten die Interessen der Arbeitnehmer:innen vertreten.

Begutachtungen und Stellungnahmen

2025 hat das Steuerreferat 23 Entwürfe für Gesetze, Verordnungen und Erlässe begutachtet.

Konsumentenpolitik



1) 65.770 Beratungen, mehr als 822.000 Euro zurückgeholt. Die Zahlen spiegeln den erfolgreichen Einsatz der Arbeiterkammer für Kärntens Konsument:innen wider.

Konsumentenschutz

822.256 Euro für Kärntner Konsument:innen zurückgeholt ¹⁾

Im Jahr 2025 haben die Konsumentenschützer:innen der Arbeiterkammer Kärnten 65.770 Kärntner:innen kostenlos beraten. Das entspricht einem Plus von 12,75 Prozent gegenüber 2024. Exakt 822.256 Euro wurden im Berichtszeitraum für Kärntens Verbraucher:innen zurückgeholt, mehr als doppelt so viel verglichen mit dem Jahr zuvor. Dank finanzieller Unterstützung des Landes Kärnten kann die AK den Konsumentenschutz allen Kärntner:innen kostenlos anbieten. Knapp 50 Prozent aller Betroffenen, die sich im Jahr 2025 an den AK-Konsumentenschutz gewandt haben, waren nicht AK-Mitglieder.

Die AK-Konsumentenschützer:innen führten im vergangenen Jahr 40.931 schriftliche, 19.923 telefonische und 4.916 persönliche Beratungen durch und schlossen 148 (2024: 82) Klagen ab.



Verteilt nach Themenbereichen sind die Anfragen vor allem in den Sektoren Wohnen (plus 10 Prozent), Kauf (plus 38 Prozent), Versicherungen (plus 30 Prozent), Reise (plus 30 Prozent) und Geld (plus 35 Prozent) gestiegen. Gründe für die Zunahmen sind zum einen bei der allgemeinen Teuerung zu finden, zum anderen wirkten im Bereich Geld zuvorderst die Fragen zu nicht rechtskonformen Kreditbearbeitungsgebühren treibend. Im Bereich Kauf war eine steigende Zahl an Beschwerden über chinesische Webseiten zu verzeichnen, die nicht als solche erkennbar waren. Die Anfragen im Bereich Reise wiederum bewegen sich bereits seit mehreren Jahren auf hohem Niveau.

So wandten sich 4.974 Reisende (2024: 3.806) wegen Flugverspätungen, Annullierungen oder Mängeln am Urlaubsort an die Konsumentenschützer:innen der Arbeiterkammer Kärnten. Die steigende Zahl ist nicht zuletzt auf die erfolgreiche Aufklärungsarbeit der AK-Expert:innen und den damit einhergehenden besseren Informationsstand der Konsument:innen zurückzuführen. Letztere wenden sich vermehrt ganz gezielt an die Arbeiterkammer, um ihre Ansprüche mit professioneller Unterstützung durchzusetzen.

Im Berichtszeitraum betrafen 11.856 Anfragen die Themen Gewährleistung und Garantie, Preise und Gebühren sowie Vertragsauflösungen (Kündigung, Rücktritt, Storno). Auch Betrugsmaschen in der digitalen Welt blieben ein zentrales Thema. Neben Phishing-Angriffen haben zunehmend auch dubiose Online-Shops für Probleme gesorgt. Um die Prävention zu forcieren und Konsument:innen, darunter vor allem Jugendliche, zu sensibilisieren, haben die Expert:innen der AK auch im Jahr 2025 zu diesen Themen zahlreiche Vorträge und Workshops in Schulen gehalten.

Ein deutliches Plus verzeichnete der Konsumentenschutz mit 4.442 Fällen (2024: 3.317) auch im Sektor Geldwesen. Die meisten Anfragen gab es nach der Entscheidung des Obersten Gerichtshofs zu unzulässigen Kreditbearbeitungsgebühren. Ein Thema, das die Konsumentenschützer:innen auch im Jahr 2026 beschäftigen wird, da weitere Urteile zu erwarten sind.

Mietrecht & Wohnen

Mit 25.756 Beratungen im Berichtszeitraum und einem Plus von 10 Prozent blieb „Wohnen“ ein zentrales Thema. Insbesondere konnten unzulässige Mietzinsanpassungen erfolgreich zurückgefordert werden.

Betriebskosten-Check

Die Arbeiterkammer Kärnten konnte vom 2. Juni bis 31. Juli 2025 in Kooperation mit dem Land Kärnten zum zwölften Mal die Aktion „Betriebskostencheck: Wir blicken durch!“ umsetzen. Ziel war die kostenlose Prüfung von Betriebs- und Heizkostenabrechnungen auf Richtigkeit und Rechtmäßigkeit. Insgesamt wandten sich 3.109 Mieter:innen und Eigentümer:innen an die Expert:innen, im Jahr zuvor waren es 2.530 Personen. Im Aktionszeitraum wurden 556 Wohnanlagen geprüft.

Öffentlichkeitsarbeit



1) Die Arbeit des Insolvenzschutzverbandes der AK Kärnten wurde im Rahmen der ersten Pressekonferenz im Jahr 2025 präsentiert.



1) Ein zentraler Termin im AK-Jahreskalender: die Präsentation der Rechtsschutzbilanz.

Die Abteilung Öffentlichkeitsarbeit trägt die Leistungen der AK Kärnten mit unterschiedlichen Publikationen und PR-Maßnahmen nach außen. Dazu gehören die AK-Zeitung „AK tipp“, Informationsbroschüren, Pressemitteilungen, Pressegespräche, PR-Artikel in den unterschiedlichsten Medien, Fernseh- und Radiotipps, Beiträge über Social-Media-Kanäle wie Facebook, Instagram und LinkedIn und vieles mehr.

Presseinformation ¹⁾

Die Abteilung Öffentlichkeitsarbeit hat im Berichtsjahr 73 Presseaussendungen verfasst und zu folgenden Themen Pressegespräche abgehalten:

Monat	Pressegespräche
Jänner	Bilanz Insolvenzschutzverband der Arbeiterkammer Kärnten 2024
Feber	Bilanz 2024 AK-Arbeits- und Sozialrecht
Feber	AK-Steuerpartage 2025: „Holen Sie Ihr Geld zurück!“ und Bilanz Steuerrecht 2024
März	Bilanz 2024 AK-Konsumentenschutz
Mai	Betriebskosten-Check der AK und des Landes Kärnten und Bilanz 2024
November	Präsentation der AK-Konjunkturumfrage 2025



Presseaussendungen sowie Unterlagen zu den Pressegesprächen sind auf der Website [kaernten.arbeiterkammer.at/presse](https://www.kaernten.arbeiterkammer.at/presse) veröffentlicht.

Medienresonanz 2025

Bei der Kommunikation mit ihren Mitgliedern setzt die AK auf die Unterstützung und Breitenwirkung der Massenmedien. Im Jahr 2025 wurden 1.026 Beiträge über die Arbeiterkammer Kärnten in regionalen und überregionalen Print-, Online- und elektronischen Medien sowie im TV und Radio veröffentlicht.

AK-Tipps im ORF

In Kooperation mit dem ORF Kärnten wurden im Zeitraum von Jänner bis Dezember 2025 Konsument:innen mit den „AK-Tipps für Ihren Vorteil“ über das breite Serviceangebot der Arbeiterkammer Kärnten informiert. Nach „Kärnten Heute“ erhielten die Zuseher:innen in 13 Beiträgen wertvolle Tipps von den AK-Expert:innen. Zusätzlich zu diesen TV-Beiträgen gab es in Radio Kärnten neun Studiogespräche, bei denen Zuhörer:innen anrufen und ihre Fragen stellen konnten.

Radiospots auf Antenne Kärnten

Im Jahr 2025 wurde mit Antenne Kärnten eine 10-wöchige Kooperation umgesetzt. Im Mittelpunkt stand das Serviceangebot der AK Kärnten aus den Fachbereichen Arbeitsrecht, Sozialrecht, Förderungen für Arbeitnehmer:innen sowie Steuerrecht. Von KW 16 bis KW 25 wurden insgesamt 100 redaktionell aufbereitete AK-Tipps à 35 Sekunden ausgestrahlt, mit einer Frequenz von 10 Spots pro Woche.



1) Die Fensterbeklebung am AK-Haupthaus in Klagenfurt machte die Botschaften der AK-Kampagne „Gerechtigkeit muss sein“ weithin sichtbar und unterstrich die starke Präsenz der Initiative im öffentlichen Raum.

AK-Kampagne „Gerechtigkeit muss sein“¹⁾

Die Arbeiterkammer vertritt die Interessen von fast vier Millionen arbeitenden Menschen in Österreich, in Kärnten sind knapp 220.000 Arbeitnehmer:innen AK-Mitglieder. Die Arbeiterkammer Kärnten setzte 2025 die österreichweite Kampagne „Gerechtigkeit muss sein“ der Bundesarbeitskammer (BAK) wirkungsvoll im Bundesland um. Im Zentrum der Initiative stand das gemeinsame Anliegen aller Arbeiterkammern, die Rechte der Arbeitnehmer:innen sichtbar zu machen und auf Missstände hinzuweisen, die gerechte Arbeits- und Lebensbedingungen verhindern. Mit starken Botschaften zu fairer Entlohnung, leistbarem Wohnen, sozialer Absicherung und einer funktionierenden Gesundheitsversorgung wurde die Rolle der AK als verlässliche Partnerin betont, die tagtäglich für Gerechtigkeit eintritt. Durch eine breite Mischung aus Informationsangeboten, Beratungsbeispielen und öffentlichkeitswirksamen Maßnahmen konnte die Kampagne in Kärnten besonders hohe Reichweite und Resonanz erzielen. Die Kampagne wurde schwerpunktmäßig digital umgesetzt und über Online-Kanäle sowie Social Media breit ausgespielt. Ergänzend sorgten mehrere Wellen von TV- und Radiospots für zusätzliche Reichweite. In Kärnten wurde die Initiative durch eine starke regionale Präsenz unterstützt: ÖBB-Citylight-Screens in allen Kärntner Bahnhöfen, eine großflächige Fensterbeklebung am AK-Haupthaus in Klagenfurt sowie die Beklebung eines Stadtwerke-Busses machten die Botschaften im öffentlichen Raum sichtbar. Zusätzlich erschienen Inserate in ausgewählten Kärntner Printmedien.

AK-Website

Die Informationen der Arbeiterkammer sind äußerst gefragt, insbesondere in Krisensituationen, wo sie schnelle Hilfe bieten. Im Jahr 2025 verzeichnete die Website der Arbeiterkammer Kärnten 685.219 Besucher:innen – das entspricht etwa 1.877 pro Tag! Insgesamt wurden 1.422.735 Seitenaufrufe registriert. Besonders großes Interesse zeigten die Nutzer:innen an Themen aus dem Konsumentenschutz, dem Arbeitsrecht und aus den AK-Bibliotheken. Auch das wöchentliche Heizölbarometer erfreut sich nach wie vor großer Beliebtheit.

Intensiv genutzt werden auch die Online-Rechner, die praktische Unterstützung in verschiedenen Lebenslagen bieten. Ein wesentlicher Schwerpunkt liegt dabei auf finanziellen Fragestellungen. So belegte auch 2025 der Brutto/Netto-Rechner den ersten Platz, gefolgt vom Pensions-, Banken-, Zuverdienst- und Altersteilzeitrechner.

Die meisten Website-Zugriffe werden über Suchmaschinen generiert, gefolgt von direkten Zugriffen und weiteren Kanälen. Dabei erfolgt der Zugriff überwiegend über mobile Endgeräte (64,5 Prozent), gefolgt von Desktop-Computern (29 Prozent) und Tablets (6,1 Prozent).

Social Media

Im Frühjahr 2025 wurde für die Kanäle der Arbeiterkammer Kärnten eine neue Template-basierte Content-Strategie eingeführt. Dadurch konnten Produktion, Wiedererkennbarkeit und Performance der Beiträge verbessert werden. Das führte zu einem deutlichen Wachstum bei Reichweite und Interaktionen. Zudem wurde der Fokus verstärkt auf Reporting und Evaluation gelegt, um die Performance der einzelnen AK-Inhalte systematisch auszuwerten und die Strategie kontinuierlich zu optimieren.

Hochgerechnet auf das ganze Jahr hat die Öffentlichkeitsarbeit für die AK-Community 1,5 Beiträge täglich erstellt.



1) Der top Facebook-Beitrag der AK 2025 war ein Posting zum Thema „Mythen über den Krankenstand“.



2) Der erfolgreichste Instagram-Beitrag der AK war ein Reel zur Wintersportbörse 2025 in Spittal an der Drau.

Facebook ¹⁾

Auf der Facebook-Seite der Arbeiterkammer Kärnten wurden die Inhalte im vergangenen Jahr 7,9 Millionen-mal angezeigt oder abgespielt. 26.187-mal hat die Community, die im Vergleich zu 2024 um 22 Prozent gewachsen ist, die AK-Beiträge kommentiert, gelikt oder geshart. 15.678-mal wurden Links mit Angeboten der Arbeiterkammer geklickt.

Instagram ²⁾

Auf Instagram wurden die Inhalte der AK Kärnten 1,3 Millionen-mal angezeigt oder abgespielt. Kommentiert, gelikt oder geshart hat die Community die Beiträge der AK 3.452-mal. Im Vergleich zu 2024 ist die „Insta“-Community um 77,54 Prozent gewachsen. 4.807 Klicks auf Links mit AK-Angeboten wurden im Berichtszeitraum verzeichnet.

LinkedIn

Die hauptsächlich für Unternehmen verwendete Plattform LinkedIn wird seit dem Jahr 2022 mit der AK Kärnten-Seite bespielt. Insgesamt hat die Seite 693 Follower, 9.937 Impressionen wurden gezählt.

Broschüren und Folder

Die AK bietet 40 Broschüren und Folder zu Fragen des Konsumentenschutzes, der Aus- und Weiterbildung, des Arbeits- und Sozialrechtes sowie zu Förderungen und Steuersparmöglichkeiten an. Ausgewählte Titel gibt es auch im Internet zum kostenlosen Download. Im Jahr 2025 wurden rund 25.000 Broschüren ausgegeben.

Arbeitsjubilare:innen

Arbeitnehmer:innen, die 5, 20, 15 oder 20 Jahre in einem Betrieb beschäftigt sind, werden von der AK Kärnten ausgezeichnet. Darüber hinaus erfolgen Ehrungen, wenn man 25, 30, 35, 40, 45 oder 50 Jahre beschäftigt war. Im Jahr 2025 wurden 1.673 Auszeichnungen vergeben.

Sport* & Betriebsservice

Im Berichtszeitraum wurden im Rahmen der Firmenbetreuung 775 Betriebsbesuche durchgeführt. Ziel der Besuche ist, das breite Leistungsportfolio der AK Kärnten vorzustellen und einen engeren Kontakt zwischen AK und den Ansprechpartner:innen in den Betrieben herzustellen.

* Siehe unter „Einrichtungen“, Seite 66.

Infrastruktur

Im Berichtszeitraum wurden neben den laufenden Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten die Adaptierung und die Sanierung von Bestandsflächen durchgeführt. Weitere Projekte waren die Verbesserung des Schallschutzes sowie die Neugestaltung des Backoffice-Bereiches in der AK-Bibliothek Villach.

Die Übersiedelung der Bezirksstelle Wolfsberg ins Lavanthaus wurde im zweiten Halbjahr 2025 umgesetzt.

Im Sinne der Nachhaltigkeit wird der Umstieg auf LED-Beleuchtung weiter vorangetrieben.

Informations- & Kommunikationstechnologie

Personal

Seit 1.12.2025 unterstützt Werner Koban das IKT-Referat als neuer Mitarbeiter. Werner Koban war bereits langjährig in der AK-Poststelle tätig und ist zukünftig für die Telefonie der AK Kärnten verantwortlich.

Hardware

Das Hauptaugenmerk im Jahr 2025 lag auf der Anschaffung von Hardware sowie auf der Erneuerung der IT-Infrastruktur. Da die elektronischen Datenspeicher in die Jahre gekommen waren, wurden diese gegen aktuelle Systeme ausgetauscht. Ebenso wurden die Server für die virtuelle Serverumgebung und der Oracle-Datenbankserver erneuert.

Um die Clientsysteme für die neuen Windows-Versionen zukunftsfit zu machen, wurde neue Hardware mit mehr Rechenleistung und größeren Arbeitsspeichern angeschafft.

Im Zuge der Implementierung des neuen Gleitzeitmodells wurden Terminals für die Zeiterfassung gekauft und ins Netzwerk der AK Klagenfurt sowie der Bezirksstellen gesichert integriert.

Die LWL-Backbone-Switches der Netzwerkinfrastruktur wurden ebenso erneuert und auf den neuesten Stand gebracht. Die Geschwindigkeit der Kommunikation zwischen den Servern und den Datenspeichern (Backbone-Infrastruktur) hat sich dadurch von 10 Gbit auf 40 Gbit erhöht.

Die AK-Fahrradbörse wurde erstmalig am Parkdeck des ATRIO Villach durchgeführt und war nicht zuletzt dank der Unterstützung durch die Informations- & Kommunikationstechnologie ein voller Erfolg.

Software

Die IT-Systeme der Kärntner Volkshochschulen wurden aus dem IT-Netzwerk der Arbeiterkammer Kärnten entkoppelt und zum IT-Dienstleister „Net4You“ migriert. Die weitere Betreuung und Wartung der gesamten IT der VHS obliegt nun der Firma „Net4You“.

Die Fachapplikation „JurXpert“ wurde auf eine SQL-Datenbank migriert. Dies war aufgrund der gestiegenen Datenmengen notwendig.

Vorhandene Fachanwendungen für Akten- und Terminverwaltung, Dokumenten-Archivierung, Personalmanagement und Buchhaltung wurden aktualisiert. Lizenzverträge, Wartungsverträge, Support- und Nutzungsverträge wurden nach Bedarf verlängert.

Österreichweite Projekte zum Thema IT-Synergien, wie z. B. Gesetzesbegutachtung neu, Meine AK, KI-Chatbot, Informationsfreiheitsgesetz und NIS wurden ausgebaut.

IT-Sicherheit

Zur Überprüfung der IT-Sicherheit im Falle einer Cyberattacke mit Datendiebstahl wurde in Kooperation mit der Firma „TÜV Digital Services“ ein Planspiel durchgeführt. Als Basis für die Durchführung kam der im Vorjahr erstellte IT-Notfallplan zur Anwendung.

Die Netze der Bezirksstellen wurden auf ein neues 802.1X-Port-Security-System umgestellt. Damit wurde die physikalische Sicherheit in den AK-Bezirksstellen erhöht.

Poststelle

2025 wurden in der Poststelle über 500.000 Drucksorten erstellt.

Im Sinne der Nachhaltigkeit beteiligt sich die AK Kärnten am Programm „Clean Planet“ von „Konica Minolta“. Hierbei handelt es sich um ein Rückgabe- und Recycling-Programm für gebrauchte „Konica Minolta“-Verbrauchsmaterialien, das mit dem „Blauen Engel“ zertifiziert ist. Der „Blaue Engel“ ist ein strenges deutsches Umweltzeichen, das auch in Österreich als Nachweis für umweltfreundliche Produkte anerkannt ist. Damit zertifiziert werden Produkte, die ressourcenschonend hergestellt, schadstoffarm und recyclingfähig sind.

Im „JurXpert“ wurden rund 50.000 Schriftstücke angelegt, mit einem Betrag von rund 70.000 Euro frankiert und versendet.

Das digitale Broschüren-Archiv wurde 2025 erneut aktualisiert und erweitert. In der AK Kärnten werden alle Broschüren und Infofolder „just in time“ gedruckt. So wird ein zu hoher Lagerstand vermieden und die Aktualität der Informationen ist gewährleistet.

Bezirksstellen



AK-Dir.ⁱⁿ-Stv.ⁱⁿ Irene Hochstetter-Lackner mit den Bezirksstellenleitern Heimo Rinösl (Feldkirchen), Mag. Jürgen Jöbstl (Wolfsberg), Mag. Andreas Gaggl (Spittal/Drau), Dr. Philipp Parteder (St. Veit/Glan) und Bezirksstellenleiterin Mag.^a Julia Wiederschwinger (Villach, v. r. n. l.).

Beratung vor Ort

Die Arbeiterkammer ist in allen Kärntner Bezirksstädten vertreten. Die AK-Bezirksstellen sind die erste Adresse für Fragen und Probleme der Arbeitnehmer:innen. Die Mitarbeiter:innen der AK können viele Anliegen an Ort und Stelle klären.

Sprechtage

In den Bezirksstellen der Arbeiterkammer werden regelmäßig kostenlose Sprechstage zu wichtigen Themen des Konsumentenschutzes, des Mietrechts und zu allgemeinen Rechtsfragen durchgeführt. Das breite Informationsangebot der AK ist damit regional für die Mitglieder sowie Konsument:innen bestens verfügbar.

Nachhaltigkeit



Nachhaltigkeit ist für die Arbeiterkammer Kärnten kein bloßes Schlagwort, sondern ein zentrales Leitmotiv unseres Handelns. Nachhaltigkeit bedeutet für uns als Interessenvertretung das stimmige Zusammenspiel von sozialer Gerechtigkeit, ökologischer Verantwortung und ökonomischer Vernunft.

Soziale Nachhaltigkeit

Im Rahmen der Initiative „Verantwortung zeigen!“ setzen unsere Mitarbeiter:innen ein klares Zeichen für den gesellschaftlichen Zusammenhalt. Diese Projekte stärken nicht nur das Miteinander, sondern schärfen auch das Bewusstsein für die Bedürfnisse jener, die Unterstützung benötigen.

Ökologische Effizienz im Betrieb

Auch intern optimieren wir kontinuierlich unseren ökologischen Fußabdruck: In unseren Häusern treiben wir den konsequenten Umstieg auf moderne LED-Beleuchtung voran, um den Energieverbrauch signifikant zu senken. Beim Einkauf und Einsatz von Papier sowie Druckerpatronen achten wir strikt auf Umweltzertifizierungen. Durch ein professionelles Recycling-System gewährleisten wir eine fachgerechte Entsorgung und setzen verstärkt auf energieeffiziente Geräte der neuesten Generation.

Regionalität als Klimaschutz

Ein Meilenstein im vergangenen Jahr war der Umzug unserer Bezirksstelle in Wolfsberg ins Lavanthaus. Mit modernen, barrierefreien Räumlichkeiten und einem starken Partnernetzwerk aus ÖGB, VHS und PVÖ ist im Lavanthaus ein zukunftsorientiertes Kompetenzzentrum für Arbeitnehmer:innen, Bildung und soziale Anliegen entstanden. AK-Direktorin-Stellvertreterin Irene Hochstetter-Lackner betont: „Unsere dezentrale Struktur ist gelebter Klimaschutz. Durch die Präsenz in den Regionen ersparen wir unseren Mitgliedern lange Anfahrtswege. Unsere Standorte sind zudem optimal an das öffentliche Verkehrsnetz angebunden, was die Hürden für eine klimafreundliche Anreise minimiert.“ Auch unser Bildungsangebot findet bewusst an gut mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbaren Orten statt, um Weiterbildung und kulturelle Teilhabe ökologisch zu ermöglichen.



Unsere Teams im Einsatz für die soziale Nachhaltigkeit im Rahmen der Initiative „Verantwortung zeigen!“.

Gerechtigkeit und Förderung

Auf politischer Ebene setzen wir uns unermüdlich für gerechte Strom- und Netzkosten sowie maximale Transparenz im Energiemarkt ein. Wir fordern faire Preise, damit die Energiewende für alle Haushalte leistbar bleibt. Ein wesentliches Instrument ist hierbei das zinslose Wohnbaudarlehen, mit dem unter anderem der Umstieg von Öl- und Gasheizungen auf klimafreundliche Alternativen (z. B. Wärmepumpen oder Biomasse) unterstützt wird. Über die Arbeitnehmerförderung administrieren wir den Fahrtkostenzuschuss des Landes Kärnten. Gefördert werden Pendler:innen, die den öffentlichen Verkehr nutzen, genauso wie jene, die aufgrund mangelnder Öffi-Anbindungen auf das private Auto angewiesen sind. Die Daten zeigen deutlich, dass der Anteil der Antragsteller:innen, die öffentliche Verkehrsmittel nutzen, kontinuierlich steigt. Um diesen Trend nachhaltig zu festigen, setzen wir uns massiv für die Chancen der neuen Koralmbahn ein. Wir fordern ein einfaches, gemeinsames Ticket, das über Bundesländergrenzen hinweg funktioniert. Mobilität darf nicht an Tarifgrenzen scheitern, wenn Kärnten und die Steiermark einen gemeinsamen Lebens- und Wirtschaftsraum attraktiv gestalten wollen.

Die UN-Nachhaltigkeitsziele

Die AK Kärnten bekennt sich klar zu den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen. Ob es um „Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“ (Ziel 8), „Bezahlbare und saubere Energie“ (Ziel 7) oder „Weniger Ungleichheiten“ (Ziel 10) geht: Wir verfolgen diese Ziele konsequent weiter, um Kärnten als lebenswerten und gerechten Arbeits- und Lebensraum für die Zukunft zu sichern.

Einrichtungen



1) Skivergnügen zu stark ermäßigten Preisen ermöglichte die Arbeiterkammer Kärnten am 18. Jänner 2025 beim AK-Skitag auf dem Nassfeld.



2) Die AK-Fahrradbörsen waren wieder ein voller Erfolg. 2025 fand die Veranstaltung in Villach erstmals auf dem Parkdeck des Einkaufszentrums ATRIO statt.

Kärntner Betriebssportverband



Der Aufgabenbereich der Arbeiterkammer umfasst auch die Aktivitäten des Kärntner Betriebssportverbandes, der eine große Plattform für Sportinteressierte bietet und zu den größten Sportveranstaltern in Kärnten zählt. Gemeinsam mit dem ÖGB werden seit mehr als 40 Jahren Veranstaltungen konzipiert und ausgerichtet, die Sport und Bewegung fördern sollen.

AK-Skitag ¹⁾

Familienfreundlichen, kostengünstigen Pistenspaß konnten AK-Mitglieder am 18. Jänner 2025 auf dem Nassfeld erleben. Mit Gutscheinen ermöglichte die Arbeiterkammer Skivergnügen zu stark ermäßigten Preisen.

Der AK-Gutschein für vergünstigte Skikarten wurde von unzähligen Skibegeisterten genutzt. Für Kinder bis zum 16. Geburtstag übernahm die AK die Kosten der Skikarten gänzlich.

Die AK-Skitage verbinden Freude am Sport sowie die Stärkung der regionalen Wirtschaft. Mit den AK-Skitagen unterstützen wir Familien finanziell, zumal Preissteigerungen und hohe Energiekosten das Skifahren immer mehr zum Luxusport machen.



Eindrücke vom AK-Skitag auf dem Nassfeld gibt es [hier](#).

AK-Fahrradbörsen ²⁾

Die AK-Fahrradbörsen in Klagenfurt und Villach erfreuten sich auch 2025 sehr großen Zuspruchs. Bei der Veranstaltung am 5. und 6. April in der Draustadt wechselten 716 Fahrräder zu günstigen Preisen die Besitzer:innen. Eine Woche später, am 12. und 13. April, wurden in der Landeshauptstadt 1.015 Fahrräder gehandelt. Einmal mehr hat der Erfolg der AK-Fahrradbörsen gezeigt, dass die Nachfrage nach preiswerten Fahrrädern – von einem hohen Niveau ausgehend – Jahr für Jahr steigt.

Bei beiden Veranstaltungen zusammen wurden 1.729 Fahrräder im Gesamtwert von 193.000 Euro gehandelt. Rund jede:r zweite Fahrradverkäufer:in registrierte sich online und sparte damit Zeit. Viele nutzten auch die Möglichkeit, sich ihren Verkaufserlös bargeldlos aufs Konto überweisen zu lassen.



Eindrücke von den AK-Fahrradbörsen finden Sie [hier](#).



1) Die AK-Wintersportbörsen in Spittal, Villach, Wolfsberg und Klagenfurt (Bild) leisten einen aktiven Beitrag für leistbares Wintersportvergnügen.



2) Anfang Mai wurde bei optimalem Tennis-Wetter das Finale des 9. AK-Tennis-Betriebscups auf den VAS-Plätzen in Villach ausgetragen. Zahlreiche Firmen machten wieder mit.

„Kärnten Läufer“: AK-Viertelmarathon

Beinahe schon eine Pflichtveranstaltung für alle laufbegeisterten Sportler:innen ist der AK-Viertelmarathon. Am 31. August begaben sich im Rahmen von „Kärnten Läufer“ 1.228 Teilnehmer:innen auf die 10,55 Kilometer lange Strecke von Pörschach nach Klagenfurt. Bei den Männern setzte sich der Steirer Markus Hartinger in 00:33:10.6 gegen seine Landsleute Lars Demuth und Mario Jannach durch. Als schnellste Läuferin errang die Kärntnerin Charleen Demichaelis den ersten Platz (00:39:49.0), vor ihrer Landsfrau Stefanie Schmidt und Hana Wolf aus Tschechien.

Wintersportbörsen 2025 ¹⁾

Dass der Bedarf an preisgünstigen Wintersportartikeln ungebrochen groß ist, stellte die Bilanz der Wintersportbörsen der Arbeiterkammer Kärnten erneut unter Beweis. In vier Bezirken und an insgesamt vier Wochenenden im Oktober und November haben rund 11.300 Wintersportartikel zu moderaten Preisen neue Besitzer:innen gefunden. Bei den Wintersportbörsen in Klagenfurt, Villach, Spittal und Wolfsberg wurde ein Umsatz von mehr als 549.043 Euro erzielt.

Damit leistet die AK einen aktiven Beitrag für leistbares Sportvergnügen und einen nachhaltigen Umgang mit Wintersportgeräten.

AK-Tennis-Betriebscup 2025 ²⁾

52 Mannschaften haben bei der 9. Auflage des Tennis-Betriebscups der Arbeiterkammer Kärnten teilgenommen. Teamgeist und Freude an der Bewegung standen auch diesmal im Mittelpunkt. Nach spannenden Vorrunden und intensiven Matches kämpften im Finale am 10. Mai die besten Teams um den Titel. Die Finalpartien gingen auf der Tennisanlage des Villacher Arbeiter Sportvereins (VAS) in Villach-St. Martin über die Bühne.

In der 1. Klasse setzte sich unter den Viererteams das Militärkommando Kärnten gegen die Kelag durch. Im Bewerb der Zweierteams waren die Gebrüder Weiss mit einem 2:1-Sieg über Flextronics erfolgreich.

In der 2. Klasse feierte das 4er-Team der BSG Mahle einen souveränen 6:0-Sieg über die Mannschaft von ÖBB 2. Ebenso souverän durch ein 3:0 gewann die Treibacher Industrie AG 1 bei den Zweierteams in einem firmeninternen Derby gegen die 2. Mannschaft.

Fußball & Beachvolleyball

Ergänzt wurde das sportliche Engagement der Arbeiterkammer Kärnten im Berichtszeitraum durch ein Beachvolleyballturnier, ein Hallenfußball- sowie ein Kleinfeldfußballturnier.



1) Über 100 Betriebsrät:innen, Gewerkschaftsvertreter:innen, Mitarbeiter:innen der Arbeiterkammer und andere Meinungsbildner:innen hatten in Krumpendorf die Gelegenheit zum Austausch und zur Diskussion.



1) AK-Präsident Günther Goach, Referent Kurt Hofstädter (Siemens AG Österreich), Landeshauptmann a. D. Peter Kaiser, Anton Scheibelmasser (Joanneum Research), Hilda Tellioğlu (TU Wien) mit PRO-GE-Bundesvorsitzendem Reinhold Binder und PRO-GE-Landesgeschäftsführer Gernot Kleißner.

Institut für Gesellschaftspolitik



Das Institut für Gesellschaftspolitik (IGES) wurde 1981 als gemeinnütziger Verein von der Arbeiterkammer Kärnten und der ÖGB-Landesorganisation gegründet. Seit seiner Gründung arbeitet das IGES mit bedeutenden gesellschaftlichen Akteur:innen zusammen, um unterschiedliche Erfahrungen, Perspektiven und Ideen zu bündeln und den Austausch zu fördern.

Im Berichtszeitraum lag der Schwerpunkt der Tätigkeit auf der Kernkompetenz des Instituts: der Organisation von Seminaren und Diskussionsveranstaltungen zu aktuellen gesellschafts- und arbeitsmarktpolitischen Themen.

Sozialpolitische Almgespräche wurden zu Zukunftsgesprächen am See ¹⁾

Nach über zehn Jahren wurden die Sozialpolitischen Gespräche von der Eggeralm bei Hermagor nach Krumpendorf am Wörthersee verlegt. Unter dem neuen Titel „Zukunftsgespräche am See“ widmete sich das IGES in Zusammenarbeit mit der PRO-GE am 4. September 2025 dem Thema „Zukünftige Herausforderungen in der Arbeitswelt“.

Mehr als 100 Betriebsrät:innen, Gewerkschaftsvertreter:innen, Mitarbeiter:innen der Arbeiterkammer sowie weitere Meinungsbildner:innen nutzten die Veranstal-

tung für Austausch und Diskussion – unter anderem mit dem mittlerweile außer Dienst befindlichen Landeshauptmann Peter Kaiser, AK-Präsident Günther Goach und dem PRO-GE-Bundesvorsitzenden Reinhold Binder.

In seiner Keynote ging Kurt Hofstädter (Siemens AG Österreich) der Frage nach, wie die Zukunftsfähigkeit heimischer Industriebetriebe gesichert werden kann und welche Rolle die Digitalisierung dabei spielt. Informatikerin Hilda Tellioğlu (TU Wien) beleuchtete den Einsatz von Künstlicher Intelligenz in der Arbeitswelt und deren Auswirkungen auf betriebliche Abläufe. Aktuelle Trends im Bereich der Robotik stellte abschließend Anton Scheibelmasser (Joanneum Research) vor.



Eindrücke und weitere Bilder von der Veranstaltung finden Sie [hier](#).

Die Kärntner Volkshochschulen

Die Kärntner Volkshochschulen sind die Bildungsnahversorgerin, die niederschwellig und bedürfnisorientiert alle Gesellschaftsgruppen in der allgemeinen und beruflichen Weiterbildung fördert. Sie bieten qualitativ hochwertige und zeitgemäße Bildungsangebote zu leistbaren Preisen. Als Bildungsbotschafterin und Lobbyistin für Erwachsenenbildung bringen sie ihre Expertise in den öffentlichen Diskurs ein und machen sich für bildungsbenachteiligte Menschen stark.



1) 70-Jahr-Jubiläum im St. Veiter Rathaus: (v. l. n. r.): Bundespräsident a. D. Heinz Fischer, Bgm. Martin Kulmer, VHS-Gf. Beate Grferrer, Vorstandsvorsitzender der Kärntner Volkshochschulen und des Verbands Österreichischer Volkshochschulen Gerwin Müller, VHS-Bezirksstellenkoordinatorin Martina Mittweg, LH Daniel Fellner.



1) Der überdachte Arkadenhof des Rathauses bot den festlichen Rahmen für die Feierlichkeiten anlässlich 70 Jahre Kärntner Volkshochschulen. Vorstandsvorsitzender der Kärntner Volkshochschulen und des Verbands Österreichischer Volkshochschulen Gerwin Müller bei seiner Festrede vor geladenen Gästen.

70 Jahre Kärntner Volkshochschulen ¹⁾

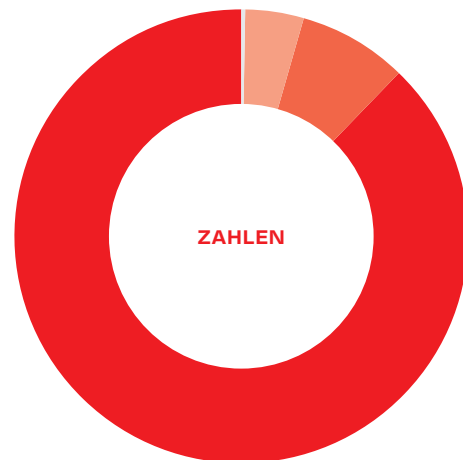
Der Verein „Die Kärntner Volkshochschulen“ beging Mitte Oktober sein 70-Jahr-Jubiläum mit einem hochkarätig besuchten Festakt im Rathaus St. Veit an der Glan unter dem Motto: Stolz auf die Vergangenheit und kraftvoll in die Zukunft. Im Beisein von u. a. Bundespräsident a. D. Heinz Fischer, dem damaligen Landesrat Daniel Fellner, Bürgermeister Martin Kulmer, Rektoren der Kärntner Hochschulen und Landespolizeidirektorin Michaela Kohlweis sprach der slowenischsprachige Autor Lojze Wieser über Chancen, eine sichere Welt zu bauen, als eine „Familie aus Menschen.“

Das Jubiläumsjahr wurde mit der Kursreihe „Wissen trifft Begegnung“ begleitet, z. B. mit Führungen in nicht allgemein zugänglichen Bauwerken Kärntens oder Gesprächen mit herausragenden Persönlichkeiten im kleinen Rahmen. Bei insgesamt acht Veranstaltungen konnten über 300 Teilnehmer:innen begrüßt werden. Am stärksten besucht waren „Im Gespräch mit Judith Kohlenberger – Migrationspanik“ im Europahaus Klagenfurt mit rund 70 Teilnehmer:innen und „Unterwegs mit Igor Pucker“, eine Exklusivführung im Mausoleum Wolfsberg, mit 50 Teilnehmer:innen.

2025 in Zahlen

Die VHS war 2025 in acht Bezirksstellen vor Ort vertreten und beschäftigte 69 hauptberufliche und 635 nebenberuflich Lehrende an 93 Kursorten. Das Umsatzvolumen betrug 6,3 Millionen Euro.

VHS IN ZAHLEN



- 2.781 Kurse
- 22.998 Teilnehmer:innen
- 42.347 Unterrichtseinheiten
- 479.205 Teilnahmeeinheiten

Die beiden Klagenfurter Jugendzentren #VHSyoung verzeichneten 6.276 Besuche von Kindern und Jugendlichen.

Im Rahmen von 109 Integrationskursen begleitete die VHS insgesamt 904 Teilnehmer:innen, um sie optimal auf den Kärntner Arbeitsmarkt vorzubereiten.

VHS-Projekte

Das Erschließen neuer und breit aufgestellter Förder-schienen ist mittlerweile fixer Bestandteil der Finanzierung der Kärntner Volkshochschulen. Österreichweit weist die Kärntner VHS neben den Wiener VHS die höchste Projekt-tätigkeit auf. 2025 wurden 35 Projekte mit den Schwerpunkten Basisbildung, Nachholen von Formalabschlüssen, Gesundheit, Arbeitsmarkt, Integration-Migration, Internationales und Beratung umgesetzt. Aus Bundes- und ESF-Mitteln konnten 800.000 Euro für Kärnten lukriert werden.

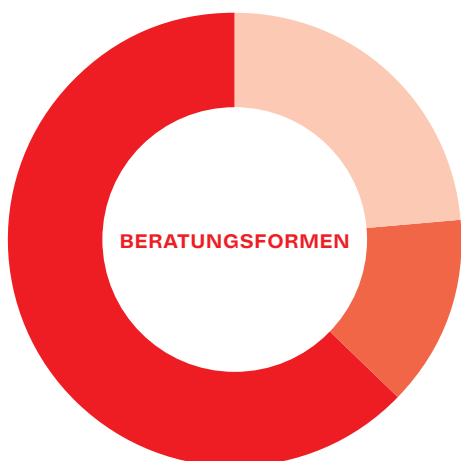
PROJEKTE MIT DER ARBEITERKAMMER KÄRNTEN

Angebot	Kurse	Teilnehmer:innen
Bildungsprogramm Gesundheitsberufe	60	648
AK digi:check	45	372
Cybermobbing	89	1.809
AK-Lernchancen (ab 1. Juli 2025)	38	107
Gesamt	232	2.936

Bildungsberatung

In der Bildungsberatung wurden 2.499 Beratungen durchgeführt.

BERATUNGEN



- 593 schriftlich
- 338 telefonisch
- 1.568 persönlich

Die Bildungsberatung ist niederschwellig, aufsuchend und erreicht mit ihren vielfältigen Formaten Zielgruppen, die sonst nur schwer greifbar sind. 2025 wurden folgende Bildungs-Beratungsformate umgesetzt:

- Roadshow – Bildungsberatung on Tour
- Podcast „Karriere zum Reinhören – Bildungsberatung für die Ohren“
- Knowledge-Booster – Verstärkte Präsenz in den sozialen Medien
- Bildungshub im Raum Oberkärnten
- Karnische Werkstätten in den Karnischen Alpen

Umgesetzt wurden zudem kostenlose Wissens-Nuggets im praktischen 3-Stunden-Format.

WISSENS-NUGGETS

Thema	Zielgruppe
Bildungswege entdecken	Eltern und Schüler:innen nach der 9. Schulstufe oder Matura
Comeback-Kompass	Menschen nach der Elternkarenz
Abenteuer Pension	Menschen in der Übergangsphase zur Pension
Wie funktionieren Ausbildung und Arbeit in Österreich?	Menschen mit Migrationshintergrund
Talentecamp für Betriebe	Teams in Betrieben
Ich schnapp mir den Job! Meine Bewerbung ist top	Lehrlinge am Ende der Lehrzeit, Menschen in der Wiedereinstiegsphase in den ersten Arbeitsmarkt, Jobsuchende
Erfahrung sinnvoll nützen	Menschen in der Wiedereinstiegsphase nach langem Timeout
Workshops zu einer Vielzahl an persönlichen Kompetenzen wie Selbstwert, Zeitmanagement, Entscheidungsfindung etc.	Offen für alle Interessierten

Basisbildung

An der Vermittlung grundlegender Kompetenzen in den Bereichen Lesen, Schreiben, Rechnen und digitale Grundkenntnisse, haben 211 Personen, 115 Frauen und 96 Männer, teilgenommen.

REGinA

Das Projekt „REGionale INdividuelle Ausbildungen für Frauen – REGinA“ steigert die Arbeitsmarktbeteiligung von Frauen, so genannte „stille Fachkräftereserven“ werden für den Kärntner Arbeitsmarkt aktiviert. Seit Projektstart im März 2023 wurden 264 Teilnehmerinnen



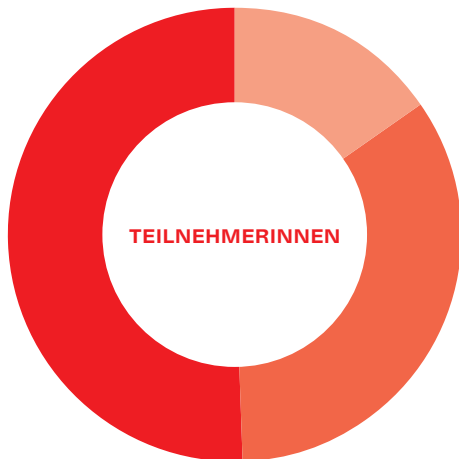
1) Abschlussfeier des VHS-Projekts, in dessen Rahmen die Teilnehmer:innen den Pflichtschulabschluss nachgeholt haben.

aufgenommen und 3.045 Beratungen für Frauen durchgeführt. Die Arbeitszeit von teilnehmenden Personen erhöht sich in Beschäftigung von 22 auf 32 Wochenstunden. 166 Frauen haben das Programm beendet.

Berufsreifeprüfung & Pflichtschulabschluss ¹⁾

151 Menschen haben an Vorbereitungskursen zur Berufsreifeprüfung teilgenommen, 127 Prüfungen in den Fächern Deutsch, lebende Fremdsprache, Mathematik oder dem jeweiligen Fachbereich absolviert. Die kostenlosen Vorbereitungskurse für den Pflichtschulabschluss verzeichneten 178 Teilnehmer:innen, 54 erreichten 2025 den Vollabschluss.

PROJEKT „REGINA“



- 41 in beruflicher/schulischer Ausbildung
- 90 in Beschäftigung
- 133 höher qualifiziert

Schwerpunkt Gesundheit mit der ÖGK

Die Kursangebote in Kooperation mit der Österreichischen Gesundheitskasse verzeichneten 580 Teilnehmer:innen.

KURSANGEBOTE ZUM SCHWERPUNKT GESUNDHEIT

Gesundheitsangebot	Zielgruppe	Kurse	Teilnehmer:innen
Easykids	Kinder & Jugendliche; online	60	648
Leichter Leben	Erwachsene 8 Kursorte	26	372
Gesunder Rücken	Erwachsene 7 Kursorte	130	107
Gesamt		37	580

Digital Überall & Digital Überall PLUS

Die kostenlosen Programme im Rahmen der digitalen Kompetenzoffensive des Bundes richten sich an digitale Einsteiger:innen und widmen sich der sicheren Nutzung von Smartphones, der Abwicklung digitaler Amtswegen, dem kompetenten und sicheren Umgang mit dem Internet und neuen Medien, Künstlicher Intelligenz, Website-Erstellung und kreativen Gestaltungsmöglichkeiten mit digitalen Hilfsmitteln.

DIGITALE KOMPETENZOFFENSIVE

Programm	Workshops	Teilnahmen	Gemeinden
Digital Überall – einmalig 3 Unterrichtseinheiten	109	918	32
Digital Überall PLUS – 21 Kurse à 4 Workshops	84	268	13
Gesamt	193	1.186	45

KOOPERATIONEN IM BILDUNGSHUB

Veranstaltung	Kooperationspartner:in	Teilnehmer:innen
Quantenphysik für Einsteiger:innen	Fachhochschule Kärnten	20
Heben Sie ab – Besuch der Drohhalle Klagenfurt	Universität Klagenfurt	25
Vom Urknall zu den Sternen – eine Reise durch die Geschichte des Universums	Fachhochschule Kärnten	15
Gesamt		60



1) 25 Jahr-Jubiläum bfi-IT-L@B (v. l.): Lehrling, Daniela Zöchmann (bfi), bfi-Kärnten-Gf. Gottfried Pototschnig, AMS Kärnten-Chef Peter Wedenig und LH-Stv.ⁱⁿ Gaby Schaunig.



2) Grund zu feiern anlässlich der 1000. Lehrabschlussprüfung im Rahmen des Projekts „2. Chance Plus“ (v. l.): bfi-Kärnten-Gf. Gottfried Pototschnig (1. v. l.), Wolfgang Haberl (Leiter Abt. Förderungen AMS Kärnten), Franz Genser, Karin Genser-Stocker (Projektleiter und Projektleiterin bfi-Kärnten), Nicole Mera (Absolventin), AMS Kärnten-Chef Peter Wedenig und Daniela Zöchmann (bfi).

Kärntner Berufsförderungsinstitut

Weiterentwicklung mit klarem Fokus auf Qualität, Fachkräftesicherung und Bildungszugang

2025 war am bfi-Kärnten ein Jahr der konsequenten Weiterentwicklung. Im Mittelpunkt standen die weitere Schärfung des Profils als regionaler Bildungsanbieter, die Sicherung und Stärkung zentraler Standorte sowie der gezielte Ausbau von Angeboten in Bereichen mit besonderer arbeitsmarktpolitischer Relevanz. Dazu zählten insbesondere IT und digitale Kompetenzen, Pflege und Gesundheit, arbeitsmarktnahe Qualifizierungen sowie neue Formate für Jugendliche und Frauen.

Ein wichtiger strategischer Schwerpunkt lag auf der Weiterentwicklung des Standorts am bfi-Wolfsberg/St. Stefan. Mit der Bildungsschiene Süd wurde 2025 ein überregionales Zukunftsprojekt angestoßen, das bestehende Bildungsangebote entlang der Südachse Kärntens sichtbar machen, besser vernetzen und gezielt weiterentwickeln soll. Ziel ist es, Synergien zwischen Bildungszentren, Unternehmen und Sozialpartnern noch stärker zu nutzen und Qualifizierung dort anzubieten, wo Menschen leben und arbeiten. Offiziell sichtbar wurde dieser Weg mit der Veranstaltung „Zukunft Pflege“ am 20. November am bfi-Wolfsberg/St. Stefan.

25 Jahre bfi-IT-L@B: ein Erfolgsmodell mit Zukunft ¹⁾

2025 stand außerdem ganz im Zeichen des 25-jährigen Jubiläums der bfi-IT-L@B. Seit dem Start im Jahr 2000 hat sich dieses Modell zu einer tragenden Säule der überbetrieblichen IT-Lehrausbildung in Kärnten entwickelt. Über 700 Lehrlinge haben ihre Ausbildung in den bfi-IT-L@B absolviert. An den drei Standorten Klagenfurt, Villach/St. Magdalen und Wolfsberg/St. Stefan verbindet das triale Ausbildungssystem Berufsschule, betreutes Betriebspraktikum und Lehrwerkstätte zu einer praxisnahen und arbeitsmarktrelevanten Ausbildung.

Das Jubiläumsjahr machte sichtbar, was in den vergangenen 25 Jahren aufgebaut wurde. Mit Tagen der offenen Tür an allen drei Standorten sowie Pop-up-Lehrwerkstätten in Villach, Klagenfurt und Wolfsberg wurde das Motto „Technik erleben, Zukunft entdecken“ im ganzen Land mit Leben gefüllt. Schüler:innen, Eltern, Unternehmen und Netzwerkpartner erhielten die Möglichkeit, Berufsbilder kennenzulernen, Ausbildungsumgebungen zu erleben und mit Trainer:innen sowie Lehrlingen ins Gespräch zu kommen. Ein weiterer Akzent war ein von Lehrlingen gestaltetes Imagevideo, das die Praxisnähe und Kreativität der Ausbildung eindrucksvoll unterstrich.

²⁾ Ein besonderer Meilenstein im Berichtszeitraum war die 1000. Lehrabschlussprüfung im Projekt „2. Chance Plus“. Dieses langjährig etablierte Angebot unterstützt Erwachsene ohne abgeschlossene Berufsausbildung



1) Am HealthCare Skills- & Simulation Center am bfi-Villach/St. Magdalen werden Fachkräfte und Auszubildende praxisnah geschult.

dabei, einen anerkannten Lehrabschluss nachzuholen und ihre Chancen am Arbeitsmarkt nachhaltig zu verbessern. Die 1000. LAP steht damit beispielhaft für die Rolle des bfi-Kärnten als verlässlicher Bildungspartner für den zweiten Bildungsweg und für konkrete Fachkräftesicherung in Kärnten.

Ebenfalls neu seit 2025 ist das Workshopformat „Ich. Kann.Das.“, das seit Herbst gemeinsam mit dem Landesjugendreferat Kärnten umgesetzt wird. Jugendliche am Ende der Schulpflicht erhalten dabei die Möglichkeit, informell erworbene Kompetenzen sichtbar zu machen, eigene Stärken zu erkennen und diese in einem persönlichen Kompetenzportfolio festzuhalten. Damit leistet das bfi-Kärnten einen wichtigen Beitrag dazu, junge Menschen in ihrer Selbstwahrnehmung zu stärken und Übergänge in Ausbildung und Beruf bewusster zu gestalten.

Pflege, Gesundheit und realitätsnahes Lernen ¹⁾

Auch im Gesundheitsbereich wurde 2025 konsequent weiterentwickelt. Das HealthCare Skills- & Simulation-Center am bfi-Villach/St. Magdalen steht exemplarisch für eine Pflegeaus- und -fortbildung, die Technikkompetenz, Sicherheit und Menschlichkeit miteinander verbindet. Mit modernen Trainingsmöglichkeiten wie dem AgeMan-Alterssimulationsanzug und der Simulationspuppe Nursing Anne können Fachkräfte und Auszubildende praxisnah in einem geschützten Umfeld üben, reflektieren und Sicherheit für den Berufsalltag gewinnen.

Die Veranstaltung „Zukunft Pflege“ am bfi-Wolfsberg/St. Stefan griff diese Entwicklung auf und machte deutlich, wie sich Pflegebildung weiterentwickeln muss, um den steigenden Anforderungen in der Praxis gerecht zu werden. Erlebnisstationen, Impulsvorträge und fachlicher Austausch rückten dabei Fragen der Fachkräftesicherung, Kompetenzentwicklung und Teamkultur in den Mittelpunkt. Auch die Präsenz beim Pflegeimpuls-kongress unterstrich 2025 die starke Position des bfi-Kärnten im Bereich Pflege und Gesundheit.

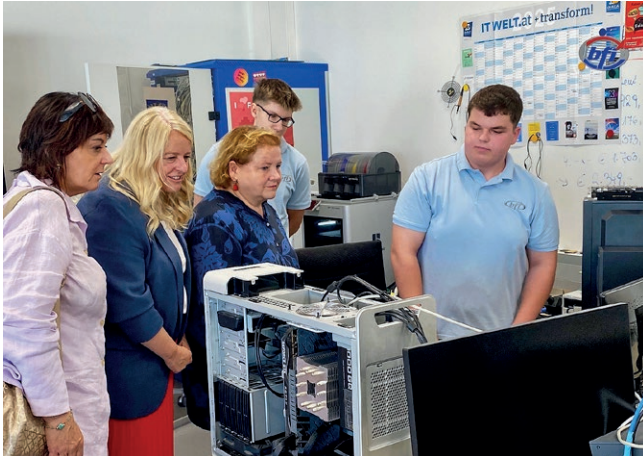
Mit dem ÖGK-Programm „Nikotinfrei“ konnte darüber hinaus im Herbst 2025 ein wichtiges Präventionsangebot für die Jahre 2025 bis 2028 gewonnen werden. Damit wurde das Gesundheitsangebot des bfi-Kärnten um ein stark nachgefragtes und gesellschaftlich relevantes Format erweitert.

Qualität, Innovation und neue Bildungsangebote

2025 wurden auch im Bereich der Angebotsentwicklung und Qualitätssicherung wichtige Schritte gesetzt. Mit neuen Online-Lehrgängen in den Bereichen Online-Marketing und E-Commerce, SEO-Texte und Copywriting sowie PR-Management reagierte das bfi-Kärnten auf den steigenden Bedarf an digitalen Kommunikations- und Marketingkompetenzen. Die Lehrgänge erweitern das Portfolio in einem Bereich, der für Unternehmen, Selbstständige und Beschäftigte zunehmend an Bedeutung gewinnt.

Mit der Unterzeichnung einer Kooperationsvereinbarung mit der Akademie Konsenskultur wurde 2025 außerdem die Grundlage dafür geschaffen, den Lehrgang „Mediation und Konfliktmanagement“ am bfi-Kärnten anzubieten. Der Lehrgang startet 2026 in Klagenfurt und erweitert das Angebot um ein hochrelevantes Zukunftsthema an der Schnittstelle von Kommunikation, Organisation, Führung und Konfliktbearbeitung.

Ein weiterer wichtiger Entwicklungsschritt war der umfassende Relaunch der Website des bfi-Kärnten. Mit Login-Bereich, Warenkorb, Merkliste und der Vorbereitung eines KI-Chatbots wurden die digitalen Services für Interessierte und Teilnehmer:innen deutlich ausgebaut und an aktuelle Erwartungen angepasst. Auch die Qualitätssicherung wurde 2025 erfolgreich bestätigt: Neben der ISO 9001:2015-Rezertifizierung erhielt das bfi-Kärnten auch die Verlängerung des Ö-Cert bis März 2028. Damit bleibt das Haus ein anerkannter und qualitätsgesicherter Anbieter in der österreichischen Erwachsenenbildung.



1) Besuch von Bundesministerin Korinna Schumann am bfi-Wolfsberg/St. Stefan.

Sichtbarkeit, Vernetzung und regionale Verantwortung ¹⁾

Dass das bfi-Kärnten auch als regionaler Zukunftspartner wahrgenommen wird, zeigte 2025 nicht zuletzt der Besuch von Bundesministerin Korinna Schumann am bfi-Wolfsberg/St. Stefan. Im Rahmen ihrer Kärnten-Reise informierte sie sich über die Ausbildungsmöglichkeiten vor Ort und hob die Bedeutung regionaler Bildungszentren für die Fachkräfteoffensive hervor. Der Standort mit seinen modernisierten Ausbildungsbereichen steht beispielhaft für die Verbindung von Arbeitsmarktorientierung, technischer Infrastruktur und regionaler Verantwortung.

Im Rahmen des Bildungshub Kärnten wurden 2025 über das Jahr verteilt mehrere Impulse rund um das Thema Künstliche Intelligenz gesetzt. Bereits bei der Auftaktveranstaltung des Bildungshub im Februar stand die Frage im Mittelpunkt, wie Bildungseinrichtungen durch verstärkte Zusammenarbeit und den sinnvollen Einsatz von KI weiterentwickelt werden können. Im Dezember folgte eine weitere gemeinsame Veranstaltung an der Universität Klagenfurt, bei der sich die Mitgliedseinrichtungen mit verantwortungsvollem KI-Einsatz, ethischen Fragestellungen und konkreten Anwendungsmöglichkeiten im Bildungs- und Arbeitsalltag auseinandersetzten. Damit setzte der Bildungshub 2025 einen sichtbaren Schwerpunkt auf ein Thema, das die Bildungslandschaft nachhaltig prägt.

Auch im Rahmen des AK digi:check der Arbeiterkammer Kärnten wurde das Angebot 2025 im Bereich Künstliche Intelligenz weiter ausgebaut. Damit wird sichergestellt, dass AK-Mitglieder umfangreich und kostenlos Zugang zu aktuellen digitalen Kompetenzen erhalten.

Insgesamt zeigte sich 2025 am bfi-Kärnten deutlich, wie Bildungsarbeit heute wirksam werden kann: durch qualitätsgesicherte Angebote, praxisnahe Lernumgebungen, strategische Weiterentwicklung und einen klaren Blick auf jene Kompetenzen, die Menschen und Unternehmen in einer sich wandelnden Arbeitswelt brauchen. Das bfi-Kärnten blieb damit auch 2025 ein starker Partner für Qualifizierung, Chancengleichheit und Fachkräftesicherung in Kärnten.

Bilanz 2025

Die AK Kärnten ist für Sie da!



220.000

Mitglieder

226.792

Beratungen

91,3 Mio. €
für Sie zurückgeholt

SOZIALPOLITIK & RECHT

127.266

Beratungen

77,1 Mio. €

766 Mio. €
gesamt seit 1992

KONSUMENTENSCHUTZ

65.770

Beratungen

822.256 €



LOHNSTEUERSERVICE

33.756

Beratungen

13,4 Mio. €



1.059

Zinsenlose Wohnbaudarlehen



4,3 Mio. €
ausbezahlt

5.170

Bildungsgutscheine



503.331 €
ausbezahlt

BIBLIOTHEKEN

200.000

analoge und digitale Medien

614.000
Entlehnungen

Arbeiterkammer Kärnten 050 477
Arbeits- und Sozialrecht 050 477-1000
Konsumentenschutz 050 477-2000
Steuerrecht 050 477-3000
Förderungen 050 477-4000
Bibliotheken 050 477-5000
Gesundheit und Pflege 050 477-8000

arbeiterkammer@akktn.at
kaernten.arbeiterkammer.at

